



РОССЕТИ
ЦЕНТР



23

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

СИЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Об Отчете

GRI 2-1

GRI 2-2

Настоящий интегрированный Годовой отчет ПАО «Россети Центр» за 2023 год (далее – Годовой отчет, Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Россети Центр» (далее – «Россети Центр», Компания, Общество) на момент его составления, и представляет результаты деятельности за период с 01.01.2023 по 31.12.2023.

Информация в Годовом отчете, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Центр». Раздел Годового отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр».

Данные раздела об устойчивом развитии представлены по «Россети Центр», по дочерним и зависимым обществам (ДЗО), а также по группе в целом.

Отчет подготовлен с использованием методологии Глобальной инициативы по отчетности GRI Standards и с выделением Целей в области устойчивого развития, сформулированных Организацией Объединенных Наций (ЦУР ООН), которых придерживается Компания. Кроме того, при подготовке Отчета учитывались Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ, «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития» ПАО Московская Биржа, рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и лучшие практики раскрытия информации в области устойчивого развития.

GRI 2-3

GRI 2-14

Отчет выпускается ежегодно и утверждается годовым Общим собранием акционеров, предварительно – Советом директоров. Отчет опубликован в июне 2024 года.

Новое в Отчете

GRI 2-4

В 2023 году Компания утвердила новую методику расчета ключевых показателей эффективности (КПЭ) – теперь она включает не только КПЭ, но и функциональные КПЭ (ФКПЭ). В связи с этим сравнение достижения показателей в сопоставлении с 2022 годом не проводится. Компания приводит краткий анализ долговой нагрузки, подробнее раскрывает информацию о показателях травматизма. Кроме того, раскрыта информация о выявленных Компанией климатических рисках.

Утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Центр» 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 01/24).

Предварительно утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети Центр» 15.05.2024 (протокол от 15.05.2024 № 22/24).

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете, подтверждена решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Центр» 06.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 4).

Границы Отчета

GRI 2-2

Отчет содержит обзор итогов деятельности Компании за 2023 год, а также динамику показателей в 2021–2023 годах. Представленная информация, в том числе финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ, включает данные о деятельности «Россети Центр».

Раздел Отчета, содержащий показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности, включает данные о деятельности группы компаний «Россети Центр». Отчет подготовлен на основе информации, доступной «Россети Центр» на дату его составления. Информация о членах органов управления и контроля, членах Комитетов Совета директоров и Корпоративном секретаре, а также о размере персонального вознаграждения приводится с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Вместе достигаем общих целей

Тема Отчета

В 2023 году Компания сделала фокус на укреплении сотрудничества и взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами: акционерами и инвесторами, руководителями регионов присутствия, сотрудниками, потребителями, молодежью, а также с иностранными участниками рынка электроэнергетики. Мы раскрываем эту тему в Отчете, показывая, как сила взаимодействия способствует развитию Компании и помогает вносить вклад в повышение качества жизни людей и реализацию национальных проектов на территориях, где мы ведем свою деятельность.



Ключевые цели

- надежность и качество энергоснабжения;
- защищенность объектов и персонала;
- инновационное развитие;
- инвестиционная привлекательность;
- операционная эффективность;
- развитие услуг;
- эффективное управление



Ресурсы

- производственный;
- человеческий;
- интеллектуальный;
- репутационный;
- природный



Заинтересованные стороны

- сотрудники группы и персонал Компании;
- пенсионеры, участники программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО);
- акционеры и инвесторы;
- деловые партнеры;
- потребители;
- государство;
- общественность и отраслевое сообщество;
- научные организации и образовательные учреждения

Указатели связи деятельности Компании с национальными проектами России



Указатели связи деятельности Компании с ЦУР ООН



Содержание

01

0 компании

6	/	О Компании
7	/	История Компании
8	/	География деятельности и основные активы
10	/	Структура управления
12	/	Бизнес-модель Компании
14	/	Ключевые события 2023 года
20	/	Ключевые показатели 2023 года

02

Стратегический отчет

24	/	Обращение Председателя Совета директоров «Россети Центр»
26	/	Обращение Генерального директора «Россети Центр»
28	/	Обзор рынка
38	/	Стратегия развития
47	/	Ключевые показатели эффективности
50	/	Ключевые риски
58	/	Производственные активы и надежность сети
62	/	Операционные результаты
90	/	Финансовые результаты
99	/	Тарифная политика

03

Устойчивое развитие

106	/	Управление устойчивым развитием
110	/	Стратегия устойчивого развития Компании
116	/	Взаимодействие со стейкхолдерами
122	/	ESG-рейтинги
123	/	Управление персоналом
148	/	Охрана труда и промышленная безопасность
160	/	Охрана окружающей среды
175	/	Взаимодействие с местными сообществами
182	/	Системы менеджмента
184	/	Закупочная деятельность
191	/	Антикоррупционная деятельность
196	/	Раскрытие информации



04

Корпоративное управление

204	/	Меморандум контролирующего акционера
204	/	Основы корпоративного управления
209	/	Общее собрание акционеров
211	/	Отчет Совета директоров
236	/	Комитеты Совета директоров
250	/	Корпоративный секретарь
252	/	Исполнительное руководство Общества
254	/	Правление
266	/	Система вознаграждения органов управления Общества
274	/	Предотвращение конфликта интересов
276	/	Управление рисками, внутренний контроль и аудит
285	/	Внешний аудит
287	/	Управление подконтрольными обществами
289	/	Акционерный капитал

05

Дополнительная информация

Приложение № 1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность РСБУ за 2023 год с аудиторским заключением

Приложение № 2. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2023 год с аудиторским заключением

Приложение № 3. Дополнительная информация к разделам Годового отчета

Приложение № 4. Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления Банка России

Приложение № 5. Информация о заключенных ПАО «Россети Центр» в 2023 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Приложение № 6. Заключение Ревизионной комиссии к Годовому отчету за 2023 год

Приложение № 7. Указатель содержания GRI

О компании

- 6 / О Компании
- 7 / История Компании
- 8 / География деятельности и основные активы
- 10 / Структура управления
- 12 / Бизнес-модель Компании
- 14 / Ключевые события 2023 года
- 20 / Ключевые показатели 2023 года

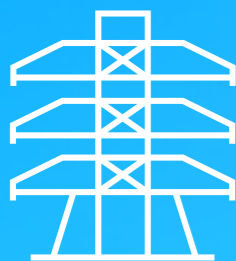
О Компании

GRI 2-6

Компания создана 17.12.2004 в ходе реформирования российской электроэнергетики, направленного на межрегиональную интеграцию новых предприятий после разделения энергетических компаний по видам бизнеса – генерация, транспортировка, сбыт.

Виды деятельности «Россети Центр»

До 2008 года «Россети Центр» управляли распределительными сетевыми компаниями Центральной России и Северного Кавказа. В результате процесса реформирования, завершившегося 31.09.2008, к Компании присоединены 11 распределительных сетевых компаний: ОАО «Белгородэнерго», ОАО «Брянскэнерго», ОАО «Воронежэнерго», ОАО «Костромаэнерго», ОАО «Нурскэнерго», ОАО «Липецкэнерго», ОАО «Орелэнерго», ОАО «Смоленскэнерго», ОАО «Тамбовэнерго», ОАО «Тверьэнерго» и ОАО «Ярэнерго». После перехода на единую акцию они стали филиалами «Россети Центр». С этого момента «Россети Центр» функционируют как единая операционная компания.



«Россети Центр»

Транспортировка и распределение электроэнергии от магистральных сетей до территориальных сетевых организаций, энергосбытовых организаций и крупных потребителей

Технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям

Оказание дополнительных (нетарифных) услуг в сфере обслуживания электросетевого хозяйства

Среди наших ключевых потребителей – крупные промышленные компании, предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты и гарантирующие поставщики электроэнергии.



История Компании

2004

17.12.2004

Создание ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» в процессе реформирования российской электроэнергетической отрасли

2006

26.01.2006

Распоряжением Правительства Российской Федерации утверждена конфигурация Компании, в соответствии с которой в состав ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа» вошли 24 региональные сетевые компании (РСК)

2007

27.04.2007

Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России» принял решение о переименовании Компании и утвердил окончательную конфигурацию Компании с присоединением 11 РСК Центральной России

Переименование Компании в ОАО «МРСК Центра»

2008

31.03.2008

Создание единой операционной компании ОАО «МРСК Центра» путем присоединения в качестве филиалов 11 РСК Центральной России

05.2008

Начало торгов акциями Компании на биржах ММВБ и РТС

2009

Включение акций Компании в котировальный список ФБ ММВБ

Приобретение контроля над АО «ЯрЭСК» – территориальной сетевой организацией Ярославской области

2011

Компания утвердила Программу инновационного развития

2013

«Подхват» функций гарантирующего поставщика в пяти регионах присутствия Компании

2017

18.08.2017

Включение акций Компании в раздел «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже

11.09.2017 – настоящее время

«Россети Центр» исполняют функции единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье»

2019

2019–2023

Консолидация активов с установлением контроля над крупнейшими территориальными сетевыми организациями (ТСО) в регионах:

- АО «ВГЭС»;
- АО «ТГЭС»;
- ООО «БрянскЭлектро»;
- АО «Ивгорэлектросеть»;
- АО «Кинешемская ГЭС»¹;
- АО «ЭлС»;
- АО «Выксаэнерго»

2020

02.2020

Совет директоров утвердил Программу цифровой трансформации до 2030 года

2020 – настоящее время

Период реализации проектов по комплексному внедрению цифровых технологий

2021

Изменение фирменного наименования Компании на ПАО «Россети Центр». Завершение перехода на единый бренд с группой компаний «Россети»

2023

09.01.2023

Завершение реорганизации публичного акционерного общества «Российские сети» путем присоединения к публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети», в результате которой контрольный пакет акций «Россети Центр» перешел от публичного акционерного общества «Российские сети» к «Федеральной сетевой компании – Россети»

12.2023

В группу «Россети Центр» вошло АО «Выксаэнерго»

28.12.2023

Совет директоров утвердил Политику в области устойчивого развития ПАО «Россети» и Политику в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутренних документов Компании

¹ До 24.03.2022 – открытое акционерное общество «Кинешемская городская электросеть».

География деятельности И ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

GRI 2-1

GRI 2-6

Компания ведет операционную деятельность на территории 11 областей. Исполнительный аппарат Компании находится в г. Москве

Мы обслуживаем почти 3 тыс. потребителей. В зоне нашей ответственности расположены производственные мощности крупнейших российских компаний, а также сотни социально значимых объектов, от которых зависит качество жизни людей. Чтобы обеспечить их бесперебойным энергоснабжением, мы своевременно и качественно ремонтируем и модернизируем объекты электросетевого хозяйства, наращиваем мощности и внедряем инновационные решения.

Мы оперативно восстанавливаем передачу электроэнергии, информируем потребителей о ходе работ, а также проводим мероприятия по результатам анализа причин возникновения аварий. В 2023 году показатели надежности услуг по филиалам Компании соответствовали плановым значениям, установленным региональными регуляторами.

📏 Площадь территории, тыс. км²

👤 Численность населения, млн человек

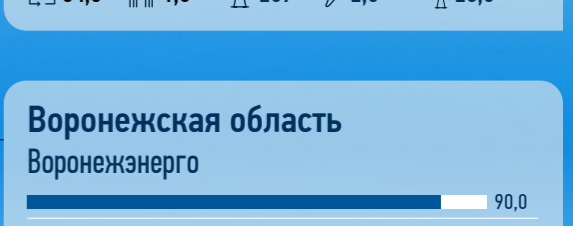
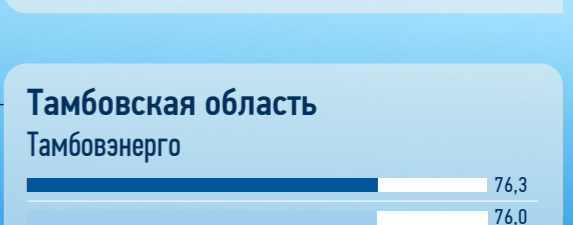
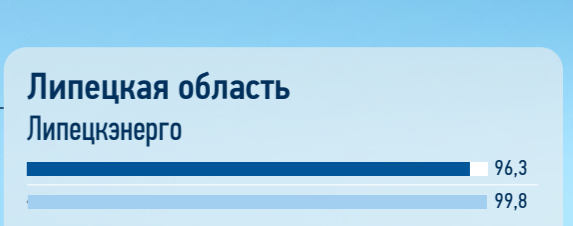
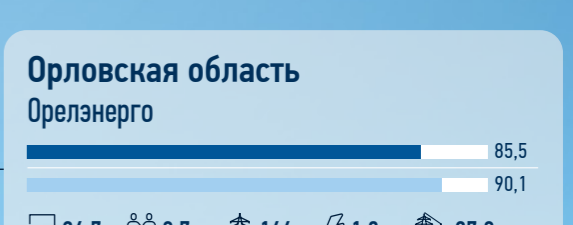
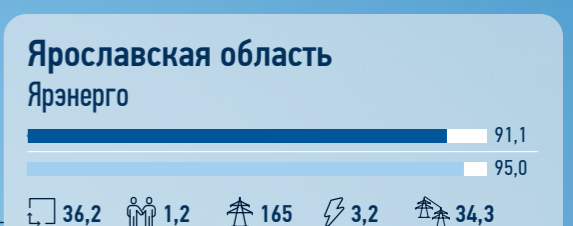
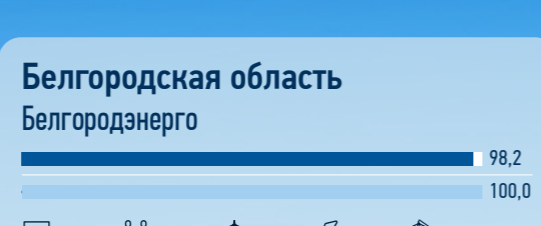
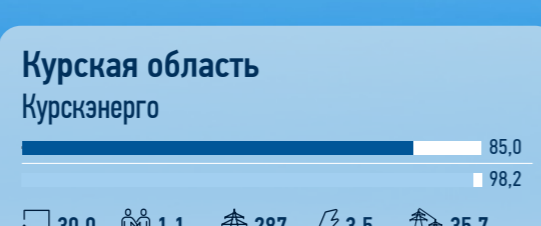
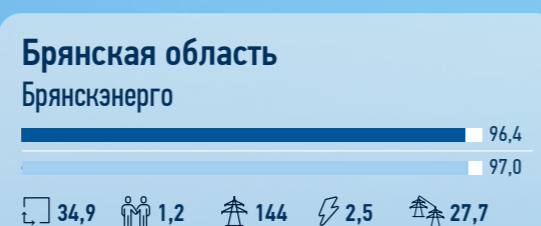
⚡ Количество ПС 35–110 кВ, шт.

⚡ Мощность ПС 35–110 кВ, МВА

📏 Протяженность линий электропередачи по цепям, тыс. км

● Доля присутствия филиала в регионе по НВВ¹ на рынке передачи электроэнергии²⁻³, %

● Доля присутствия филиала в регионе на рынке технологического присоединения, %



¹ Необходимая валовая выручка.

² Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ филиалов/ДЗО Компании к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации. Доля определена с учетом услуг ПАО «Россети», без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери.

³ С учетом обществ, входящих в группу компаний «Россети», находящиеся на территории «Россети Центр»: ООО «БрянскЭлектро», АО «ВГЭС», АО «ЯрЭК».

Структура управления

по состоянию на 31.12.2023

С 09.2017

Компания осуществляет функции единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Центр и Приволжье». В 2020 году в целях повышения эффективности деятельности произошло объединение исполнительных аппаратов Компаний¹.

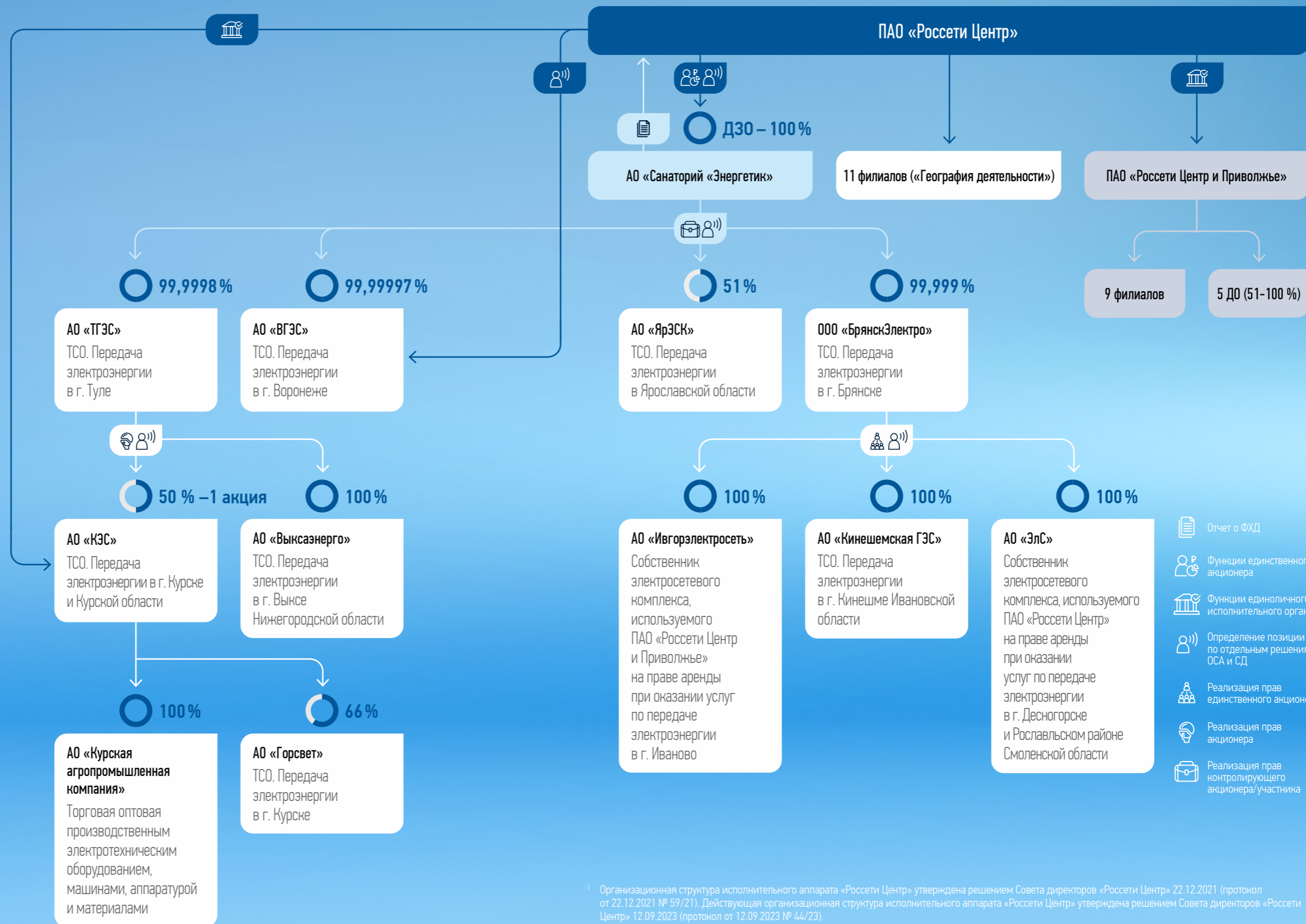
09.01.2023

завершилась реорганизация публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» в форме присоединения к нему публичного акционерного общества «Российские сети», акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и акционерного общества «Кубанские магистральные сети». В результате этого контролирующим акционером «Россети Центр» с 09.01.2023 стало публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» с долей в уставном капитале 50,69%.

В 2023 году

«Россети Центр» приступили к выполнению функций единоличного исполнительного органа АО «Курские электрические сети». Кроме того, подконтрольное Компании АО «ТГЭС» приобрело 49,9% уставного капитала данной компании.

Также в группу «Россети Центр» вошло АО «Выксаэнерго» (100% акций принадлежит АО «ТГЭС»).



- Отчет о ФХД
- Функции единственного акционера
- Функции единоличного исполнительного органа
- Определение позиции по отдельным решениям ОСА и СД
- Реализация прав единственного акционера
- Реализация прав акционера
- Реализация прав контролирующего акционера/участника

¹ Организационная структура исполнительного аппарата «Россети Центр» утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 22.12.2021 (протокол от 22.12.2021 № 59/21). Действующая организационная структура исполнительного аппарата «Россети Центр» утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 12.09.2023 (протокол от 12.09.2023 № 44/23).

Ключевые события 2023 года



Развитие регионов

Июнь

В рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ-2023) подписано соглашение о сотрудничестве с Брянской областью. Документ направлен на повышение надежности и качества электроснабжения потребителей Брянской области, предусмотрены меры по усилению защищенности объектов электросетевого комплекса и персонала Компании

Октябрь

В ходе Международного форума «Российская энергетическая неделя – 2023» подписано соглашение о сотрудничестве со Смоленской областью. Оно направлено на повышение надежности и качества электроснабжения и расширение комплекса мероприятий по обеспечению безопасности электросетевых объектов

Ноябрь

- Реализовано технологическое присоединение объектов особой экономической зоны Липецкой области и жилых районов областного центра.
- В Липецкой области запущены в работу 11 зарядных станций для электромобилей



Производственная деятельность

Март

Курский Юго-Западный государственный университет представил на базе «Россети Центр» новую систему автоматизированного управления наружным освещением. Система предназначена для мониторинга и контроля за работой наружного освещения и позволяет дистанционно управлять режимами, вести учет энергопотребления и следить за исправностью энергооборудования

Декабрь

Введена в эксплуатацию высокоавтоматизированная подстанция 110/10 кВ «Слобода» в Белгородской области на базе передовых технических решений отечественных производителей энергооборудования, которые обеспечивают высокую надежность и эффективность передачи электроэнергии. Все технологические процессы управляются дистанционно из Центра управления сетями



Внедрение цифровых технологий

Декабрь

- Введены в эксплуатацию 10 электрозарядных станций в Курской области (Курскэнерго).
- Внедрена система бизнес-аналитики.
- Введено в эксплуатацию 11 высокоавтоматизированных районов электрических сетей (РЭС).
- Обеспечено 100-процентное покрытие профессиональной цифровой радиосвязью Воронежской области



Консолидация электросетевых активов

Апрель – декабрь

Консолидированы имущество трех территориальных сетевых организаций Смоленской области и подстанция 110 кВ «БЭМЗ» в Брянской области. Приобретена подстанция 110 кВ «Жилпоселковая» в Воронежской области



Корпоративное управление и ESG

Апрель

Для инвесторов и акционеров проведены телефонная конференция и вебкаст, посвященные результатам деятельности Компании за 2022 год

Май

На сайте Компании создан новый раздел «Устойчивое развитие»

Июнь

- По решению годового Общего собрания акционеров Компания направила на выплату дивидендов по итогам 2022 года 1,9 млрд руб. (с учетом ранее направленных дивидендов по итогам девяти месяцев 2022 года в размере 1,4 млрд руб.).
- Советом директоров Компании утверждены Политика внутреннего аудита в новой редакции и Политика управления рисками и внутреннего контроля
- В Нижегородской области прошел первый Слет молодежи Компании

Июль

- «Россети Центр» получили Национальную премию в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР – 2023» в номинации «Энергоэффективность и энергосбережение» за свою разработку – блочно-модульную систему накопления электроэнергии
- Совет директоров Компании утвердил Антикоррупционную политику и обновленный Стандарт качества обслуживания потребителей услуг

Сентябрь

Компания вошла в топ-20 IR-рейтинга по оценке работы российских эмитентов с частными инвесторами по версии крупнейшего в России независимого сообщества частных инвесторов Smart-Lab.ru

Октябрь

«Россети Центр» присвоен высший рейтинг раскрытия информации об устойчивом развитии в годовых отчетах по итогам исследования рейтингового агентства АК&М

Ноябрь

Годовой отчет Компании за 2022 год стал победителем в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» в XXVI конкурсе годовых отчетов Московской Биржи, а также получил пять звезд (наивысшее качество) в рамках конкурса годовых отчетов, организованного рейтинговым агентством RAEX («РАЭКС-Аналитика»)

Декабрь

- Советом директоров «Россети Центр» утверждены политики в области качества, в области устойчивого развития и изменения климата
- Рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило «Россети Центр» кредитный рейтинг до уровня «ruAAA», прогноз по рейтингу – «стабильный»



События после отчетной даты

01.2024

- Решением Совета директоров Компании утверждено Положение о защите инсайдерской информации в новой редакции
- Решением Совета директоров Компании утвержден Бизнес-план «Россети Центр» на 2024 год и прогнозные показатели на 2025–2028 годы

02.2024

Состоялась XI годовая профессиональная Коллегия, посвященная подведению итогов деятельности энергокомпании за 2023 год и утверждению первоочередных задач на 2024 год

02.2024–04.2024

Проведена независимая оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Компании

Объединяя усилия

Укрепляя взаимодействие и партнерство со всеми заинтересованными сторонами, мы добиваемся лучших результатов, вносим вклад в развитие регионов и повышаем качество жизни людей.



Становимся ближе к потребителям

День клиента

В ходе встреч руководство филиалов лично консультирует потребителей по вопросам электроснабжения и технологического присоединения. В 2023 году мы представили мобильное приложение «Есть свет!» для оперативных сообщений о перебоях в электроснабжении.



2 327

потребителей участвовало в «Днях клиента» в 2023 году

ТОП-20

Компания вошла в число 20 компаний с наилучшими показателями качества услуг по техприсоединению к сетям по версии «Энергьюс Медиа»

Подробнее – в главе «Как мы взаимодействуем с потребителями»

В 2023 году мы развивали сотрудничество с клиентами, акционерами и коллегами, выработывали единые подходы к управлению сетями и обеспечивали слаженную работу энергетиков для ликвидации нештатных ситуаций.



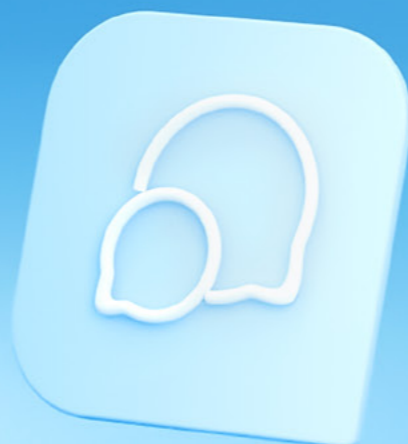
Налаживаем международное сотрудничество

В ходе рабочих визитов и встреч с иностранными делегациями мы обмениваемся опытом применения инновационных решений с коллегами для дальнейшего развития Компании.



Мы расширяем свои знания и компетенции в строительстве и эксплуатации цифровых подстанций, объектов распределительной сети и систем накопления электроэнергии.

Подробнее – в главе «Энергетика без границ»



Поддерживаем связь с акционерами и инвесторами

«День аналитика», встречи с акционерами накануне Годового общего собрания акционеров, аудиовидеоконференции и другие формы коммуникации позволяют нам поддерживать прозрачность для инвестиционного сообщества.



1 100

личных и телефонных консультаций акционеров и инвесторов провели специалисты филиалов в 2023 году

Подробнее – в главе «Как мы работаем с акционерами и инвесторами»



Действуем вместе

Руководство Компании проводит личные встречи с главами регионов и командами филиалов, чтобы совместно развивать территории присутствия Компании, повышая качество жизни населения. А также формируем бригады для борьбы с нарушениями электроснабжения из-за непогоды.



1 342

бригады в филиалах подготовлены к оперативному устранению аварий

Подробнее – в главе «Взаимодействие с регионами»



Укрепляем социальное партнерство

Мы не только соблюдаем принятые обязательства перед сотрудниками, но и оперативно реагируем на изменения в отрасли. 2023 год мы посвятили поддержке молодых сотрудников и увеличили долю работников до 35 лет.



1 000

мероприятий проведено для сплочения энергетической молодежи в 2023 году

Подробнее – в главе «Как мы развиваем молодежь»



Открываем путь в электроэнергетику

Наши сотрудники проводят уроки для школьников и курируют студенческие проекты, пробуждая у молодежи интерес к отрасли, а также формируют навыки безопасного и экономичного обращения с электроэнергией.



106

образовательных организаций вузов и ссузов – партнеры «Россети Центр»

Подробнее – в главе «Как мы обучаем школьников и студентов»



Ведем прозрачный диалог

Генеральный директор «Россети Центр» ежегодно общается с федеральными и региональными журналистами, чтобы ответить на актуальные вопросы о работе и результатах Компании.



1 350

обращений граждан поступило на «Горячую линию» в преддверии пресс-конференции руководителя Компании

Подробнее – в главе «Как мы взаимодействуем с общественностью»

Взаимовыгодное сотрудничество стало основой эффективности в современном мире.

Генеральный директор
ПАО «Россети Центр»
Игорь Маковский

Энергетика без границ

Постоянное обогащение знаний и опыта – ключ к прогрессу. Мы делимся собственными наработками и изучаем инновационные решения коллег из Китая, чтобы открыть для себя новые возможности и сделать энергетику еще надежнее.

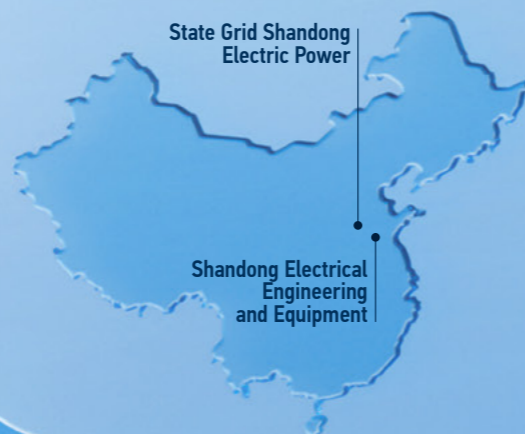
В 2023 году «Россети Центр» посетили китайскую государственную корпорацию DongFang Electronics International Corporation, которая является одним из основных поставщиков высокотехнологичных решений для энергосистем, а позднее приняли компанию в своем московском офисе.

Мы определили инновационные решения и технологии для повышения безопасности, надежности, технологического уровня и энергетической эффективности электросетевого комплекса, которые могут быть внедрены на наших объектах.

Делегация «Россети Центр» также посетила две китайских государственных компании, которые входят в число крупнейших поставщиков оборудования и материалов для передачи электроэнергии в Китае, – Shandong Electrical Engineering and Equipment и State Grid Shandong Electric Power.

Области совместных разработок и лучших практик

- ⚡ Интеллектуальные приборы учета электроэнергии
- 🌱 Энергосберегающие технологии
- 📄 Биллинговые системы
- 💡 Оборудование для контроля и улучшения качества электроэнергии
- 🔄 Решение для управления спросом
- 🚗 Компоненты и устройства для инфраструктуры зарядных станций электромобилей
- ⚡ Решения по распределенной автоматизации распределительных сетей



«Россети Центр» изучили решения коллег в техническом и технологическом оснащении, в частности:

- 🌐 Построение и автоматизация распределительных сетей
- ▶️ Использование видеоаналитики
- 📊 Системы мониторинга
- 🎧 Системы диспетчеризации сетей
- 🔍 Использование систем диагностики оборудования, в том числе с использованием средств БПЛА
- ⚡ Производство работ под напряжением
- ⚡ Применение устройств компенсации реактивной мощности
- 📡 Развитие функционала OMS и DMS в диспетчерском управлении
- 👥 Развитие экосистемы клиентских сервисов

Мы постоянно совершенствуем производственные процессы, внедряем передовые технологии, применяем новые методы управления и перенимаем полезный опыт.

Генеральный директор
ПАО «Россети Центр» Игорь Маковский

Ключевые показатели 2023 года

Производственные показатели



Финансовые показатели (РСБУ)

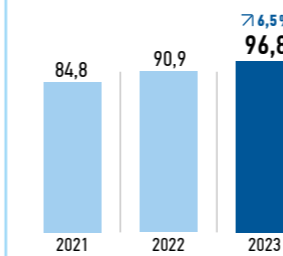


¹ Линии электропередачи.
² Показатель «Добавленная стоимость» рассчитывается как разница между выручкой и признанными организацией расходами на сырье, материалы, иные запасы (работы, услуги), приобретенные у поставщиков (рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) по подготовке нефинансовой отчетности).
³ Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1.
⁴ Выплаченные дивиденды по итогам 2020 года (на 31.12.2021).
⁵ Выплаченные дивиденды по итогам 2021 года (на 31.12.2022).
⁶ Выплаченные дивиденды по итогам 2022 года, девяти месяцев 2022 года (на 31.12.2023).
⁷ Воздушные линии.

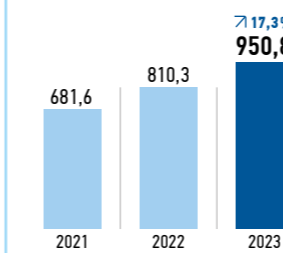
Показатели устойчивого развития

Персонал

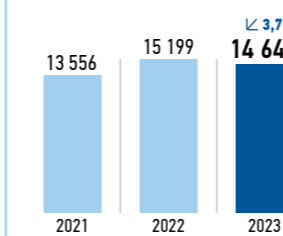
Затраты на обучение работников, млн руб.



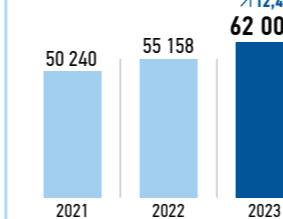
Затраты на охрану труда, млн руб.



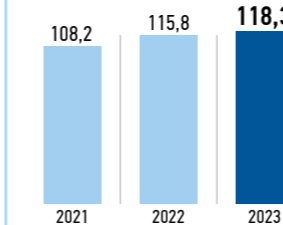
Количество работников, принявших участие в обучении с отрывом от производства, человек



Средняя заработная плата работников, руб.



Расходы на ДМС, млн руб.

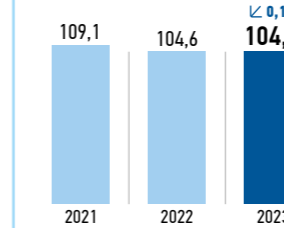


Охрана окружающей среды

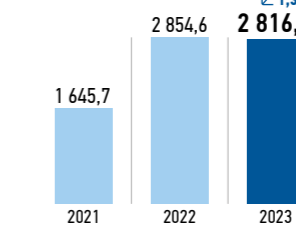
Структура затрат на охрану окружающей среды, млн руб.



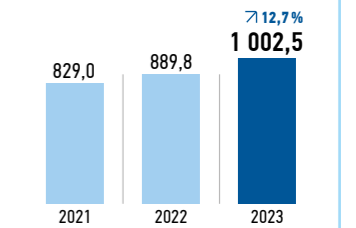
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т



Объем утилизированных и обезвреженных отходов, т

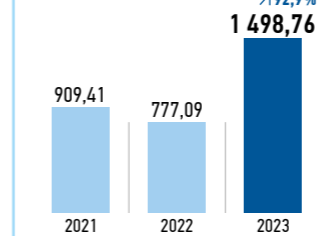


Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

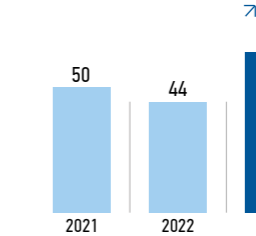


Инновации

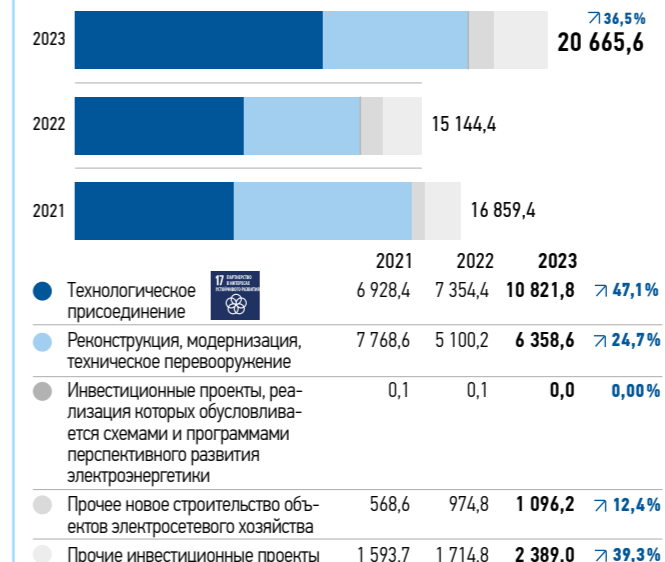
Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС



Патенты и свидетельства, шт.

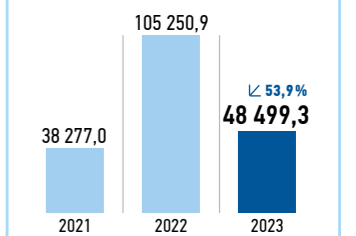


Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

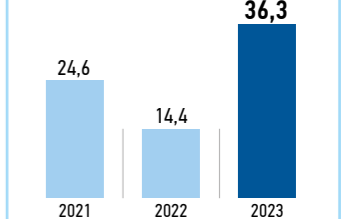


Закупки

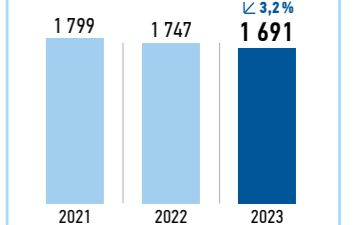
Объем закупок, млн руб. с НДС



Доля закупок у местных поставщиков, %



Количество привлеченных поставщиков, тыс. шт.



Стратегический отчет

- 24 / Обращение Председателя Совета директоров «Россети Центр»
- 26 / Обращение Генерального директора «Россети Центр»
- 28 / Обзор рынка
- 38 / Стратегия развития
- 47 / Ключевые показатели эффективности
- 50 / Ключевые риски
- 58 / Производственные активы и надежность сети
- 62 / Операционные результаты
- 90 / Финансовые результаты
- 99 / Тарифная политика

Обращение Председателя Совета директоров «Россети Центр»

GRI 2-22

GRI 203-2



Уважаемые акционеры и инвесторы!

В 2023 году экономика страны переживала структурную трансформацию. Российские компании адаптировались к санкционным ограничениям, развивалось импортозамещение, предприятия реализовывали инвестиционные программы. К электрическим сетям подключались объекты, построенные или реконструированные в рамках реализации национальных проектов. Все это в целом обусловило рост потребления электроэнергии в стране и повышение спроса на технологическое присоединение. Несмотря на все внешние вызовы, Компания следовала своим ключевым стратегическим приоритетам, в числе которых — надежное и качественное электроснабжение, рост акционерной доходности и устойчивость «Россети Центр». Взаимодействуя со всеми заинтересованными сторонами, мы обеспечили развитие Компании по всем ключевым направлениям деятельности.

Сохраняем стабильность электроснабжения и устойчивость бизнеса

В 2023 году мы продолжили выполнять нашу главную стратегическую задачу — обеспечивать потребителей электроэнергией в любых условиях. Они ждут от нас надежного и качественного электроснабжения, и мы делаем все, чтобы оправдать их ожидания. Компания последовательно реализовала ремонтную программу и программу модернизации оборудования. Все это принесло результат: количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше сократилось на 13 %, а показатели надежности электроснабжения в сетях Компании существенно улучшились: P_{SAIDI} и P_{SAIFI} составили 1,14 часа и 0,81 шт. соответственно.

Следуя стратегии развития электросетевого комплекса и отвечая на рост спроса на электроэнергию, в 2023 году мы вводили в строй новые энергетические объекты, внедряя инновационные решения и применяя российские разработки. В ответ на ограничение импорта материалов и оборудования Компания расширяла взаимодействие с российскими поставщиками и тестировала их решения, а также налаживала партнерские отношения с контрагентами из дружественных стран. В отчетном году доля отечественных материалов и оборудования в закупках «Россети Центр» выросла до 99,66 %, а доля

российского программного обеспечения (ПО) достигла 90 %. Некоторые объекты, такие как высокоавтоматизированная подстанция «Слобода» в Белгородской области, были построены исключительно с применением российского оборудования. Инвестиции во внедрение инновационных решений достигли 1,5 млрд руб., вдвое превысив показатель 2022 года. Я убежден, что сотрудничество с российскими поставщиками и применение собственных разработок останутся важными факторами развития «Россети Центр» и сохранения лидерских позиций на рынке.

Дополнительную устойчивость «Россети Центр» мы обеспечиваем за счет диверсификации бизнеса. В отчетном году Компания последовательно расширяла линейку нетарифных услуг, выполняя проекты на рынке наружного освещения и благоустройства общественных пространств. Предоставление дополнительных услуг обеспечило 8,4 % выручки от прочих видов деятельности Компании в 2023 году.

Повышаем инвестиционную привлекательность

В 2023 году фондовый рынок страны, как и годом ранее, характеризовался высокой волатильностью. В то же время российские компании проводили редомициляцию, вернулись к практике IPO и выплате дивидендов, что способствовало росту инвестиционной активности. На таком оживившемся рынке ликвидность акций «Россети Центр» значительно увеличилась: оборот торгов ценными бумагами Компании в 2023 году вырос в 4,5 раза по сравнению с 2022 годом. Капитализация Компании на Московской бирже повысилась на 77 %, а показатель ее положительного восприятия инвестиционным сообществом достиг рекордных 94,1 %. Мы ценим доверие инвесторов, открыто рассказываем им о нашей работе, поддерживаем непрерывный диалог и надеемся, что в дальнейшем интерес к нашим ценным бумагам продолжит расти.

Обеспечиваем прибыльность

Развиваясь по утвержденным стратегическим направлениям и оперативно адаптируясь к изменениям в экономике, Компания обеспечила достойные финансовые результаты. EBITDA «Россети Центр» по итогам отчетного года составила

24,9 млрд руб., увеличившись почти на 10 % в условиях роста себестоимости услуг. По итогам года Компания заработала рекордную за 12 лет чистую прибыль, увеличив ее больше чем на треть, в основном за счет роста выручки от оказания ключевых услуг: передачи электроэнергии и технологического присоединения потребителей. Особое внимание уделялось управлению долгом: точно и в срок погашен выпуск облигаций, снижены долговая нагрузка и отношение чистого долга к EBITDA, а также увеличена доля долгосрочных заимствований. Такой подход позволяет поддерживать финансовую устойчивость Компании.

Совершенствуем управление

В 2023 году Совет директоров придерживался лучших практик в области корпоративного управления, работал в полном составе с участием независимых директоров и уделял значительное внимание вопросам устойчивого развития. Так, в отчетном году были приняты Политика в области изменения климата, Политика в области устойчивого развития и Антикоррупционная политика, утверждены новые показатели эффективности руководящих работников Компании. Наша работа по совершенствованию корпоративного управления получила достойную оценку: некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» присвоило Компании рейтинг на уровне «Развитая практика корпоративного управления».

В отчетном году мы подтвердили способность не только противостоять внешним вызовам, но и эффективно развиваться, следуя выбранной стратегии, адаптируясь к экономическим изменениям и взаимодействуя с заинтересованными сторонами. Выражаю признательность коллективу «Россети Центр» за самоотверженный труд на благо Компании и вклад в развитие нашей страны.

Е. В. Ляпунов

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Центр»

1,14 (-51%)
часа P_{SAIDI}

0,81 (-38%)
шт. P_{SAIFI}

99,66 %
доля российских материалов
и оборудования в закупках

8,4 %
доля выручки от прочих
видов деятельности

77,0 %
рост капитализации Компании
на Московской бирже

34,8 %
увеличение чистой
прибыли по РСБУ

Обращение Генерального директора «Россети Центр»

GRI 2-22

GRI 203-2

Уважаемые коллеги, партнеры, акционеры и инвесторы!

2023 год стал для нас годом расширения существующих и поиска новых возможностей развития Компании. Осознавая, что двигаться к цели эффективнее совместно с единомышленниками, мы сконцентрировались на взаимодействии и партнерстве со всеми заинтересованными сторонами: потребителями и руководством регионов присутствия, инвестиционным сообществом, работниками в филиалах и коллегами из других стран. Убежден, что эффективная коммуникация, умение слушать и слышать — это и есть сила, способная двигать Компанию вперед.

Добиваемся успехов вместе

Отчетный год принес нам испытания на прочность. Порой мы работали в сложных погодных условиях, а также сталкивались с трудностями в приграничных регионах. Нашей задачей было обеспечить стабильное электроснабжение, и мы с ней справились: количество устойчивых отключений трансформаторов снизилось почти на четверть в сравнении с 2022 годом, показатели средней продолжительности (P_{SAIDI}) и средней частоты (P_{SAIFI}) прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, характеризующие уровень надежности, сократились на 51 и 38 % соответственно, а персонал не допускал ошибок. Объем оказанных услуг по технологическому присоединению вырос на 17 %, а отпуск электроэнергии в сеть сохранился на уровне 2022 года. Кроме того, увеличился объем дополнительных услуг: прирост количества выполненных заявок составил 10 % относительно предыдущего года. В результате общая выручка в 2023 году выросла на 12,4 %, а чистая прибыль побила рекорд предыдущего года, достигнув 6,1 млрд руб.

Помогаем развитию регионов

В отчетном году мы продолжили развивать сотрудничество со всеми 11 регионами присутствия Компании. В ходе рабочих поездок мы взаимодействовали с их руководством, подписали со Смоленской и Брянской областями новые соглашения, направленные на повышение надежности и качества электроснабжения, защищенности электросетевых объектов и персонала, а также формирование благоприятного инвестиционного климата.

Наша Компания вносит свой вклад в повышение качества жизни людей. В отчетном году мы присоединили к электросетям ряд объектов, построенных в рамках реализации

национальных и региональных проектов: школы, спорткомплексы, медицинские учреждения и транспортную инфраструктуру. Построены сети наружного освещения в Брянской, Белгородской и Костромской областях, а также проведено комплексное благоустройство территорий в девяти регионах. Создавая инфраструктуру электрозарядных станций, мы улучшаем экологическую ситуацию.

Всегда на связи

«Россети Центр» постоянно работают над повышением качества обслуживания и тесно взаимодействуют с потребителями. В отчетном году мы вновь провели Дни клиента, в ходе которых наши потребители задавали вопросы напрямую руководителям филиалов. Запущено приложение для оперативного оповещения жителей о нарушениях электроснабжения. В результате интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством услуг выросла на 0,12 п. п. — до 4,62 из 5 возможных баллов.

Мы также расширили взаимодействие с акционерами, среди которых появилось значительное число розничных инвесторов, стремящихся больше узнать о бизнесе и перспективах Компании. Теперь им доступны как традиционные инструменты взаимодействия (личный прием в филиале, горячая линия, кабинет инвестора), так и новые каналы в социальных сетях, Telegram и Rutube. Благодаря активной работе с акционерами и инвестиционным сообществом мы вошли в топ-20 IR-рейтинга Smart-Lab.ru — крупнейшего независимого сообщества частных инвесторов.

Ценим команду

В ходе визитов в регионы руководство Компании проверяет работу филиалов и общается с сотрудниками, чтобы выявить волнующие их вопросы. Пристальное внимание неизменно уделяется обеспечению безопасности труда персонала. В 2023 году мы, как и всегда, прилагали для этого максимум усилий, а также повышали антитеррористическую защищенность объектов. Благодаря реализации Программы по снижению рисков производственного травматизма его уровень снизился на 45 % относительно 2022 года. Мы намерены и дальше усиливать меры безопасности на производстве, чтобы защитить жизнь и здоровье каждого работника.

Важным фактором успеха Компании мы считаем повышение уровня профессиональных знаний и навыков персонала. Для этого планомерно проводим обучение и подготовку работников, в том числе на базе собственных центров образования — почти 75 % обученных в 2023 году сотрудников прошли курсы именно там.

В честь Года молодого специалиста в «Россети Центр» мы внедрили меры поддержки для работников, впервые трудоустраивающихся после учебных заведений по профильным специальностям, совершенствовали механизм наставничества и развивали будущих лидеров. Провели более 1 тыс. мероприятий, призванных вовлечь молодежь в жизнь Компании.

Как и прежде, мы придерживались принципа нулевой толерантности к любым формам дискриминации — в отчетном году в Компании не было зафиксировано ни одного случая нарушения прав человека.

Для сплочения команды Компания организовывала крупные корпоративные мероприятия, куда съезжались работники из регионов. В числе таких событий были Первый слет молодежи в Нижегородской области, хоккейный чемпионат и кибертурнир.

Используем новые возможности

По прогнозу Минэнерго России, объем потребления электроэнергии будет расти. Для удовлетворения спроса мы постоянно увеличиваем собственные мощности и последовательно инвестируем в реконструкцию, модернизацию и техническое перевооружение. В 2023 году объем капитальных вложений в это направление составил 6,4 млрд руб. — почти на четверть больше, чем годом ранее.

Мы активно внедряем собственные высокотехнологичные разработки. В частности, в Компании создаются региональные ситуационно-аналитические центры для оперативного и качественного управления электросетевой инфраструктурой на основе цифровых технологий Компании. В отчетном году мы запустили такой центр в Воронежской области и планируем тиражировать данный опыт.

Кроме того, мы намерены использовать передовые технологические решения наших партнеров-энергетиков из Китая при реконструкции объектов Компании.

Рад отметить, что этот год мы прошли успешно и слаженно. Это стало возможным благодаря системной и эффективной работе нашей команды, а также содействию партнеров и акционеров. Хочу поблагодарить всех за поддержку и сотрудничество в нашем общем деле — развитии регионов и повышении качества жизни людей.



Мы уже не раз доказывали, что умеем трудиться слаженно, уверенно — при любых условиях продолжать развиваться и идти вперед.

И. В. Маковский
Генеральный директор
ПАО «Россети Центр»

Обзор рынка

2023 год характеризовался увеличением активности российской экономики по таким направлениям, как обрабатывающая промышленность, оптовая и розничная торговля и потребительские услуги. Это стало одним из факторов роста потребления электроэнергии в Единой энергетической системе (ЕЭС) России на 1,4 %.

Макроэкономические тренды в 2023 году

Рост российской экономики был обеспечен высоким внутренним спросом, как потребительским, так и инвестиционным, а также переориентацией экспортных потоков на новые

рынки. Продолжалась структурная перестройка экономики. Ее адаптация к новым условиям позволила сохранить тренд на устойчивый рост доходов граждан и расширение

предложения отечественных товаров и услуг. Сложившаяся ситуация способствовала снижению уровня безработицы с 3,7 % в 2022 году до 2,9 % на конец 2023 года¹.

Факторы², определяющие состояние экономики России и оказывающие влияние на электроэнергетику

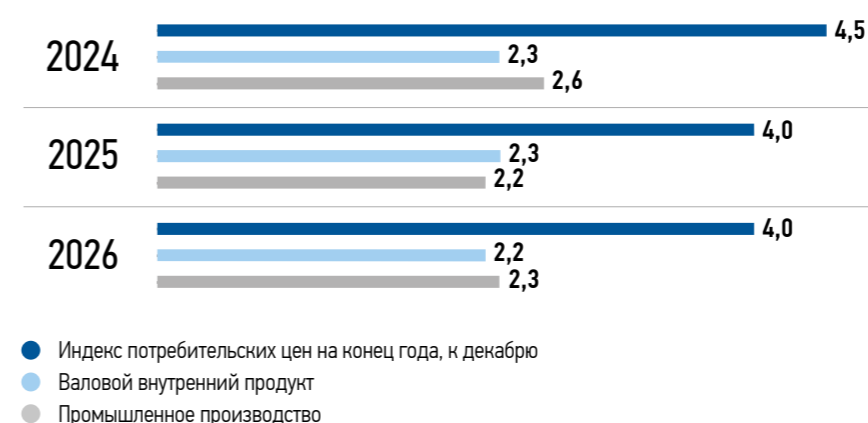
Динамика ВВП	Индекс физического объема ВВП в 2023 году составил 103,6 % (в 2022 году – 98,8 %)
Индекс промышленного производства	Индекс промышленного производства в 2023 году составил 103,5 % (в 2022 году – 100,7 %)
Инфляция	По итогам 2023 года среднегодовой индекс потребительских цен составил 105,9 %, по итогу 2022 года – 113,8 %. Инфляция по итогу декабря 2023 года по сравнению с декабрем 2022 года составила 7,4 % (в 2022 году – 11,9 %)
Процентные ставки	На 31.12.2023 ключевая ставка Банка России была повышена на 100 б. п. до 16,0 % (7,5 % на 31.12.2022). Решение было обусловлено высоким текущим инфляционным давлением и быстрым ростом внутреннего спроса, в том числе за счет высокого темпа роста кредитования. На среднесрочном горизонте проинфляционные риски остаются существенными
Изменение климата	Достижение максимального сокращения выбросов углерода при минимальных временных и финансовых затратах остается главным принципом, который заложен в проект Энергетической стратегии развития России до 2050 года. При этом Россия входит в пятерку лидеров среди стран G20 по низким удельным выбросам в генерации энергии ³ . Больших результатов планируется добиться за счет сокращения выбросов метана, повышения энергоэффективности, развития более эффективных технологий генерации и перевода транспорта на экологичные виды топлива

Согласно прогнозу⁴ Минэкономразвития России, основными факторами, оказывающими давление на ВВП в 2024 году, станут сохранение низкого уровня безработицы

и замедление темпа роста физического объема импорта. При этом основным драйвером роста российской экономики выступит развитие экономики предложения,

направленной на удовлетворение внутреннего спроса – как потребительского, так и инвестиционного.

Основные показатели прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, базовый прогноз %



Согласно прогнозным данным, в среднем по Российской Федерации размер индексации тарифов на электрическую энергию для населения составит 8,9 % в 2024 году, 6,0 % в 2025 году и 5,0 % в 2026 году.

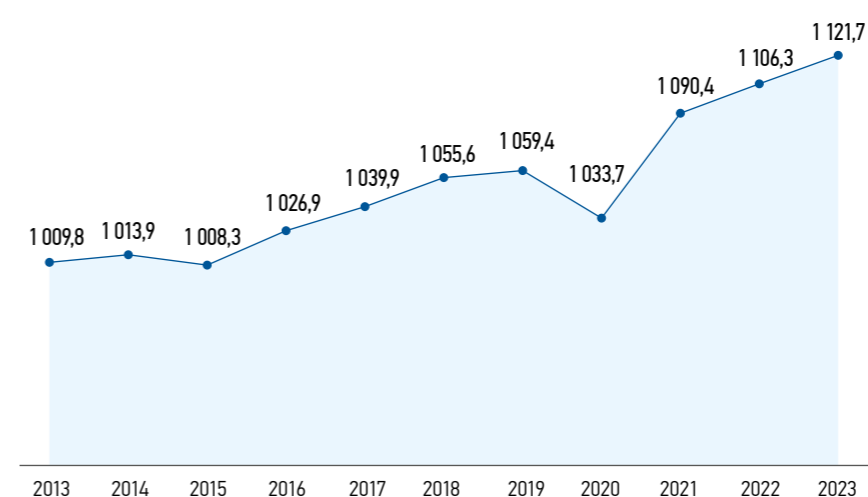
Энергетическая отрасль в России

Энергосистема Российской Федерации состоит из ЕЭС России, которая включает семь объединенных энергетических систем: Центра, Средней Волги, Урала, Северо-Запада, Юга, Сибири и Востока, а также пять территориально изолированных энергосистем.

Согласно данным Системного оператора ЕЭС, потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2023 году выросло на 1,4 % (при сопоставимых температурных условиях прошлого года рост оценивается в 1,7 %) и составило 1 121,7 млрд кВт • ч

(1 106,3 млрд кВт • ч в 2022 году). Среди причин такого роста – температурный режим, снятие основных карантинных мер и структурные изменения в экономике страны.

Динамика потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2013–2023 годах, млрд кВт • ч



Документ разработан на основе сложившейся структуры потребления электроэнергии с учетом планов действующих крупных потребителей по изменению объемов и структуры потребления электроэнергии, а также инвестиционных проектов по созданию новых и модернизации действующих производств.

Согласно утвержденным Минэнерго России Схеме и программе развития электроэнергетических систем России на 2024–2029 годы потребление электроэнергии будет показывать устойчивую динамику роста. К 2029 году оно достигнет значения в 1 274,5 млрд кВт • ч, что на 13,6 % выше фактического значения за 2023 год.

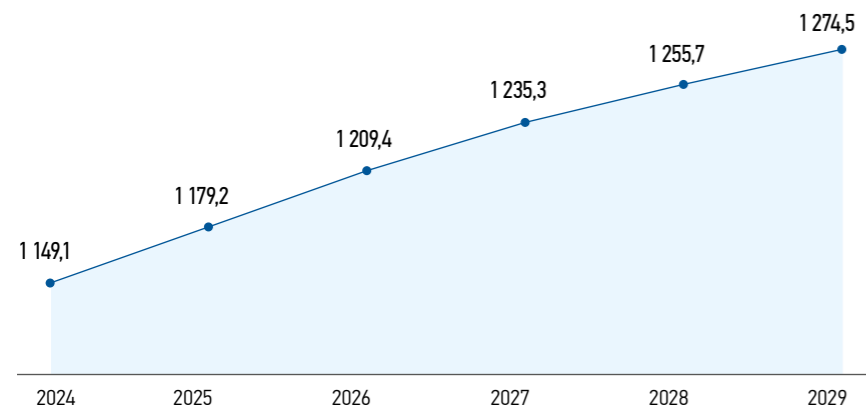
¹ По материалам пресс-релиза Минэкономразвития России о текущей ситуации в российской экономике по итогам 2023 года.

² Приводится по состоянию на 06.03.2024.

³ Источник: <https://1prime.ru/20240212/843045027.html>.

⁴ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов в ред. от 22.09.2023.

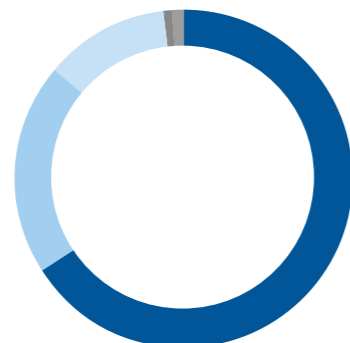
Прогноз потребления электроэнергии в ЕЭС России в 2024–2029 годах, млрд кВт • ч



Прогноз роста электропотребления в России учитывает потребности экономики в более чем 1,4 тыс. инвестиционных проектов с суммарным потреблением электроэнергии на уровне 92,5 млрд кВт • ч, что даст мощный импульс для развития регионов деятельности Компании.

Основной прирост ожидается в потреблении промышленными предприятиями. При этом среднегодовой рост потребления электроэнергии на территории присутствия Компании прогнозируется на уровне 1,1 %.

Структура установленной мощности электростанций ЕЭС России в 2023 году по типам электростанций, %



По данным Системного оператора ЕЭС, в 2023 году электростанции ЕЭС России произвели 1 134,1 млрд кВт • ч электроэнергии, что на 1,1 % выше уровня предыдущего года. Установленная мощность электростанций ЕЭС России составила 248 165 МВт, превысив показатель 2022 года на 0,2 %. Максимум потребления электрической мощности в ЕЭС России в 2023 году был зафиксирован 11 декабря. Его значение составило 168 741 МВт, что является историческим максимумом потребления мощности, установленным на фоне низких температур наружного воздуха.

1 134,1

млрд кВт • ч

электроэнергии, произвели электростанции ЕЭС России в 2023 году (+1,1 % к 2022 году)

168 741 МВт

исторический максимум потребления мощности, установленный в 2023 году

Положение Компании в отрасли

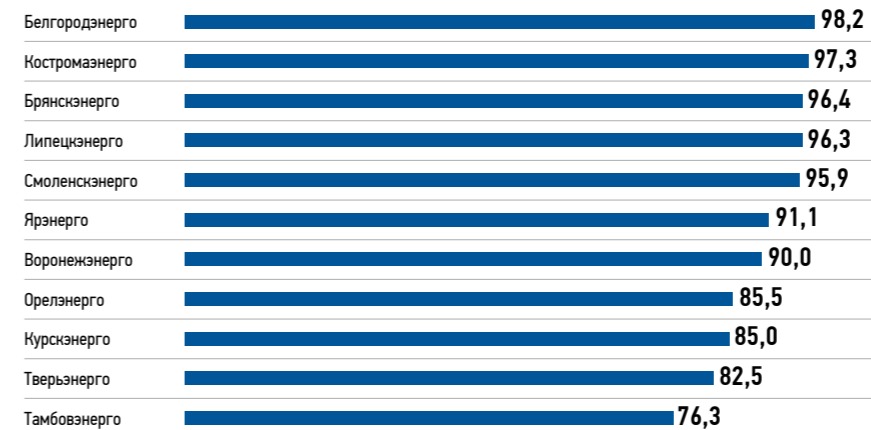
GRI 2-6

С 2004 года Компания осуществляет операционную деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению на территории 11 областей в центральной части России и обеспечивает электроэнергией крупные предприятия промышленности, транспорта, сельского хозяйства, а также население регионов.

Наибольшая доля рынка в 2023 году приходится на филиалы Белгородэнерго (98,2 %), Костромаэнерго (97,3 %), Липецкэнерго (96,3 %). На филиал Тамбовэнерго приходится наименьшая доля присутствия на рынке – 76,3 %.

Рынок передачи электроэнергии

Доля Компании по необходимой валовой выручке (НВВ) на рынке передачи электроэнергии в 2023 году, %



Динамика доли Компании по НВВ на рынке передачи электроэнергии в 2021–2023 годах приведена в Приложении 3 к Годовому отчету

Доля «Россети Центр» в необходимой валовой выручке регионов обслуживания, %



По сравнению с 2022 годом перечень крупных ТСО, оказывающих услуги по передаче электроэнергии на территории присутствия Компании,

остался прежним. В Тверской области доля на рынке МУП «Тверьгорэлектро» выросла на 6,8 п. п., основные факторы роста – новый долгосрочный период

регулирования (2023–2027 годы), а также консолидация электросетевых активов.

Наиболее крупные компании, оказывающие аналогичные услуги по передаче электроэнергии на территории «Россети Центр» в 2023 году

Регион	Название ТСО	Доля ТСО ¹ , %
Брянская область	ООО «БрянскЭлектро» ²	22,5
Воронежская область	АО «ВГЭС» ³	8,2
Курская область	АО «КЭС»	11,8
Орловская область	АО «Орелоблэнерго»	13,7
Тамбовская область	АО «Тамбовская сетевая компания»	14,2
Тамбовская область	АО «Объединенные региональные электрические сети Тамбова»	8,8
Тверская область	МУП «Тверьгорэлектро»	15,4

¹ Доля определена как соотношение учтенной при утверждении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии величины НВВ крупных ТСО к общей величине НВВ всех сетевых организаций в субъекте Российской Федерации. Доля определена с учетом услуг ПАО «Россети», без учета оплаты потерь, с учетом экономии в ставках на потери.

² Общество, входящее в группу компаний «Россети», находящееся на территории «Россети Центр».

³ Общество, входящее в группу компаний «Россети», находящееся на территории «Россети Центр».

GRI 201-2

На работу Компании существенно влияет изменение климата, а также географические особенности региона, где ведется производственная деятельность «Россети Центр».

↗

Подробное описание климатических рисков и методов управления ими представлено в разделе «[Ключевые риски](#)».

Неблагоприятные погодные условия – штормовой ветер, снегопады и ледяной дождь – зачастую приводят к технологическим нарушениям. Мы адаптируем электросетевые объекты к изменению климата и видим возможности расширить бизнес благодаря подключению и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ), а также диверсифицировать его, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

Рынок технологического присоединения

В 2023 году доля Компании на рынке технологического присоединения составила 92,7 %, что на 1,3 п. п. больше, чем в 2022 году. Прирост связан с вхождением крупнейшей ТСО Курской области АО «КЭС» в группу «Россети».

Филиалы «Россети Центр» с самой большой долей на этом рынке – Белгородэнерго, Липецкэнерго и Курскэнерго.

92,7%

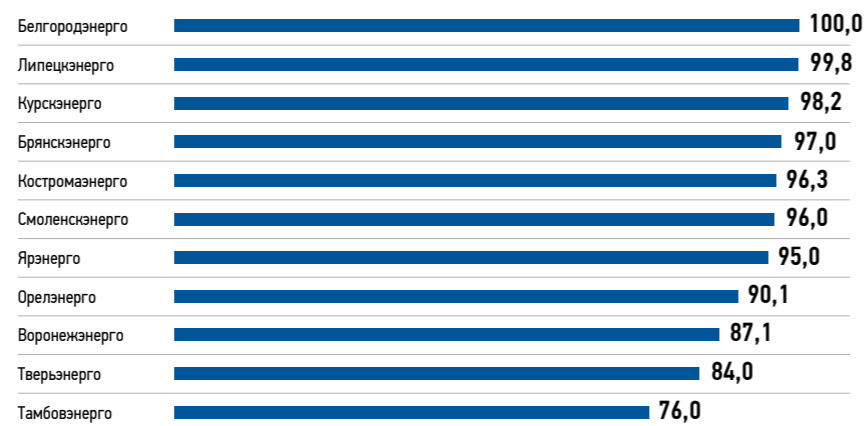
доля Компании на рынке технологического присоединения
(+1,3 п. п. к 2022 году)

Доля Компании на рынке технологического присоединения в 2023 году¹, %

Доля наиболее крупных ТСО существенно не изменилась относительно 2022 года.

↗

Динамика доли Компании на рынке технологического присоединения в 2021–2023 годах приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету



¹ Доля «Россети Центр» на рынке технологического присоединения с учетом подконтрольных обществ Компании и обществ, входящих в группу компаний «Россети», находящихся на территории «Россети Центр».

Наиболее крупные компании, оказывающие аналогичные услуги по технологическому присоединению на территории Компании в 2023 году

Регион	Наименование ТСО	Доля ТСО в регионе, %
Брянская область	ООО «БрянскЭлектро» ¹	19,5
Тамбовская область	АО «Тамбовская сетевая компания»	17,5
Курская область	АО «КЭС» ²	13,0
Тверская область	АО «Тверьгорэлектро»	11,2
Воронежская область	АО «ВГЭС» ³	8,0
Орловская область	АО «Орелоблэнерго»	6,0

Факторы инвестиционной привлекательности

- Дивидендная политика, направленная на регулярные выплаты, и положительная дивидендная история**
 Компания регулярно выплачивает дивиденды, а ее дивидендная политика направлена на повышение инвестиционной привлекательности и основана на строгом соблюдении баланса интересов акционеров и иных заинтересованных лиц
 Подробнее – в разделе «[Дивиденды](#)»
- Деятельность в ключевых регионах Центральной России с устойчивым спросом на услуги**
 Географическое положение Компании в экономически благоприятных регионах европейской части России и ее доминирующее положение в них способствуют устойчивому развитию
 Подробнее – в разделе «[0 Компании](#)»
- Стабильный кредитный рейтинг**
 Наличие высокого кредитного рейтинга и устойчивое финансовое положение позволяют привлекать необходимое финансирование на более выгодных условиях
 Подробнее – в разделе «[Кредитный рейтинг](#)»
- Цифровая трансформация электросетевого комплекса**
 Применение современных цифровых технологий усиливает конкурентные преимущества Компании и способствует повышению качества и надежности электроснабжения, а также сокращению операционных издержек
 Подробнее – в разделе «[Информационные технологии](#)»
- Высокая информационная открытость**
 Компания укрепляет свою репутацию и повышает доверие всех заинтересованных лиц за счет регулярной публикации финансовой и нефинансовой отчетности, что высоко оценивается профессиональным сообществом
 Подробнее – в разделе «[Корпоративное управление](#)»
- Лидерство по количеству электросетевых активов**
 Расширение производственного потенциала позволяет Компании сохранять лидирующие позиции по протяженности линий электропередачи и мощности подстанций среди компаний распределительного сектора
 Подробнее – в разделе «[Производственные активы и надежность сети](#)»
- Рейтинг корпоративного управления – НРКУ 7**
 Эффективность функционирования системы корпоративного управления Компании подтверждается Национальным рейтингом корпоративного управления Российского института директоров на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления»
 Подробнее – в разделе «[Корпоративное управление](#)»

¹ Общество, входящее в группу компаний «Россети», находящееся на территории «Россети Центр».

² Общество, входящее в группу компаний «Россети», находящееся на территории «Россети Центр».

³ Общество, входящее в группу компаний «Россети», находящееся на территории «Россети Центр».

Оценка текущей ситуации на рынке и внутри Компании (SWOT-анализ)



Факторы внешней среды, оказывающие влияние на деятельность Компании (PEST-анализ)

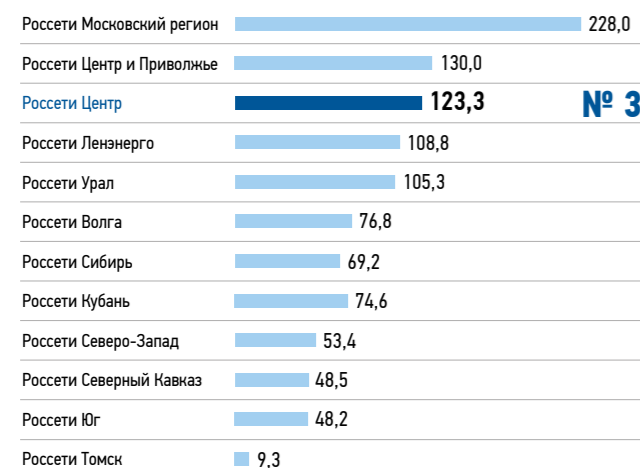


¹ Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

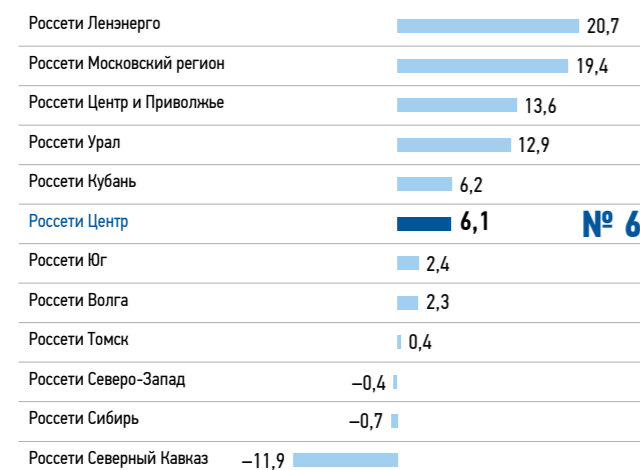
Конкурентная среда

Сравнительный анализ с компаниями, входящими в группу «Россети», по итогам 2023 года

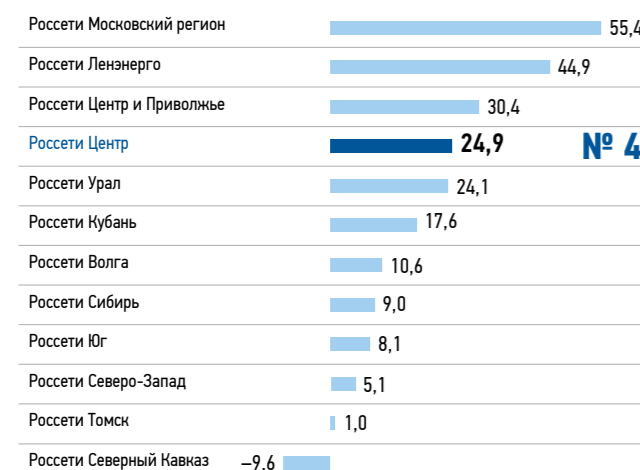
Выручка по РСБУ, млрд руб.



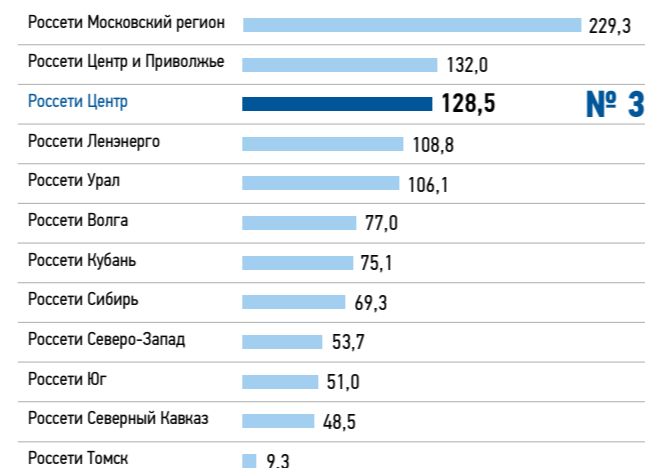
Чистая прибыль по РСБУ, млрд руб.



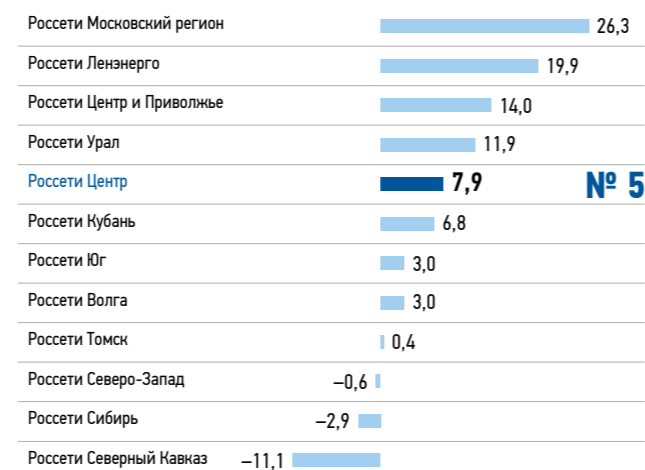
ЕВИТДА по РСБУ, млрд руб.



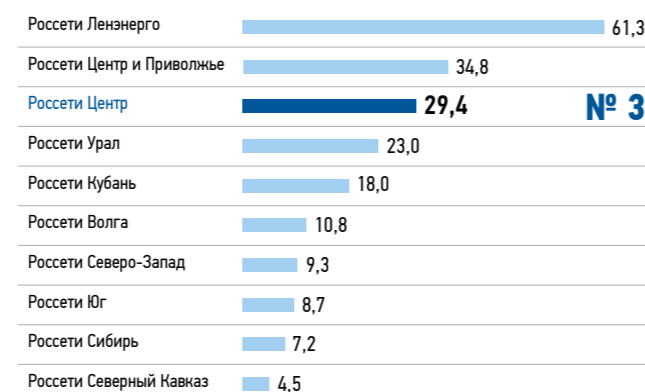
Выручка по МСФО, млрд руб.



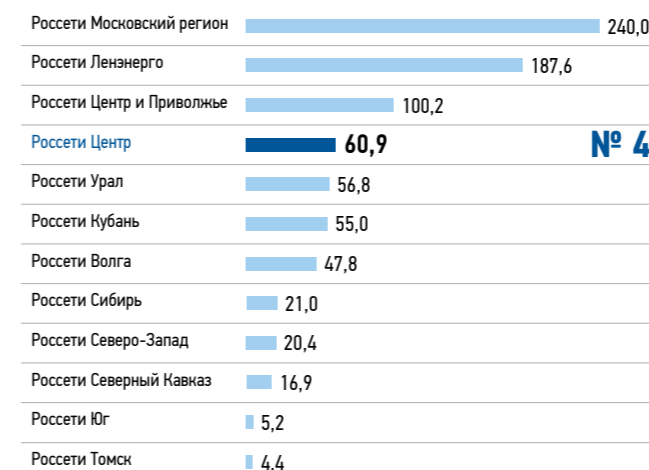
Прибыль по МСФО, млрд руб.



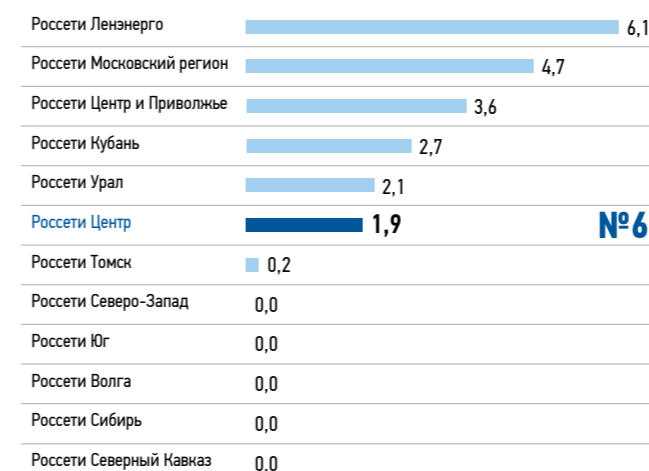
ЕВИТДА по МСФО, млрд руб.



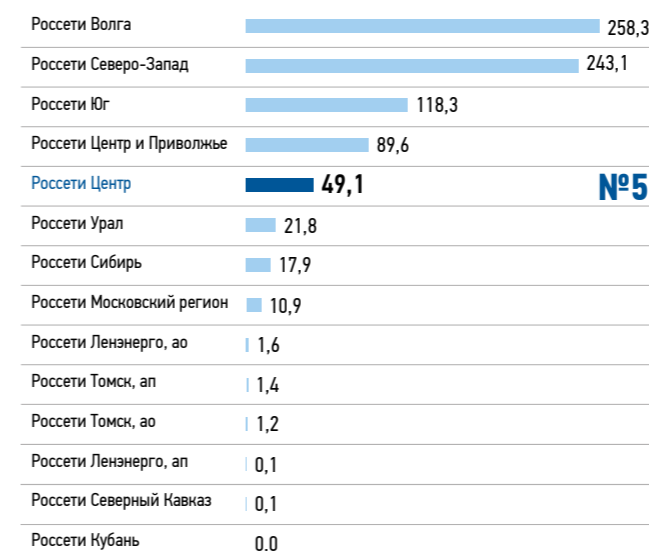
Чистые активы по РСБУ, млрд руб.



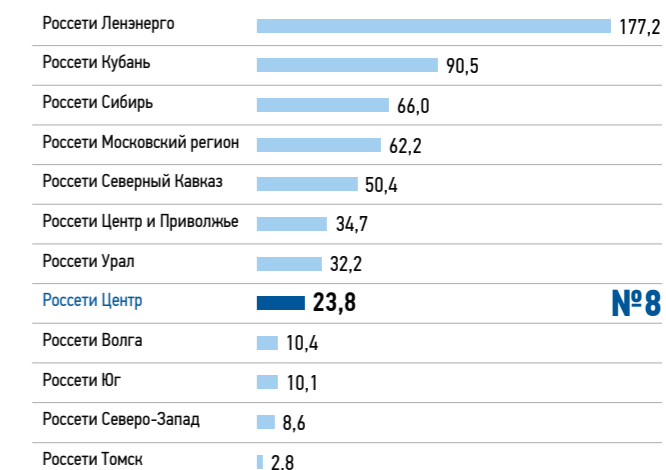
Дивиденды, начисленные за 2022 год, млрд руб.



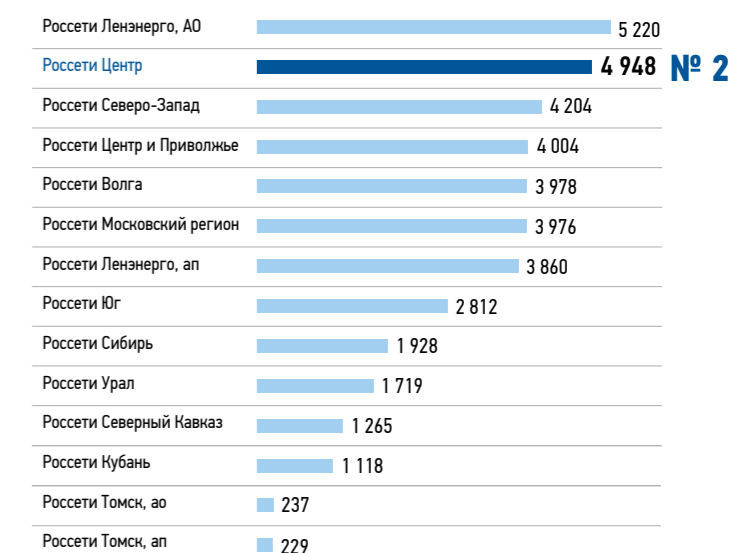
Объем торгов на Московской бирже, млрд шт.



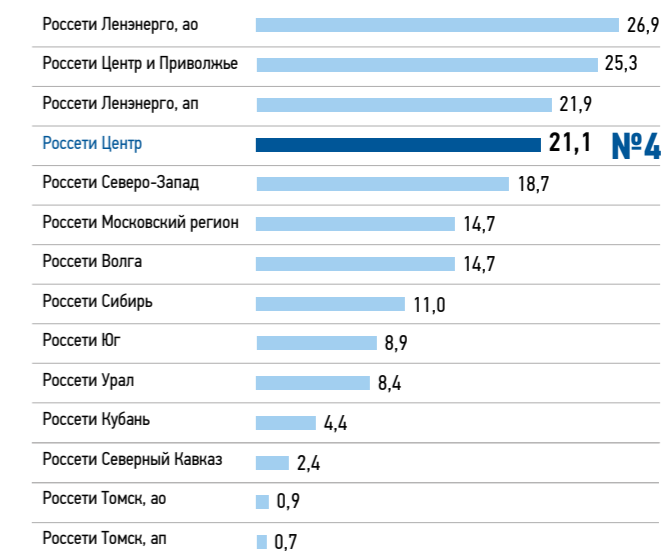
Капитализация на 31.12.2023, млрд руб.



Среднедневное количество сделок на Московской бирже, шт.



Объем торгов на Московской бирже, млрд руб.



Стратегия развития

Компания действует в соответствии с целями и задачами, направленными на укрепление электросетевого комплекса России, его устойчивость, надежность и технологическую независимость.

Миссия Компании

Наша миссия – обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России

с приумножением доходности акционеров и возможности профессионального роста работников. Компания использует

передовые инновационные технологии, являясь опорой энергетической безопасности страны.

Учет ожиданий заинтересованных сторон

Инвестиционное сообщество	Потребители	Регионы и органы местного самоуправления	Работники
<p>Ценные бумаги Компании – инструмент вложения инвестиций, который направлен на обеспечение их возвратности, надежности, доходности и ликвидности</p>	<p>Компания оказывает услуги по качественному и надежному электроснабжению, своевременному и прозрачному технологическому присоединению к электрическим сетям</p>	<p>Компания удовлетворяет потребности экономики в передающих мощностях, выступает надежным партнером органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации при планировании и реализации региональных программ развития, является добросовестным налогоплательщиком и работодателем</p>	<p>Компания предоставляет работникам возможности для профессионального развития и карьерного роста, гарантирует эффективную организацию труда, прозрачность и ясность системы корпоративного управления</p>

👤 Сторона

📝 Учет ожиданий

Стратегические приоритеты группы компаний «Россети»

Стратегическое развитие «Россети Центр» осуществляется в соответствии с целями и задачами развития ПАО «Россети» и его ДЗО (группы компаний «Россети»), а также ориентировано на реализацию задач, предусмотренных:

- Энергетической стратегией Российской Федерации до 2035 года;
- Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким

уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р;

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474);

- прогнозами социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов;
- иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.

Развитие группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры.

Развитие группы компаний «Россети»

Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

- Снижение количества технологических нарушений, удельной аварийности
- Снижение потерь электроэнергии в сетях
- Повышение качества обслуживания потребителей
- Реализация программ по снижению (недопущение роста) производственного травматизма, травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр»
- Реализация экологической политики, направленной на защиту окружающей среды и др.

Повышение совокупной доходности акционеров

- Повышение инвестиционной эффективности
- Повышение эффективности закупочной деятельности
- Снижение управляемых расходов (удельных операционных расходов)
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии

- Диверсификация бизнеса;
- Увеличение доли нетарифной выручки
- Увеличение доли рынка сетевых услуг
- Развитие кадрового потенциала;
- Реализация программы инновационного развития
- Сокращение расхода ресурсов на хозяйственные нужды и др.

Достижение целей планируется обеспечить через развитие основных направлений деятельности: цифровую трансформацию, развитие новых видов бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие кадрового потенциала и других.

Целевые значения на 2024–2030 годы

Показатель	2023		Прогноз						
	план	факт	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
П _{SAIDI} ¹ час.	1,51	1,14	1,50	1,48	1,46	1,44	1,41	–	–
П _{SAIFI} ¹ шт.	0,95	0,81	0,94	0,93	0,91	0,90	0,88	–	–
Потери электроэнергии, %	10,47	10,29	10,46	10,45	10,77 ¹	10,76	10,75	10,74	10,73
Доля затрат на НИОКР, % от выручки	0,15	0,15	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19	0,19
Производительность труда, %	6,0	13,1	11,0	16,0	–	–	–	–	–
Доля нетарифной выручки от прочих видов деятельности, % ²	7,10	8,42	8,12	9,03	10,23	11,61	13,50	–	–

¹ С учетом прогнозируемой консолидации АО «КЭС» с 2026 года.

² Начиная с 2021 года при установлении целевого значения показателя на очередной год в обязательном порядке предусматривается его увеличение в объеме выручки к предыдущему году не менее чем на 5 %.

Взаимодействие с регионами

Руководство Компании поддерживает тесный контакт с регионами присутствия для эффективного сотрудничества по множеству направлений.

В ходе визитов в регионы работы филиалов Компании Генеральный директор ПАО «Россети Центр» Игорь Маковский проводит рабочие встречи с губернаторами и мэрами и заключает соглашения о сотрудничестве с регионами, направленные на обеспечение защищенности электросетевых объектов и персонала, формирование благоприятного инвестиционного климата, повышение надежности и качества электроснабжения.

Ключевые темы встреч с руководством регионов

- Развитие электросетевого комплекса
- Подготовка к осенне-зимнему периоду
- Обеспечение безопасности энергообъектов на приграничных территориях
- Создание региональных ситуационно-аналитических центров
- Реализация энергосервисных контрактов по модернизации систем наружного освещения

- Регионы, в которых прошли встречи с главами
- Регионы, в которых прошли встречи с сотрудниками
- Новые соглашения 2023 года



Встречи с сотрудниками филиалов позволяют руководству поддерживать тесный контакт и сплоченность, контролировать условия их работы и вовремя отвечать на актуальные вопросы.

Связь с командой – один из важных факторов заблаговременной подготовки к стихии и оперативного устранения нарушений. Скорость восстановления электроснабжения важна для потребителей и оказывает прямое экономическое действие на результаты Компании.

- Проводим межрегиональные учения с МЧС
- Переводим филиалы в эпицентре стихии в особые режимы работы
- Привлекаем бригады и спецтехнику из соседних регионов
- Разворачиваем штабы для контроля ситуации, оперативной связи с органами власти, ведомствами
- Налаживаем коммуникацию с жителями

Для организации аварийно-восстановительных работ (АВР) в филиалах Компании сформированы:

собственные силы и средства

силы и средства подрядных организаций

1 342
бригады

4 710
человек

359
бригад

2 143
человека

2 405
единиц техники

858
резервных источников снабжения электроэнергией (РИСЭ) суммарной мощностью 40,58 МВт

906
единиц техники

Реализация стратегии в 2023 году

Реализация стратегии в 2021–2024 годах

Приоритеты/реализация	2021	2022	2023	2024 (план)
Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне				
Программа по повышению надежности				
Количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше, шт.	846	833	725	–
П _{SAIDI} , час.	1,31	2,34	1,14	1,50
П _{SAIFI} , шт.	0,78	1,30	0,81	0,94
Программа ремонтных работ				
Ремонт линий электропередачи 0,4–110 кВ, км	8 141,7	2 099,6	1 879,1	1 340,2
Ремонт трансформаторных подстанций, шт.	5 258	3 734	3 416	2 637
Расчистка трасс воздушных линий, га	25 871,1	17 936,9	18 378,8	19 775,2
Программа по снижению рисков возникновения травматизма				
– Снижение уровня производственного травматизма ¹ , шт.	4	6	2	0
– Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	877,52	768,53	1 499,375	2 924,96
Программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании				
Снижение уровня травматизма третьих лиц ² , шт.	0	0	0	0
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц, млн руб.	138,96	155,91	205,77	198,311
Программа по снижению потерь электроэнергии^{3,4}				
Эффект за счет выполнения организационных мероприятий	200,1 млн кВт • ч 583,1 млн руб.	227,1 млн кВт • ч 681,2 млн руб.	168,1 млн кВт • ч 545,6 млн руб.	25,9 млн кВт • ч 95,5 млн руб.
Эффект за счет выполнения технических мероприятий	17,6 млн кВт • ч 53,1 млн руб.	15,5 млн кВт • ч 49,1 млн руб.	17,6 млн кВт • ч 60,3 млн руб.	11,7 млн кВт • ч 43,4 млн руб.
Экологическая политика				
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.	36,2	35,8	42,3	59,7
Качество обслуживания клиентов				
Оценка степени удовлетворенности клиентов качеством	4,32	4,55	4,62	4,80
Повышение совокупной акционерной доходности				
TSR ⁵ , %	11,1	–14,5	90,7	–
Инвестиционная программа				
Объем капитальных вложений, млрд руб. без НДС	14,1	12,1	18,7	16,3
Уровень инвестиций на техническое перевооружение и реконструкцию, млрд руб.	6,6	4,0	5,6	10,4
План закупок				
Доля конкурентных закупок (в стоимостном выражении), %	90,6	94,4	88,4	≥90,0
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП), %	83,0	78,1	75,9	≥25,0

¹ Травматизм по вине работников Компании.

² Травматизм по вине работников Компании.

³ За все годы для обеспечения единых условий для сравнения эффект в натуральном выражении отражает снижение потерь электроэнергии, а в стоимостном выражении – снижение затрат на покупку потерь электроэнергии.

⁴ В соответствии с действующей Программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе «Россети Центр» на 2024 год и период до 2028 года, утвержденной приказом «Россети Центр» от 09.01.2024 № 1.

⁵ Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Рыночная цена акции на начало периода) × 100 % (методика Компании).

Приоритеты/реализация	2021	2022	2023	2024 (план)
EBITDA				
EBITDA ¹ , млн руб.	20 536,3	22 730,9	24 896,4	25 028,5
Дивиденды				
Сумма объявленных дивидендов в отчетном году, млн руб.	1 414,3 ²	2 862,8 ³	473,3 ⁴	–
Сумма выплаченных дивидендов в отчетном году, млн руб.	1 391,9 ⁵	1 379,2 ⁶	1 859,9 ⁷	–
Коэффициент положительного восприятия				
Коэффициент положительного восприятия Компании со стороны инвестиционного сообщества, %	96,1	93,9	94,1	≥75
Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии				
Развитие дополнительных (нетарифных) услуг				
Количество заявок на дополнительные (нетарифные) услуги, тыс. шт.	79 780	76 250	83 911	88 107
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг, млн руб. / %	3 319/5,97	4 932/8,17	5 722/8,42	5 149/8,12
Консолидация электросетевых активов				
Доля по НВВ на рынке услуг по передаче электрической энергии, %	90,6	90,5	91,0	–
Объем консолидации электросетевых активов, у. е. ⁸	55 821,8	59 346,69	60 517,62	92 257,00
Обучение и развитие персонала				
Затраты на обучение персонала, млн руб.	84,8	90,9	96,8	114,1
Доля работников, прошедших обучение, %	48,7	55,4	53,6	51,0
Программа инновационного развития				
Затраты на внедрение инноваций, млн руб. без НДС	909,4	777,1	1 498,76	835,97
Затраты на исследования и разработки, млн руб. без НДС ⁹	53,3	60,6	65,12	87,39
Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности				
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч	46,9	41,9	41,6	35,6
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	745,1	1 500,0	535,7	522,8
Программа цифровой трансформации				
Индекс цифровой трансформации	0,342	0,389	0,418	0,450

¹ Показатель рассчитан по формуле: стр. 2300 ф. 2 – стр. 2330 ф. 2 + стр. 6514 ф. 2.1 + стр. 65141 ф. 2.1 + стр. 6554 ф. 2.1 + стр. 65541 ф. 2.1 + стр. 6564 ф. 2.1 + стр. 65641 ф. 2.1.

² Начислены по итогам 2020 года.

³ В том числе начислены по итогам 2021 года в размере 1 427,4 млн руб., по итогам девяти месяцев 2022 года в размере 1 435,4 млн руб.

⁴ Начислены по итогам 2022 года.

⁵ Выплаченные дивиденды по итогам 2020 года (на 31.12.2021).

⁶ Выплаченные дивиденды по итогам 2021 года (на 31.12.2022).

⁷ Выплаченные дивиденды по итогам 2022 года (на 31.12.2023).

⁸ Объем приобретенных (в том числе безвозмездно) за отчетный период электросетевых активов и объем электросетевых активов, владение которыми осуществляется на временных правах (по состоянию на конец периода).

⁹ Фактические затраты на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в соответствии с календарным планом по договору, без учета затрат на командировочные расходы, государственные пошлины.

Прогресс в следовании стратегическим приоритетам

Стратегический приоритет 1. Обеспечение надежности и качества электроснабжения на заданном уровне

КПЭ:

- уровень потерь электроэнергии;
- соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- достижение уровня надежности оказываемых услуг;
- готовность к работе в отопительный сезон;
- отсутствие несчастных случаев на производстве.

Риски¹:

- неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению;
- несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов;
- несчастные случаи по вине сторонних лиц.

Стратегический приоритет 2. Повышение совокупной доходности акционеров

КПЭ:

- рентабельность инвестированного капитала;
- прибыль по операционной деятельности (EBITDA);
- показатель снижения дебиторской задолженности.

Риски:

- снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям;
- вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Компании;
- неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме;
- неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности;
- разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии.

Стратегический приоритет 3. Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии

КПЭ:

- повышение производительности труда;
- эффективность инновационной деятельности.

Значимые и критические риски:

- неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению;
- вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу «Россети Центр».

Подробнее о рисках и управлении ими – в разделе «Ключевые риски»

-13%
технологические нарушения по сети 110 кВ и более

-51%
сокращение П_{SAIDI}

+1,5%
повышение уровня удовлетворенности клиентов

+9,5%
EBITDA

+34,9%
сумма выплаченных дивидендов

+0,2 п. п.
коэффициент положительного восприятия Компании инвесторами

+0,8 п. п.
доля выручки от дополнительных услуг

+6,5%
затраты на обучение персонала

+93,9%
затраты на внедрение инноваций

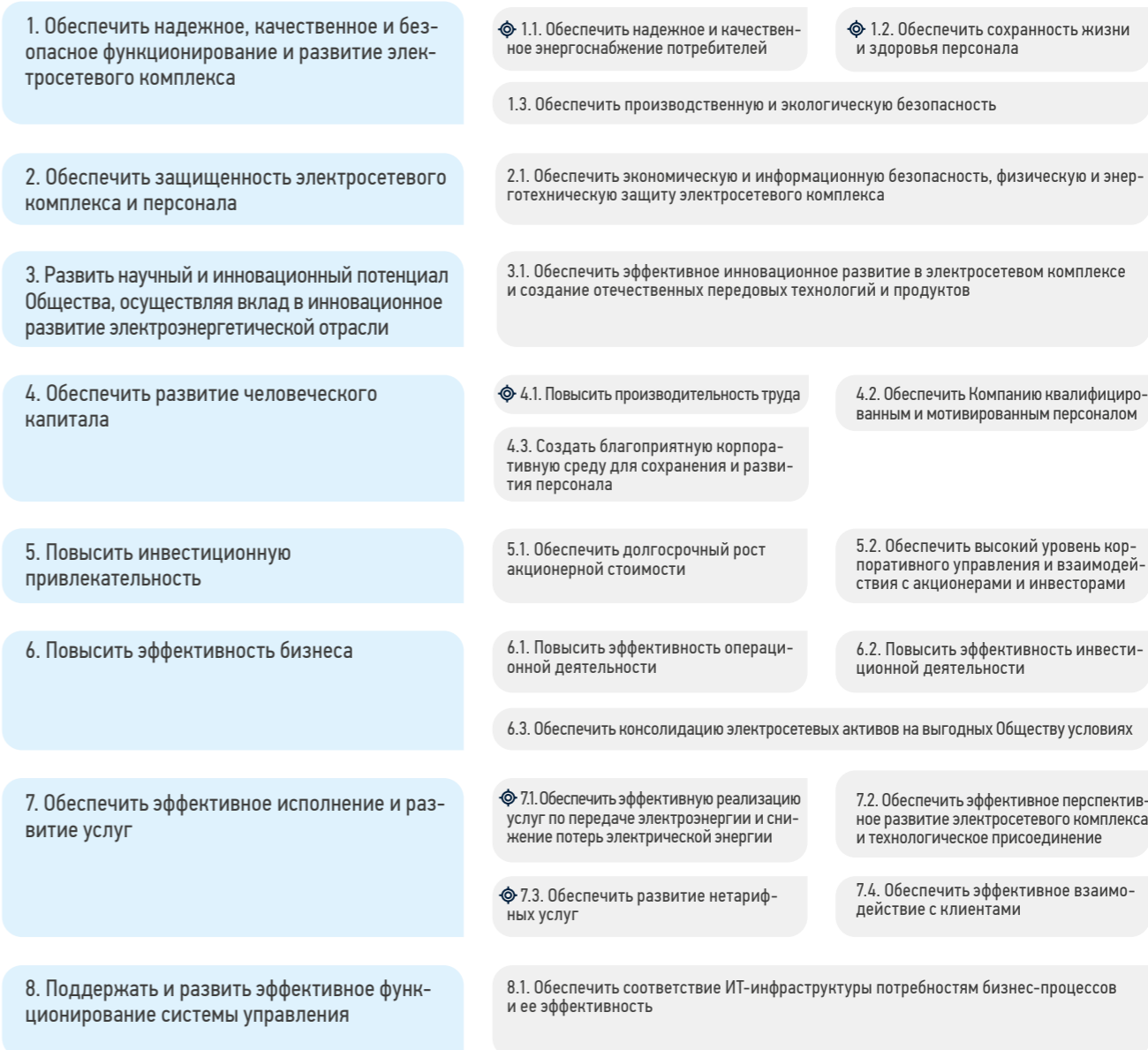
Выполнение миссии «Россети Центр»

Руководствуясь стратегическими приоритетами группы компаний «Россети», мы установили четыре типа целей для нашей Компании:

- миссия – основная цель Компании, отражающая ее главное предназначение и смысл (причины) существования;
- ключевые цели – долгосрочные цели «Россети Центр», установленные на основании миссии и отражающие приоритетные направления развития Компании;
- стратегические цели – измеримые и достижимые цели «Россети Центр», сформированные на основании ключевых целей и являющиеся ориентиром для развития бизнеса;
- тактические цели – цели, определяющие конечный результат функционирования бизнес-процесса.

Взаимосвязь миссии, ключевой и стратегической целей оформляется в виде «Карты целей верхнего уровня». Мы регулярно пересматриваем наши показатели и оцениваем степень достижения миссии.

Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с преумножением доходности акционеров и возможности профессионального роста работников



Оценка выполнения миссии в 2023 году

Ключевая цель		Вес ключевой цели внутри миссии	Фактическое значение в отчетном периоде	Фактическое значение в отчетном периоде с учетом веса
Цель 1	Обеспечить надежное, качественное и безопасное функционирование и развитие электросетевого комплекса	0,21	0,95	0,2
Цель 2	Обеспечить защищенность электросетевого комплекса и персонала	0,03	1	0,03
Цель 3	Развить научный и инновационный потенциал Компании, осуществляя вклад в инновационное развитие электроэнергетики отрасли	0,11	1	0,11
Цель 4	Обеспечить развитие человеческого капитала	0,11	0,9	0,099
Цель 5	Повысить инвестиционную привлекательность	0,11	1	0,11
Цель 6	Повысить эффективность бизнеса	0,21	0,98	0,206
Цель 7	Обеспечить эффективное исполнение и развитие услуг	0,21	0,85	0,179
Цель 8	Поддержать и развить эффективное функционирование системы управления	0,03	1	0,03
Оценка выполнения миссии в 2023 году				0,964

Сила влияния ключевой цели на миссию:

- слабое влияние
- сильное влияние
- очень сильное влияние

Плановое значение уровня выполнения миссии составляет 0,95 балла. В отчетном году этот уровень достигнут. По сравнению с 2022 годом он увеличился на 0,014 балла.

Ключевые показатели эффективности

Система ключевых показателей эффективности «Россети Центр» направлена на достижение лучших результатов и успешное развитие Компании в соответствии со стратегическими приоритетами.

Система КПЭ

С 2023 года система КПЭ группы компаний «Россети» формируется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р на основании директив Правительства Российской Федерации¹.

Система ключевых показателей эффективности разделена на две группы – КПЭ и функциональные ключевые показатели эффективности (ФКПЭ).

КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Компании, на основании которых оценивается эффективность работы всего руководящего состава (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер).

ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Компании персонально с учетом специфики курируемых ими направлений.

Применяемая система взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50 % стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий. Годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

Сравнение показателей 2023 года с показателями 2022 года не производится ввиду существенного изменения состава и порядков расчета КПЭ и ФКПЭ.

КПЭ и ФКПЭ и их целевые значения на 2023–2025 годы установлены на основании Устава Общества² и утверждены Советом директоров³.

100%

стимулирующих выплат менеджменту обеспечивает достижение КПЭ и ФКПЭ

¹ От 31.01.2023 № 991п-П13. До 2022 года – на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р.

² Подпункт 52 пункта 15.1 статьи 15 Устава Общества.

³ Решение Совета директоров от 26.12.2023 (протокол от 26.12.2023 № 57/23).

Целевые значения и достигнутые результаты

На 2023–2025 годы установлены следующие КПЭ и ФКПЭ:

Наименование показателя	Целевое значение на 2023 год	Фактическое значение за 2023 год ¹	Оценка достижения / причины отклонения ²	Целевое значение на 2024 год	Целевое значение на 2025 год
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности					
ROIC (рентабельность инвестированного капитала), %	8,6	10,9	Выполнен	8,3	10,3
Рентабельность операционной деятельности, %	8,0	8,8	Выполнен	8,2	9,6
Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения, тыс. руб.	3 647 431	5 616 459	Выполнен	3 483 717	5 384 849
Специализированные отраслевые ключевые показатели эффективности					
Уровень потерь электроэнергии, %	10,66	10,46	Выполнен	10,33	10,30
Готовность к работе в отопительный сезон, шт.	1	1	Выполнен	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	92,0	98,8	Выполнен	93,5	95,0
Интегральный показатель исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» ³ , %	x	104	Не оценивается ⁴	x	x
Индикативные показатели					
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	100,0	92,5	Не выполнен ⁵	100,0	100,0
Функциональные ключевые показатели эффективности					
EBITDA (прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	22 623 832	24 841 798	Выполнен	22 995 445	25 790 069
Получение паспорта готовности в отопительный сезон, ед.	1	1	Выполнен	1	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором ⁶ , выполняется/нет	0	0	Выполнен	0	0
Эффективность инновационной деятельности, %	98,0	125,3	Выполнен	98,0	98,0
Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	6,0	13,1	Выполнен	11,0	16,0
Активная текучесть персонала, %	6,5	4,5	Выполнен	6,5	6,5
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения, отн. ед.	1,1	1,0	Выполнен	1,1	1,1

¹ За 2023 год приведено ожидаемое фактическое значение КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр».

² За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения и оценку выполнения КПЭ утверждает Совет директоров «Россети Центр».

³ Советом директоров «Россети Центр» не устанавливаются целевые значения «Интегрального показателя исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023–2025 годы, при этом Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» устанавливаются целевые значения показателей ПАО «Россети Центр и Приволжье», входящих в «Интегральный показатель исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье». Фактическое значение «Интегрального показателя исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» рассчитывается в соответствии с пунктом 2.2.4 Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава «Россети Центр» после подведения итогов выполнения входящих в него составляющих показателей на заседании Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

⁴ КПЭ «Интегрального показателя исполнения КПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» не оценивается, так как Советом директоров «Россети Центр» целевое, минимальное и предельное значения данного показателя не устанавливаются, рассчитывается и утверждается только фактическое значение Интегрального показателя за отчетный период на основании утвержденных Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» фактических значений показателей, входящих в Интегральный показатель.

⁵ Показателю «Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата» (план – ≥100 %, факт – 81,1 %) присвоена оценка «не выполнен» в связи с тем, что источником данных для формирования фактора А5 «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» является опрос респондентов всех территориальных сетевых организаций субъекта, соответствующих критериям. Следовательно, на формирование итогового рейтинга влияют ТСО в регионах, достигнутые показатели которых не представляется возможным оценить.

⁶ Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Наименование показателя	Целевое значение на 2023 год	Фактическое значение за 2023 год ¹	Оценка достижения / причины отклонения ²	Целевое значение на 2024 год	Целевое значение на 2025 год
Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы, тыс. руб.	–988 426	–1 805 471	Выполнен	2 282 559	–1 564 510
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения, %	75,0	85,78	Выполнен	84,3	88,9
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	4 190 869,2	2 124 398,3	Выполнен	3 347 525,2	2 843 327,4
Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности, %	100,0	100,0	Выполнен	100,0	100,0
Значение кредитного рейтинга Компании от Национального рейтингового агентства по национальной рейтинговой шкале	Не ниже «AA+»	AAA	Выполнен	Не ниже «AA+»	Не ниже «AA+»
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, выполняется/нет	0	0	Выполнен	0	0
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления, выполняется/нет	Выполнен	Выполнен	Выполнен	Выполнен	Выполнен
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	54,0	61,1	Выполнен	56,0	60,0
Отсутствие оговорки (и/или) модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, выполняется/нет	Выполнен	Выполнен	Выполнен	Выполнен	Выполнен
Интегральный показатель исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» в зоне функциональной ответственности руководителя ³ , выполняется/нет	x	100	Не оценивается ⁴	x	x



Подробная информация о весах КПЭ, ФКПЭ и их выполнении представлена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.



КПЭ и ФКПЭ в области устойчивого развития приведены в разделе «Устойчивое развитие» Годового отчета.

22 из 23

оцениваемых показателей выполнены

¹ За 2023 год приведено ожидаемое фактическое значение КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров «Россети Центр».

² За 2023 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения и оценку выполнения КПЭ утверждает Совет директоров «Россети Центр».

³ Советом директоров «Россети Центр» не устанавливаются целевые значения «Интегрального показателя исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» в зоне функциональной ответственности руководителя на 2023–2025 годы, при этом Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» устанавливаются целевые значения показателей ПАО «Россети Центр и Приволжье», входящих в «Интегральный показатель исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» в зоне функциональной ответственности руководителя». Фактическое значение «Интегрального показателя исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» в зоне функциональной ответственности руководителя» рассчитывается в соответствии с пунктом 3.17 Порядка расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава «Россети Центр» после подведения итогов выполнения входящих в него составляющих показателей на заседании Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

⁴ ФКПЭ «Интегральный показатель исполнения ФКПЭ ПАО «Россети Центр и Приволжье» в зоне функциональной ответственности руководителя не оценивается, так как Советом директоров «Россети Центр» целевое, минимальное и предельное значения данного показателя не устанавливаются, рассчитывается и утверждается только фактическое значение Интегрального показателя за отчетный период на основании утвержденных Советом директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье» фактических значений показателей, входящих в Интегральный показатель.

Ключевые риски

В ходе своей деятельности Компания на постоянной основе проводит идентификацию, оценку, мониторинг рисков и реализацию мероприятий по их минимизации. Кроме того, Компания развивает и совершенствует управление рисками в соответствии с лучшими практиками.

Менеджмент Компании проводит анализ возможных негативных событий (угроз) с позиции их влияния на ключевые показатели деятельности «Россети Центр», рассматривая в том числе риски в области устойчивого развития.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Компании определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Умеренный – не оказывающий существенного негативного влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности, но требующий непрерывного мониторинга для своевременного выявления возможного роста уровня существенности риска.

Значимый – при котором реализация риска может привести к значительным отклонениям ключевых показателей эффективности, краткосрочному приостановлению деятельности, снижению независимых рейтингов, негативному освещению деятельности.

Критический – при котором реализация риска может привести к недостижению установленных органами управления целей, длительным прерыванием деятельности, негативному освещению деятельности в СМИ и снижению рыночной котировки акций Компании.

По итогам 2023 года предпочтительный риск (риск-аппетит) «Россети Центр» соблюден по всем целевым показателям.

- обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок.

Компания не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации.

Риск-аппетит Компании

Предпочтительный риск (риск-аппетит) – это предельно допустимый уровень рисков, который Компания считает приемлемым и готова поддерживать в процессе достижения целей.

Он утвержден решением Совета директоров Компании от 16.10.2023¹.

Целевые показатели предпочтительного риска

Компания обеспечивает:

- надежное и качественное электроснабжение;
- реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности;
- развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры;
- соблюдение прав акционеров;
- развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом.

Компания стремится:

- к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении;
- сохранению устойчивого финансового положения;
- снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду;

Управление ключевыми рисками

Стратегическая цель Компании	ID риска / наименование риска	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
		2022	2023	
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР01–01. Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электрической энергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электрическую энергию и мощность. • Проведение работы с потребителями услуг по передаче электрической энергии по согласованию плановых объемов услуг, в том числе заявленной мощности, для включения в соответствующие договоры оказания услуг по передаче электрической энергии и представления в органы государственного регулирования тарифов
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР01–14. Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Компании	Значимый	Значимый	Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Компании
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР03–01. Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и (или) в неполном объеме	Значимый	Критический	<ul style="list-style-type: none"> • Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. • Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электрической энергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства. • Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности. • Взаимодействие с Федеральной службой судебных приставов (ФССП России) на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, осуществление контроля погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. • Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР03–02. Неисполнение судебных актов о взыскании дебиторской задолженности	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие с ФССП России на стадии исполнительных производств, подписание с ФССП России соглашений о взаимодействии, контроль погашения задолженности в рамках исполнительного производства по полученным судебным решениям по взысканию просроченной задолженности. • Помощь в работе подразделениям службы судебных приставов (исполнение поручений судебных приставов-исполнителей). • Предъявление исполнительных документов на исполнение в кредитные организации, в которых открыты расчетные счета должников. • Направление заявительских материалов в отношении должников в правоохранительные органы для возбуждения уголовных дел, сопровождение заявительских материалов и уголовных дел путем обеспечения взаимодействия с правоохранительными органами. • Взаимодействие с конкурсными управляющими в рамках процедур банкротства должников

¹ Протокол от 16.10.2023 № 48/23.

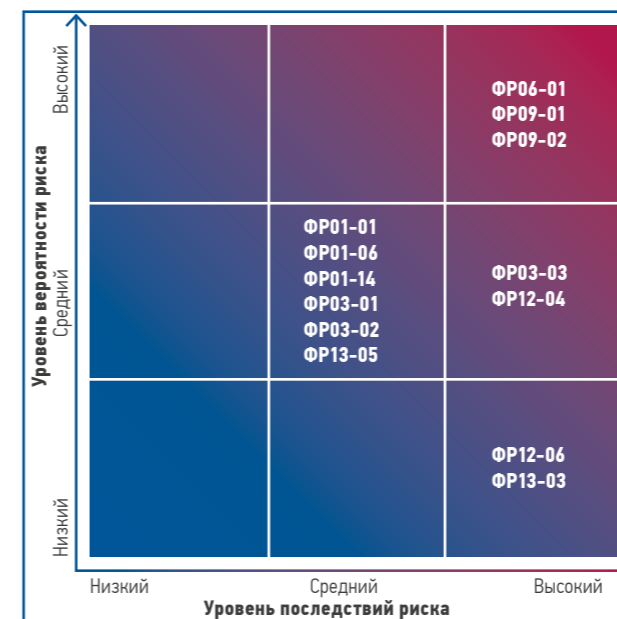
Стратегическая цель Компании	ID риска / наименование риска	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
		2022	2023	
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР03–03. Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	Критический	Критический	<ul style="list-style-type: none"> Претензионно-исковая работа, контроль своевременности сроков проведения. Анализ причин разногласий и формирование единой позиции Компании по спорным вопросам с учетом результатов судебной практики. Разработка и продвижение инициатив по изменению законодательства с целью устранения неоднозначности толкования норм
Обеспечение эффективного перспективного развития электро-сетевого комплекса и технологического присоединения	ФР06–01. Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Критический	Критический	<ul style="list-style-type: none"> Контроль за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение, в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению. Исполнение накопленных обязательств Компании по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения, срок по которым нарушен со стороны Компании. Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам. Направление уведомлений заявителям об исполнении обязательств со стороны Компании способом, позволяющим подтвердить факт получения, в случае неполучения уведомления об исполнении мероприятий по технологическому присоединению от заявителя. Соблюдение сроков исполнения предупреждений Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) и ее территориальных органов в части технологического присоединения. Контроль за своевременным исполнением договоров технологического присоединения (на каждом из этапов: разработка технического задания, расчет стоимости технологического присоединения, проведение торгово-закупочных процедур, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров технологического присоединения хозяйственным способом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению
Обеспечение сохранности жизни и здоровья персонала	ФР09–01. Несчастные случаи по причине воздействия производственных факторов	Критический	Критический	Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, утвержденной приказом ПАО «МРСК Центра» ¹
	ФР09–02. Несчастные случаи по вине сторонних лиц	Критический	Критический	
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР12–04. Вовлечение Компании / работников Компании в коррупционную деятельность	Критический	Критический	<ul style="list-style-type: none"> Проведение контрольных мероприятий на предмет соблюдения работниками принципов Антикоррупционной политики Компании. Проведение служебных проверок и расследований по фактам нарушения принципов Антикоррупционной политики Компании
Повышение эффективности операционной деятельности Компании	ФР12–06. Нарушения Компанией / работниками Компании основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Обжалование судебных актов, не отвечающих интересам Компании. Представление интересов Компании в органах антимонопольного регулирования. Обжалование в судебном порядке решений, принятых органами антимонопольного регулирования

¹ От 10.01.2022 № 1-ЦА «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

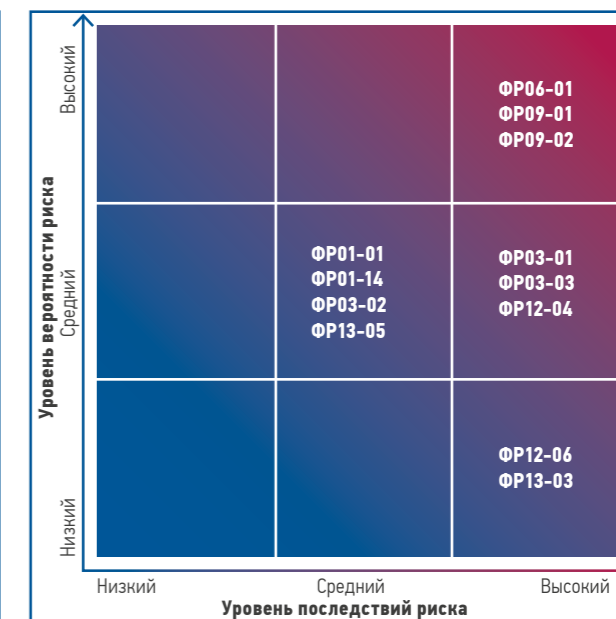
Стратегическая цель Компании	ID риска / наименование риска	Уровень существенности риска		Мероприятия по управлению риском
		2022	2023	
Обеспечение экономической и информационной безопасности, физической и инженерно-технической защиты электросетевого комплекса	ФР13–03. Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов информационной инфраструктуры и телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Повышение защищенности информации и данных, обрабатываемых в информационных системах Компании. Разработка и реализация дополнительных мер обеспечения контроля доступа и безопасности технологических помещений «Россети Центр». Регулярный мониторинг организации работы по защите информации, составляющей коммерческую тайну Компании. Реализация и контроль выполнения требований по защите персональных данных работников и контрагентов Компании. Соблюдение регламента обслуживания информационных систем. Контроль создания и хранения резервных копий баз данных
Обеспечение экономической и информационной безопасности, физической и инженерно-технической защиты электросетевого комплекса	ФР13–05. Неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы (террористического, диверсионного, криминального и иного характера), в том числе с использованием информационных технологий	Значимый	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Взаимодействие с регуляторами в области обработки и защиты персональных данных по вопросам реагирования на потенциальные утечки персональных данных работников и контрагентов Компании. Проведение профилактических мероприятий по результатам взаимодействия с регуляторами. Взаимодействие и работа с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам и Федеральной службой безопасности (ФСБ России) в рамках обеспечения работы системы ГосСОПКА. Эксплуатация, мониторинг и контроль функционирования системы обнаружения компьютерных атак. Анализ полученной информации. Отработка инцидентов и организация профилактической работы по результатам выявленных атак. Совершенствование системы физической защиты. Выполнение мероприятий Инвестиционной программы 2023 года по направлению антитеррористической защищенности объектов

Классификация рисков и их оценка

Карта рисков на 2022 год



Карта рисков на 2023 год



Риски информационной безопасности и киберугроз

В условиях критического уровня угрозы проведения целевых компьютерных атак на информационную инфраструктуру и объекты электроэнергетики существует значительная вероятность реализации рисков информационной безопасности. Согласно Доктрине энергетической безопасности Российской Федерации, угрозой информационной безопасности для электросетевого комплекса является противоправное использование информационно-телекоммуникационных технологий, в том числе осуществление компьютерных атак на объекты информационной инфраструктуры и сети связи, используемые для организации их взаимодействия, способное привести к нарушениям функционирования инфраструктуры и объектов топливно-энергетического комплекса.

В целях обеспечения бесперебойного функционирования объектов энергетики и эффективного противодействия злоумышленникам и хакерским группировкам объекты информационной инфраструктуры Компании подключены к корпоративному центру мониторинга ПАО «Россети». Это позволило повысить уровень реагирования на компьютерные атаки и выполнить требования законодательства по взаимодействию с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам ФСБ России.

Для минимизации рисков в этой сфере в Компании в рамках программы «Информационная безопасность» осуществляется создание комплексной системы информационной безопасности.

В целях обеспечения актуальной технической поддержки организовано своевременное заключение договоров с отечественными компаниями-разработчиками и дистрибьюторами на передачу прав использования программного обеспечения и обновления эксплуатируемых подсистем информационной безопасности.

Мы стремимся соответствовать самым высоким стандартам в сфере управления устойчивым развитием и ведем работу по минимизации возможных ESG-рисков.

Климатические риски

Изменение климата оказывает существенное воздействие на работу Компании. Дополнительными факторами служат географические особенности региона, где ведется производственная деятельность «Россети Центр».

Риски в области устойчивого развития

Учет ESG-факторов в управлении рисками

Учет ESG-факторов при оценке и управлении рисками позволяет избежать негативных последствий в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, а также воспользоваться возможностями, связанными с такими факторами.

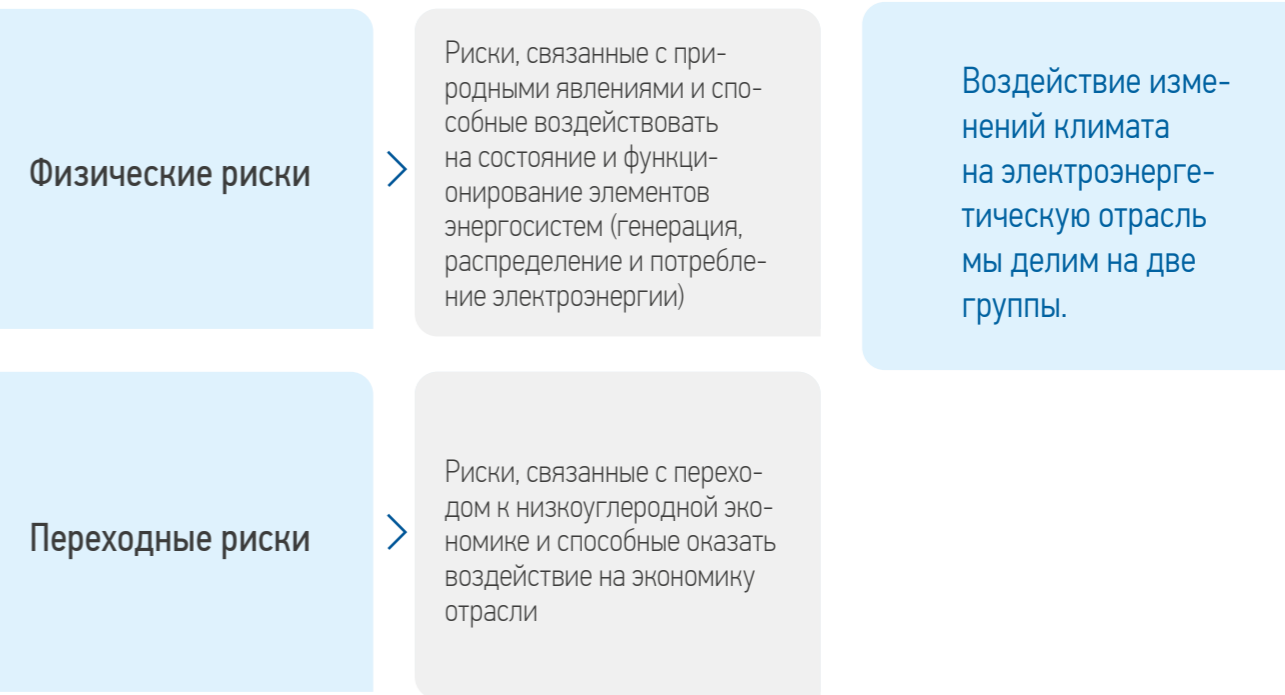
GRI 201-2

Экологические риски

Для предупреждения возможных негативных воздействий на окружающую среду Компания контролирует выбросы от стационарных источников и токсичность отработанных газов автотранспорта. Эти риски минимальны и в случае реализации будут иметь незначительные последствия как для деятельности Компании, так и для окружающей среды.

Инструментом снижения экологических рисков служит утвержденная Советом директоров Экологическая политика¹. Она направлена на сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений. В ходе реализации экологической политики большое значение мы уделяем обращению с отходами различных классов опасности, что значительно снижает риск негативного воздействия токсичных веществ на почву и, как следствие, на здоровье человека.

¹ Решение Совета директоров (протокол от 28.03.2024 № 16/24).



Климатический фактор



Описание рисков



Механизм воздействия

Переходные риски

- Увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону ВИЭ.
- Изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта.
- Введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа и последующий рост стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях.
- Возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в том числе для производства топлива с низким углеродным следом.

Управление климатическими рисками

Меры минимизации климатических рисков, принимаемые Компанией:

- снижение выбросов парниковых газов:
 - снижение потребления природного газа и моторного топлива в результате выполнения ресурсо- и энергосберегающих мероприятий, введения лимитов потребления (прямое воздействие);
 - снижение потребления электроэнергии и теплоэнергии на хозяйственные нужды и технологический расход на передачу электроэнергии (косвенное воздействие);
 - преимущественное применение вакуумного коммутационного оборудования¹ вместо элегазового, в котором используется шестифтористая сера (SF₆), негативно воздействующая на окружающую среду в случае утечек.
- Компания проводит адаптацию электросетевого хозяйства к климатическим изменениям для снижения физических рисков.

Меры по адаптации объектов электросетевого хозяйства

Климатические риски	Мероприятия
Экстремально высокая/низкая температура воздуха	<ul style="list-style-type: none"> • Ежегодные обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы электросети в пожароопасный период и период высоких температур; • пересмотр нормативов для повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций; • мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий
Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков	<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг состояния фундамента и кровли зданий
Наводнения	<ul style="list-style-type: none"> • Определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон; • инженерная защита объектов сетевого хозяйства (плотины, отводные каналы, гидравлические препятствия); • осмотр противооползневых, противообвальных, берегоукрепительных и противоселевых сооружений. При обнаружении повреждений принимаются меры по их восстановлению
Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления	<ul style="list-style-type: none"> • Демонтаж или замена устаревших, непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП; • расчистка древесно-кустарниковой растительности; • укрепление производственных зданий; • определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра; • упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения; • подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад
Селевые потоки, водоснежные потоки, оползни	<ul style="list-style-type: none"> • Регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; • агролесомелиорация, искусственное изменение рельефа склона; • устройство противоселевых систем, удерживающих сооружений и конструкций; • установление охранных зон

¹ Для уменьшения рисков утечек элегаза в электрических сетях напряжением 6–35 кВ элегазовое коммутационное оборудование применяется на присоединениях с большими токами или в стесненных условиях, а также при необходимости обеспечения допустимого уровня коммутационных перенапряжений при соответствующем обосновании.

Компания также реализует:

- пересмотр карт климатического районирования для применения при реконструкции и новом строительстве (карт районирования по ветровому давлению, по толщине стенки гололеда, по среднегодовой

- продолжительность гроз, по пляске проводов) с учетом актуальных данных об изменении климата за последние десять лет;
- пересмотр технологической документации на вновь применяемое оборудование в части

климатического исполнения и категории размещения на соответствие текущим данным о климате (рабочие и предельные температуры, относительная влажность) в соответствии с ГОСТ 15150.

Роль Совета директоров в управлении вопросами климата

GRI 201-2

Принятие решений в части работы с переходными рисками находится в зоне ответственности Совета директоров и заключается прежде всего в адаптации стратегии и корректировке инвестиционной программы «Россети Центр» в соответствии с внешними изменениями.

Возможности при реализации климатической повестки

Компания рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. Мы считаем, что изменение климата и повышенное внимание к повестке устойчивого развития позволят нам:

- расширить бизнес в результате подключения и адаптации работы электрической сети к генерации на основе ВИЭ;
- диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

Риски возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками

Мы придерживаемся этичного подхода к ведению бизнеса и стремимся распространять его среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

- поддержку малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- противодействие коррупции;
- поддержку добросовестной конкуренции.

В связи с отсутствием фактов реализации рисков возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками на значимом для Компании уровне вероятность их возникновения мы считаем низкой.

Производственные активы и надежность сети

Мы работаем над повышением надежности и реализуем комплекс мер для снижения числа аварий в сети — это наш стратегический приоритет.

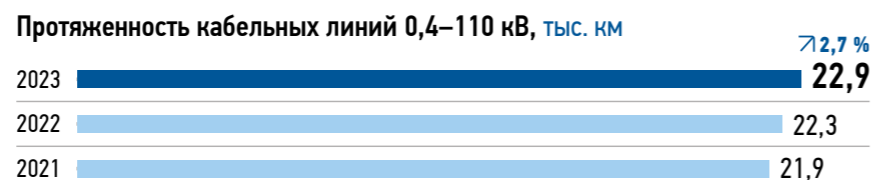
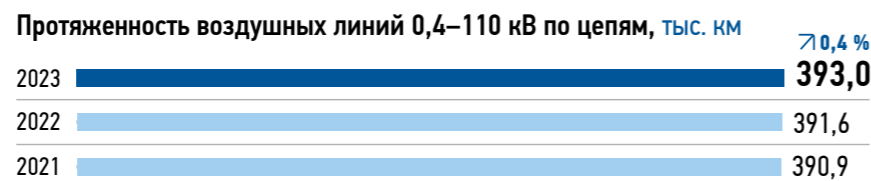
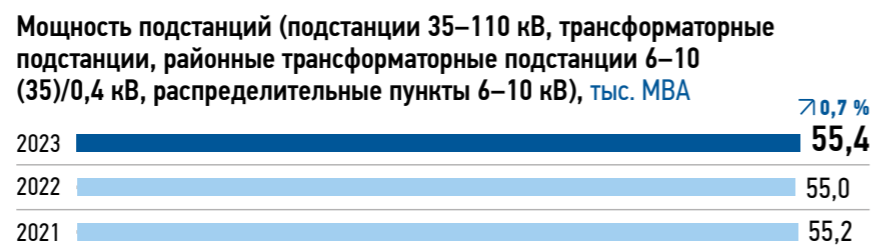
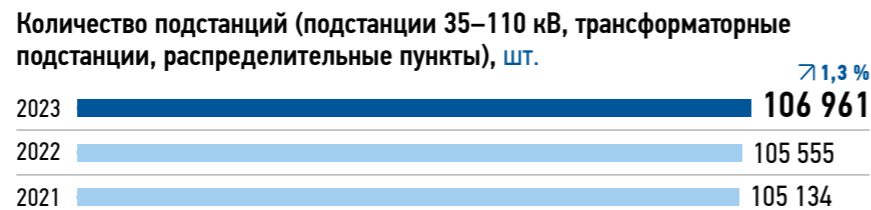
Существенная тема:
Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения

GRI 3-3, 203-1, 203-2

В 2023 году количество технологических нарушений по сети 110 кВ и более сократилось на 13 % по отношению к 2022 году, а показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (P_{SAIDI}) снизился на 51 %.

Электросетевые активы под управлением «Россети Центр»

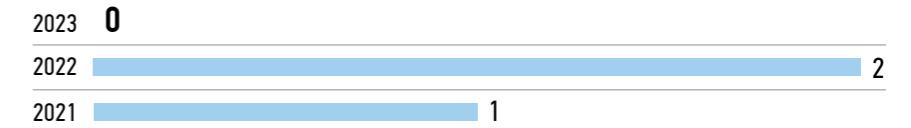
В 2023 году мы продолжили наращивать свои активы, чтобы обеспечивать высокую надежность и бесперебойность обслуживания потребителей. Прирост наблюдался по всем типам активов.



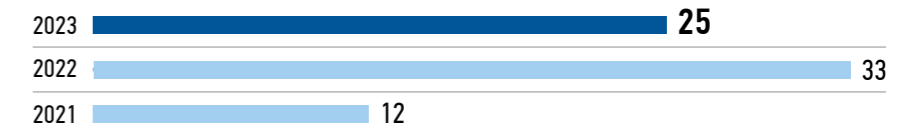
Состояние надежности объектов электросетевого хозяйства

Ошибок персонала в 2023 году не зафиксировано. Количество устойчивых отключений силовых трансформаторов снизилось на восемь штук (24 %).

Ошибки персонала, шт.

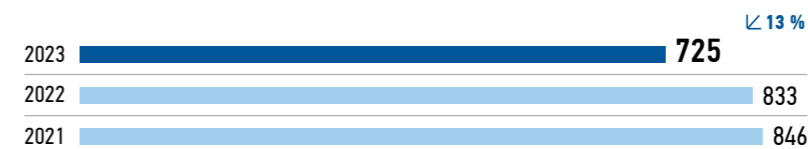


Количество устойчивых отключений трансформаторов 35–110 кВ, шт. ↓24 %



Показатели аварийности

Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ, шт. ↓13 %

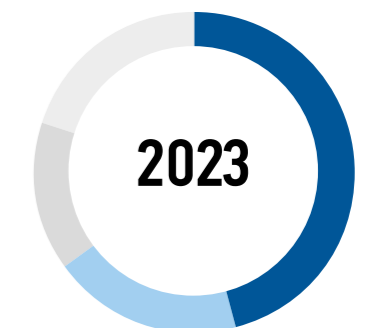


В 2023 году на надежности электроснабжения сильнее всего сказались стихийные явления, причем доля технологических нарушений, вызванных этой причиной, немного выросла – на 2 п. п. Доли нарушений, связанных с воздействием посторонних лиц и износом оборудования, наоборот, сократились на 1 п. п. каждая.

Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше снижено

на **13 %**.

Основные причины технологических нарушений в 2023 году, %



- 46 ● Воздействие стихийных явлений
- 19 ● Воздействие животных и птиц
- 15 ● Воздействие посторонних лиц и организаций, в том числе участвующих в технологическом процессе
- 20 ● Неудовлетворительное техническое состояние оборудования (старение, износ)

Выполнение показателей надежности

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение, %
П _{SAIDI} ¹ час. ¹	1,31	2,34	1,14	-51
П _{SAIFI} ¹ шт. ¹	0,78	1,30	0,81	-38

В 2023 году показатели надежности относительно 2022 года улучшились. Показатели средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки

(П_{SAIDI}) и средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (П_{SAIFI}) сократились на 51 и 38 % соответственно.

Плановые значения для филиалов Компании, установленные региональными энергетическими комиссиями (РЭК), выполнены в полном объеме.

Ремонтная программа

Мы реализуем Ремонтную программу, чтобы стабильно обеспечивать потребителей электричеством даже в условиях непогоды. Заблаговременно приводя в порядок объекты электросетевого хозяйства, Компания готовится к прохождению паводкового, грозового, пожароопасного и отопительного сезонов, в том числе в 2023–2024 годах. Ремонтная программа также нацелена на повышение эффективности ремонтно-эксплуатационной деятельности и надежности работы объектов электросетевого хозяйства.

Кроме капитального ремонта объектов мы также провели расчистку 18 379 га трасс воздушных линий.

В 2023 году расходы Компании на реализацию Ремонтной программы превысили плановые на 14 %, составив 6 722,7 млн руб. (+25 % к объему затрат 2022 года).



Подробные результаты реализации Ремонтной программы приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

1 177 шт.

трансформаторов и автотрансформаторов

1 879 км

воздушных и кабельных линий

прошли капитальный ремонт в 2023 году

Программа цифровой трансформации

Компания продолжает реализацию Программы цифровой трансформации.

Цели цифровой трансформации:

- повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг;
- изменение логики процессов;
- формирование новых бизнес-услуг в результате внедрения цифровых технологий.

Ключевые проекты цифровой трансформации в 2023 году

Центры управления сетями

Создание новых Центров управления сетями (ЦУС) позволяет увеличить эффективность оперативного управления энергообъектами, повысить качество обслуживания потребителей и надежность электроснабжения. К концу 2023 года в Компании введено в работу 14 ЦУС и 7 городских диспетчерских пунктов.

Мы охватили цифровой радиосвязью уже почти половину всей территории деятельности «Россети Центр», причем в филиале Воронежэнерго этот уровень достиг уже 100 %.

Цифровая радиосвязь

Проект по развитию цифровой радиосвязи позволяет обеспечить:

- непрерывное и устойчивое управление технологическими процессами в повседневных условиях;
- управление в условиях технологических нарушений, аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- осуществление удаленных групповых и (или) индивидуальных команд;
- ликвидацию зон неуверенного приема сети.

48 %

зона охвата цифровой радиосвязью «Россети Центр» на 31.12.2023

Высокоавтоматизированные районы электрических сетей

Высокоавтоматизированные районы электрических сетей (РЭС) – это районы электрических сетей, где внедрена распределительная сеть с высоким уровнем автоматизации. Она позволяет наблюдать за состоянием электросети в режиме реального времени, проводить самодиагностику и самовосстановление, а также вести интеллектуальный учет электроэнергии.

11

высокоавтоматизированных РЭС создано в «Россети Центр» на конец 2023 года

Реконструкция и автоматизация распределительной сети необходимы для повышения эффективности работы путем применения инновационных технологий. На территории каждого субъекта Российской Федерации создается один или несколько высокоавтоматизированных районов электрических сетей.

Электрозарядные станции

Компания поддерживает развитие электрозарядной инфраструктуры в регионах присутствия. Мы открываем электрозарядные станции в рамках реализации федерального проекта «Электроавтомобиль и водородный автомобиль».

10

электрозаправочных станций в 2023 году установлено в Курской области

Информационная система «Бизнес-аналитика»

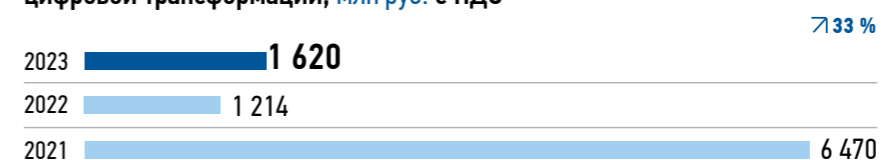
В 2023 году введена в промышленную эксплуатацию информационная система бизнес-аналитики, позволяющая автоматизировать процесс сбора и обработки данных, их структурирование и систематизацию. Сформирована собственная компетенция по разработке и поддержке информационных панелей.

За 2023 год было разработано 19 информационных панелей по различным направлениям деятельности.

Затраты Компании на реализацию Программы цифровой трансформации увеличились по сравнению с 2022 годом на 406 млн руб. (+33 %).

Мы развиваем культуру управления на основе данных благодаря применению системы бизнес-аналитики.

Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации, млн руб. с НДС



¹ Показатели надежности утверждаются региональными органами тарифного регулирования.

Операционные результаты

GRI 2-6

В 2023 году ряд крупнейших предприятий по транспортировке нефти и газа в регионах присутствия Компании сократили потребление электроэнергии, что сказалось на объеме оказанных услуг. В то же время мы направили усилия на исполнение договоров технологического присоединения и диверсификацию бизнеса за счет нетарифных услуг, повышая устойчивость Компании.

Передача и потери электроэнергии

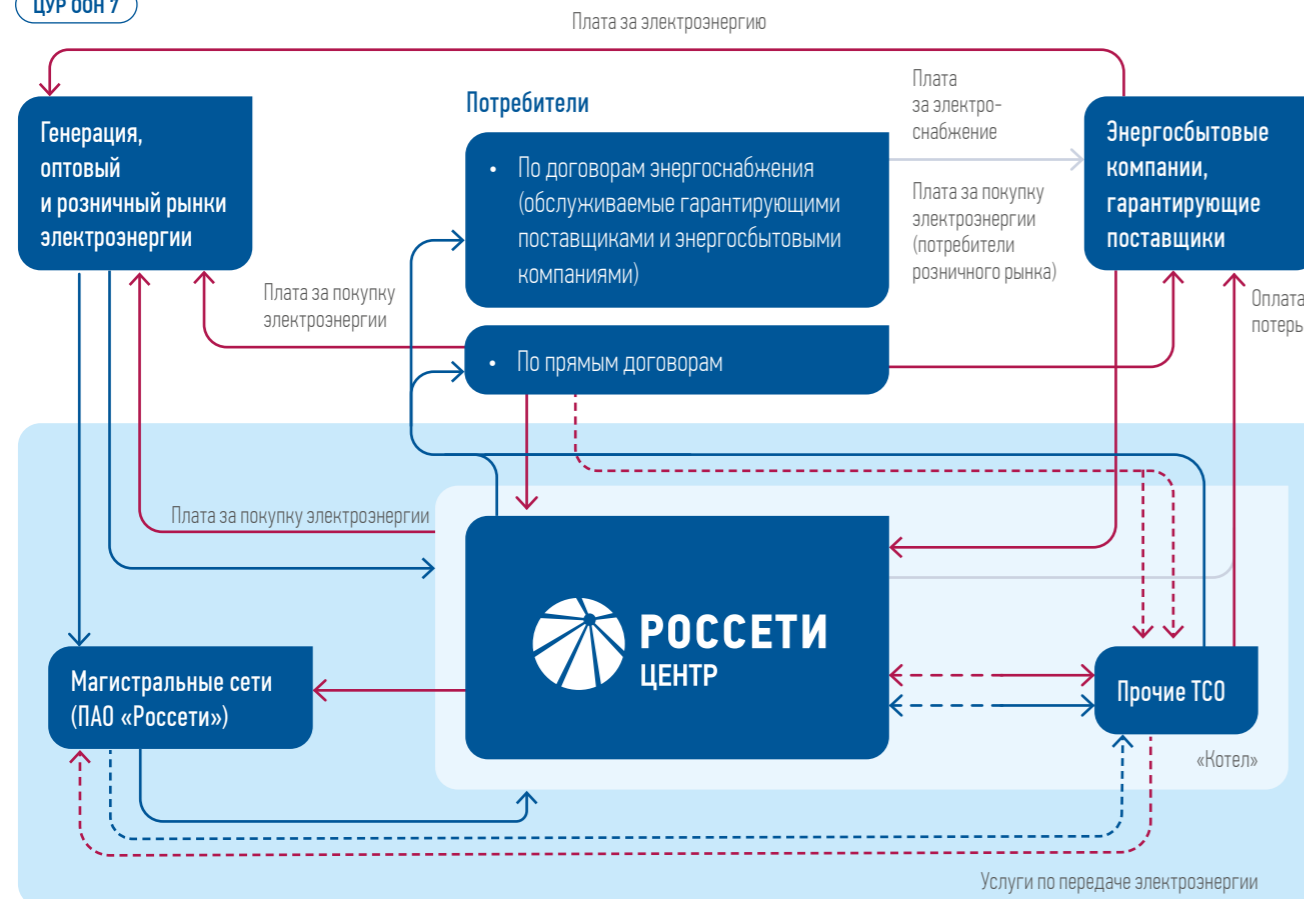
GRI 203-1, 302-2

Бизнес-модель «Россети Центр» по передаче электроэнергии устроена следующим образом. Компания получает электроэнергию от генерирующих компаний по магистральным сетям и передает ее потребителям. У потребителей могут быть заключены как прямые договоры с «Россети Центр», так и договоры энергоснабжения с гарантирующими поставщиками и энергосбытовыми компаниями. В первом случае они платят за электроэнергию напрямую ее производителям, а за передачу электроэнергии – «Россети Центр». Во втором случае потребители платят энергосбытовым компаниям и гарантирующим поставщикам, которые самостоятельно производят расчеты с поставщиками электроэнергии, и оплачивают «Россети Центр» услуги по ее передаче за вычетом потерь.

Компания также может выступать посредником между территориальными сетевыми организациями и ПАО «Россети». В этом случае «Россети Центр» передают им электроэнергию, полученную от ПАО «Россети», и получают от них плату за передачу.

Бизнес-модель по передаче электроэнергии

ЦУР ООН 7



--- Взаимоотношения при схеме расчетов с ТСО «нотел снизу», а также прямых договоров ТСО с ПАО «Россети»

— Электроэнергия
— Плата за услуги по передаче электроэнергии

Объем оказанных услуг

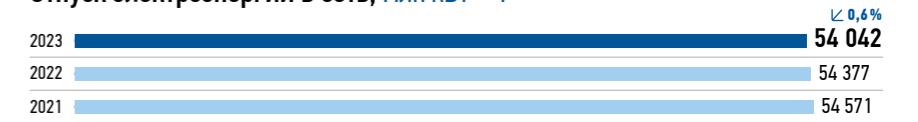
В 2023 году объем оказанных услуг снизился на 0,7 % по сравнению с 2022 годом. Наибольший спад потребления произошел по предприятиям в группах «Нефте- и газопроводы» (-21,3 %) и «Транспорт» (-3,8 %). При этом увеличилось потребление электроэнергии среди предприятий сельского хозяйства и пищевой промышленности.

Отпуск электроэнергии в сеть по итогам 2023 года составил 54 042 млн кВт • ч, что ниже на 335 млн кВт • ч, или 0,6 %, фактического показателя 2022 года. Основными факторами, способствующими снижению, являются влияние террористической активности вблизи обслуживаемого региона (филиал Белгородэнерго), а также снижение передачи крупным системообразующим потребителям филиалов Брянскэнерго (АО «Транснефтьэнерго»), Липецкэнерго (ПАО «НЛМК») и Орелэнерго (АО «Транснефтьэнерго»).

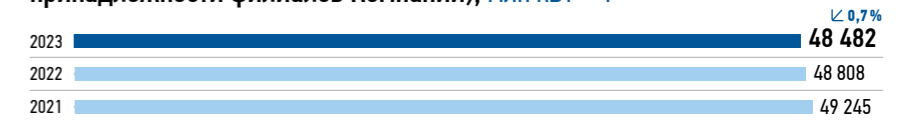
Потери электроэнергии в сетях Компании составили 5 559,6 млн кВт • ч, что на 0,2 % меньше показателя 2022 года.

В 2023 году наибольший удельный вес в общем объеме полезного отпуска электроэнергии из сетей приходился на отпуск электроэнергии по высокому напряжению (47,6 %), что отражает преобладание доли крупных промышленных потребителей в структуре отпуска. Процентное соотношение отпуска электроэнергии по уровням напряжения не претерпело значительных изменений по сравнению с 2022 годом.

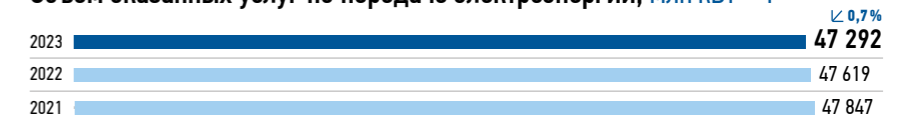
Отпуск электроэнергии в сеть, млн кВт • ч



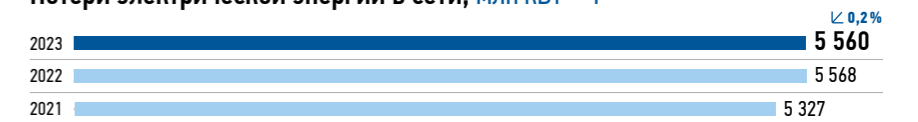
Полезный отпуск электроэнергии (в границах балансовой принадлежности филиалов Компании), млн кВт • ч



Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн кВт • ч



Потери электрической энергии в сети, млн кВт • ч



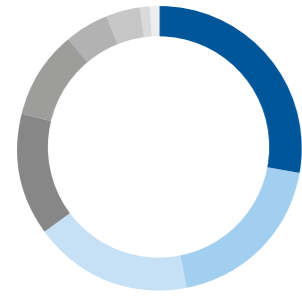
47 292 млн кВт • ч

объем оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2023 году

Структура отпуска электроэнергии по уровням напряжения в 2023 году

Уровень напряжения	Объем полезного отпуска, млн кВт • ч	Доля в полезном отпуске, %
Высокое напряжение (110 кВ)	23 072	47,6
Среднее напряжение (35 кВ)	3 340	6,9
Среднее напряжение (10 кВ)	9 921	20,5
Низкое напряжение (0,4 кВ)	12 150	25,1
Итого отпуск электроэнергии	48 482	100

Структура отпуска электроэнергии по категориям потребителей в 2023 году, %



- 28 ● Территориальные сетевые организации
- 19 ● Население и приравненные группы потребителей
- 18 ● Промышленные потребители
- 14 ● Непромышленные потребители
- 10 ● Сельское хозяйство и пищевая промышленность
- 5 ● Государственные (муниципальные) организации и прочие бюджетные потребители
- 4 ● Транспорт
- 1 ● Нефтепереработка
- 1 ● Нефте- и газопроводы

По итогам работы «Россети Центр» в 2023 году объем полезного отпуска электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 48 482,3 млн кВт • ч, что на 325,9 млн кВт • ч (0,7 %) меньше показателей 2022 года. Существенное снижение произошло по группе «нефте- и газопроводы» – на 27 %, или 177 млн кВт • ч, по группе «ТСО» – на 1,9 %, или 252 млн кВт • ч, за счет консолидации электросетевых активов. При этом увеличилось потребление электроэнергии по группам «сельское хозяйство», «пищевая промышленность».

Снижение электропотребления крупнейшими промышленными потребителями в 2023 году составило 186 млн кВт • ч, или 8,3 %.



Подробнее результаты производственной деятельности в разбивке по филиалам приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

Потери электроэнергии

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях «Россети Центр» составили 5 559,6 млн кВт • ч, или 10,29 % от отпуска в сеть. С учетом сопоставимости, в условиях 2023 года снижение потерь электроэнергии относительно 2022 года составляет 0,86 п. п.

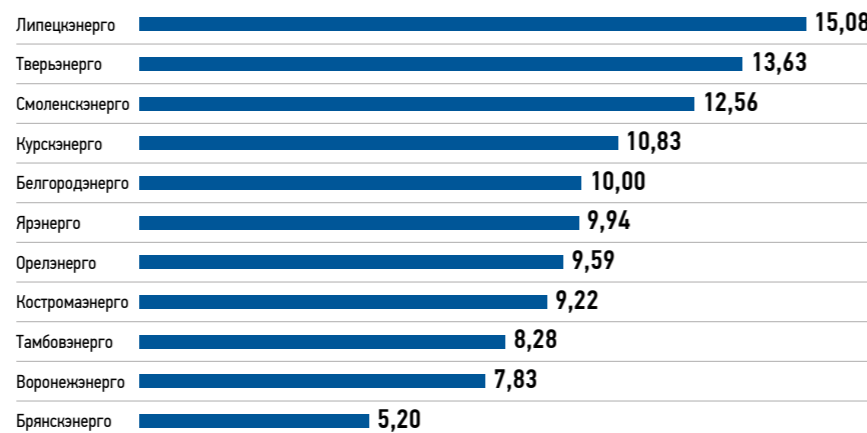
Существенное влияние на динамику уровня потерь электроэнергии оказали следующие факторы:

- повышенная террористическая активность в Белгородской области (филиал Белгородэнерго);
- консолидация сетей АО «ЛГЭК» (филиал Липецкэнерго) в 2021 году;
- модернизация учета на подстанциях ПАО «ФСК ЕЭС» (филиал Тамбовэнерго) в 2021 году;
- изменение методики применения расчетных методов определения объема оказанных услуг по передаче электроэнергии в целях снижения величины разногласий с гарантирующим поставщиком (филиалы Костромаэнерго, Ярэнерго);
- крупные акты безучетного потребления (филиалы Липецкэнерго, Тамбовэнерго, Тверьэнерго, Ярэнерго).

Динамика величины потерь электроэнергии в 2021–2023 годах, %

Показатель	2021	2022	2023	2024 (план)	Отклонение, 2023/2022
Потери, факт	9,76	10,24	10,29	x	+0,1
Потери, план	9,43	9,90	10,47	10,46	+0,6
Справочно: потери электроэнергии в условиях баланса электроэнергии за 2023 год	11,06	11,15	10,29	x	-0,86 п. п.

Фактические потери электроэнергии в 2023 году в разрезе по филиалам, % от отпуска в сеть



Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

Одно из приоритетных направлений нашей работы – реализация Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе.

Эффект от реализации Программы по снижению потерь

GRI 302-4

Период	Экономия от реализации организационных мероприятий		Экономия от реализации технических мероприятий		Экономия за счет мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии	
	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.	млн кВт • ч	млн руб.
2021	200,1	583,1	17,6	53,1	82,6	241,5
2022	227,1	681,2	15,5	49,1	86,6	271,1
2023 (план)	50,5	173,2	7,4	25,8	111,6	375,5
2023 (факт)	168,1	545,6	17,6	60,3	132,6	434,4
2024 (план)	25,9	95,5	11,7	43,4	148,0	511,3

Снижение потерь электрической энергии является одной из стратегических целей Компании. За счет реализации комплекса мероприятий по снижению потерь электрической энергии в 2023 году совокупный эффект в натуральном выражении составил 318,3 млн кВт • ч, в стоимостном выражении – 1 040,3 млн руб., в том числе:

- от организационных мероприятий – 168,1 млн кВт • ч (545,6 млн руб.) при плане 50,5 млн кВт • ч (173,2 млн руб.);
- технических мероприятий – 17,6 млн кВт • ч (60,3 млн руб.) при плане 7,4 млн кВт • ч (25,8 млн руб.);
- мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии – 132,6 млн кВт • ч (434,4 млн руб.) при плане 111,6 млн кВт • ч (375,5 млн руб.).

Выявление неучтенного потребления электроэнергии

Компания стремится сократить потери электроэнергии. Для этого мы выявляем и пресекаем бездоговорное и безучетное потребление.

Показатель	2021		2022		2023	
	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС	Оплачено / включено в полезный отпуск, млн кВт • ч	Снижение затрат на покупку потерь, млн руб. без НДС
Бездоговорное потребление электроэнергии	12,5	37,9	9,3	28,8	10,6	35,5
Безучетное энергопотребление	128,5	369,7	132,5	390,7	76,9	248,7

По итогам 2023 года общий эффект от реализации мероприятий по снижению потерь составил

318,3
млн кВт • ч

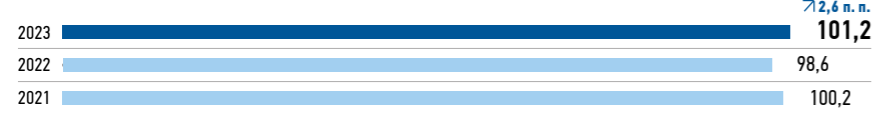
1 млрд руб.

экономический эффект Программы по снижению потерь электроэнергии в 2023 году

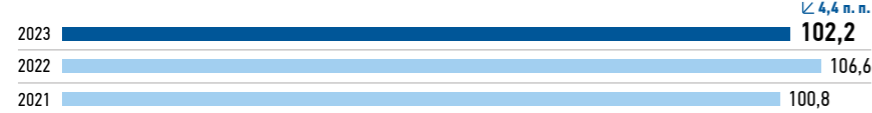
С учетом сопоставимости, в условиях 2023 года потери электроэнергии относительно 2022 года снизились на 0,86 п. п.

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

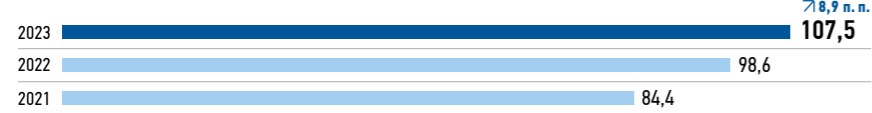
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии, %



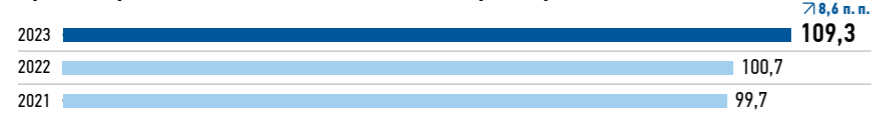
Уровень расчетов с сетевыми организациями, %



Уровень сбора денежных средств за поставленную на розничном рынке электроэнергию¹, %



Уровень расчетов с поставщиками электроэнергии², %



Планы по расчетам за электроэнергию и услуги по ее передаче, %

Показатель	2024	2025	2026	2027	2028
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	101,3	99,9	100,1	99,9	99,8
Уровень расчетов с сетевыми организациями	108,9	99,8	100,1	99,7	99,7

Планы в сфере передачи электроэнергии и сокращения потерь

В соответствии с Программой мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе «Россети Центр» на 2024 год и период до 2028 года за счет реализации комплекса мероприятий запланировано получение совокупного эффекта в натуральном выражении 368,2 млн кВт • ч, в стоимостном выражении – 1 399,1 млн руб., в том числе:

- от организационных мероприятий – 86,9 млн кВт • ч (341,9 млн руб.);
- технических мероприятий – 50,8 млн кВт • ч (206,5 млн руб.);
- мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии – 230,5 млн кВт • ч (850,7 млн руб.).

101,2%

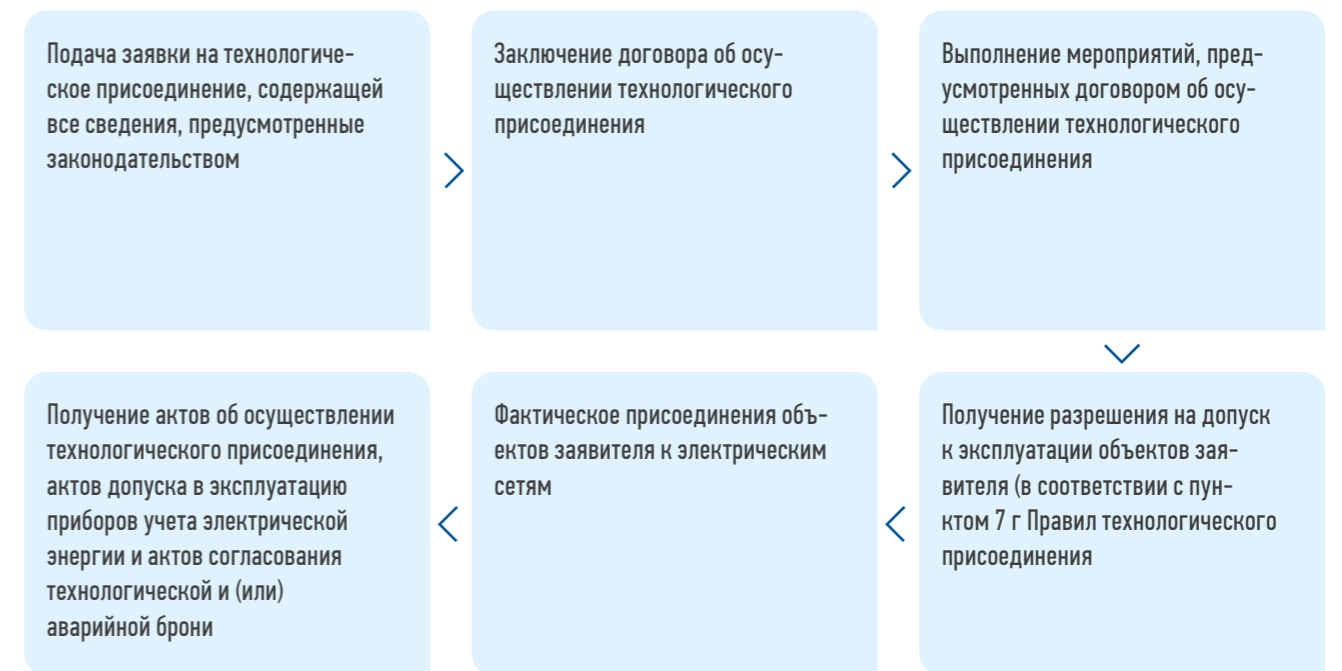
уровень сбора денежных средств за услуги по передаче электроэнергии в 2023 году (+2,6 п. п.)

производственной деятельности, не влекущих пересмотра величины максимальной мощности, но изменяющих схему внешнего электропитания ранее присоединенных энергопринимающих устройств.

Бизнес-модель по технологическому присоединению



Порядок технологического присоединения



Фактический прием (подача) напряжения и мощности происходит с момента включения коммутационного аппарата (фиксация в положении «включено»)¹.

Заявку на технологическое присоединение в сетевую организацию можно направить через [портал tp.rf](http://portal.tp.rf), после регистрации в личном кабинете клиента, а также в личном кабинете Единого портала государственных и муниципальных услуг. Также через личный кабинет клиента потребитель может получить информацию о процессе и сроках выполнения заявки.

Технологическое присоединение

GRI 203-1

Реализуя технологическое присоединение объектов – предприятий, домовладений, социальных учреждений – к своей электросети, мы стимулируем социально-экономическое развитие регионов присутствия Компании и повышаем качество жизни людей. Услуга по технологическому присоединению оказывается вновь присоединяемым потребителям, а также потребителям, нуждающимся в увеличении потребляемой мощности и в случае необходимости изменения категории надежности электроснабжения, точек присоединения, видов

¹ В рамках подхвата функций гарантирующего поставщика электроэнергии («Россети Центр»).

² В рамках подхвата функций гарантирующего поставщика электроэнергии («Россети Центр»).

¹ За исключением заявителей, указанных в пунктах 12(1), 13(2)–13(5) и 14 Правил технологического присоединения, в случае если технологическое присоединение энергопринимающих устройств таких заявителей осуществляется на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже. Для таких заявителей сетевая организация обеспечивает возможность присоединить свои объекты к электрическим сетям в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основании договоров, заключаемых заявителем на розничном рынке.

Упрощение процедуры технологического присоединения

Порядок процедуры технологического присоединения определен Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 (далее – Правила технологического присоединения). Мы продолжили упрощение процедуры технологического присоединения к электрическим сетям.

В 2023 году сроки направления оферт договоров технологического присоединения сокращены с 14 до 11 календарных дней.

Чтобы снизить наши затраты на осуществление технологического присоединения и ускорить процесс присоединения, используется выполнение мероприятий хозяйственным способом, то есть собственными силами без привлечения подрядчиков.

90%

договоров технологического присоединения исполняются собственными силами без подрядчиков (хозяйственным способом)

Объем спроса и оказанных услуг

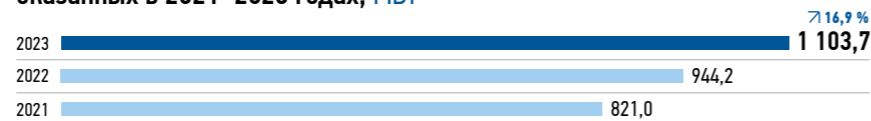
На технологическое присоединение объектов к электросети заметно влияют текущее состояние и планы экономического развития регионов присутствия Компании.

В 2023 году «Россети Центр» приняли более 54 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям.

В 2023 году количество заявок и заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения снизилось по сравнению с предыдущим годом на 15,7 и 18,3 % соответственно. Снижение спроса обусловлено отменой льготной ставки платы за присоединение (550 руб.). При этом принятые в работу заявки по объему мощности превысили уровень прошлого года почти на треть.

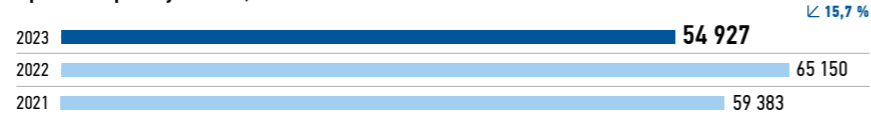
Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения по объему присоединенной мощности выросло по отношению к 2022 году на 159,5 МВт, до 1 104 МВт (+16,9 %).

Объем услуг по технологическому присоединению, оказанных в 2021–2023 годах, МВт

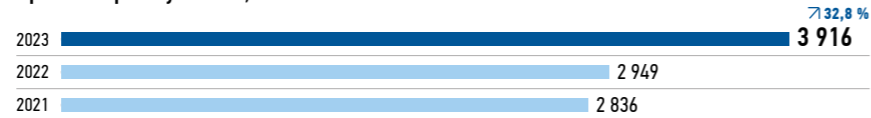


Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение в 2021–2023 годах

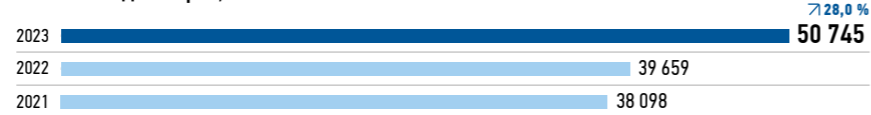
Принято в работу заявок, шт.



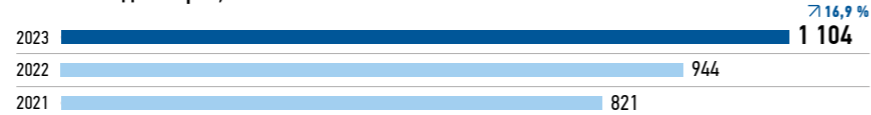
Принято в работу заявок, МВт



Исполнено договоров, шт.



Исполнено договоров, МВт



➔ Подробнее о результатах технологического присоединения – в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Крупнейшие заявители, реализующие национальные проекты России, по итогам 2023 года

<p>ОГБУ «УКС Белгородской области»</p> <p>Строительство центра для занятий художественной гимнастикой, прыжками на батуте и спортивной акробатикой в г. Белгороде</p> <p>0,7</p> <p>ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ</p>	<p>ОГКУ «Облстройзаказчик»</p> <p>«Ледовая дорожка по адресу: г. Кострома, ш. Кинешемское, д. 72»</p> <p>0,4</p> <p>ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ</p>
<p>ОКУ «УКС Липецкой области»</p> <p>Государственная программа Липецкой области «Развитие физической культуры и спорта Липецкой области»</p> <p>0,4</p> <p>ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ</p>	<p>ГКУ «УКС Брянской области»</p> <p>Строительство хирургического корпуса ГБУЗ «Брянская областная детская больница»</p> <p>1,0</p> <p>ЗДРАВООХРАНЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ</p>
<p>ООО «ПроШкола № 17»</p> <p>Строительство школы на 1 тыс. мест в мкр-не Новосадовый-41 Белгородского района Белгородской области</p> <p>0,6</p> <p>ОБРАЗОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ</p>	<p>МКУ «УКС города Ельца»</p> <p>Технологическое присоединение к электрическим сетям жилого микрорайона в г. Ельце, мкр-не Черная Слобода Липецкой области</p> <p>0,9</p> <p>ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ</p>

👤 Заявитель 📄 Наименование проекта и его краткое описание ⚡ Заявленная мощность, МВт

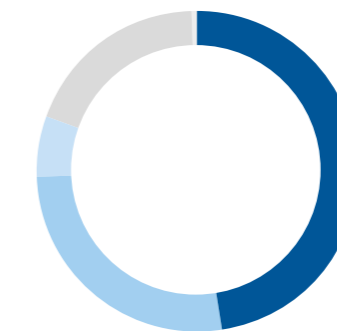
Структура спроса и оказанных услуг

В отчетном году присоединенная мощность заявителей в категории «До 15 кВт включительно» увеличилась на 21,7 %. В структуре присоединенной мощности доля данной категории заявителей остается самой большой, в 2023 году она возросла на 2 п. п., до 47,9 % в 2023 году.

Заметнее всего выросла доля подключенной мощности свыше 15 и до 150 кВт включительно – сразу на 5 п. п., до 27 %.

Наибольшую часть присоединенной в 2023 году мощности к электрическим сетям «Россети Центр» составляют физические лица (491,3 МВт, или 44,5 %). По сравнению с 2022 годом наибольший относительный рост присоединенной мощности наблюдается по категориям отрасли «Транспортировка и хранение» (на 307,8 %), наибольшее относительное снижение присоединенной мощности – «Деятельность в области информации и связи» (на 59,5 %).

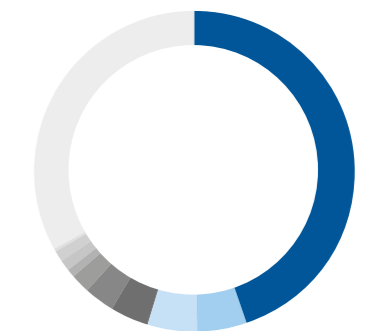
Структура исполненных договоров по категориям заявителей в 2023 году по объему присоединенной мощности, %



- 48 ● До 15 кВт включительно
- 27 ● Свыше 15 и до 150 кВт включительно
- 6 ● Свыше 150 кВт и менее 670 кВт
- 19 ● Не менее 670 кВт
- <1 ● Генерация

➔ Подробнее о структуре присоединенной мощности по категориям заявителей – в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Структура исполненных договоров в 2023 году по отраслям, по объему присоединенной мощности, %



- 45 ● Физические лица
- 5 ● Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
- 5 ● Строительство
- 4 ● Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство
- 3 ● Обрабатывающие производства
- 2 ● Транспортировка и хранение
- 1 ● Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов
- 1 ● Деятельность в области информации и связи
- 1 ● Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг
- <1 ● Образование
- 0 ● Добыча полезных ископаемых
- 33 ● Прочее

Планы на 2024 год

В 2024 году Компания продолжит работу по подключению объектов, имеющих важное значение для социально-экономического развития регионов своей деятельности.

Социально значимые инфраструктурные потребители, которые планируется присоединить в 2024 году

Потребитель	Наименование проекта и его краткое описание	Заявленная мощность, МВт
ОКУ «Управление капитального строительства Курской области»	Многопрофильная областная детская клиническая больница 3-го уровня в г. Курске	6,087
ООО Управляющая компания «Авиасервис»	Аэровокзальный комплекс аэропорта Воронеж	5,0
АО «Белгородская ипотечная корпорация»	Многоэтажная жилая застройка	3,373
ООО «Лебедянь-молоко»	Цех по переработке молока	2,4

Дополнительные услуги

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг – одно из стратегических направлений Компании, направленное на повышение устойчивости бизнеса и диверсификацию доходов, а также на повышение устойчивости бизнес-модели Компании.

Мы ежегодно наращиваем выручку от нетарифных услуг. Ее доля в общем объеме выручки планомерно увеличивается: к концу 2023 года она достигла 8,4 % от прочих видов деятельности Компании.



Полный перечень оказываемых нетарифных услуг ПАО «Россети» приведен в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

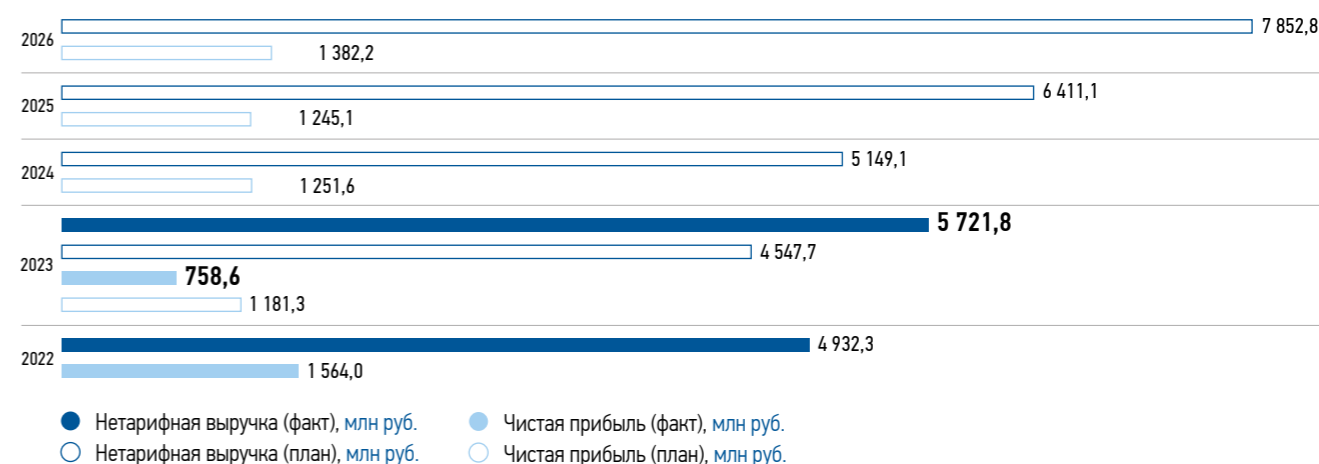
Спектр дополнительных услуг

- Сдача имущества в аренду (сдача в аренду зданий¹, объектов электросетевого хозяйства², мест для размещения рекламы);
- техническое и ремонтно-эксплуатационное обслуживание электросетевого оборудования, объектов освещения и т. д.;
- строительно-монтажные и проектные работы (переустройство электросетевых объектов, подготовка объекта заявителя к технологическому присоединению, строительство сетей наружного освещения и т. д.);
- консультационные и организационно-технические услуги (энергоаудит, заключение энергосервисных контрактов, мероприятия по энергосбережению и т. д.);
- агентские услуги по заключению и ведению договоров для сторонних организаций;
- услуги связи и информационных технологий (предоставление каналов связи, телефонной связи в выделенной сети, услуги в области информационных технологий (ИТ));
- прочие работы, в том числе не связанные технологически с основными видами деятельности Компании, цифровые и другие перспективные услуги.

¹ Аренда отдельно стоящих зданий, сооружений допускается до момента признания их непрофильности и реализации в соответствии с программой отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети» и ДЗО, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 17.09.2018 (протокол № 323), разработанной в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (далее – Программа отчуждения непрофильных активов).

² Аренда объектов электросетевого хозяйства допускается в исключительных случаях при наличии производственной необходимости.

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг



В 2023 году деятельность по развитию дополнительных услуг осуществлялась в рамках разработанной и утвержденной в 2021 году дорожной карты по развитию дополнительных услуг.

Основными целями дорожной карты являются увеличение нетарифной выручки за счет развития существующих дополнительных услуг, а также диверсификации деятельности, то есть расширения перечня дополнительных услуг. Первоочередными задачами Компании на 2023 год были:

- развитие услуг по организации наружного освещения;
- продвижение и развитие услуги «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения» и услуг по проектированию и строительству электросетевых объектов потребителя;
- поиск и развитие новых услуг;
- обучение персонала филиалов, задействованного в продаже дополнительных услуг.

В 2023 году мы участвовали в конкурентных процедурах, проводимых в рамках Федеральных законов № 44-ФЗ и 223-ФЗ, где Компания выступала поставщиком услуг. Основные виды работ и услуг по конкурентным процедурам: техническое обслуживание наружного освещения, строительство сетей наружного освещения и архитектурно-художественной подсветки, выполнение работ по проектированию, строительству, капитальному ремонту и реконструкции электросетевых объектов, создание комфортной городской среды и благоустройство общественных пространств и прочее. Компания победила в 148 конкурентных процедурах, суммарная стоимость заключенных контрактов составила 1,8 млрд руб.

Объем спроса на дополнительные услуги

Динамика заявок на дополнительные услуги и сервисы в 2021–2023 годах, тыс. шт.



Рост количества заявок на дополнительные услуги в 2023 году на 7,7 тыс. шт. относительно 2022 года обусловлен продвижением и развитием услуги «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения».

Значимые инфраструктурные проекты, реализованные в 2022–2023 годах в рамках дополнительных услуг

В 2023 году мы продолжили оказывать дополнительные услуги для реализации крупных и социально значимых инфраструктурных проектов.

<p>Белгородская область 3</p> <p>Строительство сетей наружного освещения в Яковлевском и Алексеевском городских округах, строительство волоконно-оптической линии связи для предоставления мобильной связи</p>	<p>Брянская область 4</p> <p>Капитальный ремонт инфраструктуры для троллейбусов и модернизация наружного освещения в Брянске, устройство сетей наружного освещения вдоль автомобильных дорог в пяти районах Брянской области, а также переустройство наших объектов для транспортировки нефти</p>	<p>Воронежская область 3</p> <p>Благоустройство г. Воронежа: Петровской набережной (первая очередь: выполнено благоустройство причалов, построена смотровая площадка, велосипедные, беговые дорожки и тротуары, озеленение), проспекта Революции (установка МАФ в парках и скверах, озеленение, архитектурная подсветка, система дождевого водоотвода), а также создание Регионального ситуационно-аналитического центра Воронежской области</p>
<p>Костромская область 4</p> <p>Выполнено устройство наружного освещения в городах Кострома и Шарья, освещение «Умной спортивной площадки» в г. Буй, а также автодорог в пяти районах Костромской области</p>	<p>Липецкая область 4</p> <p>Реализовано «технологических присоединений под ключ» для крупного сельхозпредприятия, освещение лыжероллерной трассы в г. Лебедянь, а также строительство электросетевых объектов на территории особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Липецк»</p>	<p>Орловская область 4</p> <ul style="list-style-type: none"> Благоустройство Усадьбы Шеншиных и прилегающей парковой зоны в д. Волково Мценского района Орловской области в рамках проекта создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях; благоустройство Городского сквера, Городского спуска и берега реки Зуша в рамках Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях «Васильковская гавань»; устройство освещения и пешеходных дорожек на автомобильной дороге в Колпнянском районе Орловской области (п. Колпна); переустройство электросетевых объектов для реализации проектов крупного ритейлера
<p>Смоленская область 3</p> <ul style="list-style-type: none"> Устройство подсветки объектов г. Смоленска в рамках национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства»; благоустройство дворовых территорий жилых домов в г. Смоленске в рамках муниципальной программы «Формирование современной городской среды в городе Смоленске»; переустройство электросетевых объектов для строительства онкологического центра в п. Вишенки г. Смоленска 	<p>Тверская область 1</p> <p>Устройство подсветки семи объектов культурного наследия (храмов) в г. Торопце Тверской области</p>	<p>Ярославская область 3</p> <p>Устройство подсветки зданий и сооружений Ярославской области, переустройство сетей уличного освещения в историческом центре городского поселения Ростов</p>

📍 Регион 3 Количество реализованных проектов в 2023 году 📄 Описание проектов

Вклад Компании



Реконструкция автодороги в г. Липецке

В 2023 году завершена реконструкция одной из основных магистралей Липецка по улице 50 лет НЛМК, которая является частью национального проекта «Безопасные качественные дороги». Это долгосрочный федеральный приоритетный проект по улучшению автомобильных дорог и развитию дорожной сети крупнейших городских агломераций.

Благодаря реконструкции дороги жители Липецка получили удобную расширенную дорогу с «карманами» для автобусов, тротуарами и велосипедными дорожками, оснащенную современными коммуникациями. Филиал «Россети Центр» Липецкэнерго как участник проекта провел переустройство кабельных линий и смонтировал волоконно-оптические линии связи.

789_м
кабельных линий 10 кВ

3,3 тыс. м
оптоволоконных линий смонтировано для проекта реконструкции дороги в г. Липецке

Организация наружного освещения

В 2023 году мы успешно участвовали в электронных закупочных процедурах в рамках Федерального закона № 44-ФЗ, эффективно взаимодействовали с органами местного самоуправления в регионах присутствия, а также расширяли перечень работ по наружному освещению, в частности занимались устройством архитектурно-художественной подсветки объектов культурного наследия и городской инфраструктуры.

Мы реализовали ряд крупных и социально значимых проектов:

- заменяли светильники в г. Брянске по договору финансовой аренды (лизинга), провели переустройство сетей уличного освещения в историческом центре городского поселения Ростов в Ярославской области;
- установили архитектурно-художественную подсветку зданий и сооружений, в том числе объектов культурного наследия в Ярославской, Смоленской и Тверской областях;
- обеспечили освещение автомобильных дорог в Костромской, Брянской и Тамбовской областях в рамках муниципальных/государственных контрактов и контрактов жизненного цикла.

В рамках контрактов на устройство (строительство) сетей наружного освещения филиалы Компании в 2023 году исполнили 861 договор, построили 237 км линий наружного освещения, смонтировали более 10 тыс. светильников и установили 228 шкафов управления наружным освещением (ШУНО).

Объем выручки от оказания данных услуг по итогам 2023 года составил 1,5 млрд руб., что больше показателя 2022 года на 28 %.

69 %
охват рынка наружного освещения в 11 регионах присутствия Компании (против 64 % в 2022 году)

663 тыс.
светильников обслуживались «Россети Центр» на 31.12.2023¹ (+9,6 % к 2022 году)

¹ По договорам оказания дополнительных услуг.

«Технологическое присоединение под ключ»

В части продвижения и развития услуги «Выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя, при осуществлении технологического присоединения» («технологическое присоединение под ключ») в 2023 году мы достигли следующих результатов:

28 056

договоров заключено

28 159

договоров исполнено
(+52 % к 2022 году)

342,8

млн руб.
объем выручки
(+6,2 % к 2022 году)

Реализация стратегии по диверсификации прочей деятельности

В 2023 году мы работали над расширением спектра оказываемых нетарифных услуг:

- продолжили реализацию проектов по благоустройству и созданию комфортной городской среды. В 2023 году завершен проект по благоустройству проспекта Революции и выполнен основной объем работ по проекту благоустройства Петровской набережной в городе Воронеже, реализованы проекты в Орловской и Смоленской областях. Выручка от этих проектов составила 757 млн руб.;
- продолжили реализацию инфраструктурных проектов по реконструкции и капитальному ремонту электросетевых объектов контактной сети – тяговых подстанций и кабельных линий 0,6 кВ – в городе Брянске Брянской области (реализовано четыре контракта суммарной выручкой 455 млн руб.). Мы также вели строительство кабельной галереи в Липецкой области и волоконно-оптических линий связи в Белгородской области;
- в качестве пилотного проекта в филиале Белгородэнерго разработан каталог продукции собственного производства малых архитектурных форм (МАФ). Изготовлены МАФ: торшерные опоры уличного освещения, лавочки, урны. Наличие собственного производства и компетенций позволит Компании принимать участие в конкурентных

процедурах на выполнение работ по капитальному ремонту и реконструкции городской инфраструктуры, а также на поставку продукции по договорам субподряда. Аналогичный проект планируется и в филиале Орелэнерго;

- на базе филиала Липецкэнерго проведены работы по разработке новой перспективной услуги по мультиспектральной съемке и обработке полей и сельхозугодий с помощью агродронов. Реализовать услугу и выйти на рынок с уникальной в регионе услугой по развитию агропромышленного комплекса планируется в 2024 году.

На базе филиала Воронежэнерго введен в эксплуатацию Региональный ситуационно-аналитический центр для нужд правительства и исполнительных органов Воронежской области. Наличие такого опыта позволит Компании оказывать информационно-аналитические услуги.

Взаимодействие с потребителями

GRI 2-16, 2-25, 3-3

Мы применяем клиентоориентированный подход в работе и во взаимодействии с потребителями. Основная цель – формирование лояльности к Компании за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей клиентов. Для этого мы создали систему централизованного обслуживания потребителей услуг.

Мы взаимодействуем с потребителями системно, отслеживаем и анализируем их потребности, а также изучаем мнение клиентов о качестве обслуживания. Такой подход включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов.

Клиентам Компании гарантируется объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений.

Принцип обратной связи предполагает изменения в работе Компании в ответ на потребности и ожидания клиента.

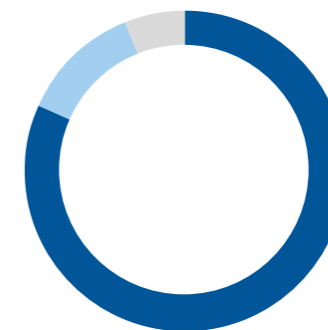
Формы и сервисы обслуживания потребителей

Для получения информации от клиентов мы предусмотрели специально оборудованные, выделенные каналы связи.

Все поступающие обращения потребителей классифицируются по категориям:

- жалоба;
- запрос справочной информации/консультации;
- заявка;
- уведомление / сообщение информации;
- отзыв;
- предложение от потребителя по улучшению качества обслуживания.

Каналы коммуникации, %



- 81 ● Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220»
- 12 ● Интерактивные каналы
- 7 ● Прочие каналы

Горячая линия

Для заочного обслуживания в «Россети Центр» создан единый контакт-центр – горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» с единым номером 8 (800) 220-0-220. Для повышения эффективности взаимодействия с клиентами на нее переведены все телефонные номера диспетчеров РЭС.

Интерактивное голосовое меню (IVR) маршрутизирует звонки по тематикам внутри контакт-центра. Для тематики «Отсутствие электроэнергии» система IVR позволяет автоматически информировать потребителей по вопросам отсутствия электроэнергии и плановом времени восстановления электроснабжения с помощью заранее записанного ролика. Интерактивный помощник (робот-оператор) общается с абонентами по вопросам отключения электроэнергии, а также уведомляет потребителей о предстоящих плановых отключениях. С разрешения потребителя мы можем направлять ему СМС о времени восстановления.

Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» осуществляет:

- круглосуточную поддержку потребителей по аварийно-экстренным обращениям, вопросам отсутствия электроэнергии, нарушения качества электроэнергии и хищению электроэнергии и оборудования;
- прием обращений по вопросам технологического присоединения, приборам учета, техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства и т. д.;
- оперативное взаимодействие «потребитель – оператор – диспетчер» при ликвидации технологических нарушений и (или) аварийных ситуациях по единой автоматизированной системе (АС);
- исходящий обзвон потребителей и обратные вызовы.

Интерактивное обслуживание

Потребители «Россети Центр» могут воспользоваться:

- порталом электросетевых услуг ([портал-tp.rf](http://portal-tp.rf)), мобильным приложением «Россети – Личный кабинет» – для заявок на услуги, замену и установку приборов учета, обращения в Компанию;
- порталом «Светлая страна» – по вопросам отсутствия электроэнергии, качества электроэнергии и дефектов оборудования;
- интернет-приемной на сайте Компании, чат-ботом и разделом «Информация об отключении» на официальном сайте Компании – по вопросам отсутствия электроэнергии;
- интерактивным сервисом «Есть свет!» – по вопросам отсутствия электроэнергии и подписки на уведомления об отключениях.

Совершенствование работы с потребителями

Мы постоянно улучшаем сервис и повышаем качество обслуживания потребителей. Чтобы вести целенаправленную работу в этом направлении и развивать взаимодействие с потребителями, Совет директоров утвердил Стандарт качества обслуживания потребителей услуг «Россети Центр» (далее – Стандарт). Документ устанавливает виды и способы оказания услуг потребителям электросетевого комплекса, а также требования к их качеству. Дорожная карта по внедрению Стандарта включает следующие мероприятия:

- исполнение требований к качеству обслуживания потребителей, внедрение мониторинга обратной связи, а также внедрение регулярного обучения работников, задействованных в обслуживании потребителей;
- актуализация и совершенствование алгоритма сценария обработки обращений нейросетевым агентом, мониторинг показателей качества обслуживания потребителей;
- внедрение контроля качества информационного сопровождения сервисов и услуг портала электросетевых услуг.

Внедрение Стандарта позволяет регулярно повышать квалификацию работников, задействованных в обслуживании потребителей, а также улучшать уровень клиентского сервиса Компании.

Дополнительно реализован сервис «День клиента», благодаря которому клиенты могут напрямую задать вопрос руководителям филиалов «Россети Центр». В рамках «Дней клиента» рассматриваются вопросы по технологическому присоединению, отключению электроэнергии, качеству электроэнергии и надежности электросетевых объектов, требующие отдельного рассмотрения. Этот формат позволяет находиться в постоянном диалоге с клиентом и оперативно



реагировать на вопросы. Для удобства потребителей запись на «День клиента» доступна 24/7 при помощи электронного сервиса на сайте Компании в разделе «Обслуживание потребителей». Клиенту необходимо выбрать соответствующий регион, дату и время встречи.

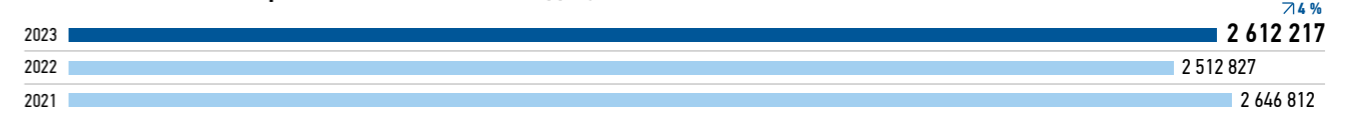
В период массовых отключений мы уделяем коммуникации с потребителями особое внимание. Ответственные сотрудники в филиалах Компании информируют руководителей администраций районов, представителей местных органов власти, старост поселений о прогнозах возникновения опасных погодных явлений, а при отключениях электроэнергии – о планируемых сроках восстановления электроэнергии. При продолжительном отключении электроэнергии на местах организовываются пункты по работе с потребителями для информирования населения о ходе проведения аварийно-восстановительных работ и планируемых сроках восстановления энергоснабжения.

Коммуникация с представителями региона, старостами и активными гражданами позволяет снизить уровень социальной напряженности в период массовых отключений электроэнергии.

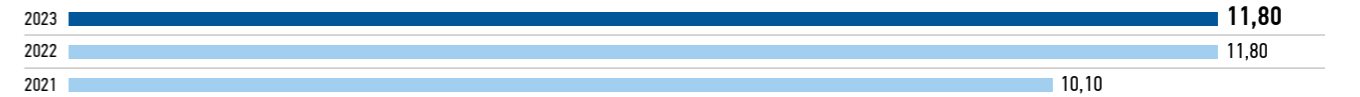
Динамика и структура обращений

В 2023 году количество обращений от населения увеличилось на 4 %, до 2,61 млн штук.

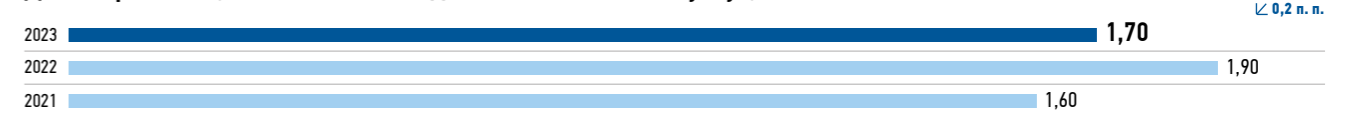
Общее количество обращений в 2021–2023 годах, шт.



Доля обращений по цифровым каналам, %

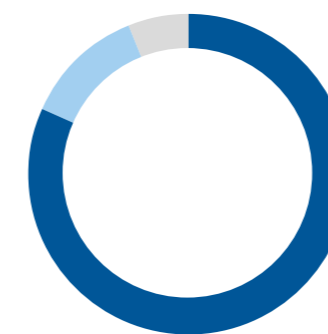


Доля обращений, связанных с ненадлежащим качеством услуг, %



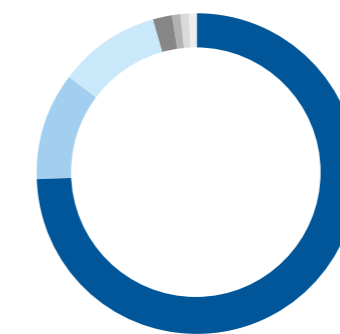
Больше всего обращений от клиентов поступает в контакт-центр Компании (81 %), доля этого канала в структуре обращений сократилась на 1 п. п. по сравнению с 2022 годом. Доля обращений, поступивших по цифровым каналам, осталась без изменений по сравнению с 2022 годом и составила 11,8 %. Доля прочих каналов обращений выросла на 1 п. п., до 7 %.

Структура обращений в разбивке по каналам в 2023 году, %



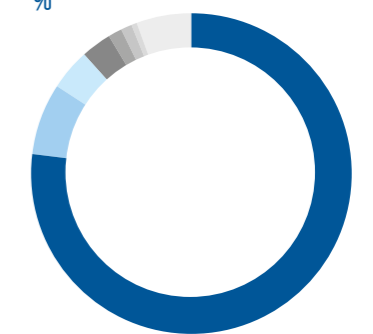
Из поступивших в 2023 году обращений со стороны клиентов Компании большинство (76 %) составляют сообщения, 11 % – заявки на оказание услуг, 10,5 % – справки и консультации. Жалобы составили 1,69 % всех обращений. Их доля сократилась на 0,2 п. п.

Структура обращений потребителей в 2023 году по категориям, %



Из поступивших в 2023 году обращений со стороны клиентов Компании по причинам обращений большинство (77,4 %) составляют отключения, 7,1 % приходятся на технологическое присоединение.

Структура обращений потребителей в 2023 году по причинам обращений, %



Оценка степени удовлетворенности потребителей

Мы оцениваем качество оказываемых услуг Компании и изучаем перспективы развития клиентского обслуживания следующими способами:

- получение отзыва потребителя после проведения мероприятия в связи с его обращением;
- заочное анкетирование (интернет-приемная);
- периодические программы анкетирования (почтовые рассылки и телефонный опрос клиентов).

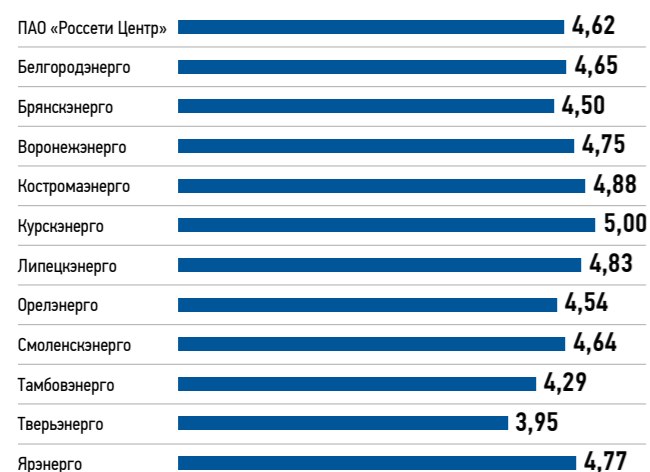
По результатам анкетирования и анализа принятых обращений Компания оценивает качество обслуживания клиентов и, если необходимо, принимает меры по улучшению предоставляемых услуг.

В 2023 году было опрошено 31,1 тыс. потребителей услуг «Россети Центр». Результаты показали, что качество предоставляемого филиалами Компании сервиса находится примерно на одном уровне.

Интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством услуг по результатам отзывов, полученных от потребителей при завершении рассмотрения (исполнения) обращений, составила 4,62 из 5 возможных баллов.

Это выше оценки 2022 года (4,50), что свидетельствует об улучшении клиентского сервиса по итогам 2023 года.

Интегральная оценка удовлетворенности



Механизмы защиты персональных данных пользователей

В связи с ростом количества преступлений в отношении критической информационной инфраструктуры Российской Федерации, в том числе системы персональных данных, мы видим значительную вероятность реализации рисков в этой области.

В Компании действуют следующие механизмы защиты персональных данных пользователей:

- контроль над привилегированными учетными записями с доступом к информационным системам, содержащим персональные данные пользователей;
- регулярное проведение профилактических мероприятий, связанных с исполнением законодательства Российской Федерации в области защиты персональных данных;
- обеспечение автоматизированных рабочих мест, имеющих доступ к информационным системам персональных данных, средствами защиты от несанкционированного доступа к информации;
- мониторинг событий информационной безопасности, связанных с возникновением условий для реализации неправомерного доступа к персональным данным потребителей.

За отчетный период инцидентов в области информационной безопасности, направленных на получение неправомерного доступа к персональным данным клиентов Компании, не выявлено.

Планы в сфере взаимодействия с потребителями

В Компании разработали следующие планы для улучшения взаимодействия с потребителями услуг:

- внедрение программы постоянного обучения работников, задействованных в обслуживании потребителей;
- внедрение системы мониторинга обратной связи «Россети Центр» и соблюдения Стандарта качества обслуживания потребителей услуг;
- улучшение функциональности алгоритма обработки обращений нейросетевым агентом (робот-оператор);
- мониторинг показателей качества обслуживания потребителей услуг горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».



Подробная информация о структуре обращений приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Консолидация электросетевых активов

Принципы консолидации

Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации¹, в реализации которой участвуют «Россети Центр», предусматривает консолидацию электросетевых активов. Это направление призвано обеспечить надежность и устойчивость энергоснабжения в России.

В 2023 году мы провели рабочие встречи, переговоры с руководителями различных уровней исполнительной власти и прочими субъектами электроэнергетики по вопросам консолидации электросетевых объектов.

Планирование деятельности и определение целевых параметров в 2023 году велось согласно инвестиционной программе и бизнес-плану, утвержденным Советом директоров. Направления работы соответствовали Перечню проектов по консолидации электросетевых активов «Россети Центр».

Одно из направлений, по которому мы взаимодействовали с руководителями регионов, – консолидация электросетевых активов, находящихся под контролем независимых ТСО.

В 2020–2023 годах реализованы четыре крупных проекта:

- установление контроля группой «Россети Центр» над крупнейшей ТСО Брянской области путем приобретения 100-процентной доли ООО «БрянскЭлектро» с объемом электросетевого хозяйства 39 949 у. е.;
- установление контроля группой «Россети Центр» над ТСО Смоленской области путем приобретения 100 % акций АО «ЭлС» с объемом электросетевого хозяйства 1 887 у. е.;
- приобретение ПС 110 кВ «Белгород-2» с объемом электросетевого хозяйства 289 у. е.;
- консолидация активов ТСО ООО «Промэнергосеть», ООО «ТСО № 3», ООО «Электросеть-Смоленск» на территории Смоленской области суммарным объемом электросетевого хозяйства 1 059 у. е.

Кроме того, на территории Липецкой области в 2021 году консолидировано на основе лизинга электросетевое имущество крупнейшей ТСО АО «ЛГЭК», а также имущество ОГУП «ЛОКК» и МУП «Горэлектросеть» г. Липецка суммарным объемом электросетевого хозяйства 32 955 у. е.

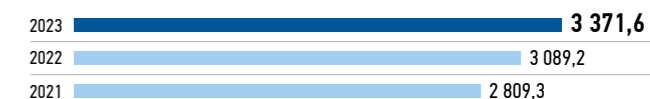
Совершение крупнейших сделок позволило увеличить долю рынка по НВВ² группы компаний «Россети» в Липецкой области на 14,5 п. п., Брянской – на 34,3 п. п., Смоленской – на 3,3 п. п., Белгородской – на 0,4 п. п.

Второе направление взаимодействия – работа с активами ТСО, не соответствующими критериям, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.02.2015 № 184. Под контроль принято 2 745 у. е.

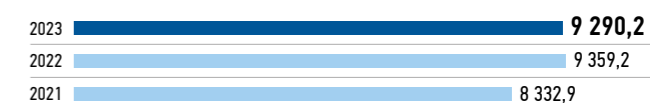
Совместно с региональными органами государственной власти мы работаем над прекращением бесконтрольного функционирования бесхозяйных электросетевых активов.

Общий объем консолидированных «Россети Центр» активов³

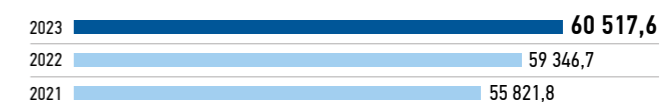
МВА



Км



У. е.



¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.

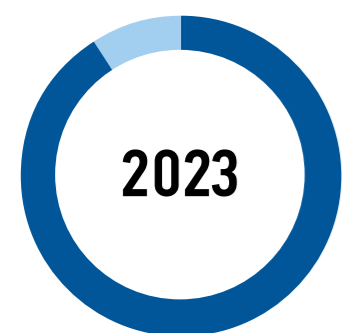
² НВВ без учета оплаты потерь и услуг Единой национальной электрической сети (ЕНЭС).

³ С учетом действующих на конец периода договоров аренды, в том числе ранее заключенных.

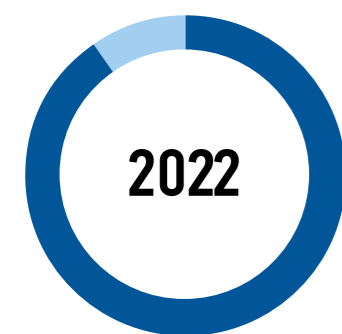
Количество ТСО в регионах деятельности Компании в 2023 году сократилось на 23 %, до 85 шт.

В 2024 году мы планируем продолжить работу по проектам консолидации электросетевых активов в регионах присутствия.

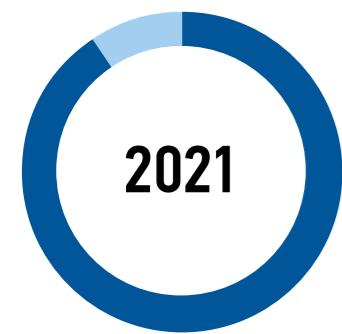
Доля «Россети Центр» в НВВ регионов обслуживания, %



91,0 ● «Россети Центр» (с учетом ДЗО)
9,0 ● Прочие ТСО



90,5 ● «Россети Центр» (с учетом ДЗО)
9,5 ● Прочие ТСО



90,6 ● «Россети Центр» (с учетом ДЗО)
9,4 ● Прочие ТСО

Инвестиционная деятельность

GRI 203-1

Существенная тема:

Обеспечение надежности снабжения потребителей в связи с санкционными ограничениями, разработка собственных технологий и оборудования

В 2023 году Компания реализовала инвестиционные проекты, предусмотренные Долгосрочной инвестиционной программой на 2023–2027 годы, утвержденной приказом Минэнерго России в конце 2022 года.

Исполнение инвестиционной программы в 2021–2024 годах

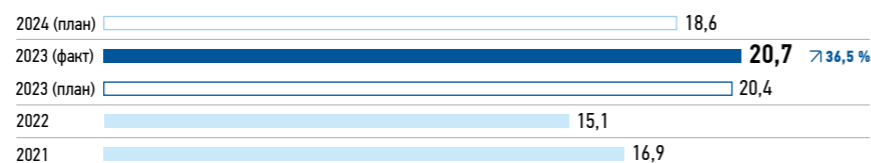
Результатом реализации инвестиционной программы в 2023 году стало технологическое присоединение новых потребителей, обеспечение надежности функционирования оборудования, а также создание условий для подключения новых мощностей и развития регионов в зоне ответственности Компании.

Прирост по всем показателям обусловлен в основном благодаря реализации инвестиционных проектов по технологическому присоединению потребителей, в том числе в связи с исполнением внеплановых договоров.

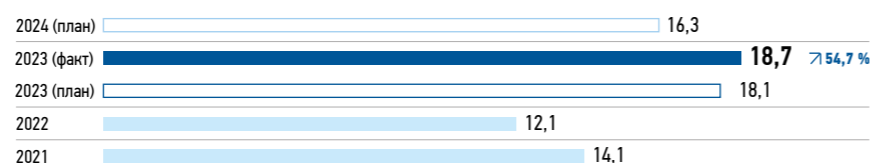
Планы на 2023–2024 годы приведены в соответствии с утвержденными приказом Минэнерго России изменениями, внесенными в Инвестиционную программу «Россети Центр» на 2023–2027 годы¹.

GRI 3-3

Объем финансирования, млрд руб. с НДС

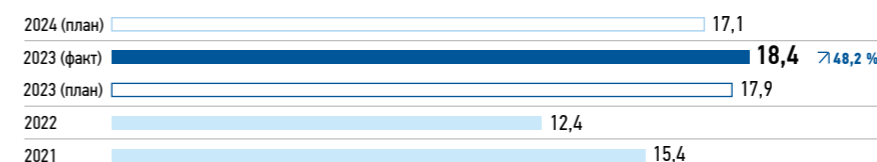


Объем освоения капитальных вложений, млрд руб. без НДС

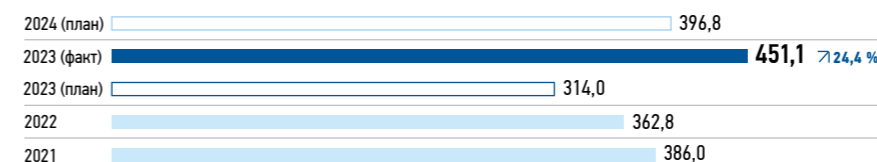


¹ Приказ Минэнерго России от 19.12.2023 № 27@.

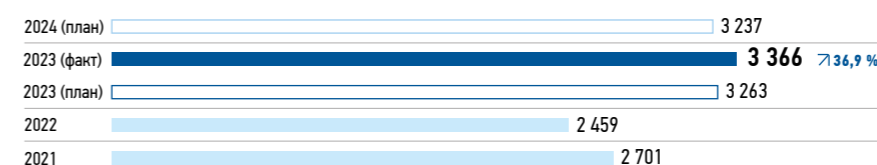
Ввод в состав основных средств, млрд руб. без НДС



Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА



Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км



Направления и структура финансирования капитальных вложений

В 2023 году в структуре финансирования капитальных вложений доля проектов по технологическому присоединению превысила половину, увеличившись на 3 п. п. – до 52 %.

Структура финансирования капитальных вложений в 2022–2023 годах, млн руб. с НДС, %



↗

Подробнее о структуре финансирования капитальных вложений – в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Крупные инвестиционные проекты, завершённые в 2023 году

Филиал
Белгородэнерго

Наименование проекта
Строительство ПС 110/10 кВ «Слобода»

- Ключевые технические параметры
- Проектная мощность: 10 МВА;
 - выполнена установка силового трансформатора 110/10 кВ, ОРУ-110 кВ, КРУ-10 кВ, монтаж системы собственных нужд, оперативного постоянного тока, системы релейной защиты и автоматики ПС;
 - сроки реализации проекта: 2022–2023 годы;
 - объем ввода: 267,84 млн руб.

- Достигнутые цели и результаты проекта
- Технологическое присоединение предприятия по выпуску продуктов на основе растительных белков «Еда будущего» (входит в структуру группы «ЭФКО»)

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа сформирована в соответствии с формами и требованиями к форматам их раскрытия, утвержденными Минэнерго России¹, и утверждена приказом Минэнерго России².

Инвестиционная программа «Россети Центр» включает:

- мероприятия по технологическому присоединению энергопринимающих устройств заявителей к объектам распределительного электросетевого комплекса Компании;

- реконструкцию, модернизацию, техническое перевооружение и развитие основных средств производственного комплекса, систем диспетчерского и технологического управления, автоматизированных систем управления, интеллектуальных систем коммерческого учета электроэнергии, систем обеспечения информационной и физической безопасности;
- реновацию объектов вспомогательного производства и повышение производственного потенциала, в том числе в части обновления и доукомплектования автотранспортного парка; машин, механизмов, приборов и приспособлений;

полигонов и тренажеров для подготовки оперативного, оперативно-ремонтного персонала;

- импортозамещение оборудования, средств защиты и автоматики, а также прикладного программного обеспечения;
- отдельные изыскания по инновационным техникам и технологиям для обоснования рациональности их внедрения в производство и дальнейшего тиражирования.

Показатели долгосрочной инвестиционной программы

Показатель	Ед. изм.	2023		2024	2025	2026	2027
		план	факт				
Объем финансирования	млрд руб. с НДС	20,4	20,7	18,6	19,8	17,2	17,4
Объем освоения капитальных вложений	млрд руб. без НДС	18,1	18,7	16,3	15,5	14,7	13,9
Ввод в состав основных средств	млрд руб. без НДС	17,9	18,4	17,1	16,2	14,5	13,9
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности	МВА	314,0	451,1	396,8	473,2	574,8	197,5
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	3 262,5	3 365,6	3 236,6	2 477,2	2 408,3	2 831,3

¹ Приказ от 05.05.2016 № 380.

² От 19.12.2023 № 27@.

Инновационная деятельность

ЦУР ООН 7, 9, 11

GRI 3-3, 203-1

Существенная тема: Развитие инноваций в процессе производственной деятельности

Инновационное развитие – одно из ключевых направлений деятельности Компании. Оно ведется в соответствии с Программой инновационного развития «Россети Центр» на период 2020–2024 годов с перспективой до 2030 года. Программа утверждена Советом директоров и обязательна для исполнения структурными подразделениями исполнительного аппарата и филиалов «Россети Центр».

Инновационная деятельность входит в состав обширного бизнес-процесса «Управление техническим развитием, инновациями и цифровой трансформацией». Как и все остальные

бизнес-процессы Компании, он является сквозным: это означает, что работа ведется на всех уровнях управления по схеме «исполнительный аппарат «Россети Центр» – исполнительный аппарат филиала – РЭС».

Параметры управления инновационной деятельностью, включая матрицу распределения функций между структурными подразделениями, отражены в паспорте бизнес-процесса. Ответственность за реализацию задач в этой области закреплена в положениях о структурных подразделениях.

Данные о реализации инновационной деятельности, поступающие от подразделений, консолидирует Дирекция по инновационной деятельности и импортозамещению.

Совет директоров ежегодно утверждает отчет Генерального директора о выполнении Программы инновационного развития. Кроме того, ежегодно утверждается Среднесрочный план Программы инновационного развития (ССП ПИР) на следующие пять лет.

По итогам года Совет директоров рассматривает и утверждает годовой отчет по Программе инновационного развития, в котором изложены результаты и прогресс:

- по инновационным проектам, связанным с разработкой и внедрением новых и усовершенствованных продуктов, технологий, сервисов;
- по развитию системы управления инновациями в Компании и взаимодействию с внешним инновационным окружением.

Также проводится сопоставление достигнутых значений ключевых показателей эффективности Программы инновационного развития с реализованными проектами и мероприятиями, и, при необходимости, выявляются причины отклонений результатов от заявленных планов.

Ключевая цель Программы – переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом.

Ключевые направления Программы инновационного развития

Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ

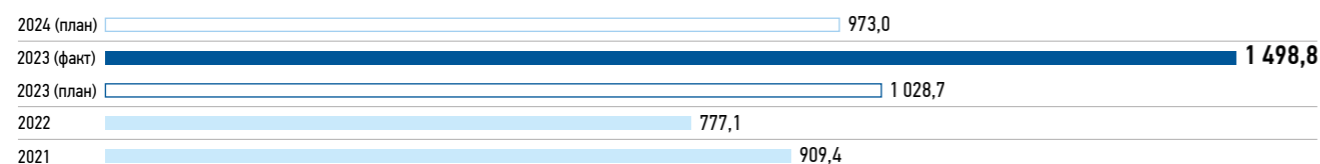
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике

Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

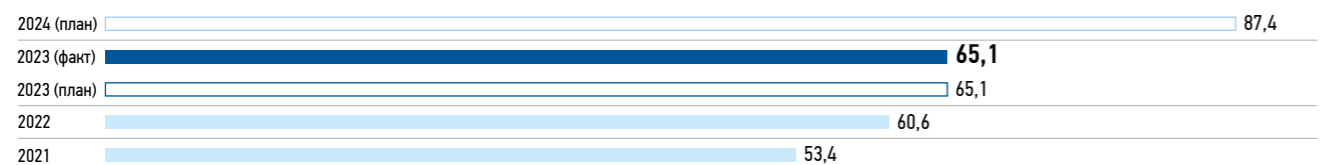
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

Внедрение организационных инноваций

Объем внедрения инноваций, млн руб. без НДС



Объем выполнения НИОКР, млн руб. без НДС



НИОКР

В отчетном году Компания вела работу над шестью научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами:

- ОКР¹ «Разработка опытного образца электросетевого контроллера (ЭСК) распределительной сети 0,4 кВ, насыщенной просьюмерами² и объектами микрогенерации»;
- НИОКР «Разработка системы защиты и (или) индикации несанкционированного дистанционного воздействия на цифровые приборы учета электрической энергии»;
- НИОКР «Разработка цифрового комплекса РЗА³ с «подменной» цифровой панелью для типовых шкафов 3-й и 4-й архитектур цифровой подстанции»;

- НИОКР «Разработка системы расчета и оценки эффективности реализации мероприятий по снижению потерь и обеспечению качества электроэнергии на основе данных интеллектуального учета и мониторинга режимов работы электрических сетей 0,4–10 кВ»;
- НИОКР «Разработка программного обеспечения анализа диагностических данных оборудования цифровой подстанции»;
- НИОКР «Разработка программного-аппаратного комплекса для интеллектуальной идентификации объектов исследования и автоматического построения полетных заданий беспилотных воздушных средств различного типа».

Итоги реализации НИОКР в 2023 году

- два результата НИОКР переданы в опытно-промышленную эксплуатацию;
- получено два свидетельства о государственной регистрации Программ для электронно-вычислительной машины (ЭВМ). Поданы три заявки в Федеральный институт промышленной собственности на получение новых охранных документов – патентов на полезные модели «Устройство для фиксации электромагнитного излучения», «Устройство для фиксации электромагнитного излучения в широком спектре частот», «Устройство для фиксации информации об электромагнитном излучении».

Значимые проекты НИР¹ и НИОКР 2023 года

ОКР «Разработка опытного образца ЭСК распределительной сети 0,4 кВ, насыщенной просьюмерами и объектами микрогенерации»

Разработка и создание на основе программного комплекса ЭСК опытного образца, предназначенного для управления участком активной распределительной электрической сети 0,4 кВ, насыщенной просьюмерами и (или) объектами микрогенерации

Повышение надежности электроснабжения потребителей распределительной сети низкого и среднего напряжения, а также сокращение времени перерыва электроснабжения и недоотпуска электроэнергии для потребителей в распределительной сети

- Разработан опытный образец электросетевого контроллера.
- Получено свидетельство о государственной регистрации программы ЭВМ «Комплект встроеного программного обеспечения для управляющих контроллеров автоматизированной распределенной системы опытного образца ЭСК».
- Разработана конструкторская и технологическая документация на ЭСК

Разработка цифрового комплекса РЗА с «подменной» цифровой панелью для типовых шкафов 3-й и 4-й архитектур цифровой подстанции

Создание прототипа «подменной» цифровой панели, используемой в составе цифрового комплекса РЗА ВАПС², универсального типоразмера для типовых шкафов 3-й и 4-й архитектур.

• Разработка нормативных документов, включающих технические требования к таким системам, а также методических рекомендаций по проектированию, наладке и эксплуатации цифровых комплексов

Снижение затрат за счет отказа от применения избыточного количества микропроцессорных устройств РЗА и оборудования локально-вычислительной сети для реализации требуемого набора технологических функций РЗА с учетом аппаратного резервирования.

• Снижение затрат за счет отказа от содержания широкого набора запасных частей, инструментов и принадлежностей для обеспечения нормативных показателей по времени восстановления работы технологических функций РЗА

- Разработан опытный образец цифрового комплекса РЗА (и АСУ технологического присоединения для 4-й архитектуры) ВАПС с «подменной» цифровой панелью.
- Разработана конструкторская документация на опытный образец цифровой панели для типовых шкафов 3-й и 4-й архитектур

Разработка системы защиты и (или) индикации несанкционированного дистанционного воздействия на цифровые приборы учета электрической энергии

Формирование условий для снижения коммерческих потерь электрической энергии и развития новых сервисов и услуг в электросетевом комплексе путем создания опытно-промышленного образца системы защиты и (или) индикации несанкционированного дистанционного воздействия на цифровые (интеллектуальные) приборы учета электрической энергии электромагнитными волнами определенного диапазона частот

Снижение коммерческих потерь за счет предотвращения несанкционированного воздействия на приборы учета электрической энергии

- Разработана конструкторская и проектная документация на комплект защиты от воздействия ЭМИ³ и устройств фиксации воздействия ЭМИ.
- Получены опытные образцы устройств индикации несанкционированного электромагнитного воздействия на приборы учета

Наименование проекта Цели проекта Ожидаемый эффект Результат от реализации проекта за 2023 год

Планы в области инноваций

В 2024 году мы планируем приступить к реализации следующих НИОКР:

- «Разработка системы анализа записей с носимых видеорегастраторов на основе методов искусственного интеллекта»;
- «Роботизированный комплекс – манипулятор на мобильной платформе для проведения оперативных переключений, проведения работ под напряжением и диагностического мониторинга высоковольтного электрооборудования».

¹ Опытно-конструкторская работа.

² Производители и потребители электроэнергии.

³ Релейная защита и автоматика.

¹ Научно-исследовательская работа.

² Высокоавтоматизированные подстанции.

³ Электромагнитный импульс.

Информационные технологии

Развитие информационных технологий – одно из ключевых направлений для Компании. Автоматизация и цифровизация деятельности помогают нам повышать качество обслуживания потребителей, непрерывно отслеживать состояние сети, замечать и оперативно реагировать на неполадки.

Ключевые ИТ-проекты, реализованные в 2023 году

Реализация программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации

Выполнение соглашения о технологическом взаимодействии между АО «СО ЕЭС» и ПАО «МРСК Центра» в целях обеспечения надежности функционирования ЕЭС России

Выполнено расширение объема передаваемой телеметрии на восемь ПС 110 кВ (филиалов Брянскэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Липецкэнерго, Орелэнерго, Тамбовэнерго). На девяти ПС 110 кВ установлены комплексы телемеханики (филиалы Брянскэнерго, Воронежэнерго)

Повышена наблюдаемость объектов и эффективность оперативно-технологического управления

Разработка программного обеспечения по интеграции корпоративной информационной системы управления ресурсами (КИСУР) и автоматизированной системой контроля и учета энергоресурсов (АСУЭ)

Реализация проекта по разработке программного обеспечения для интеграции КИСУР и АСУЭ

Взаимодействие между информационно-вычислительным комплексом АСУЭ и системами и модулем SAP IS-U

Организация автоматического обмена нормативно-справочной информацией между КИСУР и ПО «Пирамида-Сети».
Организация оперативного и качественного информационного обмена со смежными субъектами оптового рынка электроэнергии, гарантирующими поставщиками (сбытовыми компаниями), потребителями и другими сторонами

Автоматизация учета на ПС «Россети Центр»

Организация удаленного снятия показаний с приборов учета, установленных у потребителей

Организована передача данных в ПО «Пирамида-Сети» всех филиалов «Россети Центр»

Повышена эффективность учета объемов потребления электроэнергии и мощности на объектах энергосистемы;
внедрен автоматический сбор и накопление достоверных данных о часовых значениях мощности и показаниях измерительных приборов;
обеспечена возможность удаленного управления условиями электроснабжения

Организация цифровой радиосвязи

Организация покрытия территорий субъектов цифровой радиосвязью стандарта DMR в рамках «Концепции оперативно-технологического и ситуационного управления ПАО «Россети»

Организовано покрытие и обеспечение цифровыми средствами связи в Липецкой РЭС Липецкой области и Кирсановской РЭС Тамбовской области.

Выполнен первый этап организации радиосвязи в Почепской РЭС Брянской области

Увеличение покрытия цифровой радиосвязью территории операционной деятельности филиалов

В 2023 году реализован следующий комплекс мер в области информационных технологий:

- осуществлено развитие регионального узла геоинформационной системы (РГИС) в части верификации пространственных данных в системе управления производственными активами, анализа производственных программ, отображения ретроспективы устраненных дефектов, ведения информации по волоконно-оптической линии связи, включая сторонних собственников;
- введена в эксплуатацию единая интеграционная платформа функциональности поддержки бизнес-процессов оказания услуг и взаимодействия с клиентами и доступа к минимальному набору функций интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности). Зарегистрировано право собственности;
- осуществлялся проект по развитию системы контакт-центра в части интеграции с корпоративными системами Компании для расширения функциональности контакт-центра, улучшения качества организации его работы и создания единого рабочего места оператора, позволяющего работать в одном ПО;
- создано мобильное приложение «Есть свет!», позволяющее пользователям получать оперативную информацию об отключениях электроэнергии по адресу, указанному в подписке, подавать

заявки на отсутствие электроэнергетики и получать обратную связь. Мобильное приложение размещено в интернет-магазинах мобильных приложений, оформлено право собственности;

- на стадии завершения интеграционное взаимодействие между системой учета массовых отключений (СУМО) и региональными информационными системами субъектов Российской Федерации в части передачи данных об отключениях электроэнергии и приема обращений потребителей. Настроен механизм обмена между СУМО и системами Ситуационного центра губернатора Тульской области, МЧС Белгородской и Воронежской областей;
- на стадии завершения перевод карт технологических нарушений СУМО на отечественную программную платформу.

Планы в области информационных технологий

В 2024 году мы продолжим развитие информационных технологий по существующим направлениям. Запланированы следующие мероприятия:

- модернизация систем телемеханики на шести ПС 110 кВ филиала Воронежэнерго, расширение объема передаваемой телеметрии на двух ПС 110 кВ филиалов Брянскэнерго, Курскэнерго;

- модернизация систем телемеханики на 22 ПС 110 кВ и 24 ПС 35 кВ по программе развития автоматизированной системы технологического управления (АСТУ);
- автоматизация учета электроэнергии с передачей данных в информационный вычислительный комплекс на базе ПО «Пирамида-Сети» филиалов «Россети Центр» по направлению АСУЭ;
- увеличение покрытия цифровой радиосвязью территории филиалов, а также обеспечение средствами цифровой связи (радиостанциями) сотрудников. Предусмотрен переход на оборудование отечественного производителя с подтвержденным статусом телекоммуникационного оборудования российского происхождения (ТОРП);
- развитие РГИС;
- развитие Единой интеграционной платформы (ЕИП);
- разработка программного обеспечения в части развития программно-аппаратного комплекса Координационного центра «Россети Центр»;
- реализация механизма интеграционного обмена информацией между СУМО и региональными информационными системами субъектов Российской Федерации в части передачи данных об отключениях электроэнергии и приема обращений потребителей для единой дежурной диспетчерской службы (ЕДДС) и филиалов МЧС.

📄 Наименование проекта

📄 Описание

📄 Результат

📄 Эффекты (достигнутые или планируемые)

Информационная безопасность

Для обеспечения бесперебойной работы объектов критической информационной инфраструктуры завершён первый этап создания комплексной системы информационной безопасности (КСИБ). В ходе реализации проекта в филиалах Компании внедрены три подсистемы информационной безопасности:

- подсистема контроля действий привилегированных пользователей;
- подсистема анализа защищенности;
- подсистема сбора, анализа и корреляции событий информационной безопасности.

Создание комплексной многоуровневой системы информационной безопасности позволит обеспечить устойчивую работу объектов критической информационной инфраструктуры филиалов Компании в условиях проведения целевых кибератак.

Результаты в данной области по итогам 2021–2023 годов

Направления инновационного развития	2021	2022	2023
Количество событий информационной безопасности (обработано 100 %), шт.	4 680	2 087	1 220
Количество атак, шт.	185 385	5 438 098	60 213
Из них отражено, %	100	100	100
Количество утечек данных, шт.	0	0	0
Из них утечек персональных данных клиентов, %	0	0	0

GRI 418-1

Фактов утечки персональных данных работников Компании или клиентов, а также жалоб на такие утечки, полученных от третьих лиц, регуляторов в области обеспечения безопасности информации, не было.

Планы по развитию направления

В 2024 году мы планируем провести пересмотр результатов категорирования объектов критической информационной инфраструктуры 2019 года¹. Сведения о результатах пересмотра категории значимости будут направлены в федеральный орган, уполномоченный в области обеспечения безопасности критической информационной инфраструктуры.

В 2024–2026 годах запланирована дальнейшая реализация мероприятий по созданию КСИБ по программе «Информационная безопасность «Россети Центр».

В 2024 году в рамках второго этапа инвестиционной программы предусмотрено внедрение двух подсистем информационной безопасности:

- антивирусной защиты технологического сегмента филиалов;
- анализа и противодействия целевым компьютерным атакам.

Выполнение мероприятий второго этапа позволит обеспечить устойчивое функционирование категорированных объектов критической информационной инфраструктуры в условиях целевых компьютерных атак.

Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования

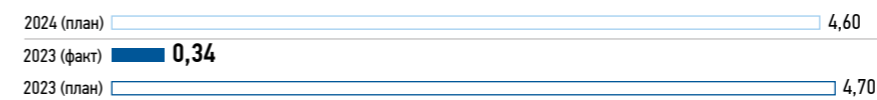
В 2023 году мы проанализировали возможность замещения импортной продукции, выявленной в составе проектов инвестиционной программы, и сформировали перечень импортной продукции, в том числе радиоэлектронной, которую планируется приобретать для инвестиционных проектов на период 2023–2027 годов¹.

Кроме того, разработан план перехода Компании на преимущественное использование российской радиоэлектронной продукции до 2024 года.

Ведется учет в типовых договорах под ключ и проектирование требований по минимизации применения импортного оборудования.

Подготовлен отчет по целевым показателям доли закупки продукции в закупках оборудования, сформированы сведения о закупленной импортной и отечественной продукции, в том числе у предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Доля импортного оборудования и материалов в общем объеме закупок оборудования, %



Доля импорта в закупках программного обеспечения, %



Компания стремится выполнять задачи по импортозамещению, постепенно снижая долю закупленных импортных материалов и оборудования. В 2023 году доля закупок импортных материалов ниже планового показателя на 4,3 п. п., а доля закупок импортного программного обеспечения ниже планового значения на 20 п. п.

КПЭ по радиоэлектронной продукции

Наименование КПЭ	2023 год (факт)
Доля расходов на закупку российской радиоэлектронной продукции в общем объеме расходов на закупку радиоэлектронной продукции, %	86
Увеличение вложений в российскую радиоэлектронную продукцию, млн руб.	53,93

Мы также тестировали отечественное серверное оборудование и программное обеспечение². Разработаны программа и методика испытаний оборудования производства «Аквариус» и Kraftway. Проведено тестирование отечественного ПО компаний Alt Linux, Astra Linux, Tantor, VK Teams и др.

Для налаживания взаимодействия с отечественными и иностранными производителями оборудования и радиоэлектронной продукции, а также следуя требованиям Правительства Российской Федерации³, мы направили в 80 российских компаний по производству радиоэлектронной продукции запросы⁴ о наличии оборудования их производства в Реестре российской радиоэлектронной промышленности (РЭП) или о планируемых сроках внесения продукции в Реестр, чтобы у нас была возможность использовать такое оборудование на своих объектах.

Сформирована прогнозная потребность в импортном оборудовании, в том числе радиоэлектронном, на 2024 год.

Мы планируем проводить ежеквартальный сбор отчетной информации по закупкам, чтобы контролировать корректность данных о производителе и стране происхождения приобретенного оборудования и материалов.

¹ В соответствии с пунктом 21 Постановления Правительства Российской Федерации от 08.02.2018 № 127 «Об утверждении Правил категорирования объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации, а также перечня показателей критериев значимости объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации и их значений», положениями Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».

¹ Письмо от 10.04.2023 № ТЕ/ЦА-МР1/926.

² В рамках приказа «Россети Центр» от 27.11.2023 № 431-ЦА.

³ Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2019 № 878 «О мерах стимулирования производства радиоэлектронной продукции на территории Российской Федерации при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

⁴ Письмо от 13.07.2023 № МР1-ЦА/57/1014 «О включении оборудования в реестр РЭП Минпромторга России».

Финансовые результаты

В условиях глобальных внешних изменений и структурной трансформации экономики благодаря грамотному управлению, а также усилиям и сплоченности команд во всех филиалах Компания продемонстрировала достойный финансовый результат. Чистая прибыль «Россети Центр» превысила плановое значение почти на 5 %.

Кредитные рейтинги¹

Рейтинговое агентство	Рейтинг по международной шкале		Рейтинг по национальной шкале		Дата присвоения рейтинга	Дата последнего подтверждения рейтинга
	рейтинг	прогноз	рейтинг	прогноз		
Expert РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО	–	–	ruAAA	Стабильный	13.12.2023	–

В 2023 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило рейтинг кредитоспособности Компании до уровня «ruAAA» со «стабильным» прогнозом (ранее действовал рейтинг на уровне «ruAA+» со «стабильным» прогнозом). Повышение рейтинга вызвано улучшением оценки прогнозной ликвидности ввиду погашения облигационных займов в ноябре 2022 года и июне 2023 года. По мнению аналитиков, это снизило неопределенность в части пиков погашения долгового портфеля.

Рейтинг обусловлен максимальной оценкой риск-профиля отрасли, в которой работает Компания, умеренно сильными рыночными и конкурентными позициями, высокими показателями маржинальности и ликвидности, низкой долговой нагрузкой при большом покрытии процентных платежей и высокой оценкой блока корпоративных рисков. Аналитики выделили умеренный внешний фактор поддержки со стороны государства в связи с сильной системной значимостью Компании и средней степенью влияния государства².

Основные финансово-экономические показатели по РСБУ

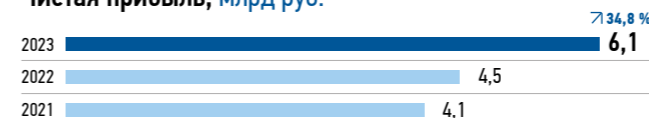
Динамика основных экономических показателей за 2021–2023 годы, млн руб.¹

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				млн руб.	%
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	103 168,3	109 702,0	123 264,9	13 562,9	12,4
от передачи электроэнергии	97 771,1	101 662,8	112 578,0	10 915,3	10,7
от технологического присоединения	1 486,8	2 511,3	4 548,3	2 037,0	81,1
от продажи электроэнергии	591,2	595,6	416,8	–178,8	–30,0
от прочей деятельности	3 319,2	4 932,3	5 721,8	789,4	16,0
Себестоимость продукции (услуг)	90 218,8	94 157,0	105 693,3	11 536,3	12,3
Валовая прибыль	12 949,5	15 545,0	17 571,6	2 026,6	13,0
Управленческие расходы	2 315,8	2 235,8	2 032,7	–203,1	–9,1
Коммерческие расходы	15,9	17,9	12,8	–5,1	–28,2
Прибыль (убыток) от продаж	10 617,8	13 291,3	15 526,0	2 234,7	16,8
Проценты к получению	370,5	712,5	745,7	33,2	4,7
Проценты к уплате	2 518,1	4 146,2	4 155,2	9,0	0,2
Доходы от участия в других организациях	20,4	4,0	0,0	–4,0	–99,8
Прочие доходы	3 380,2	6 210,7	13 577,4	7 366,6	118,6
Прочие расходы	6 041,5	9 344,3	16 711,8	7 367,5	78,8
Прибыль (убыток) до налогообложения	5 829,3	6 728,0	8 982,1	2 254,1	33,5
Налог на прибыль и иные платежи	1 682,2	2 190,2	2 867,4	677,2	30,9
Чистая прибыль (убыток)	4 147,1	4 537,8	6 114,8	1 577,0	34,8
ЕБИТДА	20 536,3	22 730,9	24 896,4	2 165,4	9,5

Чистая прибыль

По итогам 2023 года финансовый результат «Россети Центр» составил 6,1 млрд руб., что на 4,9 % выше значения, установленного бизнес-планом², и на 34,8 % выше чистой прибыли 2022 года. Основным фактором – рост выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей. Это максимальный финансовый результат для Компании за предшествующие 12 лет.

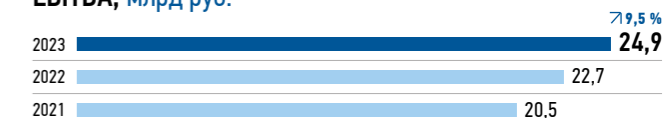
Чистая прибыль, млрд руб.



ЕБИТДА

По итогам 2023 года ЕБИТДА³ составила 24 896,4 млн руб., что выше показателя 2022 года на 9,5 %. Данное увеличение, как и рост выручки, обусловлено положительной динамикой доходов от оказания услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей.

ЕБИТДА, млрд руб.



¹ По состоянию на 31.12.2023.

² Источник: пресс-релиз «Эксперт РА» <https://raexpert.ru/releases/2023/dec13>.

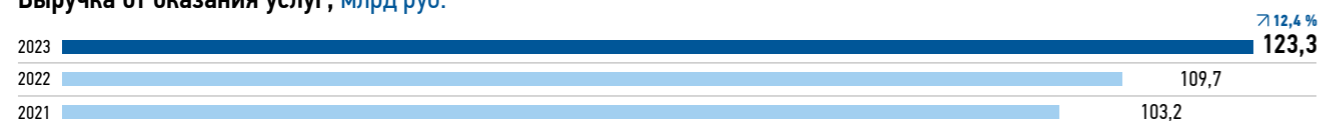
¹ Информация приведена в соответствии с бухгалтерской (финансовой) отчетностью по РСБУ (с учетом ретроспективного отражения данных) кроме показателя ЕБИТДА, отраженного в соответствии с МСФО.

² Утвержден решением Совета директоров 17.01.2023 (протокол № 02/23).

³ Показатель ЕБИТДА рассчитан по формуле: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация.

Структура выручки

Выручка от оказания услуг, млрд руб.

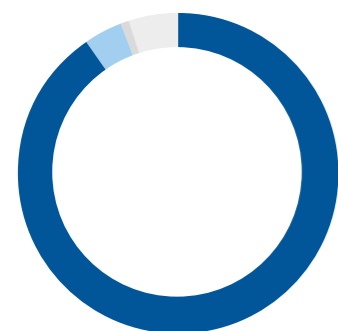


Структура выручки по типам услуг в 2023 году изменилась несущественно: основная доля по-прежнему приходится на передачу электроэнергии (91%). Небольшое увеличение долей произошло по сегментам «Технологическое присоединение» (+2 п. п.) и выручки от прочей деятельности (на 1 п. п.).

Выручка за услуги по передаче электроэнергии составила 112,6 млрд руб., что на 1,5% выше плана. По отношению к 2022 году она выросла на 10,7% за счет увеличения среднего тарифа (ежегодный рост «котловых» ставок).

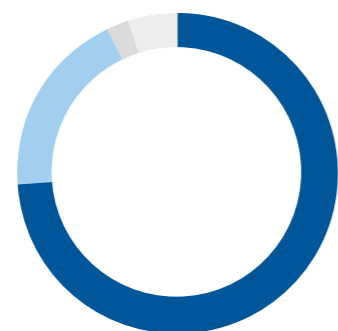
По результатам работы за 2023 год выручка от оказания услуг по технологическому присоединению составила 4,5 млрд руб., превысив уровень 2022 года на 81%. Рост выручки обусловлен присоединением в отчетном периоде крупных заявителей по филиалам «Россети Центр» Воронежэнерго, Липецкэнерго, Курскэнерго и Белгородэнерго.

Структура выручки по типам услуг в 2023 году, %



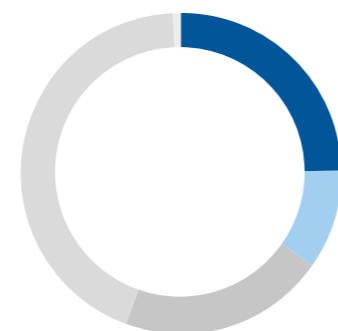
- 91 ● От передачи электроэнергии
- 4 ● От технологического присоединения
- <1 ● От продажи электроэнергии
- 5 ● От прочей деятельности

Структура выручки от передачи электроэнергии в разбивке по потребителям в 2023 году, %



- 74 ● Гарантирующие поставщики
- 19 ● Энергосбытовые компании
- 2 ● ТСО
- 5 ● Прочие потребители

Структура выручки от деятельности по технологическому присоединению по категориям заявителей, %

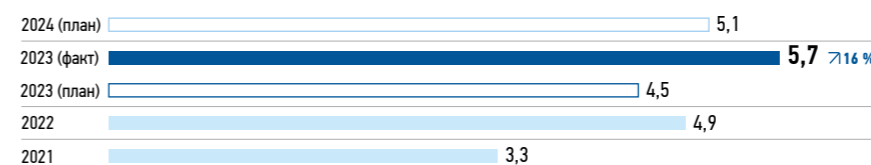


- 25 ● До 15 кВт включительно
- 10 ● Свыше 15 и до 150 кВт включительно
- 21 ● Свыше 150 и менее 670 кВт
- 44 ● Не менее 670 кВт
- <1 ● Генерация

Выручка от продажи электроэнергии снизилась относительно факта 2022 года на 178,8 млн руб., или на 30,0%, и составила 416,8 млн руб. Снижение обусловлено тем, что на основании приказа Минэнерго России от 24.08.2023 № 687 Компания с 01.09.2023 утратила статус гарантирующего поставщика на территории Тверской области (в 2022 году деятельность по продаже электроэнергии осуществлялась целый год, в 2023 году – восемь месяцев).

Выручка от прочей деятельности по итогам 2023 года составила 5,7 млрд руб., что на 16% выше уровня 2022 года. Основной причиной роста прочей выручки в 2023 году стало выполнение в большем объеме договоров по услугам: «Сдача имущества в аренду и услуги по размещению», «Ремонтно-эксплуатационное обслуживание», «Консультационные и организационно-технические услуги».

Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности, млрд руб.



Рост выручки от услуг по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию (+12,2%, до 1,0 млрд руб.) обусловлен выполнением работ по реконструкции и капитальному ремонту инфраструктуры городского электротранспорта (кабельных линий и тяговых подстанций) МУП «Брянское троллейбусное управление» в Брянской области.

Рост выручки от услуг по аренде и размещению (+29%, до 0,5 млрд руб.) вызван увеличением объемов услуг по размещению телекоммуникационного оборудования, в том числе волоконно-оптических линий связи, в результате выявления и легализации бездоговорного размещения.

Выручка от «других прочих услуг» увеличилась на 47,5%, до 1,2 млрд руб., за счет реализации проектов по созданию комфортной городской среды и благоустройству общественных пространств.

Прибыль от продаж в 2023 году составила 15,5 млрд руб. (+16,8% к 2022 году). Увеличение прибыли от продаж обусловлено в основном ростом выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потребителей.

➔

Подробная структура выручки от нетарифных услуг приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Модернизация городского транспорта

В 2023 году брянские энергетики провели большую и уникальную для Компании работу в рамках реализации инфраструктурного проекта Брянской области «Модернизация городского общественного транспорта». Сотрудники Компании реконструировали четыре тяговые подстанции, полностью заменили электротехническую часть объекта: тяговые трансформаторы, выключатели, выпрямители, комплектное распределительное устройство, щит собственных нужд и другое оборудование, а также строительную часть зданий.

Для сохранения ландшафта в центре города энергетики провели более 30 км кабельных линий путем горизонтально направленного бурения практически без приостановки работы подстанций и с минимальными ограничениями по движению троллейбусного транспорта Советского и Бежицкого районов города Брянска.

Себестоимость услуг

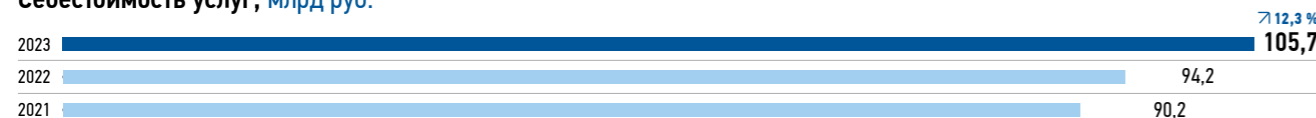
Себестоимость услуг в 2023 году составила 105,7 млрд руб. (+12,3 % к 2022 году).

Рост обусловлен прежде всего:

- увеличением затрат на компенсацию потерь электроэнергии на 9,7 % за счет роста цены покупной электроэнергии и небольшого увеличения объема потерь;
- ростом расходов на услуги сетевых компаний по передаче электроэнергии на 14,1 % за счет роста среднего тарифа ТСО и увеличения ставок на содержание объектов электросетевого хозяйства в сетях ЕНЭС;
- ростом расходов на услуги производственного характера для исполнения обязательств Компании по договорам оказания дополнительных сервисных услуг на 24,9 %;

- ростом затрат на персонал на 19,1 % за счет индексации заработной платы на уровень инфляции и оплаты сверхурочной работы при устранении нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными природными явлениями.

Себестоимость услуг, млрд руб.



Дебиторская и кредиторская задолженности

Дебиторская задолженность

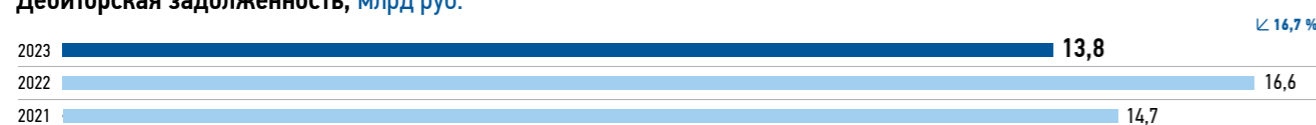
Сокращение задолженности на 31.12.2023 составило 2,77 млрд руб. (-16,7 %) и обусловлено:

- погашением задолженности покупателей и заказчиков в размере 2 390,6 млн руб. в основном за услуги по передаче электроэнергии в размере 2,4 млрд руб. контрагентами ПАО «ТНС Энерго Ярославль», ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат» и ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»;
- сокращением авансов, выданных в части проведения зачетов взаимных требований по компенсации потерь электроэнергии (-377,1 млн руб.);
- погашением прочей задолженности (-4,3 млн руб.).

73 %

дебиторской задолженности на 31.12.2023 приходилось на задолженность по передаче электроэнергии

Дебиторская задолженность, млрд руб.



Динамика дебиторской задолженности в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	Отклонение, 2023/2022	
				млн руб.	%
Дебиторская задолженность	14 712,5	16 565,5	13 793,4	-2 772,1	-16,7
В том числе:					
покупатели и заказчики:	12 535,5	13 388,7	10 998,1	-2 390,6	-17,9
• по передаче электроэнергии	11 646,5	12 450,5	10 033,6	-2 416,9	-19,4
• за реализацию электроэнергии	144,9	150,2	5,5	-144,7	-96,3
векселя к получению	-	-	-	-	-
авансы выданные	578,5	1 011,8	634,7	-377,1	-37,3
прочие дебиторы	1 598,5	2 165,0	2 160,7	-4,3	-0,2

Долговая нагрузка

Объем кредиторской задолженности по состоянию на 31.12.2023 составил 33,5 млрд руб., увеличившись на 1,7 млрд руб., или 5,2 % относительно величины на начало года.

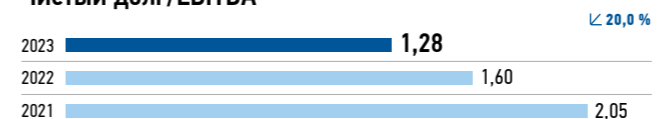
Это обусловлено ростом текущей задолженности перед поставщиками и подрядчиками на 16,2 %, до 12 млрд руб., ростом авансов полученных на 22,2 %, до 9,3 млрд руб., в основном за услуги технологического присоединения в результате заключения не предусмотренных планом договоров на оказание услуг технологического присоединения.

Одновременно сокращена задолженность по налогам и сборам на 29,7 %, до 2,1 млрд руб., и по прочей задолженности на 7,5 %, до 10 млрд руб., за счет погашения задолженности по дивидендным выплатам за девять месяцев 2022 года.

Динамика кредиторской задолженности в 2021–2023 годах, млн руб.

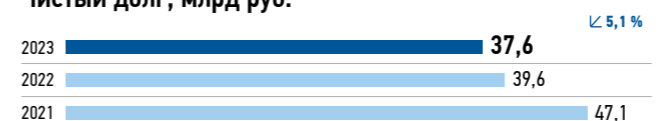
Показатель	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	Отклонение, 2023/2022	
				млн руб.	%
Кредиторская задолженность	24 428,4	31 863,3	33 515,6	1 652,3	5,2
В том числе:					
• поставщики и подрядчики	9 618,4	10 342,7	12 017,4	1 674,7	16,2
• векселя к уплате	-	-	-	-	-
• налоги и сборы	2 406,7	3 055,3	2 146,8	-908,5	-29,7
• авансы полученные	4 406,3	7 618,1	9 312,4	1 694,3	22,2
• прочая кредиторская задолженность	7 997,3	10 847,2	10 039,0	-808,2	-7,5

Чистый долг/ЕБИТДА¹



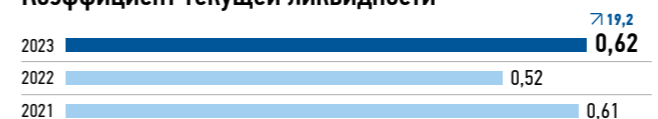
Показатель чистый долг / ЕБИТДА снижается по сравнению с предыдущими периодами за счет роста денежных средств и снижения обязательств, а также увеличения показателя ЕБИТДА.

Чистый долг, млрд руб.²



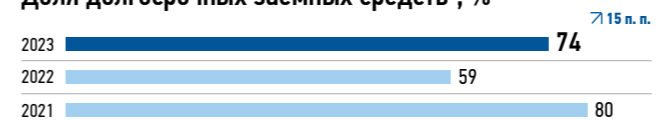
Значение коэффициента текущей ликвидности, характеризующего способность Компании погасить краткосрочные обязательства за счет текущих активов, выросло относительно значения по итогам 2022 года главным образом ввиду снижения краткосрочных обязательств. Мы планируем своевременно погашать свои краткосрочные обязательства как за счет свободных кредитных линий и размещения облигационных займов, так и за счет собственных оборотных средств.

Коэффициент текущей ликвидности¹



Доля долгосрочных кредитов и займов в общем долге по итогам 2023 года увеличилась и составила 74 %, что связано с привлечением долгосрочных заемных средств для целей рефинансирования ссудной задолженности.

Доля долгосрочных заемных средств¹, %



¹ Показатель рассчитан по МСФО.

² Показатель «Чистый долг» рассчитан по МСФО по формуле: Долгосрочные заемные средства + Краткосрочные заемные средства – Денежные средства и денежные эквиваленты.

Биржевые облигации

Ключевые параметры выпусков биржевых облигаций, находящихся в обращении по состоянию на 31.12.2023

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии 001P-03 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P
Количество, шт.	2 931 799
Номинальная стоимость 1 шт., руб.	1 000
Объем, руб.	2 931 799 000,00
Планируемый объем размещения, руб.	До 5 000 000 000,00
Идентификационный/регистрационный номер	4B02-03-10214-A-001P
Дата присвоения идентификационного/регистрационного номера	27.11.2023
Дата начала размещения	05.12.2023
Дата окончания размещения	29.03.2024 ¹ или дата размещения последней облигации (наиболее ранняя из дат)
Срок обращения	3,5 года
Наличие оферты	–
Ставка, % годовых	1-й купон – 15,9 % годовых, 2–42-й купоны – $C_i = S_k(i) + \text{премия } 0,9 \%$, где C_i – размер процентной ставки по i -му купону ($i = 2, 3...42$); $S_k(i)$ – действующее значение ключевой ставки Банка России на пятый рабочий день, предшествующий дате начала i -го купонного периода
Биржа	ПАО Московская Биржа
Список	Второй уровень
Рейтинг ценных бумаг, рейтинговое агентство	–

В 2023 году в обращении находился один выпуск биржевых облигаций, который был погашен в течение года.

Основные параметры ценных бумаг	Биржевые облигации серии 001P-02 в рамках Программы биржевых облигаций серии 001P ²
Количество, шт.	5 000 000
Номинальная стоимость 1 шт., руб.	1 000
Объем, руб.	5 000 000 000
Идентификационный/регистрационный номер	4B02-02-10214-A-001P
Дата присвоения идентификационного/регистрационного номера	01.06.2020
Дата начала размещения	05.06.2020
Срок обращения	3 года
Наличие оферты	–
Ставка, % годовых	5,60 %
Биржа	ПАО Московская Биржа
Список	Второй уровень
Купонный доход на одну облигацию, руб.	27,92
Рейтинг ценных бумаг, рейтинговое агентство	ruAA+, АО «Эксперт РА»
Дата погашения	02.06.2023

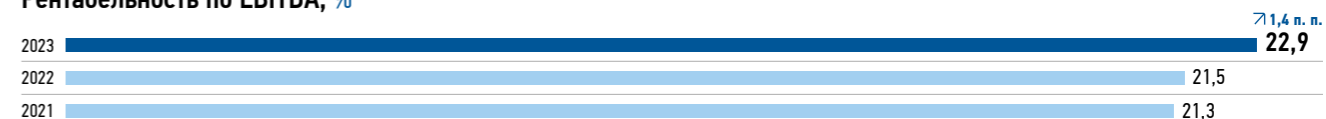
В течение всего срока обращения ценных бумаг, и в 2023 году в частности, «Россети Центр» в полной мере соблюдали свои обязательства по выплате купонных доходов по облигациям: выплаты осуществлялись в установленный срок и в полном объеме.

¹ Первоначально датой окончания размещения являлась дата 27.12.2023. В течение размещения биржевых облигаций срок окончания размещения был перенесен два раза: на 31.01.2024 и 29.03.2024 соответственно.

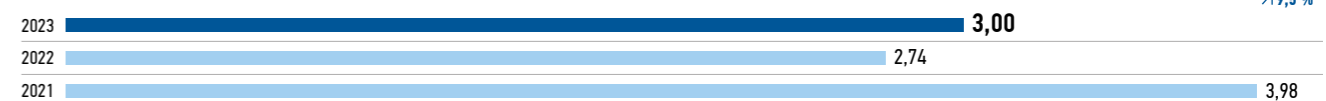
² 02.06.2023 «Россети Центр» погасили выпуск биржевых облигаций серии 001P-02 в связи с окончанием срока обращения.

Финансовые коэффициенты¹

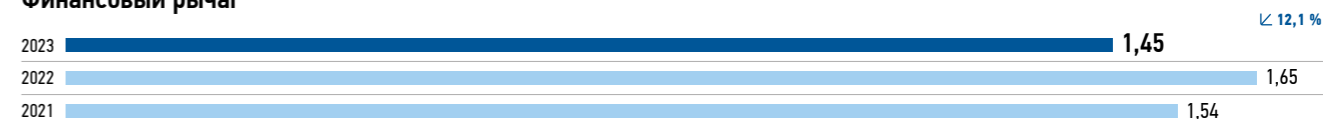
Рентабельность по EBITDA, %



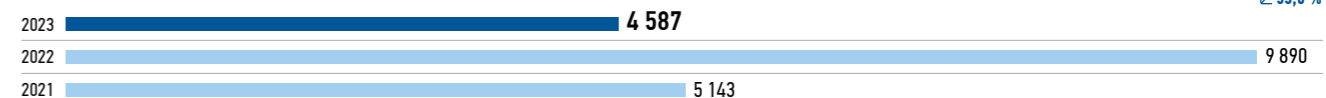
Отношение капитализации к прибыли²



Финансовый рычаг



Чистый денежный поток, млрд руб.



22,9 %
рентабельность по EBITDA
(+1,4 п. п.)

Изменение коэффициента рентабельности по EBITDA незначительное.

Снижение коэффициента «Финансовый рычаг» обусловлено ростом собственного капитала. Значение показателя – в пределах допустимых значений.

Снижение чистого денежного потока связано с увеличением затрат на приобретение основных средств и нематериальных активов.

¹ Рассчитаны по МСФО.

² P/E, где P – капитализация на конец года, E – годовая прибыль по МСФО.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость¹

GRI 201-1

Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023
Чистые продажи	108 101	114 589	128 454
Доход от финансовых инвестиций	171	434	581
Доход от продажи активов	0	0	0
Созданная прямая экономическая стоимость	108 273	115 023	129 035

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023
Операционные затраты	58 108	62 770	69 587
Зарботная плата и другие выплаты и льготы работникам	23 200	24 354	28 527
Выплаты поставщикам капитала	4 855	6 729	7 662
Выплаты государству	4 143	4 251	4 622
Затраты на благотворительность GRI 203-1	40	66	175
Распределенная экономическая стоимость	90 346	98 170	110 574

Нераспределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023
Созданная прямая экономическая стоимость	108 273	115 023	129 035
Распределенная экономическая стоимость	90 346	98 170	110 574
Нераспределенная экономическая стоимость	17 927	16 853	18 461

Государственная поддержка

GRI 201-4

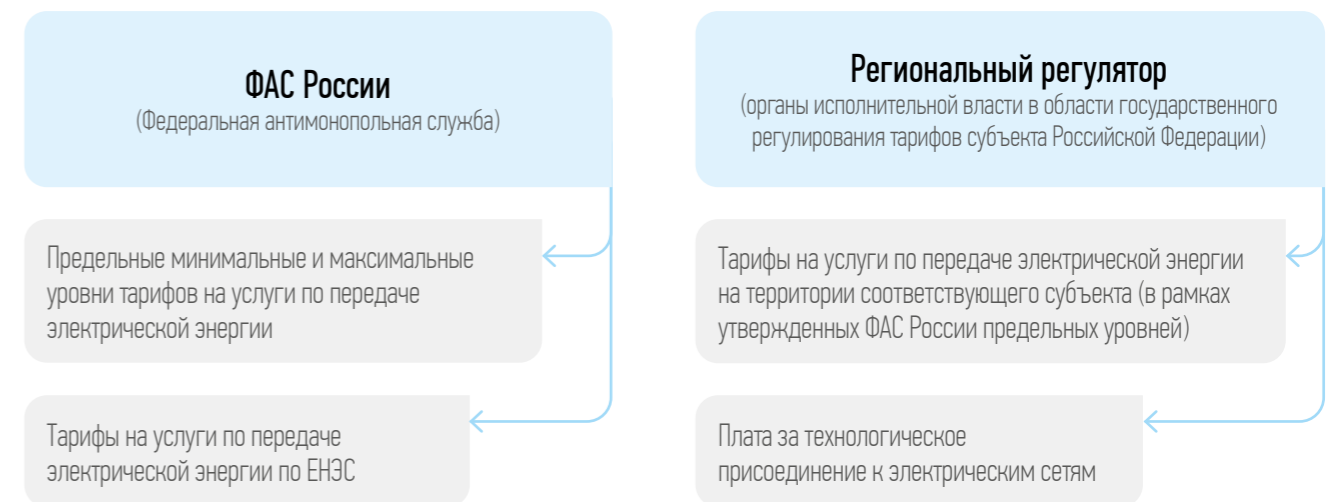
Информация о получении Компанией государственной поддержки (финансовой помощи) в 2023 году, млн руб.

Показатель	2023
Налоговые послабления	0,0
Субсидии	27 270,0
Гранты	0,0
Награды	0,0

¹ На основе данных отчетности МСФО с учетом ретроспективного отражения данных.

Тарифная политика

Деятельность по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям регулируется государством, которое в лице ФАС России и региональных регуляторов устанавливает тарифы.



Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

Для взаиморасчетов за услуги по передаче электрической энергии органами регулирования устанавливаются:

Тариф	Группы потребителей	Форма установления
Единые («котловые») тарифы (для взаиморасчетов между потребителями и сетевой организацией-котлодержателем)	Население	Утверждаются по категориям населения в одноставочном виде без разбивки по уровням напряжения
	Прочие потребители	Утверждаются в двухставочном и одноставочном видах с разбивкой по уровням напряжения
Индивидуальные тарифы (для взаиморасчетов между двумя сетевыми организациями)	Сетевые организации	Утверждаются в двухставочном и одноставочном видах без разбивки по уровням напряжения

Тарифные решения на 2023 год в регионах присутствия Компании приняты в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации¹.

Единые «котловые» тарифы на 2023 год установлены в ноябре 2022 года без календарной разбивки и применяются с 01.12.2022. Прирост тарифных ставок для прочих потребителей в среднем составляет 9,2 %.

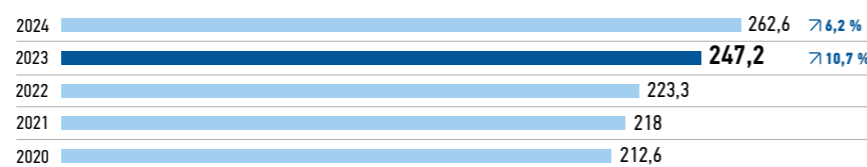
В Тамбовской области тарифы для прочих потребителей установлены с превышением предельного уровня прироста (9 %) по согласованию с ФАС России² на 2,5 %.

Прирост среднего тарифа по группе «Население» в 2023 году относительно 2022 года составляет в целом по 11 регионам деятельности Компании 13,2 %.

На прирост средневзвешенных единых («котловых») тарифов в 2023 году относительно 2022 года повлияло:

- увеличение «котлового» полезного отпуска электроэнергии, учтенного в расчете единых («котловых») тарифов, на 1,9 %;
- увеличение необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций региона, учтенной в расчете единых («котловых») тарифов, на 12,8 %.

Средневзвешенные «котловые» тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2020–2024 годах, коп. / кВт • ч

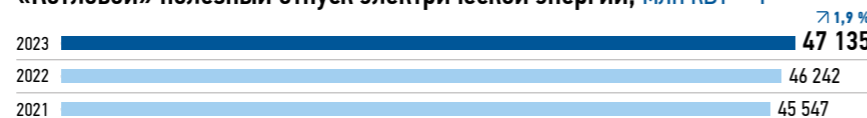


↗

Подробнее о тарифном регулировании, в том числе динамике средневзвешенных «котловых» тарифов на услуги по передаче электроэнергии в 2021–2023 годах в разрезе филиалов, – в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Рост собственной НВВ филиалов обусловлен пересмотром параметров в рамках долгосрочного периода регулирования в девяти филиалах.

«Котловой» полезный отпуск электрической энергии, млн кВт • ч



Необходимая валовая выручка, млрд руб.



С учетом договорной модели взаиморасчетов в регионах («смешанная» модель «котла» действует в Брянской области в 2021–2023 годах, в прочих регионах – «котел сверху») структура НВВ Компании выглядит следующим образом.

Структура НВВ «Россети Центр» в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022, %
НВВ по передаче электрической энергии (доходная), в том числе:				
НВВ собственная ¹	96 711	100 444	113 569	13,1
услуги ПАО «Россети» (в части ЕНЭС)	47 200	49 433	58 061	17,5
расходы на покупку потерь электрической энергии	17 182	17 667	20 139	14,0
затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной моделью)	17 901	19 531	20 070	2,8
	14 429	13 813	15 299	10,8

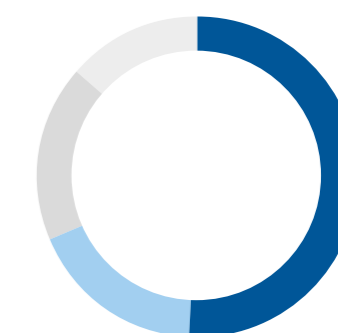
При определении собственной НВВ филиалов на 2023 год в отношении всех филиалов Компании применялся метод долгосрочной индексации НВВ.

Наибольший прирост собственной НВВ в 2023 году сложился в филиалах Орелэнерго (+28,4 %), Курскэнерго (+24,8 %), Костромаэнерго (+22,0 %).

Рост собственной НВВ филиалов обусловлен пересмотром долгосрочных параметров в рамках очередного долгосрочного периода регулирования в девяти филиалах (Белгородэнерго, Брянскэнерго, Воронежэнерго, Костромаэнерго, Курскэнерго, Орелэнерго, Смоленскэнерго, Тверьэнерго и Ярэнерго) и увеличением базового уровня операционных расходов, включением экономии расходов на оплату потерь электрической энергии, связанной со снижением уровня потерь, а также учетом расчетной предпринимательской прибыли.

Структура «котловой» НВВ в 2023 году не претерпела существенных изменений по сравнению с 2022 годом.

Структура «котловой» НВВ в 2023 году, %



- 51,1 ● НВВ филиалов «Россети Центр»
- 17,7 ● Затраты на услуги ПАО «Россети»
- 17,7 ● Затраты на покупку электроэнергии для компенсации потерь в сетях филиалов
- 13,5 ● Услуги прочих ТСО

Плата за технологическое присоединение

Порядок определения размера платы за технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства регламентируется Методическими указаниями, утвержденными приказом ФАС России от 30.06.2022 № 490/22.

¹ От 14.11.2022 № 2053.

² Приказ ФАС России от 25.11.2022 № 886/22.

¹ С учетом экономии в ставках на потери.

Согласно Методическим указаниям ценовое регулирование услуг по технологическому присоединению осуществляется путем установления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов:

- на период регулирования:

стандартизированных тарифных ставок (руб./1 присоединение, руб/км, руб/кВт)

Рассчитываются на основании представляемых сетевыми организациями сведений о фактических расходах за три предыдущих года методом сравнения аналогов с учетом расходов всех сетевых организаций субъекта и устанавливаются едиными по субъекту

Утверждаются с учетом следующей дифференциации:

- по мероприятиям;
- категориям заявителей;
- уровням напряжения;
- объемам присоединяемой мощности;
- типам и марке кабеля воздушных и кабельных линий;
- способу выполнения работ (методом прокола / методом горизонтально-направленного бурения);
- типам и номинальной мощности оборудования и трансформаторов подстанций и прочее

формулы платы за технологическое присоединение

Устанавливаются регулирующим органом исходя из стандартизированных тарифных ставок и способа технологического присоединения к электрическим сетям сетевой организации

Отражается в тарифном решении органа регулирования

льготных ставок за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности

Утверждаются по всей совокупности мероприятий по технологическому присоединению при соблюдении определенных критериев и в пределах заданных значений (пункт 87 Основ ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике¹)

Категории заявителей и критерии применения:

- 1) социально защищенные заявители (малоимущие, многодетные семьи, инвалиды, ветераны) при присоединении ЭПУ² до 15 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности), 3-й категории надежности на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже с расстоянием до ЭПУ 300 м (город) / 500 м (село), не чаще одного раза в три года;
- 2) прочие физические лица (за исключением социально защищенных групп) при присоединении ЭПУ до 15 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) 3-й категории надежности на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже с расстоянием до ЭПУ 300 м (город) / 500 м (село), не чаще одного раза в три года;
- 3) юридические лица и индивидуальные предприниматели при присоединении объекта микрогенерации 3-й категории надежности, на уровне напряжения 0,4 кВ и ниже с расстоянием до ЭПУ 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года

- в течение периода регулирования по обращению сетевой организации утверждаются:
 - **дополнительные стандартизированные тарифные ставки** в случае, если согласно техническим условиям необходимо строительство объектов «последней мили» (от существующих объектов электросетевого хозяйства до присоединяемых энергопринимающих устройств), для которых стандартизированные тарифные ставки на период регулирования не были установлены;
 - **плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту** в случае отсутствия технической возможности технологического присоединения³. Устанавливается регулятором отдельно для каждого конкретного заявителя. В плате отражаются расходы сетевой организации на реконструкцию и (или) новое строительство, связанное с данным технологическим присоединением, а также источники их компенсации (плата за технологическое присоединение или тариф на услуги по передаче электрической энергии).

Особенности оплаты льготного технологического присоединения

Для заявителей-льготников с ЭПУ до 15 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) плата определяется путем выбора минимального значения из расчета стоимости мероприятий с применением стандартизированных ставок и расчета с применением льготной ставки на 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности.

Для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей с ЭПУ до 150 кВт (с учетом ранее присоединенной мощности) 3-й категории надежности на уровне 0,4 кВ и ниже и расстоянием до ЭПУ 200 м (город) / 300 м (село), не чаще одного раза в три года: в плату не включаются расходы на строительство объектов «последней мили».

В соответствии с Основами ценообразования⁴ выпадающие доходы от предоставления льгот по оплате технологического присоединения компенсируются сетевой организации через тариф на услуги по передаче электрической энергии.

¹ Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

² Энергопринимающее устройство.

³ Критерии наличия или отсутствия технической возможности определены Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861 «Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям».

⁴ Утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

Тарифные решения на 2023 год

Стандартизированные тарифные ставки

На 2023 год установлены стандартизированные тарифные ставки на выполнение следующих мероприятий, связанных с осуществлением технологического присоединения энергопринимающих устройств: организационно-технические мероприятия, мероприятия «последней мили», установка приборов коммерческого учета электрической энергии (мощности).



Подробнее об установленных стандартизированных тарифных ставках в разрезе филиалов – в [Приложении 3](#) к Годовому отчету, а также на сайте Компании.

Средний прирост стандартизированных тарифных ставок на организационно-технические мероприятия на 2023 год по сравнению с 2022 годом составил 10,4 %.

Плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту

В 2023 году в Костромской области приняты два решения по установлению размера платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту для следующих заявителей:

- ОАО «Буйский химический завод» – 7,1 млн руб.;
- ООО «Спецтех» в размере 23,9 млн руб.

Размер льготной ставки на технологическое присоединение

Размер льготных ставок на 2023 год ограничен следующими предельными значениями¹:

- 1) для социально защищенной категории заявителей – 1 064 руб/кВт с НДС;
- 2) для прочих льготных заявителей:

	Первое полугодие 2023 года	Второе полугодие 2023 года
Минимальное значение, руб/кВт с НДС	3 192	4 256
Максимальное значение, руб/кВт с НДС	10 640	10 640

В рамках указанных предельных значений в регионах утверждены размеры льготной ставки за 1 кВт присоединяемой мощности.

Размеры льготной ставки за 1 кВт присоединяемой мощности, тыс. руб/кВт с НДС²

Тверьэнерго	9,6
Курскэнерго	7,9
Смоленскэнерго	7,7
Орелэнерго	6,5
Белгородэнерго	6,5
Воронежэнерго	6,0
Ярэнерго	5,7
Липецкэнерго	5,0
Брянскэнерго	4,3
Тамбовэнерго	4,3
Костромаэнерго	3,7

Компенсация выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению

При установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2023 год органами регулирования учтена компенсация выпадающих доходов от предоставления льгот по оплате технологического присоединения по факту деятельности за 2021 год и плановые значения на 2023 год.



Подробнее сведения о компенсации выпадающих доходов по льготному технологическому присоединению в разрезе филиалов «Россети Центр» приведены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

¹ Определяются на основании пункта 87 Постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 1178.

² На диаграмме указаны среднегодовые значения льготной ставки исходя из установленных ставок по полугодиям.

Устойчивое развитие

- 106 / Управление устойчивым развитием
- 110 / Стратегия устойчивого развития Компании
- 116 / Взаимодействие со стейкхолдерами
- 122 / ESG-рейтинги
- 123 / Управление персоналом
- 148 / Охрана труда и промышленная безопасность
- 160 / Охрана окружающей среды
- 175 / Взаимодействие с местными сообществами
- 182 / Системы менеджмента
- 184 / Закупочная деятельность
- 191 / Антикоррупционная деятельность
- 196 / Раскрытие информации

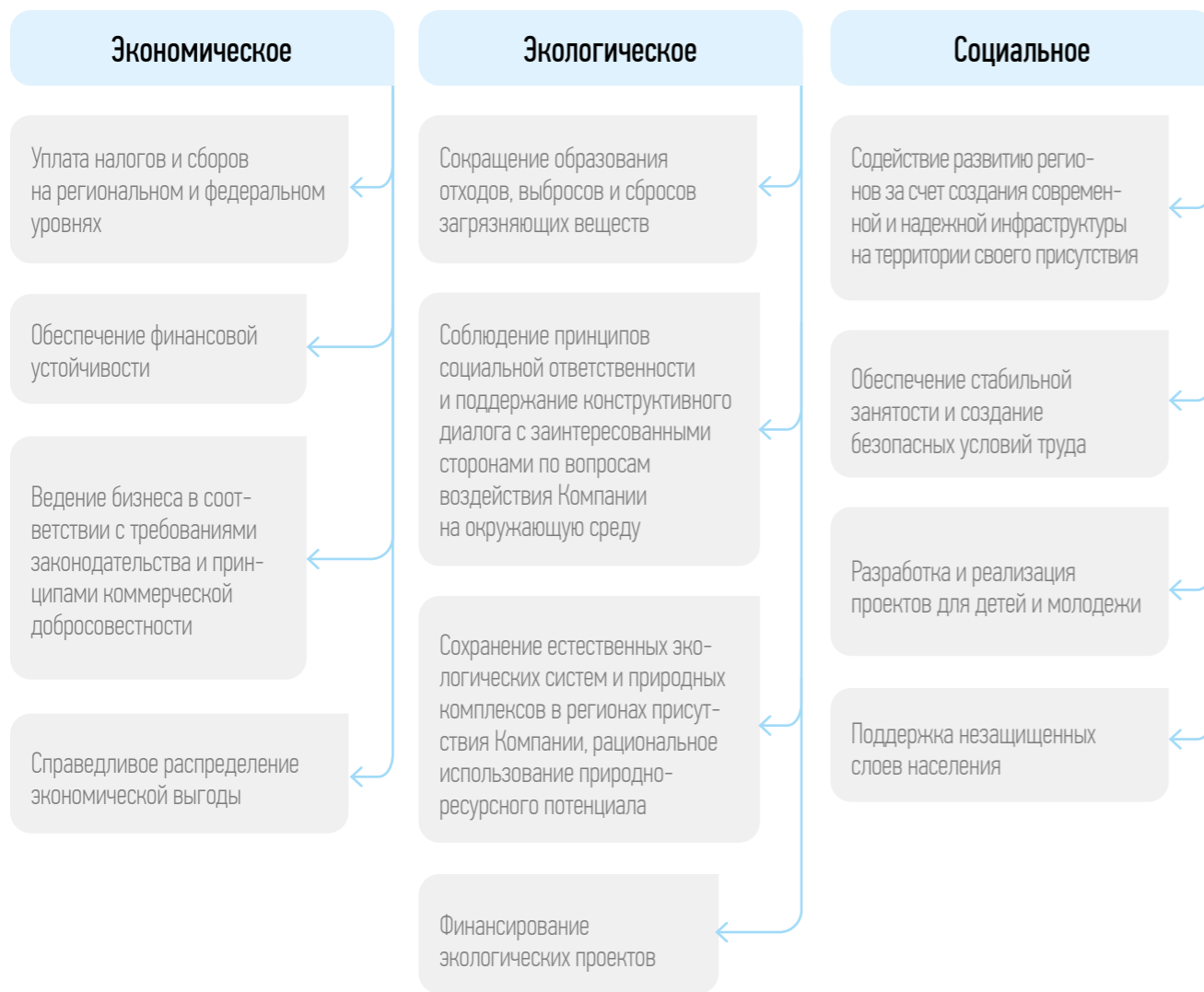
Управление устойчивым развитием

GRI 2-12

Развивая электросетевой комплекс, мы вносим вклад в социально-экономическое развитие страны. При этом мы стремимся минимизировать воздействие на окружающую среду и заботимся о благополучии сотрудников и их семей. Управляя устойчивым развитием, мы стремимся соблюдать баланс интересов акционеров, Компании и всех заинтересованных сторон.

Управление вопросами устойчивого развития

Направления устойчивого развития в «Россети Центр»



Ключевые документы в области устойчивого развития

GRI 2-23

Охрана труда, промышленная безопасность	<ul style="list-style-type: none"> • Политика в области устойчивого развития • Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда • Положение о системе управления охраной труда • Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала • Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании • Руководство «Система внутреннего технического контроля ПАО «МРСК Центра» • Политика в области качества • Сертификат системы менеджмента качества ISO 9001 • Сертификат системы энергетического менеджмента ISO 50001
Охрана окружающей среды	<ul style="list-style-type: none"> • Политика в области изменения климата • Экологическая политика электросетевого комплекса • Программа обеспечения экологической безопасности Компании • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности • Политика инновационного развития • Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности • Программа развития зарядной инфраструктуры
Персонал	<ul style="list-style-type: none"> • Кадровая и социальная политика • Стандарт «Порядок работы с персоналом» • Программа добровольного личного страхования, включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней • Руководство «Формирование и развитие кадрового резерва» • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников • Антикоррупционная политика
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	<ul style="list-style-type: none"> • Политика взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти • Стандарты качества обслуживания потребителей услуг • Закупочная политика • Положение о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности • Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая положение об энерго-сбережении и повышении энергетической эффективности) • Программа инновационного развития • Программа партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства • Дивидендная политика

Корпоративная система управления устойчивым развитием

GRI 2-9, 2-13, 2-24

Система управления устойчивым развитием «Россети Центр» интегрирована в общую систему корпоративного управления Компании и соответствует передовым международным стандартам¹. Органы управления играют ключевую роль в функционировании системы устойчивого развития.

Орган управления	Функции в управлении устойчивым развитием
Общее собрание акционеров	Определяет развитие Компании
Совет директоров	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществляет стратегическое управление; • утверждает приоритетные направления деятельности, программы развития, в том числе в области устойчивого развития; • контролирует деятельность исполнительных органов по приоритетным направлениям
Комитеты Совета директоров (совещательные органы)	<ul style="list-style-type: none"> • Предварительно рассматривают ключевые вопросы деятельности Компании, включая вопросы устойчивого развития, и выработывают рекомендации Совету директоров; • контролируют реализацию ESG-программ и планов Компании исполнительными органами
Исполнительные органы, операционное управление	<p>Правление и Генеральный директор отвечают за разработку и выполнение планов по направлениям деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития.</p> <p>Заместители Генерального директора курируют профильные зоны ответственности</p> <p>Подробнее см. на с. 252</p>
Структурные подразделения	Выполняют планы и программы устойчивого развития в рамках деятельности подразделений с учетом требований международных стандартов ¹

¹ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 50001:2018.

Экологическая политика

Экологическая политика Компании утверждена Советом директоров¹. Цель ее реализации – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Как мы реализуем экологическую политику:

- безоговорочно соблюдаем требования и нормы природоохранного законодательства в области охраны окружающей среды;
- стремимся не допускать вредного воздействия на окружающую среду, вместо того чтобы ликвидировать его негативные экологические последствия;
- проводим мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, используем наилучшие доступные технологии (НДТ) и инновации для соблюдения природоохранных требований и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Целевые показатели устойчивого развития

Система мотивации менеджмента в Компании привязана к достижению КПЭ и ФКПЭ. Она предусматривает, что 50 % вознаграждения менеджмента начисляется за достижение КПЭ, 50 % – за достижение ФКПЭ. Для каждого показателя установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий. Годовая премия выплачивается при условии достижения показателей.

Совет директоров вовлечен в определение подхода к вознаграждению топ-менеджмента: он ежегодно утверждает состав и целевые значения КПЭ и ФКПЭ, включая показатели в области устойчивого развития, а также отчеты об их исполнении.

➔

Подробнее о КПЭ топ-менеджмента читайте на [с. 47](#)

0

значимых аварий

в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором, в 2023 году

«Россети Центр» – первая компания в электроэнергетике, которая привлекла зеленое финансирование. В 2022 году мы получили кредит от Совкомбанка, процентная ставка которого привязана к выполнению критериев в области устойчивого развития, что позволяет снизить расходы на обслуживание долга. Получение ESG-кредита подтверждает нашу приверженность Целям ООН в области устойчивого развития (ЦУР ООН) и намерение добиваться лучших результатов в области устойчивого развития.

Исполнение КПЭ в области устойчивого развития в 2023 году

КПЭ	Цель на 2023 год	Результат 2023 года ¹	Цель на 2024 год
В области социальной ответственности			
Активная текучесть персонала, %	6,5	4,5	6,5
Готовность к работе в отопительный сезон	1	1	1
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон	1	1	1
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,1	1,0	1,1
Повышение производительности труда относительно 2022 года, %	6,0	13,1	11,0
В области охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата			
Уровень потерь электроэнергии, %	10,66	10,46	10,33
В области производственной безопасности			
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	92,0	98,8	93,5
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	0	0	0
Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности, %	100,0	100,0	100,0
Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров			
ROIC (рентабельность инвестированного капитала), %	8,6	10,9	8,3
Рентабельность операционной деятельности, %	8,0	8,8	8,2
Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения	3 647 431	5 616 459	3 483 717
EBITDA (прибыль по операционной деятельности), тыс. руб.	22 623 832	24 841 798	22 995 445
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, %	100,0	92,5 ²	100,0
Эффективность инновационной деятельности, %	98,0	125,3	98,0
Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы, тыс. руб.	–988 426	–1 805 471	2 282 559
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения, %	75,0	85,78	84,3
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, тыс. руб.	4 190 869,2	2 124 398,3	3 347 525,2
Значение кредитного рейтинга Компании от Национального рейтингового агентства	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «АА+»	«ААА»	Значение кредитного рейтинга Компании по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже «АА+»
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации	0	0	0
Поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Выполнен	Выполнен	Выполнен
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, %	54,0	61,1	56,0
Отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности	Выполнен	Выполнен	Выполнен

¹ За 2023 год приведены ожидаемые результаты с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета и оценки КПЭ. Итоговую оценку достижения КПЭ утверждает Совет директоров «Россети Центр».

² Показателю «Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата» (план – ≥100 %, факт – 81,1 %) присвоена оценка «Не выполнен» в связи с тем, что источником данных для формирования фактора А5 «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» является опрос респондентов всех территориальных сетевых организаций субъекта соответствующих критериям, следовательно на формирование итогового рейтинга влияют ТСО в регионах, достигнутые показатели которых не представляется возможным оценить.

¹ Протокол от 15.09.2020 № 42/20.

Стратегия устойчивого развития Компании

Основные цели в области устойчивого развития

Устойчивое развитие для Компании – это соблюдение баланса между интересами коммерческого предприятия, общества и окружающей среды или совокупность действий Компании, направленных на решение экологических, социальных и общенациональных проблем.

Приоритеты в области устойчивого развития

Приоритеты Компании в области устойчивого развития – часть наших стратегических приоритетов, перечисленных в Стратегии развития электросетевого комплекса.

Обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей

Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата

Забота о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности

Повышение операционной и инвестиционной эффективности, технологическое и инновационное развитие

Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров



Следуя стратегическим приоритетам, Компания вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и в реализацию национальных проектов России.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

GRI 2-23, 2-24, 3-3, 203-1

«Россети Центр» следуют принципам Глобального договора ООН и в своей повседневной деятельности стремятся к достижению следующих ЦУР ООН.

Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН	ESG-фактор	Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2023 года	Планы на 2024 год	Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	S	<ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и промышленная безопасность. Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС, а также санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение в Тамбовской области и в г. Ижевске по путевке от Компании. Обеспечение безопасности сторонних лиц на объектах Компании 	Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	1,5 млрд руб.	2,9 млрд руб.	<ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом Охрана труда и промышленная безопасность
			Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹	0,8 %	Не менее 0,2 %	
			Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц	205,8 млн руб.	198,3 млн руб.	
			Обеспеченность работников Компании ДМС и страховкой от несчастных случаев и болезней	100 % работников	100 % работников	
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	S	<ul style="list-style-type: none"> Привлечение в Компанию квалифицированного персонала. Сотрудничество с профильными вузами и образовательными учреждениями среднего профессионального образования 	Численность персонала, прошедшего обучение за счет Компании	14 643 человека	14 547 человек	<ul style="list-style-type: none"> Обучение и развитие персонала
			Затраты Компании на обучение и повышение квалификации работников	96,8 млн руб.	114,1 млн руб.	
			Среднее количество часов обучения на одного работника	36,9 человеко-часа	39,5 человеко-часа	
			Доля женщин, прошедших обучение, от общего количества работников Компании, принявших участие в обучающих мероприятиях	8,4 %	8,5 %	
			Количество студентов вузов и ссузов, прошедших практику в Компании	1 471 человек	1,4 тыс. человек	

¹ Оценка исполнения статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН						Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
ЦУР ООН	ESG-фактор	Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2023 года	Планы на 2024 год	
	S	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа 	Объем отпуска электроэнергии в сеть филиала из ВИЭ	293,7 млн кВт • ч	–	<ul style="list-style-type: none"> Энергопотребление и энерго-сбережение
			Сокращение потребления энергетических ресурсов на хозяйственные нужды относительно предыдущего года (в сопоставимых условиях (СУ))	5,1 % (относительно 2022 года в СУ)	4,7 % (относительно 2023 года в СУ)	
			Оснащенность энерго-сберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	84 %	84 %	
	S	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление рабочих мест в регионах деятельности. Конкурентный уровень оплаты труда. Социальное обеспечение. Профессиональное развитие работников. Инклюзивность 	Численность работников в 11 регионах России	27 601 человек	28 873 человек	<ul style="list-style-type: none"> Управление персоналом
			Средняя заработная плата работников	62 008 руб.	65 761 руб.	
			Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин	109 %	–	
			Расходы на заработную плату и социальные выплаты работникам	20 527 млн руб.	22 734 млн руб.	
			Соотношение средней заработной платы работников со средней в регионах присутствия Компании	0,7–1,2	–	
	S	<ul style="list-style-type: none"> Цифровая трансформация НИОКР и внедрение результатов научных разработок Подключение новых объектов Строительство новых электрических сетей 	Протяженность линий электропередачи	415,9 тыс. км	416,45 тыс. км	<ul style="list-style-type: none"> Производственные активы и надежность сети Технологическое присоединение Инновационное развитие
			Объем подключенной мощности	1 103,7 МВт	–	
			Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения	50,7 тыс.	–	
			Затраты на НИОКР	65,12 млн руб.	87,39 млн руб.	
			Затраты на инновации	1 498,76 млн руб.	835,97 млн руб.	

Вклад «Россети Центр» в достижение ЦУР ООН						Разделы Годового отчета с подробным раскрытием темы
ЦУР ООН	ESG-фактор	Направления деятельности	Основные результаты и достижения	Результаты 2023 года	Планы на 2024 год	
	S	<ul style="list-style-type: none"> Развитие регионов присутствия посредством реализации инвестиционной программы. Быстрая и несложная процедура технологического присоединения. Крупный ответственный налогоплательщик 	Показатели надежности (P _{SAIDI} ¹ , P _{SAIFI} ¹)	1,14 – P _{SAIDI} 0,81 – P _{SAIFI}	1,50 – P _{SAIDI} 0,94 – P _{SAIFI}	<ul style="list-style-type: none"> Производственные активы и надежность сети Технологическое присоединение Взаимодействие с местными сообществами
			Объем налоговых выплат Компании	21 845,3 млн руб.	–	
			Доля закупок у субъектов МСП ¹	75,9 %	Не менее 25 %	
			Объем присоединенной мощности	1 103,7 МВт	–	
	E	<ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности. Соответствие международным стандартам в области управления качеством 	Экономия топливно-энергетических ресурсов по сравнению с предыдущим периодом	21 436,6 тыс. руб. (относительно 2022 года в СУ)	30 330,9 тыс. руб. (относительно 2023 года в СУ)	<ul style="list-style-type: none"> Охрана окружающей среды
			Внедрение системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2018	Система энергетического менеджмента проверена и признана соответствующей требованиям стандарта	Признать систему энергетического менеджмента соответствующей требованиям стандарта	
			Расходы на охрану окружающей среды	42,3 млн руб.	59,7 млн руб.	
	E	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия. Лесовосстановление 	Количество установленных птицезащитных устройств (ПЗУ)	4 474 шт.	4 319 шт.	<ul style="list-style-type: none"> Охрана окружающей среды
			Протяженность воздушных линий (ВЛ), на которых произведена установка самонесущего изолированного провода	2,1 тыс. км	1,8 тыс. км	
			Расходы на лесовосстановление	1,8 млн руб.	3 млн руб.	
			Доля местных поставщиков от общего объема закупок	36,3 %	–	
	G	<ul style="list-style-type: none"> Развитие региональной экономики посредством приоритетной поддержки местных поставщиков. Поддержка субъектов МСП при проведении закупочных процедур 	Доля закупок, участниками которых являлись только субъекты МСП, от общего объема закупок	31,2 %	Не менее 20 %	<ul style="list-style-type: none"> Закупочная деятельность
			Доля закупок, участниками которых являлись только субъекты МСП, от общего объема закупок	31,2 %	Не менее 20 %	

¹ При установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 величине не менее чем 20 %.

Вклад в реализацию национальных проектов России

GRI 3-3, 203-2

Опережающий рост производственного потенциала и рост качества жизни – одни из наиболее важных стратегических задач Российской Федерации. Они выполняются путем строительства новых производственных и сельскохозяйственных объектов, а также объектов социальной и жилой инфраструктуры.

Ввод построенных объектов в эксплуатацию невозможен без их технологического присоединения к электрическим сетям.

Это позволяет Компании не только удовлетворять спрос на присоединение мощности со стороны заявителей, но и соответствовать современным вызовам.

«Россети Центр» как одна из крупнейших электросетевых компаний строго контролирует все этапы процедуры технологического присоединения, в первую очередь в целях реализации национальных и федеральных проектов.

Наименование национального проекта	Роль Компании в реализации проекта в 2023 году	Наиболее значимые объекты, подключенные в 2023 году, и заявители, реализующие национальные проекты
Образование	Технологическое присоединение 16 объектов	<p>Воронежская область Образовательный центр на 2 860 мест на Московском проспекте, г. Воронеж (управление строительной политики администрации городского округа города Воронежа)</p> <p>Тамбовская область Строительство общеобразовательной школы на 350 учащихся в селе Алгасово (администрация Моршанского района Тамбовской области)</p> <p>Белгородская область Строительство школы на 1 тыс. мест в микрорайоне Новосадовый-41 Белгородского района Белгородской области (ООО «ПроШкола № 17»)</p>
Демография	Технологическое присоединение 16 объектов	<p>Белгородская область Строительство центра для занятий художественной гимнастикой, прыжками на батуте и спортивной акробатикой в г. Белгороде (ОГБУ «УКС Белгородской области»)</p> <p>Костромская область Ледовая дорожка по адресу: г. Кострома, Кинешемское ш., д. 72» (ОГКУ «Облстройзаказчик»)</p> <p>Липецкая область Государственная программа Липецкой области «Развитие физической культуры и спорта Липецкой области» (ОКУ «УКС Липецкой области»)</p>
Культура	Технологическое присоединение 12 объектов	Белгородская область Строительство культурно-просветительского центра, посвященного памяти ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС, п. Волоконовка Волоконовского района Белгородской области (ОГБУ «УКС Белгородской области»)
Безопасные и качественные дороги	Технологическое присоединение 28 объектов	Липецкая область Реконструкция автомобильной дороги «50 лет НЛМК» в г. Липецке
Жилье и городская среда	Технологическое присоединение 47 объектов	Липецкая область Технологическое присоединение к электрическим сетям жилого микрорайона в г. Ельце, микрорайоне Черная Слобода Липецкой области (МКУ «УКС города Ельца»)
Экология	Технологическое присоединение восьми объектов	Ярославская область Строительство станции водоочистки и водозабора в с. Новый Некоуз, Некоузский район. Повышение качества питьевой воды благодаря многоступенчатой очистке воды, включающей в себя обезжелезивание, фильтрацию и обеззараживание (ГКУ ЯО «Единая служба заказчика») Подробнее читайте на с. 163
Импортозамещение в пищевой и перерабатывающей промышленности	Технологическое присоединение одного объекта	Белгородская область Склад хранения мясной продукции для оптово-распределительного центра (ЗАО «Свинокомплекс Короча»)
Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы	Технологическое присоединение 81 объекта	Смоленская область Объекты, реализуемые в рамках инфраструктурного бюджетного кредита (автомобильная дорога Алтуховка – Брянск – Смоленск (через Рудню, на Витебск) – Богородицкое – Высокое) (администрация Козинского сельского поселения Смоленского района Смоленской области)



Вклад Компании

Новая школа в Белгородской области

Мы стремимся помочь детям в регионах нашего присутствия получить качественное образование в комфортной и современной среде. В 2023 году мы обеспечили энергоснабжение новой школы в микрорайоне Новосадовый-41 Белгородского района Белгородской области.

В школе будут учиться до 1 тыс. детей из близлежащих домов. Трехэтажная школа площадью 4 тыс. м² – это территория развития, эстетичности, экологичности и комфорта. Для интеллектуального, физического и творческого развития детей здесь предусмотрено все: помимо учебных классов, в школе есть актовый, два спортивных и хореографический залы, библиотека, столовая на 333 посадочных места, бассейн, кабинеты кулинарии и швейного дела, кино-проекторная и мастерские.

Для технологического присоединения школы мы проложили кабельные линии 10 кВ и 0,4 кВ, установили комплектную трансформаторную подстанцию 2×630 кВА, переключательные и распределительные пункты 0,4 кВ, а также внедрили учет потребления электроэнергии.

1,26 мва

объем присоединенной мощности

0,46 км

протяженность ЛЭП

1 тыс. детей

будут учиться в новой школе в Белгородской области

Источник: <https://www.bel.kp.ru/daily/27489/4699476/>

Наименование национального проекта	Роль Компании в реализации проекта в 2023 году	Наиболее значимые объекты, подключенные в 2023 году, и заявители, реализующие национальные проекты
Здравоохранение	Технологическое присоединение 81 объекта	<p>Смоленская область Реконструкция здания лечебного корпуса для создания Центра медицинской реабилитации участников СВО¹ (ОГБУ «Управление капитального строительства Смоленской области»)</p> <p>Брянская область Строительство хирургического корпуса ГБУЗ «Брянская областная детская больница» (ГКУ «УКС Брянской области»)</p>
Туризм и индустрия гостеприимства	Технологическое присоединение одного объекта	Тверская область Комплекс обеспечивающей инфраструктуры туристско-рекреационного кластера «Волжское море» для обслуживания туристических судов в устьевом участке р. Шоша (1–3-й этапы) (ГКУ «Дирекция ТДФ»)
Региональное развитие	Технологическое присоединение одного объекта	Липецкая область Электроснабжение новых резидентов особой экономической зоны (АО «ОЭЗ ППТ «Липецк»)

Цифровая экономика	<p>Велась разработка информационных систем на базе отечественного ПО по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • управление логистикой и материально-техническим обеспечением; • договорная деятельность; • система корпоративного управления процессом реализации услуг по передаче электроэнергии. <p>Проводилось внедрение информационных систем на базе отечественного ПО:</p> <ul style="list-style-type: none"> • цифровой электромонтер по эксплуатации; • корпоративная система информационной безопасности; • система управления базами данных. <p>Организовано импортозамещение серверных и клиентских операционных систем, систем управления доступом к ресурсам и резервного копирования, а также PDF-редактора, коммуникационного ПО и почтового приложения</p>
--------------------	--

¹ Специальная военная операция.

Взаимодействие со стейкхолдерами

GRI 2-29

Заинтересованные стороны Компании

Мы стремимся свести к минимуму негативное воздействие, которое можем оказывать в ходе своей деятельности, и увеличить положительное воздействие. Для выявления аспектов, на которые мы можем повлиять, чтобы добиться лучших результатов для Компании и всех заинтересованных сторон, мы регулярно с ними взаимодействуем. Мы ведем открытый диалог со всеми стейкхолдерами, поддерживая репутацию ответственной компании. Учет интересов заинтересованных сторон также помогает нам принимать взвешенные и объективные решения.

Заинтересованные стороны Компании разделены на три категории.

Карта заинтересованных сторон

✂️ Внутренние заинтересованные стороны

- ✔️ Сотрудники группы компаний «Россети Центр».
- ✔️ Персонал Компании (в том числе профсоюз, Совет молодых специалистов, Совет ветеранов).
- ✔️ Пенсионеры, участники программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО).
- ✔️ Акционеры

✂️ Контактная среда

- ✔️ Инвесторы (аналитики, частные инвесторы).
- ✔️ Потребители (крупные промышленные предприятия, ТСО, население).
- ✔️ Деловые партнеры (поставщики и подрядчики).
- ✔️ Государство (федеральные, региональные и местные органы власти, регулирующие отраслевые органы и организации).
- ✔️ Участники отраслевых и профессиональных сообществ.
- ✔️ Экспертное сообщество (рейтинговые компании, Московская биржа)

✂️ Внешняя среда

- ✔️ Общественность (население в регионах деятельности Компании, не входящее в число потребителей), природоохранные и общественные организации, СМИ.
- ✔️ Научные организации и образовательные учреждения (сотрудники и учащиеся энергетических вузов и образовательных центров)

✂️ Охват заинтересованных сторон

- ✔️ Категории заинтересованных сторон

Поддержание открытого и конструктивного диалога позволяет формировать благоприятный образ Компании в деловой среде, а ответственность и надлежащий учет интересов заинтересованных сторон при принятии стратегических решений являются обязательным условием эффективного развития бизнеса.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2023 году
Сотрудники группы компаний «Россети Центр»		
Персонал Компании		
<ul style="list-style-type: none"> • Достойный уровень жизни • Высокий уровень социальной защищенности сотрудников и их семей • Возможности для личностного и профессионального роста • Безопасность труда • Повышение статуса профессии энергетика 	<ul style="list-style-type: none"> • Коллективный договор • Советы ветеранов и советы молодых специалистов • Профсоюзные организации • Корпоративные средства коммуникации • Работа с кадровым резервом • Обучение персонала • Культурно-массовые и спортивные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> • Первый слет молодежи в Нижегородской области • Встречи руководства с профсоюзом • Встречи руководства с молодежным активом в ходе профессиональных коллегий • Спортивные мероприятия (хоккейный турнир, первый кибертурнир) <p>➔</p> <p>Подробнее читайте в разделах «Управление персоналом», «Охрана труда и промышленная безопасность»</p>
Пенсионеры, участники программы НПО		
<ul style="list-style-type: none"> • Достойный уровень жизни • Высокий уровень социальной защищенности 	<ul style="list-style-type: none"> • Советы ветеранов и советы молодых специалистов • Профсоюзные организации • Корпоративные средства коммуникации 	<ul style="list-style-type: none"> • В 11 филиалах Компании проведено 42 заседания советов ветеранов, восемь из них – в заочном режиме в филиалах Белгородэнерго и Воронежэнерго. • Первичной профсоюзной организацией «Россети Центр» МОМ и МО ВЭП¹ проведены 176 физкультурно-оздоровительных и 227 культурно-массовых мероприятий <p>➔</p> <p>Подробнее читайте в подразделе «Профсоюзное движение»</p>
Акционеры и инвесторы		
<ul style="list-style-type: none"> • Динамичный рост и развитие бизнеса • Эффективность деятельности • Рост стоимости акций • Прозрачность деятельности и управления • Дивиденды и прозрачность их расчета • Своевременные выплаты по облигациям • Внесение весомого вклада в достижение ЦУР ООН и реализацию национальных проектов России 	<ul style="list-style-type: none"> • Общее собрание акционеров • Годовой отчет и отчет эмитента • Встречи с участием менеджмента, аудиовидеокасты • Пресс-конференции, презентации, форумы • Федеральные и региональные СМИ • Рассылка IR-новостей • Корпоративный сайт • Опросы акционеров и инвесторов • Ответы на запросы и звонки, предоставление документов и информации • Дни инвестора • Горячая линия для акционеров • Возможность направить обращение по электронной почте, написать письмо или принять участие в онлайн-мероприятии 	<ul style="list-style-type: none"> • Состоялось годовое Общее собрание акционеров Компании 09.06.2023 • Выплачены дивиденды по акциям и купонный доход по облигациям в установленный срок и в полном объеме • На корпоративном сайте опубликованы Интегрированный годовой отчет за 2022 год и отчеты эмитента, финансовая отчетность, полезная информация по показателям деятельности, иные материалы для акционеров и инвесторов • 169 контактов с акционерами и инвесторами • Опрос инвестиционного сообщества о восприятии Компании • 21 релиз опубликован на сайте Компании в разделе «IR-новости» • 156 пресс-релизов подготовлено для СМИ и социальных медиа <p>➔</p> <p>Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами»</p>
Деловые партнеры		
<ul style="list-style-type: none"> • Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество • Стабильное финансовое состояние • Проведение закупочных процедур • Переговоры • Коммерческие предложения • Получение прибыли от сотрудничества • Своевременное и точное выполнение договорных обязательств • Честная конкуренция 	<ul style="list-style-type: none"> • Корпоративный сайт • Федеральные и региональные СМИ • Тематические семинары и конференции • Взаимодействие в рамках договорной деятельности, в том числе с использованием электронного документооборота 	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление разъяснений по закупочной процедуре на электронной торговой площадке • Размещение подробной информации на сайте Компании <p>➔</p> <p>Подробнее читайте в разделе «Закупочная деятельность»</p>

¹ Межрегиональная организация в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2023 году
Потребители		
<ul style="list-style-type: none"> Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение Высокое качество обслуживания Прозрачность и доступность информации о деятельности Компании Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям 	<ul style="list-style-type: none"> Центры обслуживания клиентов Объединенный информационный центр Единая федеральная горячая линия Опросы, анкетирование Корпоративный сайт (интернет-приемная) Федеральные и региональные СМИ Пресс-конференции, тематические семинары и форумы Рассылка уведомлений об отключении электроэнергии «Почта России», клиентские ящики и т. п. Заочная форма: горячая линия энергетиков «Светлая линия 220». Интерактивная форма: портал тп-рф, мобильное приложение «Россети – Личный кабинет», портал «Светлая страна» 	<ul style="list-style-type: none"> Публикация подробной информации о деятельности Компании на сайте https://www.mrsk-1.ru/press-center/news/ Информационные сообщения в СМИ, ответы на запросы СМИ, публичные мероприятия с участием журналистов, пресс-конференции, комментарии первых лиц Компании о текущей производственной деятельности Информирование потребителей по вопросам энергосбережения посредством размещения брошюр / печатных материалов в центрах обслуживания потребителей и на информационных стендах в РЭС Дни клиента: директора филиалов еженедельно лично консультировали всех потребителей относительно способов взаимодействия с Компанией, в частности по вопросам присоединения к сетям <p>➔</p> <p>Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с потребителями»</p>
Государство		
<ul style="list-style-type: none"> Надежное и устойчивое функционирование энергосистемы Реализация программ комплексного развития систем инфраструктуры Осуществление долгосрочных проектов, направленных на развитие электроэнергетики Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию и мощность Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест Налоговые отчисления 	<ul style="list-style-type: none"> Установление тарифов на регулируемые виды деятельности Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении Рабочие группы по разработке схем и программы перспективного развития электроэнергетики Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти Перечисление налоговых платежей 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в разработке нормативных правовых актов по вопросам тарифного регулирования в сфере электроэнергетики Участие в конференциях и семинарах с представителями ФАС России, Минэнерго России по актуальным вопросам нововведений по тарифному регулированию в сфере электроэнергетики Участие в заседаниях правления ФАС России по вопросам установления Сводного прогнозного баланса, по вопросам предельных уровней тарифов в регионах деятельности Компании, а также по вопросам разногласий по принятым тарифно-балансовым решениям (при необходимости) Подготовка информации по запросам ФАС России, Минэнерго России по вопросам тарифного регулирования, а также органов государственной власти субъектов Российской Федерации в регионах присутствия Компании Участие в двух согласительных совещаниях по утверждению инвестиционных программ <p>➔</p> <p>«Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с общественностью, органами государственной власти, средствами массовой информации»</p>
Общественность и отраслевое сообщество		
<ul style="list-style-type: none"> Надежное бесперебойное и качественное энергоснабжение Обеспечение занятости населения Прозрачность деятельности Компании Социально-экономическое развитие регионов присутствия Экологическая безопасность, охрана окружающей среды Энергобезопасность Реализация социальных программ Благотворительность Доступность и регулярность поступления информации 	<ul style="list-style-type: none"> Социальные программы в регионах присутствия Федеральные и региональные СМИ (пресса, телевидение, радио) Публикации в социальных медиа Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы Встречи руководства с ветеранами, студентами, школьниками и др. Корпоративный сайт Меры по предупреждению электротравматизма Общественные слушания Информирование о деятельности Компании Просветительские кампании по безопасности 	<p>В 2023 году сотрудники Компании:</p> <ul style="list-style-type: none"> проводили уроки в учебных заведениях по электробезопасности и энергосбережению; проводили дни открытых дверей для студентов; участвовали в круглых столах «Точка кипения» со студентами средних и высших учебных заведений; участвовали во всероссийском фестивале «Вместе Ярче», в научной конференции «Цифровая трансформация в энергетике», а также в заседаниях межведомственной комиссии по энергообеспечению и повышению энергетической эффективности <p>➔</p> <p>«Подробнее читайте в подразделе «Взаимодействие с общественностью, органами государственной власти, средствами массовой информации»</p>

Интересы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2023 году
Научные организации и образовательные учреждения		
<ul style="list-style-type: none"> Содействие развитию науки и образования Интеграция в распределительный электросетевой комплекс передовых достижений отраслевой науки Внедрение эффективных инновационных технологий Спрос на молодые и перспективные кадры со стороны Компании Совершенствование и развитие совместных образовательных программ 	<ul style="list-style-type: none"> Программы инновационного развития Совместные НИОКР Научные конференции, выставки Соглашения с вузами о сотрудничестве Научно-практические конференции Совместные конкурсы дипломных проектов по электросетевой тематике Студенческие отряды Ярмарки вакансий 	<ul style="list-style-type: none"> Повышение квалификации и переподготовка сотрудников Компании на базе учебных заведений Стажировка студентов в Компании Проведение летних студенческих отрядов Создание цифровых лабораторий на базе высших учебных заведений для практической подготовки <p>➔</p> <p>Подробнее читайте в подразделах «Обучение и развитие персонала», «Молодежная политика»</p>

Членство в ассоциациях и организациях

GRI 2-28

В 2023 году Компания состояла в девяти ассоциациях и некоммерческих организациях. Подробные сведения об этих ассоциациях и организациях приведены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Существенные темы Отчета

GRI 3-1, 3-2

Для определения тем, интересовавших стейкхолдеров Компании в 2023 году, мы сформировали группу экспертов в области экономических, экологических и социальных воздействий. По итогам проведенных консультаций мы определили перечень фактических и потенциальных воздействий Компании во всех трех областях и сгруппировали их по темам.

Чтобы определить наиболее важные темы, которые необходимо подробно раскрыть в Годовом отчете, мы провели онлайн-опрос заинтересованных сторон. 67 % респондентов относились к внешним стейкхолдерам. Участники опроса

присваивали каждой теме оценку по шкале от 1 (наименее важные) до 5 (исключительно важные). Мы признали существенными для раскрытия в Отчете темы, наиболее волнующие в равной степени и внутренних, и внешних стейкхолдеров и набравшие от 3,6 балла.

Перечень существенных тем Годового отчета за 2023 год

№	Тема	Средний балл
1	Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения	4,6
2	Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве	4,5
3	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)	4,3
4	Сокращение потребления энергоресурсов: развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности	4,2
5	Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса	4,1
6	Обеспечение надежности снабжения потребителей в связи с санкционными ограничениями, разработка собственных технологий и оборудования	3,9
7	Развитие инноваций в процессе производственной деятельности	3,7
8	Развитие личных и профессиональных качеств работников	3,6

Как мы обучаем школьников и студентов

Работа с подрастающим поколением – одно из важнейших направлений нашего взаимодействия с обществом. Мы знакомим школьников с миром электроэнергетики, чтобы пробудить интерес к нашей отрасли и научить основам безопасности.



Электроэнергетические олимпиады и проектные смены

Мы выявляем одаренных, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению старшеклассников в ходе ежегодных олимпиад и даем им возможность поучаствовать в энергетической проектной смене. Ребята три недели работают над своим проектом под руководством профессионалов.



1736

школьников участвовали в ключевых проектах ПАО «Россети» (Всероссийская олимпиада школьников, Энергетическая проектная смена, Проектная школа)



Уроки для школьников

Энергетики проводят уроки по электробезопасности в детских садах и школах, а во время летних каникул – в оздоровительных лагерях. В простой форме с использованием анимации, плакатов и игр детям объясняют причины электротравматизма, основные правила электробезопасности на улице и в быту, значение предупреждающих знаков и приемы оказания первой помощи пострадавшим.



32 347

детей обучено электробезопасности в 2023 году



Профориентационную работу мы ведем начиная со школьной скамьи. Для нас это инвестиции в будущее. Именно кадровый потенциал является одним из ключевых факторов конкурентоспособности любой компании.

Генеральный директор
ПАО «Россети Центр» Игорь Маковский



Студенческие отряды

Каждое лето студенты под руководством опытных наставников начинают свое профессиональное развитие в энергетике, а также участвуют в социальной и культурной жизни филиалов. По итогам сезона лучшие студотряды отправляются на Всероссийский слет энергетических отрядов ПАО «Россети».



520

студентов высших и средних образовательных учреждений проходили практику в 40 студотрядах летом 2023 года

Подробнее читайте в разделе
«Молодежная политика Компании»



Сотрудничество с вузами

Сотрудники Компании являются преподавателями профильных дисциплин и принимают экзамены у студентов. Мы создаем цифровые лаборатории на базе вузов (Ивановский государственный энергетический университет (ИГЭУ), Орловский государственный аграрный университет имени Н. В. Парахина), а также участвуем в ярмарках вакансий в учебных заведениях, чтобы привлечь студентов на прохождение практики или трудоустройство.



1 471

человек – число студентов вузов и ссузов, прошедших практику в ПАО «Россети Центр» в 2023 году

ESG-рейтинги

ESG-рейтинги, присвоенные «Россети Центр»

Рейтинги АК&М	2021	2022	2023
Рейтинг отчетности в области устойчивого развития	RESG 2 (высокий)	RESG 2 (высокий)	RESG 1 (высший)
Рейтинг социальной эффективности в категории «Энергосети»	4-е место	4-е место	4-е место
Рейтинг ответственности перед обществом в категории «Энергосети»	5-е место	1-е место	4-е место
Рейтинг углеродного следа в категории «Энергосети»	Оценка не проводилась	3-е место	4-е место

События 2023 года в области ESG

В 2023 году мы продолжили совершенствовать управление устойчивым развитием.

Компания утвердила Политику в области устойчивого развития и Политику в области изменения климата¹.

На нашем сайте создан тематический раздел, посвященный деятельности Компании в области устойчивого развития.

Мы стремимся к максимальной прозрачности и доступности информации о нашей деятельности, в том числе в области устойчивого развития. Интегрированный годовой отчет Компании за 2022 год удостоен сразу нескольких премий за качество раскрытия информации.

В 2023 году мы вошли в топ-20 лучших российских эмитентов по уровню взаимодействия с частными инвесторами по мнению крупнейшего в России независимого сообщества частных инвесторов Smart-Lab.ru.

Собственная разработка «Россети Центр» – проект блочно-модульной системы накопления электроэнергии – получила Национальную премию в области экологических технологий «ЭКОТЕХ-ЛИДЕР – 2023» в номинации «Энергоэффективность и энергосбережение». Накопитель полностью российского производства предназначен для энергоснабжения отдаленных от основных центров питания населенных пунктов с небольшим количеством жителей.

Золото в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» XXVI конкурса годовых отчетов 2023 года Московской биржи

Пять звезд («наивысшее качество») в рейтинге годовых отчетов RAEX («РАЭК-Аналитика»)

Высший рейтинг нефинансовой отчетности – RESG 1 (рейтинговое агентство АК&М): 97 из 106,6 возможных баллов.

Управление персоналом

Достижение стратегических целей Компании и целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации во многом зависит от эффективности нашего подхода к управлению ключевым ресурсом Компании – персоналом. Мы заботимся о безопасных и комфортных условиях труда наших сотрудников, а также прилагаем значительные усилия для их профессионального роста и развития.

Основной документ в области управления персоналом – Кадровая и социальная политика «Россети Центр», принятая в 2014 году.

GRI 2-24

Мы создаем равные возможности для всех сотрудников, обеспечиваем равную оплату равного труда. Дискриминация в любой форме и на основании любых признаков при взаимодействии с потенциальными и действующими работниками в «Россети Центр» неприемлема. У нас строго запрещен принудительный и детский труд. Случаев дискриминации в 2023 году не выявлено.

Принципы Компании в области управления персоналом

- Единство подходов к управлению персоналом с учетом региональной специфики функционирования предприятий;
- формирование единого кадрового пространства;
- создание условий для реализации потенциала работников;
- мотивация на эффективную деятельность, направленную в том числе на рост производительности труда;
- недопустимость дискриминации по какому-либо признаку;
- соблюдение принципов социального партнерства и ответственности, закрепленных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике.

Цели в области управления персоналом¹

- Обеспечение перспективных кадровых потребностей цифровой энергетики;
- развитие системы отраслевых профессиональных квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов и независимой оценки в практику работы с персоналом;
- взаимодействие с образовательными организациями для формирования актуальных и перспективных (с учетом цифровизации отрасли) профессиональных компетенций;
- совершенствование системы наставничества: расширение наставнических практик как в области подготовки кадров (через механизмы дуальной подготовки, организацию практик студентов и работы движения студенческих отрядов), так и в области адаптации молодых специалистов;
- развитие системы корпоративного обучения;
- укрепление сотрудничества с движением WorldSkills, в том числе по организации и проведению открытых корпоративных чемпионатов профессионального мастерства;
- реализация проектов молодежной политики;
- развитие системы мотивации персонала и социальных программ.

Целевые показатели в области кадровой и социальной политики

Показатель	2023		2024 (план)
	план	факт	
Расходы на обучение работников, млн руб.	97,9	96,8	114,1
Затраты на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, млн руб.	76,5	57,1	71,1
Выплаты социального характера на одного сотрудника, тыс. руб.	6,5	7	7,9
Расходы на НПО, млн руб.	145,2	145,2	146,6

¹ Утверждены Советом директоров Компании 26.12.2023 (протокол от 26.12.2023 № 57/23).

¹ Определены стратегическими и программными документами «Россети Центр».

Результаты реализации кадровой политики

Численность и структура персонала

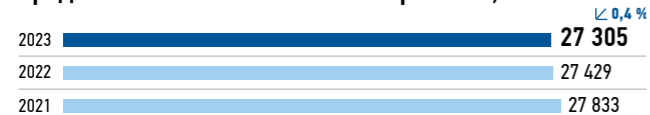
GRI 2-7, 401-1, 401-3

Списочная численность работников «Россети Центр»¹ по состоянию на 31.12.2023 составила 27 601 человек (–1,5 % к 2022 году).

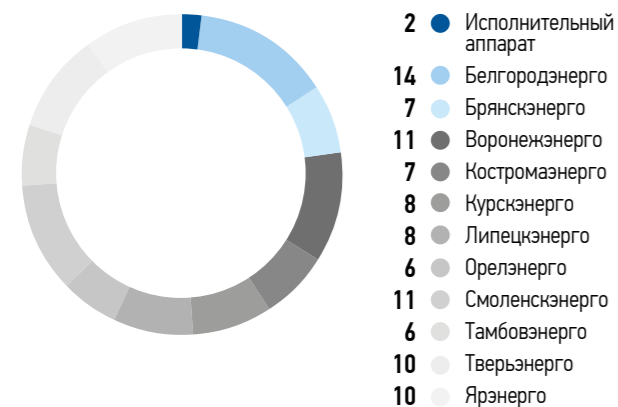
Среднесписочная численность персонала «Россети Центр» за 2023 год составила 27 305 человек, что на 0,5 % меньше, чем в 2022 году. Снижение численности обусловлено естественным движением персонала.

За 2023 год принято 2 919 работников, в том числе 2 560 человек (87,7 %) – производственный персонал, 25 человек (0,9 %) – вспомогательный персонал.

Среднесписочная численность персонала, человек

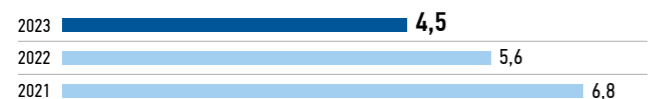


Распределение среднесписочной численности персонала в 2023 году по филиалам, %

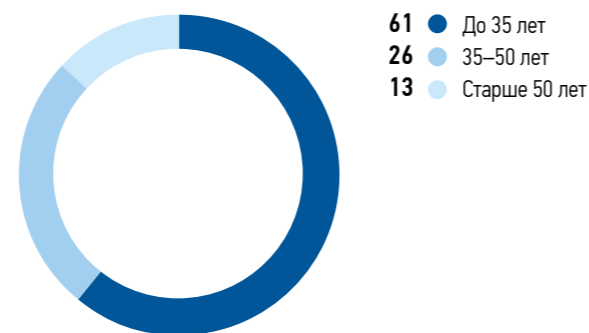


Уровень текучести персонала в Компании снижается с каждым годом.

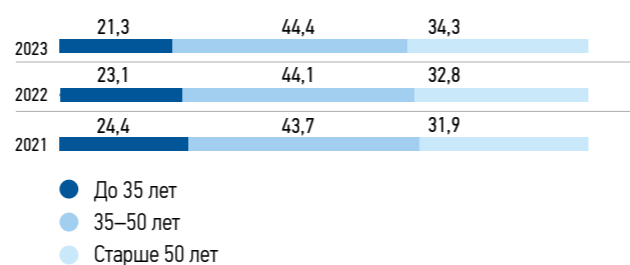
Уровень активной текучести персонала, %



Структура вновь принятых в 2023 году сотрудников по возрасту, %



Структура персонала по возрасту, %

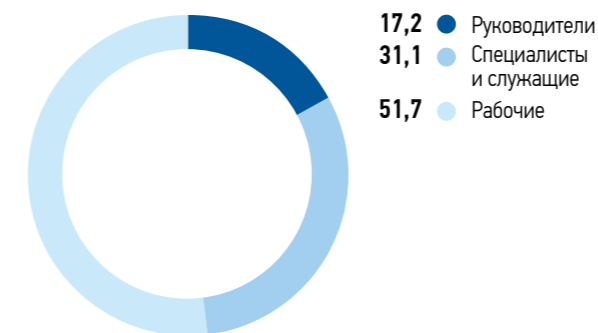


Структура работников «Россети Центр» по возрасту практически не меняется. При этом большинство (65,7 %) составляют работники в наиболее экономически и социально активном возрасте до 50 лет. Таким образом, в Компании соблюдается оптимальный баланс: молодые инициативные работники перенимают знания и навыки от опытных высокопрофессиональных сотрудников.

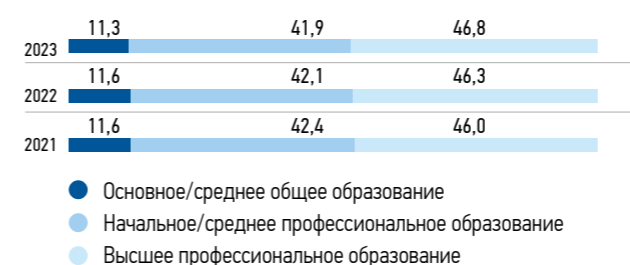
Почти четверть составляют сотрудники в возрасте до 35 лет. Доля работников от 35 до 50 лет за последние три года выросла на 0,7 п. п. и в 2023 году составила 44,4 %, старше 50 лет – увеличилась на 2,4 п. п., до 34,3 %, в то время как доля молодых сотрудников до 35 лет сократилась на 3,1 п. п.



Структура персонала по категориям, %



Структура персонала по уровню образования, %



Структура работающих по категориям персонала типична для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильна на протяжении последних трех лет. Основную долю сотрудников составляют рабочие.

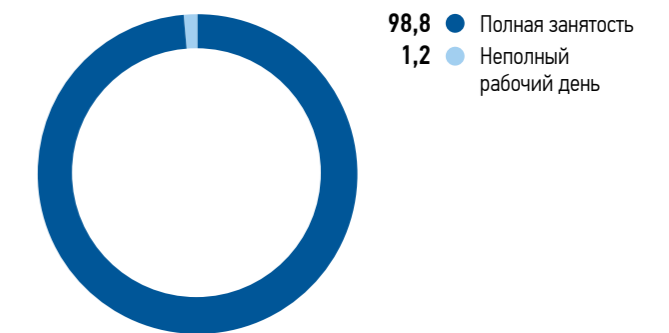
В «Россети Центр» работают сотрудники с высокой квалификацией: около 87 % персонала имеют профессиональное образование, в том числе 21 работник имеет ученую степень кандидата наук и один работник – ученую степень доктора наук.

Высокая технологичность электроэнергетики требует укрепления и развития квалификации персонала. Доля работников, не имеющих профессионального образования, ежегодно снижается (с 11,6 % в 2021 году до 11,3 % в 2023 году), а доля работников с высшим профессиональным образованием, наоборот, растет (на 0,7 п. п. за три года).

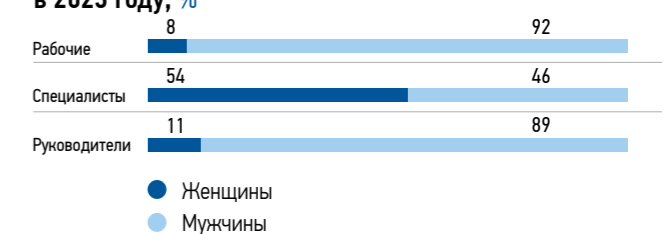
Доля женщин составляет 23,1 % от общего числа работников Компании.

В «Россети Центр» нет сотрудников с негарантированными рабочими часами. Неполный рабочий день работают 1,2 % сотрудников по собственной просьбе на основании заявления¹.

Структура персонала по типу занятости, %



Структура категорий персонала в разбивке по полу в 2023 году, %



➔

Подробная информация о структуре персонала, структуре текучести и вновь принятых сотрудниках в 2021–2023 годах приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

¹ С учетом внешних совместителей.

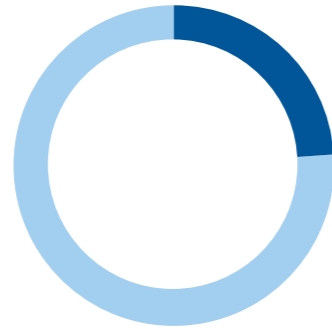
¹ Статья 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

В отчетном периоде отпуск по уходу за ребенком имели право взять 2 534 человека.

На 31.12.2023 561 человек (8,5 % от числа работающих женщин и 0,1 % от числа мужчин) находились в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

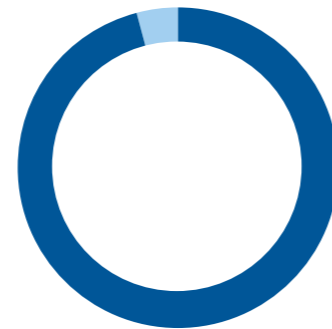
Для Компании важно, чтобы работники, воспитывающие маленьких детей, вернулись на свои рабочие места. В отчетном году 88 % специалистов, которые должны были выйти из отпуска по уходу за ребенком, вернулись к работе.

Сотрудники, имевшие право взять отпуск по уходу за ребенком в 2023 году, в разбивке по полу, %



24 ● Женщины
76 ● Мужчины

Сотрудники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком на 31.12.2023, в разбивке по полу, %



95,9 ● Женщины
4,1 ● Мужчины

Обучение и развитие персонала

Существенная тема:

Развитие личных и профессиональных качеств работников

GRI 404-2, GRI 3-3

Постоянное внедрение новых технологий в электроэнергетике и инновационное развитие Компании требуют от нас непрерывного обучения сотрудников и повышения их профессиональных знаний и навыков. Система обучения направлена на развитие опережающего обучения персонала, необходимого для работы на новых объектах, на освоение новой техники, а также на интеграцию научной деятельности в образовательный процесс.

Широкие возможности для развития и роста также выступают как наше конкурентное преимущество на рынке труда. Именно поэтому обучение работников – это одно из приоритетных направлений кадровой политики Компании.

Обучение и развитие персонала регламентируется:

- положениями Кадровой и социальной политики Компании;
- требованиями правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации;
- Стандартом «Организация и проведение работы с персоналом в «Россети Центр».

Основные направления обучения в Компании

Подготовка и переподготовка рабочих для получения профильных и смежных профессий

Профессиональная переподготовка руководителей и специалистов

Повышение квалификации рабочих

Профессиональная подготовка и аттестация персонала для допуска к выполнению определенных работ¹

Повышение квалификации руководителей и специалистов

¹ Организация эксплуатации и производства работ на объектах, подконтрольных Ростехнадзору, проведение испытаний и измерений, обеспечение безопасности дорожного движения при организации перевозок, допуск к работе в качестве инструктора-реаниматора, обучение персонала методам и способам оказания первой помощи при несчастных случаях и др.

Внедрение новых технологий в области обучения персонала

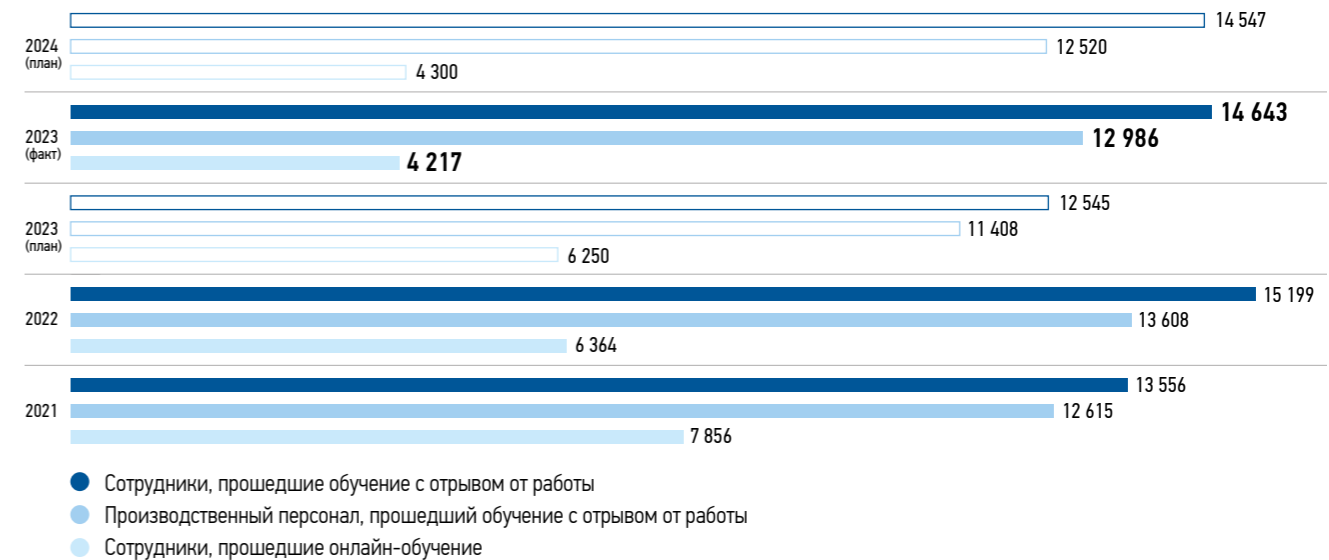
С 2020 года Компания использует дистанционные технологии (вебинары, видео-конференц-связь) при организации корпоративного обучения работников. Образовательные программы разрабатывают эксперты исполнительного аппарата с учетом актуальных потребностей Компании. Программы

ведут профильные руководители исполнительного аппарата, руководители корпоративных учебных центров, а также представители производителей оборудования. Онлайн-обучение позволяет оперативно получать и применять новые знания.

Доля работников, принявших в 2023 году участие в обучении,

составляет 53,6 % среднесписочной численности персонала (14 643 человека), что соответствует ключевому показателю Кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Центра» (не менее 30 %). Динамика количества обученного персонала обусловлена производственной необходимостью и периодичностью обязательного обучения.

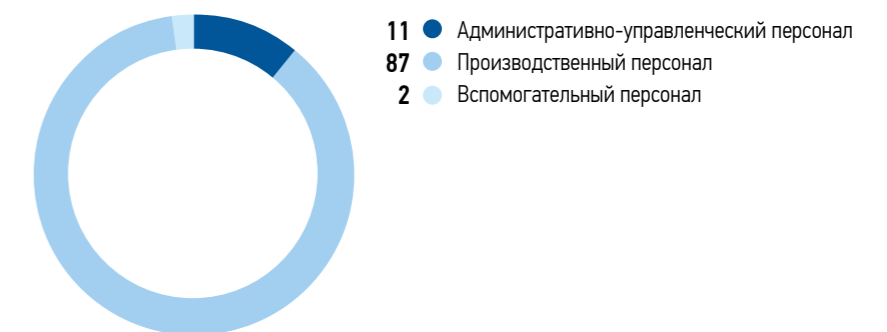
Ключевые показатели в области обучения и развития персонала, человек



Подробнее ключевые показатели в области обучения и развития персонала приведены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 88,7 % (12 986 человек, в том числе вспомогательный персонал – 328 человек). Данный показатель в 2022 году составил 89,5 % (13 608 человек).

Структура персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы в 2023 году, в разбивке по категориям, %



74,9 %

сотрудников прошли обучение в собственных учебных центрах Компании в 2023 году¹

Из общего количества принявших участие в обучающих мероприятиях 74,9 % (10 967 человек) прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на базе корпоративных учебных центров Компании – на 0,8 п. п. больше, чем в 2022 году. В абсолютном значении в 2023 году в корпоративных учебных центрах обучено 10 967 человек – на 303 человека меньше, чем в 2022 году (11 270 человек). Это обусловлено снижением общей численности обученных работников в 2023 году по сравнению с 2022 годом.

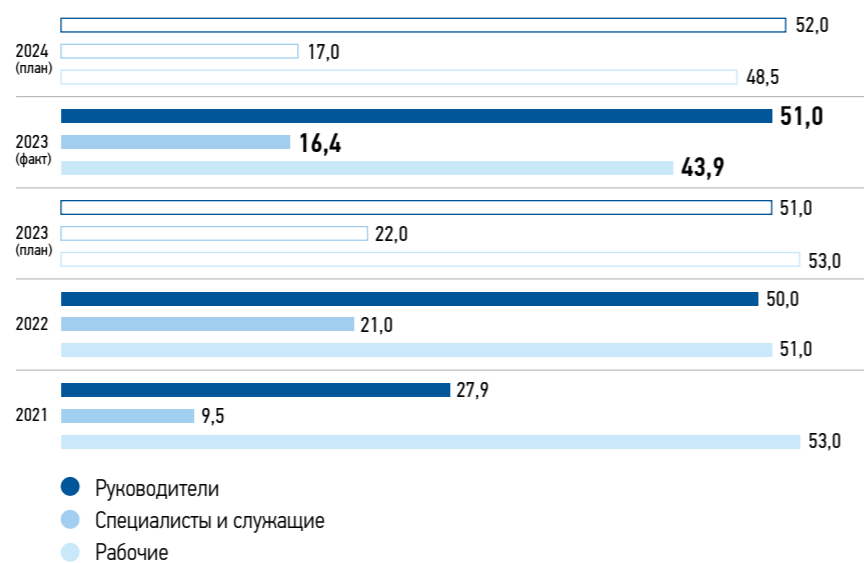
Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 92,7 % (10 166 человек) против 94,1 % (10 607 человек) в 2022 году.

Фактические затраты на подготовку персонала составили 96,77 млн руб., из которых 70,6 % потрачено на подготовку персонала на базе корпоративных учебных центров.

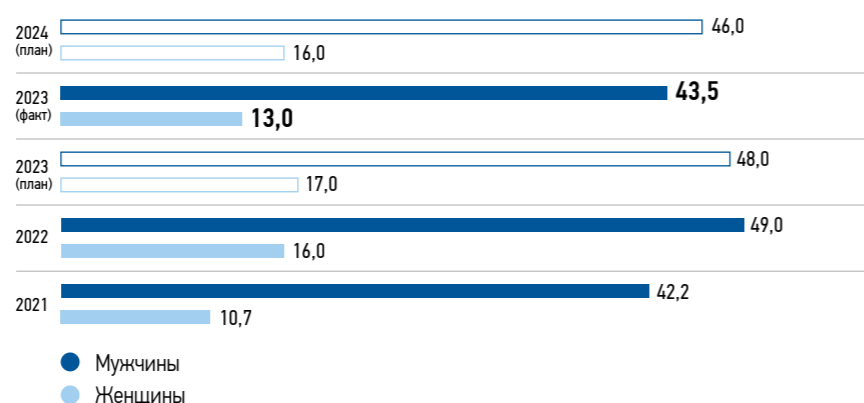
Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в отчетном году составило 0,48 %, что значительно меньше ключевого показателя, предусмотренного Кадровой и социальной политикой Компании (1,5 %). Невыполнение показателя обусловлено реализацией мероприятий по оптимизации операционных расходов. При этом мы в полном объеме проводим обязательное обучение персонала, а также обучение в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

GRI 404-1

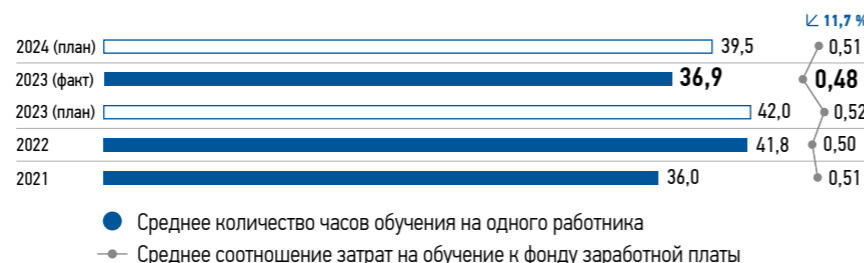
Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по категориям, человеко-час



Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по полу, человеко-час



Сведения о количестве часов обучения и затратах Компании, человек/час



Мы ожидаем, что в 2024 году объем затрат существенно возрастет в связи с планируемым корпоративным обучением руководителей и специалистов филиалов «Россети Центр» по программе «Энергия продаж: соединяя клиентов и бизнес». Основная цель обучения – достижение стратегических целей по увеличению выручки от реализации дополнительных рыночных услуг. На это обучение будет направлено более 15 млн руб.

Доля обученных работников исполнительного аппарата Компании существенно ниже ключевого показателя (30 %) и обусловлена тем, что в его структуре преобладает административно-управленческий персонал, периодичность обязательного обучения которого составляет один раз в пять лет. Кроме этого, в приоритете у Компании – обязательное обучение производственного персонала.

Собственные учебные центры

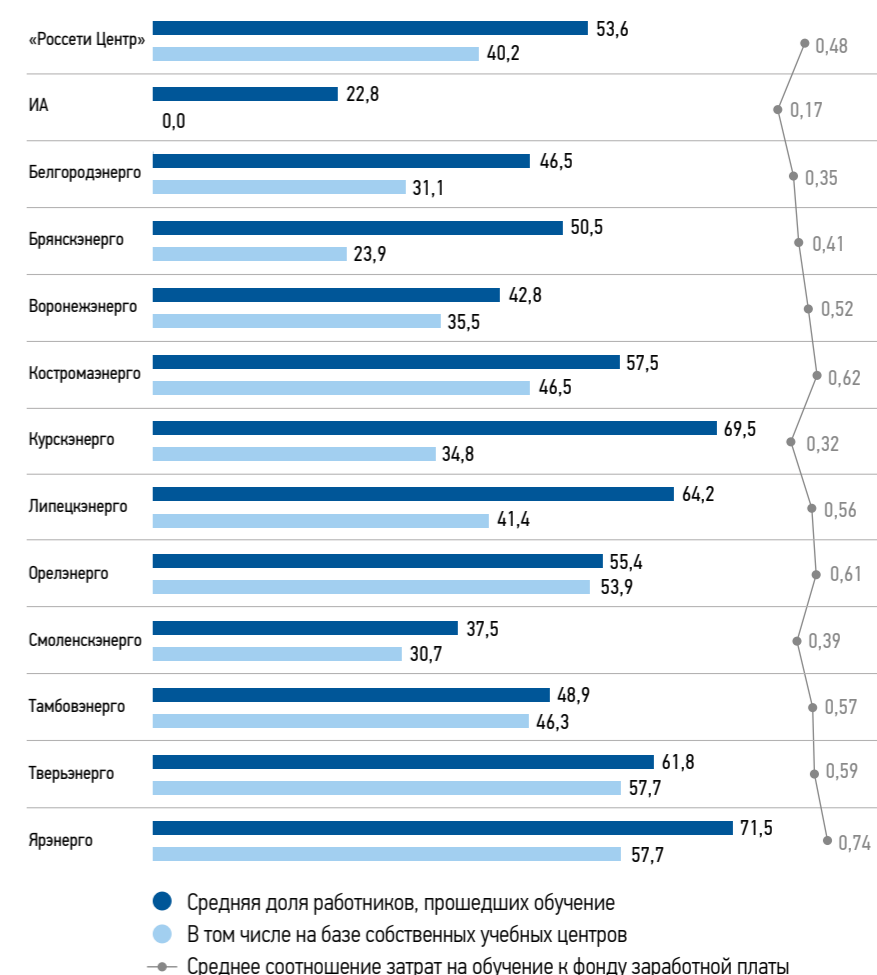
Корпоративные учебные центры компаний «Россети Центр» – это ключевые образовательные учреждения для обучения работников. Основная цель их деятельности – проводить непрерывное обучение персонала Компании для реализации ключевой задачи по обеспечению бесперебойного электроснабжения населения. Для этого в них созданы все необходимые условия:

- проводится более 1,3 тыс. образовательных программ;
- оборудовано 96 аудиторий общей вместимостью до 1 870 учебных мест;
- практическая подготовка ведется на восьми учебных полигонах и учебных базах филиалов Компании.

Расходы Компании на обучение работников, млн руб.



Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, и соотношение затрат на подготовку к фонду заработной платы в отчетном году, %



¹ От общего числа сотрудников, прошедших обучение с отрывом от работы, %.

Учебные центры представляют собой единую разветвленную систему корпоративного обучения, деятельность которой координирует блок управления персоналом. Чтобы обеспечить эффективную работу центров, отдел развития персонала:

- анализирует состояние системы корпоративных учебных центров, а также выработывает меры для повышения качества образования;
- формирует единый план обучения и базу образовательных программ;
- разрабатывает требования к учебно-методическому обеспечению подготовки персонала;
- контролирует работу учебных центров и их руководителей;
- оказывает информационно-методическое сопровождение деятельности корпоративной системы учебных центров;
- выявляет, обобщает, распространяет, внедряет в образовательный процесс передовой педагогический и управленческий опыт;
- организует и проводит методические мероприятия, направленные на развитие системы корпоративных учебных центров и кадрового потенциала.

В отличие от внешних систем корпоративное обучение обладает следующими преимуществами:

- единые стандарты и формы;
- принципы обучения, связанные со стратегическими планами «Россети Центр»;
- оперативное реагирование на потребности Компании и перестройка учебного процесса;
- соответствие полученной работниками квалификации потребностям Компании;
- использование учебно-тренировочных полигонов Компании;
- снижение затрат на обучение;
- возможность оценить его эффективность.

Принятые меры позволяют корпоративным учебным центрам обеспечивать опережающую подготовку персонала, которая отвечает стратегическим перспективам энергетики России. Она соответствует российским и международным стандартам развития квалификаций и совершенствования компетенций.

В 2021–2023 годах мы обновили материально-техническую базу, приобрели современное оборудование и оснащение, внедрили новые образовательные программы, повысили компетентность руководящего и преподавательского состава. Кроме того, мы запустили новые официальные сайты, а также активизировали работу в социальных сетях.

Для повышения качества образовательного процесса в 2023 году реализовано более 20 перспективных проектов, главные из которых:

- «Подготовка диспетчеров центра управления сетями (ЦУС)»;
- «Развитие дополнительных услуг и сервисов» (Тверской учебно-производственный центр);
- «Работы на высоте» (Воронежский учебный центр),
- «Производственный аудит безопасности» (Орловский учебный комбинат);
- «Внедрение VR-тренажера в образовательный процесс» (все учебные центры).

Внешнее обучение

Ключевыми сторонними партнерами Компании в области образования являются:

- Федеральное бюджетное учреждение «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Национальный исследовательский университет «МЭИ» (Смоленский филиал);

- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет»;
- региональные учебные заведения высшего и дополнительного профессионального образования.

В рамках реализации национального проекта «Образование» Компания заключила соглашения о сотрудничестве с региональными образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования. В них ведется подготовка по востребованным в электросетевом комплексе направлениям и специальностям.

Такое сотрудничество позволяет проводить регулярное повышение квалификации руководителей и специалистов Компании, а также предоставлять сотрудникам дополнительное профессиональное образование по специальностям электротехнического профиля.



Вклад Компании

Лаборатория цифровой трансформации

Мы уверены, что подготовка кадров не должна технологически отставать от развития нашей отрасли, поэтому стремимся дать студентам практические знания.

Энергетики филиала «Россети Центр» Орелэнерго создали на базе Орловского государственного аграрного университета имени Н. В. Парахина новейшую Лабораторию цифровой трансформации.

В ней воссоздана архитектура цифрового РЭС, размещен весь комплекс объектов распределенной автоматизации, столбовая трансформаторная подстанция, а также высокоавтоматизированное рабочее место диспетчера РЭС, где студенты смогут научиться дистанционно управлять информационными устройствами.

Современное оборудование отечественных производителей позволяет на практике обучить студентов технологическим процессам и решить задачу по подготовке высококвалифицированных кадров Орловской области.



GRI 404-2

Возможности для людей предпенсионного возраста

Филиал «Россети Центр» Липецкэнерго участвует в реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», который направлен на профессиональное и дополнительное обучение граждан предпенсионного возраста.

По соглашению с городским центром занятости наш филиал субсидирует этот проект, в связи с чем имеет право обучать своих сотрудников в региональных вузах. В 2023 году 19 специалистов Липецкэнерго бесплатно и без отрыва от производства прошли профессиональную переподготовку по образовательной программе «Техническое обслуживание и ремонт электрических сетей 0,4–6–10 кВ». Обучение опытных энергетиков проводилось в Липецком государственном техническом университете в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Кластер цифровизации электроэнергетики

Филиал Липецкэнерго также участвует в создании и развитии образовательно-производственного центра – кластера цифровизации электроэнергетики для подготовки кадров в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». Кроме «Россети Центр», в соглашении участвуют Управление образования и науки Липецкой области, Управление энергетики и тарифов Липецкой области, а также региональные научно-производственные предприятия и учебные заведения¹.

Центр (кластер) – структура взаимодействия образовательных учреждений среднего профессионального образования и промышленных предприятий. Задача кластера – проводить быстрое и качественное обучение молодежи навыкам, востребованным в первую очередь на региональном рынке. Он нацелен на то, чтобы обеспечить страну рабочими руками, квалифицированными кадрами среднего звена, обладающими современными компетенциями, необходимыми работодателю.

Ядром кластера станет Липецкий государственный технический университет, имеющий опыт участия в федеральных проектах и инновационной деятельности. Университет стал федеральной площадкой, где специалисты промышленных предприятий могут получить дополнительное инженерное образование и современные компетенции.

¹ ООО «Научно-производственное предприятие «Комплексные интеллектуальные технологии», ООО «Таврида Электрик Центр», ООО «Научно-производственное предприятие «Терраватт», ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет», ГОБПОУ «Липецкий машиностроительный колледж», ГОБПОУ «Данковский агропромышленный техникум», ГОБПОУ «Задонский политехнический техникум».

Для повышения профессионального мастерства ремонтного персонала Компании, распространения передового опыта и повышения престижа рабочих профессий сотрудники «Россети Центр» регулярно участвуют в открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы». Чемпионат проводится по стандартам Агентства по развитию профессий и навыков.

В 2023 году работники соревновались в следующих компетенциях:

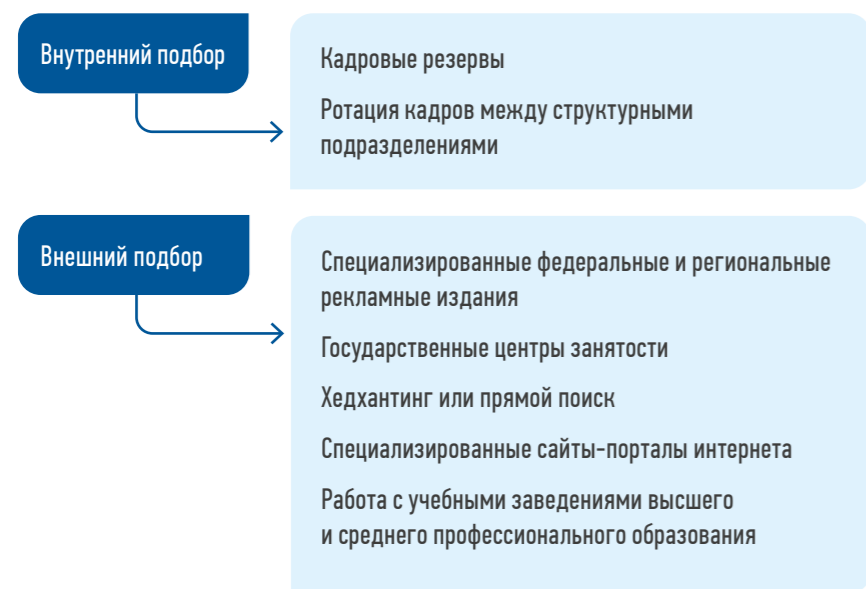
- обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики;
- эксплуатация кабельных линий электропередачи;
- оперативное обслуживание подстанций в электрических сетях;
- интеллектуальные системы учета электроэнергии.

Подбор персонала и кадровый резерв

Политика Компании в области подбора соответствует национальному законодательству и обеспечивает равенство прав всех кандидатов и работников независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений и принадлежности к общественным объединениям.

Мы обеспечиваем работникам равные возможности на всем карьерном пути – при отборе на должность и продвижении по работе, принимая во внимание производительность труда, квалификацию и опыт работы по специальности. Мы также обеспечиваем равные права на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и развитие необходимых компетенций.

Направления поиска при подборе персонала



Поиск и подбор персонала строится на принципах абсолютного равенства. В 2023 году мы приняли на работу 713 женщин, а также 78 работников старше 60 лет (в 2022 году – 722 женщины и 51 работник старше 60 лет).

Мы помогаем сотрудникам расти внутри Компании. Для этого мы формируем управленческий и молодежный кадровые резервы на уровне Компании и филиалов, а также кадровый резерв на ключевые должности.

4 237

перспективных работников состояли в управленческом кадровом резерве Компании в 2023 году

1 082

состояли в молодежном кадровом резерве

83%

обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на 31.12.2023 (+2 п. п. к 2022 году)

Численность кадровых резервов, человек



↗

Подробнее о результатах работы по развитию кадрового резерва читайте в Приложении 3 к Годовому отчету.

В отчетном году мы продолжили развивать профессиональные и управленческие компетенции резервистов и обеспечили их участие в крупных и значимых мероприятиях:

Молодежный кадровый резерв:

- В конкурсе «Молодые лидеры» участвовало более 100 сотрудников Компании, победители получили сертификаты на обучение.
- В международном молодежном форуме «Инженеры будущего».
- В международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2023».

Управленческий кадровый резерв:

- Обучение по программам «Лидерство и компетенции руководителя», управленческий тренинг «Постановка задач и контроль их исполнения».
- Обучение по программе «Инструменты управления и влияния. Управление конфликтными ситуациями. Технология принятия решений».

Трудоустройство инвалидов

Следуя требованиям закона¹, в 2023 году мы предоставили квоту в 683 рабочих места для людей с инвалидностью. Мы создаем комфортные условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации таких сотрудников, предоставляя им возможность выбирать особый режим рабочего времени. Для инвалидов I и II групп предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 35 часов в неделю) с сохранением полной оплаты труда, а также им предоставляется ежегодный отпуск в 30 календарных дней.

Работникам, получившим инвалидность в результате травмы по вине работодателя или профессионального заболевания, мы выплачиваем единовременную материальную помощь в размере от 30 до 75 % годового заработка², а также ежемесячно доплачиваем 2 тыс. руб. к трудовой пенсии.

Оценка персонала

Мы регулярно проводим оценку работников, чтобы определить их результативность, выявить эффективность использования кадрового потенциала, обновить состав кадрового резерва.

Виды оценки персонала

Первичная оценка при приеме на работу

Оценка результативности

Оценка развития и проявления компетенций

81%

руководящих должностей в Компании укомплектованы внутренними кандидатами в 2023 году в основном из управленческого и молодежного кадровых резервов

¹ Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

² В зависимости от степени тяжести.

Численность персонала, прошедшего оценку, и методы оценки

Виды оценки	2021	2022	2023	
			План	Факт
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры (соотношение к ССЧ ¹ , %), человек/%	3 111/11,2	3 065/11,2	6 627/24	7 680/27,8
В том числе в рамках:				
• оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, при отборе в кадровый резерв и проч., человек/%	56/0,2	30/0,1	6 627/24	7 680/27,8
• независимой оценки квалификаций (на базе центров оценки квалификаций), человеко-час	–	–	–	–

Система вознаграждения персонала

Оплата труда и социальные выплаты в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024 (план)
			План	Факт	
Фонд оплаты труда (с учетом лиц несписочного состава)	16 797	18 170	20 120	20 334	22 507
Выплаты социального характера (с учетом лиц несписочного состава)	159	164	186	193	227
Итого	16 956	18 334	20 307	20 527	22 734

Компоненты системы оплаты труда «Россети Центр»

Должностной оклад с учетом квалификации, деловых качеств, опыта, ценности работника для Компании

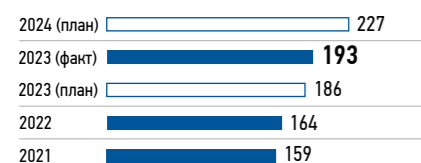
Премирование за результаты производственно-хозяйственной деятельности

Доплаты и надбавки в зависимости от объема выполняемых работ и условий труда

Единовременное вознаграждение

Вознаграждение за выслугу лет

Социальные выплаты, млн руб.



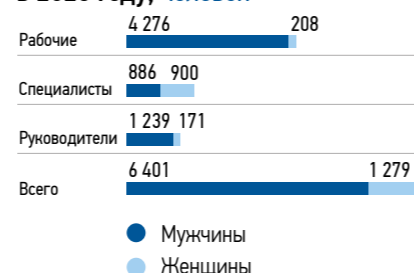
В основе нашего подхода к определению размера оплаты труда лежат:

- Базовый должностной оклад:
 - одинаков для мужчин и женщин,
 - индексируется в соответствии с Коллективным договором и обеспечивает минимальную заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда в регионах присутствия (един для всех категорий работников и всех регионов);

- Единая схема должностных окладов рабочих, которая предусматривает дифференциацию окладов в зависимости:
 - от сложности работ,
 - профессиональной квалификации;
- Система грейдов оплаты труда руководителей, специалистов, служащих.

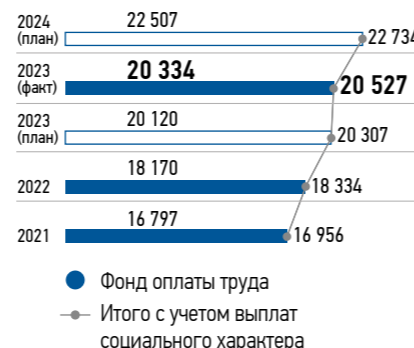
GRI 404-3

Количество работников, прошедших оценку, в разбивке по полу и категориям в 2023 году, человек



Подробнее о структуре работников, прошедших оценку, читайте в Приложении 3 к Годовому отчету.

Фонд оплаты труда², млн руб.



Материальное стимулирование работников зависит от выполнения КПЭ, направленных на достижение стратегических приоритетов, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса. Система КПЭ по категориям сотрудников сформирована с учетом их обязанностей, требований к конечным результатам деятельности и степени влияния на достижение конкретных результатов.

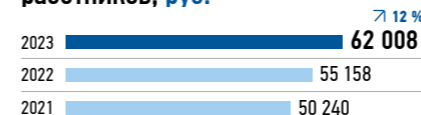
В Компании действует типовая организационная структура филиала, установлены единые показатели для всех работников с индивидуальными целевыми значениями. Процедура ежемесячной отчетности по результатам выполнения КПЭ – это прозрачный и эффективный инструмент при оценке деятельности подразделений и принятии управленческих решений руководством филиала.

Дополнительное материальное стимулирование работников обеспечивает решение приоритетных задач:

- увеличение объема нетарифной выручки;
- снижение потерь электроэнергии.

Сотрудники могут получить выплаты за развитие и реализацию дополнительных сервисов, за выявление и пресечение фактов безучетного и бездоговорного электропотребления, а также за выполнение целевого уровня потерь электрической энергии.

Средняя заработная плата работников, руб.

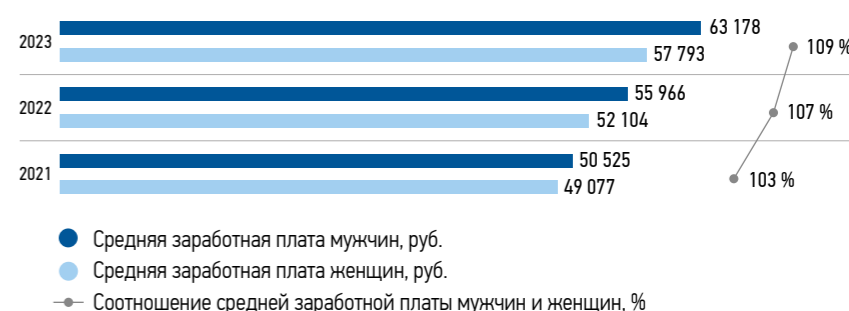


В 2023 году по сравнению с 2022 годом прирост средней заработной платы работников составил 12 %, что обусловлено индексацией должностных окладов, а также дополнительной мотивацией за развитие и реализацию приоритетных направлений.

GRI 405-2

Система оплаты труда работников Компании имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключая возможность дискриминации по гендерному признаку.

Соотношение средней заработной платы мужчин и женщин



Система оплаты труда работников Компании имеет единую структуру для мужчин и женщин, исключая возможность дискриминации по гендерному признаку. При этом рост соотношения средней заработной платы мужчин и женщин обусловлен увеличением доли дополнительных выплат за выполнение работ, участие в которых принимают мужчины, с учетом того, что гендерный состав работников Компании соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала.



Подробнее о заработной плате в разрезе филиалов читайте в Приложении 3 к Годовому отчету.

Нематериальная мотивация

В Компании эффективно используются следующие виды нематериальной мотивации персонала:

- награждение работника;
- создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, проведение спортивных, культурно-просветительских мероприятий;
- общение высшего руководства с коллективом;
- организация обучения и повышения квалификации, карьерного роста и развития, проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников и др.

Система нематериальной мотивации Компании – это мощный стимул для повышения личной эффективности работников и всей команды.

¹ Среднесписочная численность.

² С учетом лиц несписочного состава.

Молодежная политика Компании

Стремясь привлечь и удержать перспективные кадры, мы реализуем молодежную политику, которая направлена на школьников, студентов и молодых специалистов. В регионах профориентационные проекты, которые проводятся совместно с образовательными учреждениями, курируют филиалы Компании.

Ранняя профессиональная ориентация нацелена на знакомство школьников с профессией энергетика, мотивацию получить профильное образование и работать в нашей Компании. Она также должна выявлять хорошо подготовленных, мотивированных школьников, чтобы направить их на целевое обучение в профильные учебные заведения.

>15

тыс. человек

охвачено профориентационными мероприятиями филиалов Компании в 2023 году

1 736

школьников участвовали в ключевых проектах ПАО «Россети» (Всероссийская олимпиада школьников, Энергетическая проектная смена, Проектная школа)

3

школьника

приняли участие в Проектной школе Университетской гимназии МГУ имени М. В. Ломоносова

10

победителей и призеров олимпиады получили возможность участвовать в Энергетической проектной смене группы «Россети», которая проводится на базе Всероссийского детского центра «Орленок»

Всероссийская олимпиада школьников группы компаний «Россети»

Центральный профориентационный проект Компании реализуется с 2018 года для выявления одаренных, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению старшеклассников. Это один из этапов отбора и подготовки профессиональных кадров для реализации стратегии цифровизации электросетевого комплекса до 2030 года, уникальная возможность испытать себя и познакомиться с актуальными проблемами и направлениями развития энергетики, решая необычные и интересные задачи.

Олимпиада для школьников 9–11-х классов проводится в два этапа:

- 1-й этап (региональный): проверка уровня знаний по информатике, математике и физике.
- 2-й этап: проверка творческих способностей и умения применять знания в решении прикладных задач по электроэнергетике.
- В 2023 году олимпиада прошла в онлайн-формате. Для участия в олимпиаде зарегистрировались 1 612 школьников из 11 регионов, выполнили задания по всем трем предметам 646 ребят.

Основные направления взаимодействия с учебными заведениями

Мы на системной основе взаимодействуем с 106 образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, в том числе с 31 вузом и 75 ссузами. Сотрудничество с учебными учреждениями направлено:

- на целевую подготовку студентов/учащихся по востребованному в электросетевом комплексе направлениям с учетом перспективной потребности в молодых специалистах;
- организацию производственной и преддипломной практики учащихся и студентов, трудоустройство выпускников;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов;
- привлечение работников Компании, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе и конкурсном движении;
- совместное проведение программы дуального обучения;
- организацию работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса.

Результаты работы с молодежью в 2023 году

В 2023 году 247 студентов обучались по программам энергетической направленности в рамках договоров целевого обучения, из которых 21 % заключен в 2023 году. Студенты с высокой успеваемостью включаются в программы стипендиальной поддержки.

Для трудовой и социальной адаптации молодежи и привлечения перспективных молодых специалистов, имеющих практические навыки работы в электросетевом комплексе, мы организовали практику для 1 286 студентов. Еще 287 студентов прошли практическую подготовку в 27 студенческих отрядах.

Наши филиалы создали все необходимые условия, чтобы студенты могли получить практический опыт работы на 92 объектах электросетевого комплекса. Также студенты участвовали в более чем 80 социально значимых мероприятиях.

Лучшим отрядом по итогам конкурсного отбора второй год подряд признан студенческий отряд филиала Липецкэнерго, который принял участие во Всероссийском закрытии летнего трудового сезона студенческих отрядов ПАО «Россети» в г. Москве. По итогам прохождения практики 315 выпускников вузов и ссузов были трудоустроены в Компании.

Адаптация и мотивация молодых специалистов

Для профессиональной адаптации молодых специалистов в Компании действуют программы наставничества.

Работники с наибольшим потенциалом и мотивацией включаются в состав молодежного кадрового резерва.

Для эффективного взаимодействия с молодыми специалистами, их вовлечения в целевые проекты и программы социальной и производственной направленности действуют советы молодых специалистов. Они созданы на уровне Компании и в каждом филиале. Их основными задачами являются:

- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям и требованиям;
- содействие в формировании команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Компании, повышение эффективности работы с кадровым резервом, обеспечение индивидуального подхода к работе с молодежью;

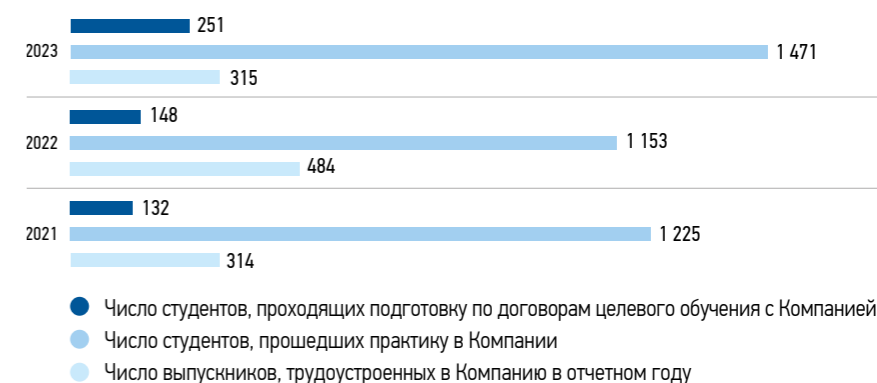
- реализация проектов социальной направленности – поддержка ветеранов, пропаганда здорового образа жизни, волонтерские проекты.

Мы намерены продвигать среди молодежи ценности профессионализма и труда, формировать благоприятную среду для самореализации и выстраивания долгосрочных планов по профессиональному и карьерному росту молодых работников, а также укреплять и развивать кадровый потенциал. В связи с этим 2023 год в Компании был объявлен Годом молодого специалиста.

Крупнейшие мероприятия «Россети Центр» в рамках Года молодежи:

- конкурс «Молодые лидеры»;
- фото- и видеоконкурс «Молодежь в энергетике»;
- фестиваль молодежи «Энергия русского духа»;
- первый турнир по киберспорту среди молодежи.






Статистика работы с молодежью, человек



Как мы развиваем молодежь

Создание условий для привлечения и закрепления молодежи в профессии – одна из стратегических целей руководства. Чтобы подходить к ней системно, мы объявили 2023 год Годом молодого специалиста.

Что мы делали для молодежи в 2023 году

-  Поддерживали молодых перспективных специалистов:
 - учредили корпоративный конкурс «Молодые лидеры», победители которого получают гарантию трудоустройства на руководящую должность и грант на обучение 500 тыс. руб.
-  Уделяли особое внимание их развитию
-  Внедряли систему наставничества:
 - Компания ввела доплату наставникам
-  Улучшали программу мотивации:
 - ввели выплату 50 тыс. руб. «подъемных» молодым сотрудникам после вузов
 - расширили параметры компенсации арендованного жилья
-  Наделили Советы молодежи во всех филиалах правом управлять молодежным активом (240 человек в 20 регионах) и корпоративными мероприятиями, чтобы сплотить коллектив.

1 448

специалистов

перенимают опыт у такого же количества наставников





События года

Первый слет молодежи июнь

Первый слет молодежи – трехдневный форум молодежного актива «Энергия русского духа», который будет проводиться ежегодно. Спортивные, интеллектуальные и творческие сессии, развитие навыков нестандартного мышления и технической интуиции.

169

 молодых энергетиков

 Нижегородская область

Первый кибертурнир ноябрь

Одно из самых ярких и зрелищных корпоративных событий 2023 года для молодежи прошло в Москве с участием работников из 20 регионов.

44

 матча сыграно


74

 команды

376

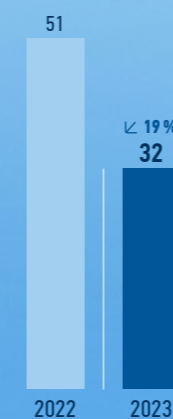
 игроков

100

 лучших киберспортсменов вышли в финал

Итоги года молодого специалиста

Текущность молодежи, %



Доля молодых сотрудников, %



90%

уровень вовлеченности респондентов в молодежную политику Компании

>30%

респондентов участвовали в 1 тыс. мероприятий «Года молодого специалиста»

Мы хотим увеличить долю работников до 35 лет, потому что им присущи саморазвитие, стремление к покорению новых вершин и нацеленность на результат.

Генеральный директор
ПАО «Россети Центр» Игорь Маковский

Показатели в области работы с молодежью

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				Абс.	%
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах группы компаний «Россети», человек	555	500	1 612	1 236	247,2
Число вузов/ссузов – партнеров в регионах присутствия Компании, ед.	72	72	106	34	47,2
Число студентов вузов/ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией, человек	132	148	247	103	69,6
Число студентов вузов/ссузов, прошедших практику в Компании, человек	1 225	1 153	1 471	318	27,6
Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году, человек	314	484	315	-169	-34,9
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня, человек	31	35	303	268	765,7

Социальная политика Компании

Мы следуем принципу социального партнерства, взаимодействуя с профсоюзами. Ключевым партнером Компании выступает Первичная профсоюзная организация «Россети Центр», действующая в 12 регионах России. В нее входят профильные организации филиалов «Россети Центр».

Компания участвует в единой отраслевой системе социального партнерства на базе Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике Российской Федерации.

GRI 2-30

Коллективный договор

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Компании, является Коллективный договор. Его действие распространяется на всех работников «Россети Центр».

Коллективный договор включает в себя права и обязательства обеих сторон в части:

- установления рабочего времени и времени отдыха;
- оплаты труда;
- соблюдения норм охраны труда;
- предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

Коллективный договор также предусматривает дополнительные выплаты работникам в отдельных случаях (при рождении или усыновлении

ребенка, регистрации брака, выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплаты при уходе в очередной отпуск и др.).

Мы обеспечиваем работникам достойный социальный пакет, привлекаем и удерживаем наиболее ценный персонал.

По итогам 2023 года мы полностью исполнили нормы, предусмотренные в ОТС и Коллективном договоре.

«Россети Центр» предоставляют единовременную материальную помощь работникам при рождении (усыновлении) ребенка в объеме 30 тыс. руб.

Компания также оказывает материальную помощь ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла в размере 50 тыс. и 30 тыс. руб. соответственно ко Дню Победы в Великой Отечественной войне.

Программы поддержки персонала и социального обеспечения

В Компании действуют следующие программы поддержки и социального обеспечения сотрудников:

- Программа НПО;
- Положение о корпоративном содействии и поддержке работников в улучшении жилищных условий;
- Добровольное медицинское страхование;
- Наградная кампания.

Мы стремимся формировать у младших поколений уважение к традициям и ценностям, а также повышаем

престиж профессии энергетика. Ежегодно среди детей работников группы компаний «Россети» проводится корпоративный конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!».

В 2023 году в нем участвовали более 200 детей работников филиалов «Россети Центр». 69 лучших работ были отобраны для первого раунда конкурса, девять из которых направлены на итоговый тур. Четыре рисунка детей работников «Россети Центр» заняли призовые места.

Выплаты социального характера на одного работника, тыс. руб.



Медицинское страхование

GRI 403-6

Вопросы страховой защиты сотрудников «Россети Центр» регулируются следующими документами:

- Положением об обеспечении страховой защиты «Россети Центр»;
- Программой страховой защиты Компании.

Для всех работников предусмотрены ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней. ДМС включает весь комплекс медицинских услуг:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому;
- коммерческую скорую медицинскую помощь;
- стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях;
- ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

По условиям программы ДМС сотрудники Компании могут самостоятельно выбрать медицинское учреждение из перечня включенных в программу страхования с учетом особенностей своего заболевания и удобства расположения клиники.

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает круглосуточную защиту сотрудников по всем рискам.

Расходы на ДМС в 2021–2024 годах, млн руб.



Пенсионные программы

GRI 201-3

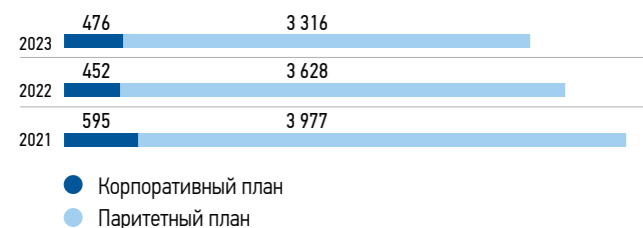
Компания считает важным обеспечить достойный уровень жизни своих сотрудников после выхода на пенсию. В этом нам помогает Программа НПО, которая также выступает одним из факторов конкурентоспособности Компании на рынке труда для привлечения и мотивации персонала.

Программа НПО определяет порядок организации, размеры, источники финансирования НПО работников. Программа реализуется на базе АО «НПФ Открытие» по корпоративному и паритетному планам.

Количество участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2021–2023 годах

Показатель	2021		2022		2023	
	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	595	145	452	124,7	476	126,7
Паритетный план	3 977	20,5	3 628	19,1	3 316	18,5
Итого	4 572	165,5	4 080	143,8	3 792	145,2

Количество участников Пенсионной программы, человек



Динамика численности участников корпоративного и паритетного планов ежегодно меняется в зависимости от следующих факторов:

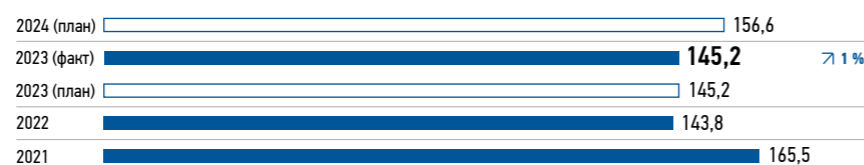
- по корпоративному плану динамика зависит от количества работников, которые выйдут на пенсию, и суммы пенсий этих работников;
- паритетному плану – работники при выходе на пенсию расторгают паритетные договоры.

Расходы на НПО в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024 (план)	Отклонение 2023/2022	
			план	факт		Млн руб.	%
Расходы на НПО	165,5	143,8	145,2	145,2	156,6	1,4	1

Затраты на НПО в 2023 году полностью реализованы.

Расходы на НПО в 2021–2024 годах, млн руб.



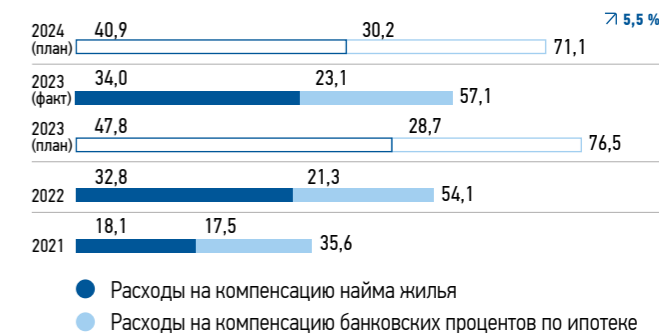
Жилищная программа

Мы стремимся повысить уровень и качество жизни своих сотрудников и их семей, поэтому помогаем или улучшить жилищные условия. Компания компенсирует их затраты на аренду жилья и выплату процентов по ипотечным кредитам.

Как мы помогаем сотрудникам улучшать жилищные условия:

- предоставляем целевой беспроцентный заем;
- компенсируем полностью или частично:
 - расходы на выплату процентов по банковскому ипотечному кредиту,
 - расходы по найму жилья.

Расходы Компании на реализацию жилищной программы, млн руб.



Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024 (план)	Отклонение 2023/2022	
			план	факт		млн руб.	%
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе	35,6	54,1	76,5	57,1	71,1	3	5,5
• компенсация найма жилья	18,1	32,8	47,8	34	40,9	1,2	3,7
• компенсация банковских процентов по ипотеке	17,5	21,3	28,7	23,1	30,2	1,8	8,5

Наградная кампания

Мы награждаем сотрудников за высокие показатели производственной деятельности, а также за выполнение особо значимых для Компании работ.

В 2023 году корпоративные награды ПАО «Россети» получили 45 работников ко Дню Компании.

В связи с празднованием Дня энергетика 32 работника «Россети Центр» были отмечены наградами Минэнерго России, 56 работников – наградами ПАО «Россети», 43 работника – наградами Ассоциации «ЭРА России». 255 наших работников были удостоены корпоративных наград «Россети Центр».

К юбилейным датам в 2023 году 44 работника получили награды Минэнерго России, 128 человек – награды ПАО «Россети», еще 320 работников – награды «Россети Центр». Один работник «Россети Центр» был удостоен государственной награды.

Всего за 2023 год работникам Компании вручена 2 861 награда, в том числе их получили 1 403 работника филиалов.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

Мы оказываем материальную поддержку неработающим пенсионерам. Она включает ежегодные выплаты ко Дню энергетика и Дню Победы, а также к юбилейной дате – каждые десять лет. Мы производим выплаты в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера, а также семьям

умерших неработающих пенсионеров. Мы также оплачиваем путевки неработающим пенсионерам.

При увольнении работника в связи с выходом на трудовую пенсию мы выплачиваем ему единовременную материальную помощь. Ее размер зависит от совокупного стажа работы в организациях

электроэнергетической отрасли и может составить от одного до семи должностных окладов.

Ко Дню пожилого человека мы преподносим подарки пенсионерам Компании и организуем для них посещение театров и музеев. Мы также поздравляем пенсионеров с профессиональным праздником – Днем энергетика.

Политика в области спорта

Активный образ жизни сотрудников – один из приоритетов «Россети Центр». Мы прилагаем большие усилия, чтобы помочь им сохранить и укрепить здоровье.

Минэнерго России проводит онлайн-мероприятия по шахматам, бегу и ходьбе. В 2023 году в них участвовало более 150 работников Компании, которые показали достойные результаты.

- Февраль: сборная команда ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» приняла участие в VII соревнованиях по лыжным гонкам среди компаний топливно-энергетического комплекса, организованных при поддержке Минэнерго России.

- Апрель: в Рязани состоялся IX открытый хоккейный турнир ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», посвященный 78-летию Победы в Великой Отечественной войне. В нем соревновались 12 команд, в общей сложности – более 200 человек.
- Сентябрь: работники Компании участвовали в турнире по футболу «Осенний Кубок Спорт-ТЭК».
- Октябрь: команда «Россети Центр» выступила в VIII турнире по настольному теннису среди компаний топливно-энергетического комплекса при поддержке Правительства Российской Федерации и заняла первое место в Бронзовом розыгрыше.

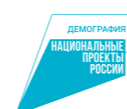
- Ноябрь: ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» провели Первый киберспортивный турнир.
- Команда «Россети Центр» участвовала в XIII Открытом шахматном турнире энергетиков памяти М. М. Ботвинника, организованном ПАО «Россети».
- Декабрь: сборная команда ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» приняла участие в соревнованиях по плаванию, организованных при поддержке Правительства Российской Федерации.

В 2023 году работники и члены их семей участвовали в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Мы популяризируем занятия спортом и здоровый образ жизни среди сотрудников.

Более **200** человек

соревновались в IX открытом хоккейном турнире ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» в 2023 году



Вклад Компании

Центр гимнастики и акробатики «Сирень» в Белгороде

Мы вносим свой вклад в развитие и популяризацию спорта, а также в формирование здорового образа жизни молодежи.

В ноябре 2023 года в Белгороде открылся центр для занятий художественной гимнастикой, прыжками на батуте и спортивной акробатикой «Сирень», энергоснабжение которого обеспечил наш филиал Белгородэнерго.

Это один из самых социально значимых объектов для региона, где не только тренируют будущих спортсменов, но и будут проводить крупные региональные соревнования: для зрителей предусмотрено в общей сложности более 800 мест в двух залах – для спортивной акробатики и художественной гимнастики. В здании также расположены музей спорта и гостиная для спортсменов. Ежедневно в центре могут заниматься до тысячи детей и взрослых. Особый подарок для спортсменов и посетителей – роща, в которой представлено 11 сортов сирени¹.

Для технологического присоединения объекта нам потребовалось полностью переустроить сети электроснабжения. Энергетики переустроили 26 кабельных линий 0,4 и 6 кВ общей протяженностью более 2,2 км. Мы также заменили трансформаторную подстанцию ТП-48.

Переустройство

14 кабельных линий 0,4 кВ общей протяженностью 2 045 м

12 кабельных линий 6 кВ общей протяженностью 2 326 м, демонтаж/монтаж ТП-48

1 тыс. спортсменов
одномоментная вместимость центра

¹ Источник: <https://сирень31.пф/ob-obekte>

Организация отдыха и оздоровления детей работников

В соответствии с Коллективным договором работники пользуются правом на получение компенсации за приобретенные путевки на оздоровление и отдых детей. Так, в 2023 году более 480 детей работников съездили в загородные детские оздоровительные лагеря.

01.09.2023 в филиалах «Россети Центр» проводились различные мероприятия для детей-первоклассников. Во многих филиалах были организованы новогодние елки для детей работников.

Советы ветеранов, созданные в каждом филиале Компании, помогают выявлять особо нуждающихся пенсионеров и организовывать для них мероприятия по случаю праздников и юбилейных дат.

В мае 2023 года в филиалах прошли торжественные мероприятия, посвященные 78-й годовщине Великой Победы. В рамках празднования сотрудники Компании навестили ветеранов на дому с поздравлениями и вручением подарков.

К Всемирному дню пожилого человека филиалы «Россети Центр» организовали поздравления неработающих пенсионеров-ветеранов Компании. В течение 2023 года Компания также организовывала для ветеранов экскурсионные поездки.

Профсоюзное движение

В Первичную профсоюзную организацию Компании¹ входят 12 профсоюзных организаций, представляющих исполнительный аппарат, и 11 филиалов «Россети Центр».

Компания и коллектив стороны социального партнерства взаимодействуют на условиях конструктивного диалога и плодотворного сотрудничества.

В 2023 году стороны социального партнерства ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» реализовывали положения Трехстороннего соглашения о развитии социального партнерства. Соглашение было заключено в 2022 году со следующими целями:

- повысить эффективность взаимодействия представителей работников и работодателей;
- создать благоприятный социальный климат в коллективах;
- укрепить трудовую и производственную дисциплину;
- повысить производительность труда.

Помимо социальной поддержки работников, взаимодействие с профсоюзом предусматривает совместную организацию и проведение корпоративных мероприятий, которые полностью финансирует первичная профсоюзная организация.

Профсоюзные организации стремятся пропагандировать здоровый образ жизни и проводят спортивно-оздоровительные мероприятия – соревнования по зимней и летней рыбной ловле, арендуют спортивные залы, бассейны и фитнес-клубы.

В 2023 году при поддержке профсоюзных организаций филиалов работников поздравляли с Днем защитника Отечества и 8 Марта, а также для них и их детей проводились экскурсионные поездки.

19 423

человека

являлись членами профсоюзной организации на 31.12.2023

Права человека

GRI 2-23, 2-24

«Россети Центр» – крупный и ответственный работодатель, который пристально следит за соблюдением прав человека по отношению к своим сотрудникам, партнерам, потребителям, подрядчикам и любым другим людям, с которыми мы взаимодействуем в ходе работы. Мы считаем права человека незыблемой ценностью и не приемлем дискриминацию и принудительный труд в любой форме.

Права человека	Основополагающие документы для Компании	Обязательство Компании в области соблюдения прав человека	Заинтересованные стороны, которым Компания уделяет особое внимание	Результаты 2023 года
Право на труд	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации • Кадровая и социальная политика «Россети Центр» 	Мы гарантируем нашим сотрудникам безопасность на рабочем месте, предоставляем им социальные гарантии, достойную оплату труда, программы обучения и развития	Персонал. Поставщики и подрядчики	В отчетном году в Компании не было случаев нарушения трудовых прав работников. Жалобы и заявления работников по трудовым спорам не поступали
Право на социальное обеспечение	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации. • Трудовой кодекс Российской Федерации. • Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы • Коллективный договор «Россети Центр» на 2022–2024 годы 	Мы предоставляем работникам социальные гарантии и льготы, обеспечиваем социальную стабильность в Компании	Персонал	Льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные нормативными актами Компании, предоставлены работникам в полном объеме
Право на охрану здоровья и медицинскую помощь	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации. • Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы • Коллективный договор «Россети Центр» на 2022–2024 годы • Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год • Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда • Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр» на 2023 год. • Рекомендации Международной организации труда по системе управления охраной труда (СУОТ) и безопасности производства 	Мы проводим мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. В Компании действует Программа страховой защиты для всех работников – предусмотрены ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней. Мы принимаем меры по сокращению рисков травматизма для защиты жизни и здоровья наших работников, подрядчиков и сторонних лиц	Сотрудники групп компаний «Россети». Персонал. Деловые партнеры (подрядчики). Потребители. Общество (население регионов)	100 % персонала застрахованы по договору личного страхования (ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней)
Право на образование	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации • Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации¹ • Стандарт «Организация и проведение работы с персоналом в «Россети Центр» 	Все регламентированные на федеральном и внутреннем уровне формы работы с персоналом, в том числе обучение, выполняются в срок и в полном объеме. Мы предоставляем студентам вузов и ссузов возможность проходить различные виды практики и стажировок на объектах Компании	Сотрудники групп компаний «Россети». Персонал. Деловые партнеры (подрядчики). Потребители. Общество (население регионов). Профильные вузы, ссузы	14 643 человека (53,6 %) приняли участие в образовательных программах. 36,9 человеко-часа – среднее количество часов обучения на одного работника. 96,8 млн руб. (6,4 % к 2022 году) – затраты Компании на обучение. 10 967 работников (74,9 % общего количества обученного персонала) прошли обучение в корпоративных учебных центрах. 1 471 учащийся прошел практику на объектах Компании
Право на участие в профсоюзах	<ul style="list-style-type: none"> • Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации • Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2022–2024 годы • Коллективный договор «Россети Центр» на 2022–2024 годы • Трехстороннее соглашение о развитии социального партнерства 	Работники Компании имеют право вступить в Профсоюзную организацию «Россети Центр», гарантирующую социальную поддержку все его членам	Персонал	19 262 человека являются членами профсоюза

¹ Полное наименование – Первичная профсоюзная организация «Россети Центр» Межрегиональной организации в городе Москве и в Московской области Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

¹ Приказ Минэнерго России от 22.09.2020 № 796.

Охрана труда и промышленная безопасность

Снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве, – основная цель и задача Компании в области профессионального здоровья и безопасности. Мы признаем и соблюдаем приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Существенная тема:

Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве

GRI 3-3, 403-1

Основная цель работы в области охраны труда и производственной безопасности – не допустить производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Компании.

Целевые показатели в области охраны труда

Показатель	Цель-2023	Выполнение целевых показателей – 2023	Цель-2024
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	5 случаев	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	1 268,7	1 499,0	2 925,0

Нормативное регулирование

В управлении охраной труда и промышленной безопасностью Компания руководствуется:

- Положением о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»¹;
- Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда²;
- Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год³ и другими документами.



Полный перечень документов приведен в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Система управления охраной труда

GRI 403-8

Система управления охраной труда в «Россети Центр» построена на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства. Она также учитывает государственные и отраслевые нормативные требования охраны труда и принятые Компанией обязательства.

Основные цели и направления деятельности по охране труда «Россети Центр» в 2023 году

- Функционирование бизнес-процесса «Управление производственной безопасностью», который формализует работу в этой области и устанавливает КПЭ по управлению профессиональными рисками, обеспечению работников средствами защиты и спецодеждой, а также по улучшению состояния рабочих мест.
- Обеспечение безопасного обслуживания оборудования (блокировки, быстродействующие дуговые защиты и проч.) выполнены в объеме ремонтной и инвестиционных программ.
- Применение безопасных технологий производства работ: обеспечение безопасности персонала, обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ).
- Контроль состояния охраны труда.
- Проведение внезапных проверок постоянных и временных рабочих мест, а также проверок в рамках системы внутреннего технического контроля (СВТК).
- Организация и проведение дней охраны труда.
- Проведение мероприятий по охране труда по предупреждению несчастных случаев.
- Реализация программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании.
- Реализация программы по снижению рисков возникновения травматизма персонала «Россети Центр».
- Проведение противознцевалитной вакцинации.
- Проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий труда работников.
- Проведение обучения персонала по охране труда.
- Отработка практических действий на полигонах, тренажерах, в том числе обучение на полигонах вновь принятого и переведенного с другой должности производственного персонала до предоставления прав самостоятельного выполнения работ.

Характерных несоответствий требованиям законодательства в элементах действующей СУОТ Компании не выявлено.

Действующей СУОТ охвачены все работники Компании, а также персонал подрядных организаций и работники строительного-монтажных организаций, выполняющие работы на наших объектах.

Выявление и оценка рисков в области охраны труда

GRI 403-2

Компания идентифицирует опасности и оценивает уровни рисков, а также определяет меры по снижению уровней рисков и их поддержанию на планируемом уровне. Для этого в Компании применяют следующие меры:

- выявляют связанные с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасности на рабочих местах при существующих мерах снижения рисков и контроля за их уровнями;
- оценивают величину уровня риска от каждой идентифицированной опасности, а также определяют приемлемость уровня риска с учетом оценки эффективности существующих мер снижения рисков и контроля за их уровнями;
- при необходимости разрабатывают и внедряют дополнительные меры по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новые контрольные меры;
- контролируют проведение на рабочих местах мероприятий по снижению (исключению) рисков и контролю за их уровнями, а также периодически анализируют эффективность этих мероприятий.

Оценка уровня профессионального риска устанавливается на основании определения экспертным методом его величины и степени. Это делает специалист группы, проводивший обследование рабочего места с использованием матрицы оценки рисков.

¹ Утверждено приказом «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

² Утверждена приказом «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

³ Утверждена приказом «Россети Центр» от 09.01.2023 № 1-ЦА.

Матрица оценки рисков построена на основе установленных элементов риска: тяжести возможного ущерба и его вероятности. Такой подход обеспечивает определение величины риска в зависимости от ранжированных уровней тяжести ущерба и вероятности его нанесения в единой системе классификации.

GRI 403-2

К процедуре выявления рисков и опасностей и последующей оценке профессиональных рисков привлекаются сами работники. Для этого проводится опрос работников, обсуждения, а также применяются другие формы взаимодействия.

В соответствии с Коллективным договором работник имеет право отказаться от проведения работ с нарушением требований охраны труда или с вредными, опасными условиями труда, если это не предусмотрено трудовым договором. Работник должен письменно сообщить о своем отказе от продолжения работ непосредственному руководителю либо работодателю. Компания гарантирует, что работник не будет привлечен за это к ответственности.

Работы, связанные с повышенной опасностью

К работам повышенной опасности относятся работы, связанные с опасностью поражения персонала электрическим током, работы на высоте, а также работы, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений. К организации таких работ предъявляются отдельные требования.

Работников информируют о результатах идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах следующими способами:

- в ходе инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- путем размещения сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (на информационных стендах, в уголках охраны труда и т. п.).

При направлении в подразделение работников сторонних организаций (командированные работники, работники подрядной (субподрядной) организации, а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий) руководитель подразделения информирует их о результатах идентификации опасностей и оценки рисков при проведении первичного инструктажа на рабочем месте.

Профессиональная подготовка работников по охране труда

GRI 403-5

Для профессиональной подготовки работников в Компании проводятся следующие мероприятия:

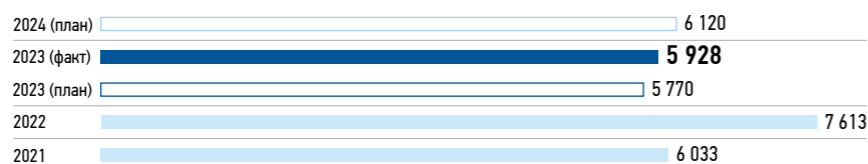
- установление соответствия работника квалификационным требованиям путем анализа данных о его образовании и опыте работы;
- первоначальная подготовка вновь принятых работников;
- повышение компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценка данных о компетентности персонала.

Для того чтобы работники достигли необходимого уровня компетентности, мы проводим их подготовку. Обучение по охране труда проходят все работники Компании в зависимости от категории и функциональных обязанностей.

Формы подготовки по охране труда:

- инструктажи по охране труда;
- обучение по установленным программам с последующей проверкой знаний в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.

Численность сотрудников, прошедших обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, человек



Подход к управлению безопасностью труда

Мы планируем и разрабатываем мероприятия по предотвращению или смягчению значительных негативных воздействий на здоровье с учетом:

- требований законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;
- требований стандартов, правил и рекомендаций, которые Компания обязуется выполнять и соблюдать;
- Политики и целей Компании в области охраны труда;
- локальных нормативных актов и других внутренних документов, действующих в Компании;

- результатов оценки условий труда и уровней профессиональных рисков на рабочих местах в структурных подразделениях;
- мотивированных и обоснованных предложений работников и первичной профсоюзной организации или другого уполномоченного работниками органа;
- результатов анализа функционирования СУОТ за предыдущий период.

Комплексная программа по снижению рисков травматизма

Внедрение культуры производства:

- личное участие руководителей в мероприятиях;
- вовлечение персонала;
- материальная и нематериальная мотивация сотрудников

Оснащение безопасной техникой:

- ликвидация травмоопасного оборудования и внедрение оборудования повышенной безопасности, применение безопасных технологий работ;
- блокировка, ограничение доступа, контроль безопасного ведения работ;
- обеспечение транспортных средств системами безопасности;
- обеспечение качественными средствами защиты и приспособлениями, в том числе инновационными

Поддержание и укомплектование квалифицированным персоналом:

- улучшение технической возможности обучения;
- контроль (мониторинг) состояния здоровья;
- профилактика заболеваний;
- улучшение санитарно-бытовых условий и эргономики труда

Эксплуатация опасных производственных объектов

В Компании эксплуатируется 21 опасный производственный объект (ОПО), в том числе семь взрывопожароопасных производственных объектов (ВПО). Все ОПО зарегистрированы в Государственном реестре опасных производственных объектов Межрегиональным технологическим управлением Ростехнадзора.

В филиалах Компании проводится целый комплекс мероприятий для обеспечения промышленной безопасности на ОПО:

- экспертиза промышленной безопасности подъемных сооружений (ПС);
- полные и частичные технические освидетельствования ПС;
- обучение работников по промышленной безопасности, проверка знаний и аттестация;
- ремонт и техническое обслуживание ПС;
- ремонт и обслуживание приборов безопасности ПС.

Компания стремится обеспечить готовность к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии в филиалах, эксплуатирующих ОПО III класса опасности. Для этого мы:

- планируем и проводим мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО;
- заключаем договоры на обслуживание с профессиональными аварийно-спасательными службами или с профессиональными аварийно-спасательными формированиями;

- формируем финансовые и материальные резервы для локализации и ликвидации последствий аварий;
- обучаем работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- создаем системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии и поддерживаем их работоспособность.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО филиалов Компании проводятся в соответствии с требованиями Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения, утвержденного приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503.

В 2023 году аварий и инцидентов на ОПО Компании не происходило.

Информирование сотрудников по теме охраны труда

Мы обеспечиваем осведомленность работников в вопросах охраны труда в ходе подготовки, а также применяем все формы информационной и разъяснительной работы в филиалах Компании, в числе которых:

- ежемесячные производственные совещания;
- проведение дней охраны труда, декадника (месячника) по безопасности дорожного движения, дней мастера, а также проведение показательных допусков;
- организация соревнований по профессиональному мастерству, а также конкурсов и смотров по охране труда;
- организация наглядной агитации, в том числе оформление тематических стендов (уголков);
- контроль и мониторинг функционирования СУОТ;
- организация работы кабинетов по охране труда с использованием технических средств (учебно-тренировочные и обучающие программы, видеофильмы, компьютерные технологические карты объемного изображения и т. д.).

При обеспечении осведомленности работников информируют о следующих сведениях:

- обязанности, ответственность и полномочия по охране труда;
- особенности выполняемых технологических процессов и нежелательных последствий при отклонениях от требований при их проведении;
- важность соблюдения требований охраны труда, а также последствия нарушения требований и их влияние на результаты работы;
- материальные последствия аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Уровень осведомленности работников проверяется в ходе контроля и мониторинга функционирования СУОТ.

Ответственность за информирование работников в области охраны труда несут руководители структурных подразделений и непосредственные руководители работников.

Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала

GRI 403-3

В 2023 году мы продолжили реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (далее – Программа).

Программа предусматривает системные мероприятия по безопасному выполнению работ в условиях, которые представляют повышенный уровень опасности. Речь идет об опасности для персонала, связанной с конструктивными особенностями и расположением оборудования. Опасность также представляют возможные ошибки и неправильные действия самих работников, которые могут привести к тяжелой последствиям. На устранение этой угрозы направлены мероприятия по подготовке и контролю действий работников.

Ключевые мероприятия Программы:

- повышение квалификации, мотивация персонала, укомплектование и удержание персонала;
- совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- безопасность дорожного движения и эксплуатации транспортных средств (ТС);
- СИЗ для безопасного выполнения работ.

Ключевые направления расходов в области охраны труда и промышленной безопасности:

- замена травмоопасного оборудования и ликвидация травмоопасных мест – 132 млн руб.;
- оснащение спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, современными средствами безопасности – 120 млн руб.;
- установка цифровых автомобильных устройств контроля режима труда и отдыха водителей (тахографов) на ТС, их обслуживание и ремонт, а также проведение анализа эксплуатации ТС водителями – 6 млн руб.

1,5 млрд руб.
расходы Компании на реализацию Программы в 2023 году

Персонал Компании обеспечивается современными СИЗ. Всем работникам, допущенным к самостоятельной работе в электроустановках, предоставляются специальная одежда, обувь и другие СИЗ, инструменты и приспособления в соответствии с требованиями правил и норм. В 2023 году Компания приобрела для своих работников СИЗ на 652 млн руб.

Основные направления финансирования в 2023 году в части оснащения средствами защиты:

- закупка оборудования для существенного снижения рисков электротравматизма и падения с высоты – комплектов штанг для установки переносных заземлений без подъема на опоры для воздушных ЛЭП 0,4–10 кВ – 55,5 млн руб.;
- приобретение комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги, комплектов спецодежды от проколов и порезов для лесосечных работ, а также средств защиты и приспособлений от падений с высоты.

В 2023 году мы продолжили обеспечивать всех работников, обслуживающих распределительные сети 0,4/6/10/20 кВ, индивидуальными сигнализаторами напряжения, а также видеокамерами для контроля действий бригад – 7,5 млн и 2,6 млн руб. соответственно. Для безопасности выполнения работ мы продолжили оснащать электроустановки запирающими устройствами, которые невозможно вскрыть без специальных ключей, – 2,3 млн руб.

Одно из приоритетных направлений нашей работы – расчистка и расширение просек ВЛ. Организацией безопасности в этой части занимаются подразделения производственной безопасности: проводят специализированное обучение работников и оснащают их СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание уделяется обучению валки деревьев моторными пилами, работе с мульчерами¹, в том числе при разборке территорий, где деревья повалены ветром или выгорели, а также просек, подверженных

гололедным и снежным отложениям. Работники, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

Наши сотрудники отрабатывают действия по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ на полигонах. Всего в «Россети Центр» 237 полигонов РЭС и 16 общесетевых учебно-тренировочных полигонов.

Мы проводим медицинские осмотры персонала, а также ведем учет работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, на основании данных результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда (СОУТ). В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

Все работники, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда. Отдельные категории сотрудников также проходят проверку знаний требований охраны труда.

4 747

занятий проведено на учебно-тренировочных полигонах в 2023 году

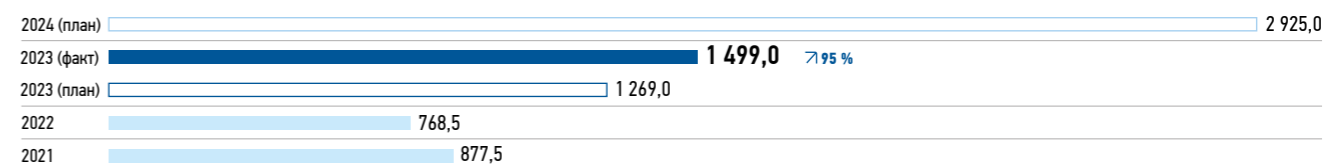
53 846

работников Компании прошли подготовку

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024 (план)	Отклонение 2023/2022	
			План	Факт		Абс.	%
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	877,52	768,53	1 268,72	1 499,375	2 924,96	730,85	95

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.



В 2023 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме. Затраты выросли почти вдвое (на 95 %) в связи с периодичностью проведения

отдельных видов работ по охране труда – проведением специальной оценки условий труда – один раз в пять лет, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью – с учетом сроков

носки, проведением медицинских осмотров – один раз в два года, а также импортозамещением средств защиты иностранного производства на российские.

¹ Оборудование для измельчения древесины.

С 2021 года Компании внедряла глобальную концепцию нулевого травматизма (Vision Zero) в соответствии с меморандумом о привлечении национальных компаний к участию в глобальной кампании и к реализации стратегии профилактики травматизма, подписанным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Компания утвердила Программу мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма, а также приступила к обучению сотрудников в этой области и развитию лидерских качеств концепции Vision Zero у руководителей и специалистов Компании. В 2022 году обучение продолжилось, о концепции нулевого травматизма были проинформированы руководители филиалов, проводились тренинги по внедрению концепции нулевого травматизма в структурных подразделениях филиалов «Россети Центр».

С 2023 года Компания реализует концепцию по снижению травматизма уже в виде Программы мероприятий по развитию культуры безопасности.

➔

Подробнее читайте в подразделе «Профилактика травматизма на производстве и снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов».

Затраты на охрану труда

Удельные затраты на охрану труда в 2021–2024 годах

Показатель	2021	2022	2023		2024		Отклонение 2023/2022	
			План	Факт	(план)	Абс.	%	
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	20,5	27	35,7	34,8	38,3	7,8	29	
Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника, тыс. руб.	14,5	23	29,2	27,9	30,7	4,9	21	
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹ , %	0,75	0,77	Не менее 0,2	0,8	Не менее 0,2	0,03	0,03 п. п.	

Затраты Компании на охрану труда в 2023 году увеличились на 117 % по сравнению с 2022 годом.

В 2023 году выросли затраты на обеспечение персонала СИЗ (на 120 %, до 762 млн руб.) и санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний (на 122 %, до 138 млн руб.).

Незначительно сократились в абсолютном выражении затраты на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и на мероприятия по общему улучшению условий труда.

➔

Подробнее расходы на охрану труда представлены в Приложении 3 к Годовому отчету.

¹ Оценка исполнения статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Оценка условий труда

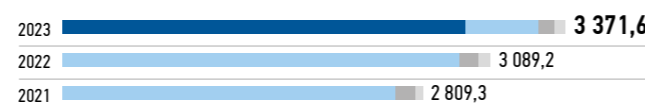
В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах Компании регулярно проводится СОУТ, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды. Мы также намечаем мероприятия по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников в процессе трудовой деятельности.

По результатам СОУТ разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Все запланированные мероприятия на 2023 год реализованы. Затраты на реализацию составили около 20 млн руб.

2 677

рабочих мест филиалов прошли специальную оценку

Затраты на охрану труда в 2021–2023 годах, млн руб.



	2021	2022	2023
● Обеспечение работников СИЗ	497,78	636,63	761,83
● Проведение санитарно-гигиенических мероприятий	131,21	113,52	137,96
● Мероприятия по предупреждению несчастных случаев	38,34	35,65	31,05
● Мероприятия по общему улучшению условий труда	14,27	24,51	19,95

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Работы, связанные с повышенной опасностью

GRI 403-9

Производственный травматизм в 2023 году

Причинами несчастных случаев в 2023 году стали:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;

- невыполнение технических мероприятий;
- расширение объема задания, самовольное выполнение работ;
- неверно выбранный скоростной режим ТС;
- причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц.

Показатели производственного травматизма в 2021–2023 годах

Показатели	2021	2022	2023
Для работников Компании:			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников, шт.			
• Без потери трудоспособности	0	0	0
• Средней степени тяжести	0,0359	0,218	0,0001
• Со смертельным исходом	0,18	0,182	0
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹	0,216	0,401	0,220
Количество несчастных случаев на производстве, всего, шт., в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести	0	2	2
• с травмами тяжелой степени тяжести	1	2	3
• со смертельным исходом	5	5	0
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	6	9	5
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, человек, в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести	0	4	3
• с травмами тяжелой степени тяжести	1	2	3
• со смертельным исходом	5	5	0
Коэффициент тяжелого травматизма²	236	86,17	83,3
Коэффициент тяжелого травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence)³	0,0203	0,0401	0,0618
Коэффициент смертности⁴	0,1002	0,1016	0
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR)⁵	0,1203	0,2234	0,1235
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	51	34,55417	15,25
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0,0001	0,0000612	0,00588
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией			
Количество несчастных случаев, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации			
Количество несчастных случаев, всего, шт. в том числе:			
• со смертельным исходом	0	0	0
• с травмами тяжелой степени тяжести	0	0	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, всего, человек, в том числе:			
• с травмами тяжелой степени тяжести	0	0	0
• со смертельным исходом	0	0	0

¹ Кч.т. = $N \times 1\,000 / Ч$ (где N – количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней; Ч – среднесписочная численность работников).

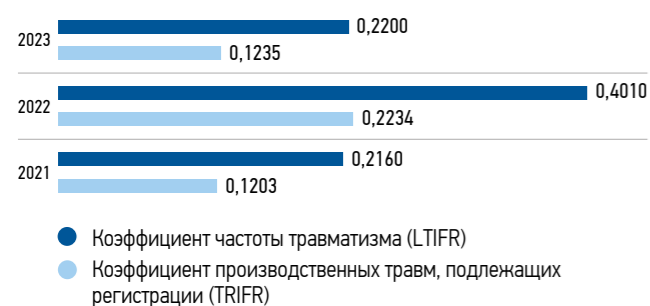
² Кч.т. = $Д / N$ (где Д – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N – общее количество несчастных случаев).

³ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести, поделенное на численность с учетом совместителей.

⁴ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом, поделенное на численность с учетом совместителей.

⁵ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших, поделенное на численность с учетом совместителей.

Ключевые коэффициенты производственного травматизма, %



В 2023 году количество несчастных случаев, связанных с производством, снизилось почти в два раза по сравнению с 2022 годом. Произошло пять несчастных случаев, в которых пострадали шесть работников «Россети Центр», из них три работника получили тяжелые травмы, три работника – легкие. Смертельных травм в 2023 году не было.

Виды несчастных случаев, связанных с производством

Один несчастный случай произошел в результате поражения работника электрическим током; один – в результате дорожно-транспортного происшествия, еще три случая – в результате взрывов и разрушений криминогенного характера.

В 2023 году в «Россети Центр» микроповреждений (микротравм) не зафиксировано.

➔

Подробнее о случаях производственного травматизма читайте в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Расследование причин несчастных случаев на производстве

После наступления несчастного случая немедленно создается комиссия по расследованию его обстоятельств и причин.

Для персонала всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи. Сотрудникам напоминают о необходимости неукоснительно соблюдать правила охраны труда и правила дорожного движения, прорабатывается информация по другим аналогичным несчастным случаям из обзоров травматизма.

По итогам расследования выпускается приказ с перечнем мероприятий по недопущению подобных случаев в дальнейшем. Персонал информируют об обстоятельствах и причинах произошедшего несчастного случая.

Профилактика травматизма на производстве и снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов

Компания совершенствует внутренние процессы управления охраной труда и стремится к предупреждению производственного травматизма. Для этого в «Россети Центр» разработано руководство «Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников»¹.

В Компании также утверждена и введена в действие Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в Компании. Она призвана:

- сформировать корпоративную культуру безопасности труда;
- обеспечить, развить и стимулировать ответственность работников за соблюдение требований в области охраны труда;
- выстроить эффективный системный подход к охране труда;
- вовлечь руководителей филиалов и подразделений всех уровней в систему управления охраной труда.

В 2023 году в наших филиалах проводились тренинги и другие мероприятия, направленные:

- на вовлечение персонала в решение вопросов безопасности труда и его профессиональную подготовку;
- совершенствование условий и эргономики труда;
- обеспечение безопасного состояния оборудования;
- организацию безопасного выполнения работ;
- обеспечение безопасности при переключениях в электроустановках;
- контроль безопасности производства ремонтно-эксплуатационных работ;
- совершенствование системы организации оперативно-диспетчерского управления;
- применение современных качественных средств защиты и приспособлений;
- обеспечение безопасных условий труда на транспорте.

Планы в области охраны труда и промышленной безопасности на 2024 год

Для дальнейшего совершенствования работы по профилактике производственного травматизма и травматизма сторонних лиц, обеспечения производственной безопасности, повышения профессиональной готовности персонала мы утвердили мероприятия по снижению рисков травматизма, включающие отдельные расширенные меры безопасности.

Для исключения рисков травматизма при выполнении некоторых видов работ повышенной опасности утверждены графики проведения тренингов по развитию навыков и логики нулевого травматизма среди персонала филиалов Компании в 2024 году.

Производственный травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-7, 403-8, 403-9

Деятельность по предупреждению травматизма сотрудников сторонних организаций определена в регламенте «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций»¹.

В договоры подряда, заключаемые с подрядными организациями, мы включаем разделы:

- ответственность подрядной организации за невыполнение персоналом подрядчика нормативных требований по охране труда при производстве работ, правил внутреннего трудового распорядка Компании;
- право «Россети Центр» контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика, а также пресекать нарушения, приостанавливать выполнение работ, удалять персонал подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения им всех выявленных нарушений;
- укомплектованность персонала подрядной организации исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами применительно к характеру выполняемых работ.

Сведения о профессиональных заболеваниях

GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, регулярно проходят медицинские осмотры:

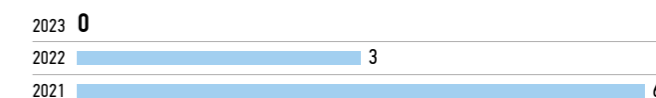
- при поступлении на работу;
- периодические медицинские осмотры;
- дополнительные обследования при необходимости.

Производственная деятельность Компании, в том числе выполняемая подрядчиками, не связана с наличием негативных факторов, вызывающих профессиональные заболевания. В 2021–2023 годах профессиональных заболеваний работников не выявлено. Погибшие за указанный период в результате профессиональных заболеваний отсутствуют.

Пожарная безопасность

В 2023 году в Компании пожаров не было.

Количество пожаров в 2021–2023 годах



0
несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2021–2023 годах

0
погибших в результате профессиональных заболеваний в 2021–2023 годах

¹ Приказ от 03.02.2023 № 61-ЦА.

¹ РГ БП 18/01-03/2019.

Безопасность населения и потребителей

GRI 3-3, 416-1

Комплексная программа по снижению рисков травматизма сторонних лиц

Существенная тема:

Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)

Объекты электросетевого хозяйства – линии электропередачи, трансформаторные подстанции и распределительные устройства – не представляют значительной угрозы безопасности людей в результате образования электромагнитных полей или шума электрических сетей и трансформаторных подстанций, поскольку эти воздействия не превышают установленных норм. Однако объекты Компании представляют собой источники повышенной опасности, связанной с электроэнергией.

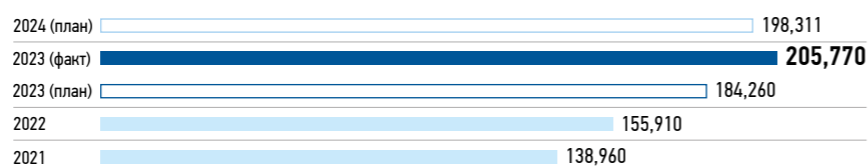
Для предотвращения несчастных случаев на объектах «Россети Центр» мы реализуем Комплексную программу по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах «Россети Центр» на 2023 год (далее – Комплексная программа сторонних лиц)¹.

В рамках реализации Комплексной программы сторонних лиц Компания ведет работу по следующим направлениям:

- оценка и приведение технического состояния электроустановок в соответствие с требованиями безопасной эксплуатации (проекта, правил устройства электроустановок, правил технической эксплуатации, нормативных правовых актов и нормативно-технической документации);
- информирование о профилактике электротравматизма;
- работа с органами власти, надзорными и контролирующими органами, правоохранительными и силовыми структурами, а также взаимодействие с общественностью (в том числе дачниками, садоводами и гражданами, увлекающимися рыбной ловлей);
- профилактика электротравматизма среди детей и подростков (например, уроки электробезопасности в школах и летних лагерях);
- профилактика электротравматизма среди персонала сторонних и подрядных организаций, в том числе среди владельцев и водителей большегрузной и грузоподъемной спецтехники;
- предотвращение хищений оборудования и материалов на электросетевых объектах;
- профилактика электротравматизма при несанкционированном подключении к электрическим сетям.

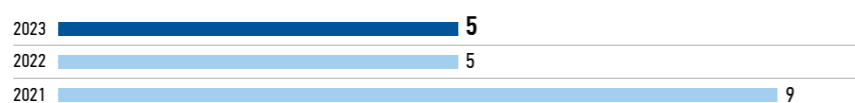
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2023 году составили 205,8 млн руб., увеличившись по сравнению с 2022 годом на 32 %.

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2021–2024 годах, млн руб.



Основные направления обеспечения безопасности сторонних лиц

Случаи травматизма сторонних лиц на объектах Компании, шт.



Для охраны энергообъектов в 2023 году мы обеспечивали видеонаблюдение за электросетевыми объектами и возможность доступа к системе видеонаблюдения в режиме реального времени на подстанциях 35 кВ и выше.

Мы также включили минимальные требования к системе видеонаблюдения в технические задания при новом строительстве или комплексной реконструкции подстанций.

Мероприятия по обеспечению безопасности сторонних лиц на объектах Компании

Распространяем

среди населения листовки и брошюры через волонтеров и представителей общественных организаций

Напоминаем

об опасности электротока во всех ответах на обращения, поступившие в интернет-приемную и отделы по работе с клиентами

Размещаем

видеоролики по электробезопасности в Общероссийской комплексной системе информирования и оповещения населения в местах массового пребывания людей («ОКСИОН»)

Выпускаем

тематические аудио- и видеоролики по профилактике электротравматизма, в том числе детского, на региональных радиостанциях и телеканалах

В 2023 году мы совершенствовали работу по предупреждению несчастных случаев со сторонними лицами:

- актуализировали перечни особо опасных участков ВЛ:
 - расположенных в местах ловли рыбы и пересечений с дорогами и водоемами,
 - проходящих по сельхозугодьям и населенной местности, зонам отдыха, дачным и гаражным кооперативам, вблизи аэропортов и аэроклубов, площадок приземления парашютистов, объектов социального назначения и т. п.;
- устанавливали в таких местах информационные щиты, стенды и знаки, предупреждающие об опасности поражения электрическим током¹;
- заменяли неизолированные провода ответвлений к вводам в жилые дома на самонесущие изолированные провода (СИП), а неизолированные провода ВЛ 0,4–10 кВ – на изолированные или СИП в населенной местности;
- информировали население об электротравматизме;
- публиковали в СМИ тематические материалы, освещали информацию о несчастных случаях в электроустановках и мерах по предупреждению электротравматизма детей и подростков;
- распространяли листовки в садоводческих товариществах;
- оборудовали места пересечения ЛЭП с водоемами информационными щитами, знаками и плакатами, предупреждая об опасности ловли рыбы в охранной зоне ВЛ;
- удаляли воздушные линии и трансформаторные подстанции с территорий детских и учебных заведений;
- распространяли информационные материалы о мерах безопасности при проведении погрузочно-разгрузочных работ в охранных зонах ЛЭП в автошколах, профессиональных учебных заведениях, подразделениях Государственной инспекции безопасности дорожного движения, осуществляющих государственную регистрацию спецтехники, а также в пунктах проведения инструментального контроля и технического осмотра;
- распространяли листовки среди жителей частных домовладений (потребителей) о смертельной опасности несанкционированного подключения к электрическим сетям, о порядке безопасного подключения технологических электростанций потребителей (ТЭП). Эти листовки мы вручали владельцам домовладений при снятии показаний приборов учета или размещали в общедоступных местах (общедомовые информационные доски, почтовые ящики и т. п.).

Для обеспечения безопасности населения на энергообъектах Компании в 2023 году мы применяли меры технического характера: ремонтировали запирающие устройства, восстанавливали знаки безопасности, проверяли исправность габаритных огней и др. Кроме того, мы информировали население в СМИ и распространяли наглядно-агитационные материалы, проводили уроки в детских садах и школах, устраивали межрегиональные интернет-конкурсы и другие познавательные-развлекательные мероприятия для детей, а также проводили профилактические беседы с населением.

205,8

млн руб.

затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц в 2023 году

¹ Утверждена приказом от 09.01.2023 № 1.

¹ Информационные знаки выполнены в соответствии с Единым контентом и стилем информационного сопровождения профилактики электротравматизма в электросетевом комплексе (СТО 34.01-24-001-2015, утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 04.10.2016 № 422р).

Охрана окружающей среды

Мы считаем деятельность по охране окружающей среды неотъемлемой частью своей повседневной работы. Мы в полной мере осознаем важность поддержания экологического равновесия и обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Компании.

ЦУР ООН 7

Экологическая политика

GRI 2-27

Решением Совета директоров¹ Компания присоединилась к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, цель реализации которой – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Ключевой документ – руководство «Управление экологической безопасностью ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»².

В 2023 году во всех филиалах Компании прошел конкурс «Зеленый РЭС», направленный на повышение экологической осведомленности и активности персонала, а также на улучшение экологической ситуации на территориях присутствия Компании.

Экологические цели на 2023–2024 годы

GRI 304-2

Мы ежегодно устанавливаем целевые экологические показатели и реализуем мероприятия для их достижения.

Поставленные на 2023 год экологические цели достигнуты.

На 2024 год приказом «Россети Центр» утверждены новые экологические цели.

Экологическая цель	2023		Комментарии	2024 (план/цель)
	План	Факт		
Повышение количества ВЛ, обеспечивающих электробезопасность для животных и птиц (ПЗУ и СИП), км	1 359	2 189	Выполнено	1 832

¹ Протокол от 15.09.2020 № 42/20.

² РК БП 18/03-03/2022.

Вклад Компании

Станция водоочистки в Смоленской области

Мы считаем внедрение новых технологий и обновление коммунальной инфраструктуры одним из ключевых способов решения экологических проблем. В 2023 году в рамках национального проекта «Экология» возведена станция водоочистки в деревне Богородицкое в Смоленской области. Мы обеспечили энергоснабжение станции, чтобы местные жители могли пользоваться собственной системой водоснабжения надлежащего качества.

Для реализации проекта энергетики ликвидировали сверхнормативный износ основных фондов, провели кабельные и воздушные ЛЭП 10 кВ, в том числе с применением горизонтально направленного бурения, установили комплектную трансформаторную подстанцию 10/0,4 кВ – 2×100 кВА; а также внедрили систему учета энергопотребления. Кроме того, мы внедрили ресурсосберегающие технологии.

0,2 мва
объем присоединенной мощности

1,03 км
протяженность ЛЭП

1,5 тыс.
жителей Смоленского района получили доступ к питьевой воде улучшенного качества

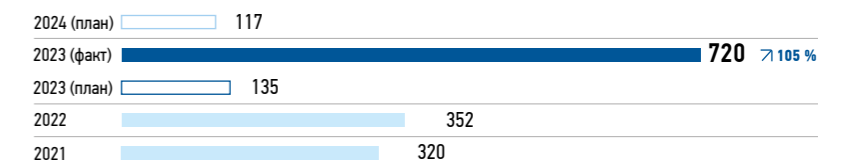
Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды

В 2023 году мы продолжили замену маслонаполненного оборудования на вакуумное. Это снижает риски загрязнения почв и водных ресурсов. Кроме того, вакуумное оборудование обладает высокой степенью надежности и является пожаробезопасным.

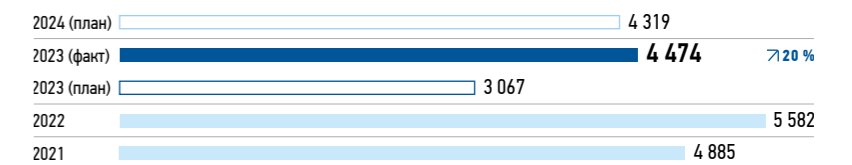
Мы также продолжали реконструкцию и модернизацию электросетевого комплекса для снижения рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов – например, применение СИП. Компания также устанавливала ПЗУ на ВЛ.

Использование новых технологий в области охраны окружающей среды

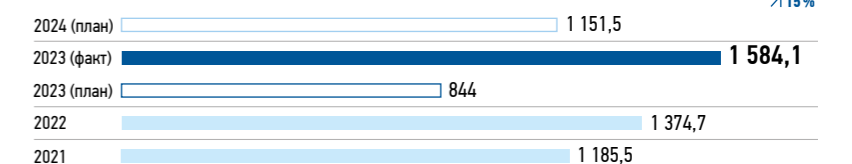
Замена масляных выключателей на вакуумные, шт.



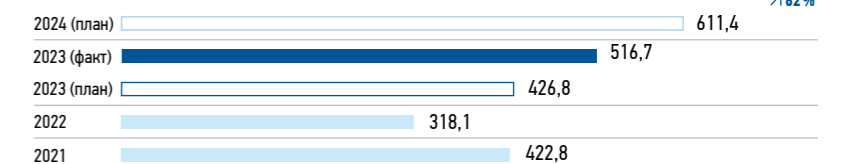
Птицезащитные устройства, шт.



Самонесущий изолированный провод на ВЛ 0,4 кВ, км



Самонесущий изолированный провод на ВЛ 6–10 кВ, км



Управление и контроль деятельности в области охраны окружающей среды

В штате Компании состоят 20 специалистов-экологов, которые организуют и проводят работу по обеспечению экологической безопасности и производственному экологическому контролю. Эти сотрудники прошли обучение по утвержденным программам в специализированных учебных заведениях.

В 2022 году внешний надзорный аудит подтвердил соответствие системы экологического менеджмента Компании международному стандарту ISO 14001:2015. Сертификация системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов серии ISO 14001 – это один из добровольных механизмов экологической ответственности, реализуемых компанией «Россети». С 2023 года система экологического менеджмента Компании поддерживается в рабочем состоянии

без подтверждения соответствия системы экологического менеджмента Компании требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 внешними аудиторами и сертификации системы.

В 2023 году мы продолжили проводить внутренние проверки филиалов «Россети Центр» в рамках СВТК. Цель проверок – выявить несоответствия требованиям природоохранного законодательства, а также определить основные направления работы по снижению негативного воздействия на окружающую среду. Проведенные проверки в 2023 году не выявили серьезных нарушений в области охраны окружающей среды, однако определили отдельные несоответствия требованиям. По итогам проверок выданы замечания и рекомендации, а также намечены мероприятия для устранения недостатков.

GRI 2-27

Затраты Компании на охрану окружающей среды в 2020–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024 (план)	Отклонение 2023/2022	
			План	Факт		Абс.	%
Затраты, всего	36,2	35,8	54,0	42,3	59,7	6,5	18,2
В том числе:							
• охрана водных ресурсов	6,5	6,4	10,7	9,5	13,7	3,1	48,4
• охрана атмосферного воздуха	6,1	5,8	8,0	6,1	11,6	0,3	5,2
• охрана от отходов производства и потребления	16,7	15,8	28,9	17,8	25,4	2,0	12,7
• обучение персонала (экологическая безопасность)	1,7	2,1	2,8	3,3	2,3	1,2	57,1
• оснащение ВЛ ПЗУ	5,2	5,7	3,6	5,6	6,5	0,1	-1,8

Структура затрат Компании на охрану окружающей среды в 2023 году, %



Затраты Компании в области охраны окружающей среды направлены на обеспечение экологической безопасности и выполнение законодательных требований, в том числе:

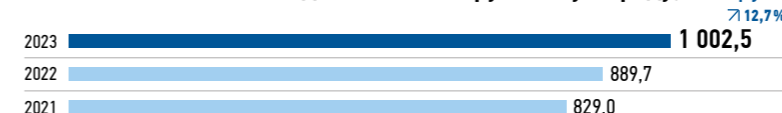
- на передачу специализированным организациям отходов производства и потребления;
- проведение производственного экологического контроля;
- приобретение ПЗУ;
- обучение персонала основам экологической безопасности.

В 2024 году запланировано увеличение затрат на управление отходами в связи с передачей на обезвреживание оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2021–2023 годах, тыс. руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				Абс.	%
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	829,0	889,7	1 002,5	112,8	12,7
В том числе:					
• за выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	2,9	3,2	5,2	2,0	62,5
• за сбросы загрязняющих веществ в водные объекты	0,3	0,3	0,5	0,2	66,7
• за размещение отходов	825,8	886,2	996,8	110,6	12,5
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, всего	829,0	889,7	1 002,5	112,8	12,7
В том числе:					
• допустимые объемы	829,0	889,7	1 002,5	112,8	12,7
• сверхлимитные объемы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Общая сумма наложенных штрафов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



Увеличение платы за негативное воздействие на окружающую природную среду обусловлено ростом количества промышленных отходов, направленных на размещение на полигоны. Кроме того, повысился коэффициент по плате за негативное воздействие на окружающую среду.

Проверки деятельности Компании и ее подразделений по соблюдению требований природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства в 2023 году не проводились.

В 2023 году на Компанию не налагались штрафы и санкции за нарушения в области охраны окружающей среды.

Результаты в области охраны окружающей среды

Работа Компании по реализации экологической политики электросетевого комплекса направлена:

- на исполнение требований природоохранного законодательства Российской Федерации и международных обязательств в сфере охраны окружающей среды;
- предотвращение экологических рисков;
- сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

¹ Утверждена приказом от 03.02.2023 № 60-ЦА «Об итогах работы ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» по обеспечению производственной и экологической безопасности в 2022 году и задачах на 2023 год».



Вклад Компании

Новая станция водоочистки в Ярославской области

В рамках национального проекта «Экология» в селе Новый Некоуз Ярославской области построена станция водоочистки. Мощность станции составит 1 тыс. м³ / сут.

Для реализации проекта смонтированы два резервуара чистой воды, а также выполнено подключение к артезианским скважинам. Мы присоединили станцию к своим электросетям. Филиал Компании Ярэнерго проложил две кабельно-воздушные линии 10 кВ и две кабельные линии 4 кВ, построил трансформаторную подстанцию 10/0,4 кВ 2×250 кВА и внедрил систему учета электроэнергии. Объект планируется ввести в эксплуатацию в начале 2024 года.

Строительство станции поможет повысить качество питьевой воды благодаря технологии многоступенчатой очистки, включая обезжелезивание, фильтрацию и обеззараживание.

0,5 мВА
объем присоединенной мощности

1,42 км
протяженность ЛЭП

3 тыс.
жителей села смогут пользоваться качественной питьевой водой

Компания стремится соответствовать передовым требованиям для снижения негативного воздействия на окружающую среду.

В 2023 году в «Россети Центр» разработана Программа обеспечения экологической безопасности Компании на 2023–2027 годы¹. По итогам

2023 года выполнены все запланированные мероприятия, в том числе в части расходования средств по основным направлениям Программы.

Охрана атмосферного воздуха

Основные источники загрязнения атмосферного воздуха от производственной деятельности «Россети Центр»:

- сварочное оборудование;
- металлообрабатывающие и деревообрабатывающие станки;
- автотранспорт;
- покрасочно-сушильные камеры;
- авторемонтное оборудование;
- маслохозяйства.

Основным источником физического воздействия на атмосферный воздух является электрооборудование подстанций (шум и электромагнитное поле). Для оценки уровня физического воздействия периодически проводятся инструментальные замеры в зоне воздействия объектов филиалов. По результатам проведенных замеров шума выполнены технические мероприятия по его снижению.

Для очистки выбросов от установок деревообработки в 2023 году в Компании использовались шесть газоочистительных установок (ГОУ).

В 2023 году проводились следующие мероприятия в области охраны атмосферного воздуха:

- контроль на стационарных источниках выбросов с привлечением аккредитованных лабораторий. Превышений не выявлено;
- инструментальные замеры эффективности работы ГОУ дважды в год. По итогам проведенных в 2023 году замеров эффективность очистки всех ГОУ соответствует паспортным данным;
- контроль автотранспорта на соответствие нормативам по токсичности и дымности, проведенный в ходе

- государственного технического осмотра. Эксплуатация автотранспорта, не прошедшего своевременно государственный технический осмотр, не допускалась;
- инвентаризация источников выбросов и загрязняющих веществ для 105 объектов;
- разработаны проекты санитарно-защитных зон для четырех объектов.

Мы рассчитываем выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух на основании инвентаризации источников и выбросов загрязняющих веществ в соответствии с нормативами допустимых выбросов для Компании. Инвентаризация, проведенная в ряде филиалов, показала незначительное уменьшение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух.

GRI 305-7

Выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ, т

Показатель	2021			2022			2023		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	109,1	22,6	131,7	104,6	12,7	117,3	104,5	16,3	120,8
В том числе:									
• твердые	7,7	1,2	8,9	7,7	0,2	7,9	7,2	2,1	9,3
• газообразные и жидкие	101,4	21,4	122,8	96,9	12,5	109,4	97,3	14,2	111,5
Из них:									
– диоксид серы	0,4	0,2	0,6	0,5	0,2	0,7	0,5	0,2	0,7
– оксид углерода	59,3	11,6	70,9	56,0	8,7	64,7	57,0	10,0	67,0
– окислы азота (в пересчете на NO ₂)	6,5	2,0	8,5	6,6	1,4	8,0	6,7	1,8	8,5
– углеводороды (без летучих органических соединений)	0,4	0,0	0,4	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
– летучие органические соединения	30,8	7,5	38,3	29,5	2,1	31,6	29,2	2,0	31,2
• прочие	4,0	0,1	4,1	4,2	0,1	4,3	3,8	0,2	4,0
Уловлено и обезврежено вредных веществ, всего	17,5	3,0	20,5	16,3	1,4	17,7	16,3	1,4	17,7
В том числе:									
• твердые	17,5	1,7	19,2	16,3	0,1	16,4	16,3	0,1	16,4

По итогам 2023 года отмечено незначительное снижение валовых выбросов вредных веществ в атмосферный воздух по Компании на 0,1 %, до 104,5 т, по отношению к показателям 2022 года.

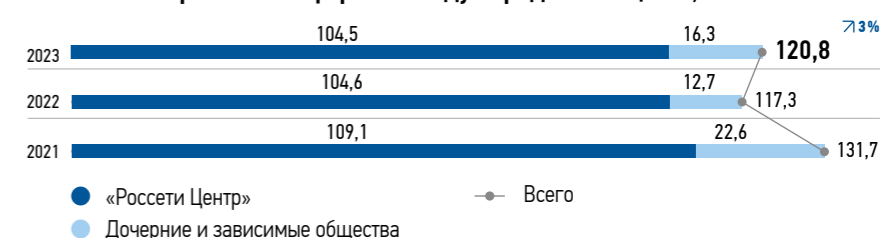
По итогам 2023 года по группе компаний отмечено незначительное увеличение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 3 %, до 120,8 т, по отношению к показателям 2022 года за счет присоединения к ДЗО Компании АО «Выксаэнерго» и АО «КЭС».

Загрязняющие вещества, выбрасываемые в атмосферу в ходе работы группы компаний, представлены в основном газообразными компонентами – 93 % от общего объема выбросов. Среди них больше всего выбросов приходится на оксид углерода (более 65 %) и летучие органические соединения (ЛОС) (более 30 %).

В 2023 году объем уловленных и обезвреженных веществ не изменился по сравнению с 2022 годом и составил 17,7 т. Это преимущественно твердые вещества – на них приходится более 90 % уловленных и обезвреженных веществ на протяжении трех лет.

Компания уделяет большое внимание мероприятиям по охране атмосферного воздуха, снижению шумового воздействия на окружающую среду и близлежащие жилые районы. В 2023 году мы продолжили контролировать уровни физического воздействия объектов Компании. Для оценки такого уровня мы периодически проводим инструментальные замеры физического воздействия (шум и электромагнитное поле (ЭМП)) в зоне воздействия объектов филиалов.

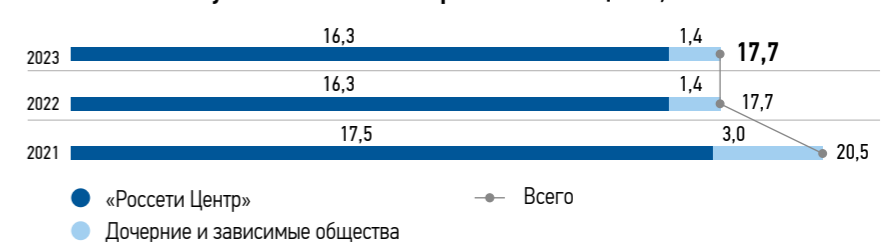
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, т



Структура выбросов по видам загрязняющих веществ в 2023 году, %



Валовый объем уловленных и обезвреженных веществ, т



В 2023 году проведены замеры уровня шума (на 65 объектах) и ЭМП (на 52 объектах Компании). По итогам замеров при необходимости проводятся технические мероприятия по снижению уровня шума: ремонт или полная замена систем охлаждения. Проводятся мероприятия по установлению санитарно-защитных зон. В 2023 году установка шумозащитных экранов не проводилась.

0 штрафов и санкций за нарушения в области охраны окружающей среды в 2023 году

Борьба с изменением климата

GRI 305-5

Совет директоров Компании в декабре 2023 года утвердил Политику в области изменения климата ПАО «Россети».

Политика систематизирует подходы Компании в области изменения климата.

Задачи Политики:

- определение основных рисков и возможностей, связанных с изменением климата;
- снижение негативного влияния деятельности Компании на климат;
- адаптация к негативному воздействию изменения климата.

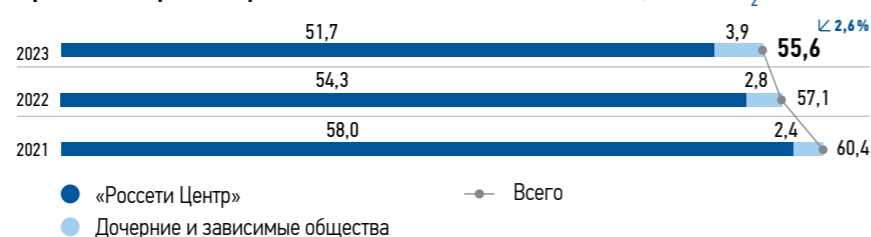
Применение Политики позволит повысить ответственность перед обществом и окружающей средой и усовершенствовать управление экологическими, социальными и управленческими рисками.

Мероприятия по снижению негативного влияния деятельности Компании на климат:

- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям;
- снижение площади вырубаемых лесов в процессе строительства, реконструкции, эксплуатации;
- рациональное потребление материальных и сырьевых ресурсов;
- разработка и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта;
- разработка новых решений для накопителей энергии, внедрение накопителей энергии.

GRI 305-1

Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), тыс. т CO₂-экв.



Снижение прямых выбросов парниковых газов в 2023 году связано с реализацией ресурсо- и энергосберегающих мероприятий. В Компании проводятся мероприятия в сфере энергосбережения и повышения эффективности в целях снижения расхода энергетических ресурсов на хозяйственные нужды.

Основной объем выбросов парниковых газов по группе компаний (87 %) образуется в результате эксплуатации транспорта на бензине и дизельном топливе. Остальной объем образуется в результате утечек элегаза (из расчета нормативных утечек гексафторида серы SF₆, около 8 %), а также в ходе стационарного сжигания топлива в котельных (около 5 %).



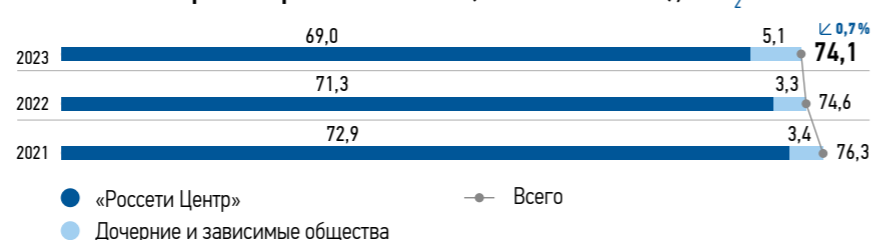
Подробнее об источниках выбросов парниковых газов читайте в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Предотвращение рисков, связанных с утечкой элегаза

Положением о технической политике в электросетевом комплексе ПАО «Россети» предусмотрено, что в электрических сетях 110 кВ и выше в качестве коммутационных аппаратов следует применять элегазовые выключатели; при установке коммутационного оборудования до 35 кВ предпочтение отдается вакуумным выключателям.

GRI 305-2

Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2), т CO₂-экв.



Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2) с 2021 по 2023 год имеют тенденцию к снижению за счет проводимых мероприятий по энергосбережению.

Большая часть выбросов парниковых газов в электроэнергетике происходит на стадии производства энергии. Компания распределяет и передает электроэнергию. Мы стремимся сократить выбросы парниковых газов, реализуя мероприятия в сфере энергосбережения для снижения расхода ресурсов на хозяйственные нужды и повышения энергоэффективности.

Энергопотребление и энергосбережение

Существенная тема:

Сокращение потребления энергоресурсов: развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности

GRI 3-3, 302-1

Управление энергоэффективностью

С целью выполнения мероприятий по сокращению потребления энергоресурсов мы поддерживаем прямые связи со структурными подразделениями исполнительного аппарата и филиалов Компании, а также с внешними организациями. Взаимодействуем с сотрудниками структурных и обособленных подразделений Компании и третьими лицами. Кроме того, мы формируем информационные потоки бизнес-процессов в соответствии с функциональной матрицей распределения ответственности.

В рамках задачи по сокращению потребления энергоресурсов выполняется разработка требований к проектам в части оптимизации потребления энергетических ресурсов с последующим применением этих требований. Мы анализируем актуальность существующих требований к проектам в части оптимизации потребления энергетических ресурсов, которые включены в Реестр инновационных и энергоэффективных решений ПАО «Россети». По итогам анализа формируются предложения по актуализации требований к проектам в части оптимизации потребления энергетических ресурсов.

Сотрудники подразделений на уровне исполнительного аппарата и филиалов Компании согласовывают технические задания на проектирование строительства и реконструкции

энергоэффективных зданий и сооружений, а также включение требований Реестра инновационных и энергоэффективных решений ПАО «Россети» в проектную документацию.

По завершении строительства/реконструкции Компания контролирует исполнение требований Реестра инновационных и энергоэффективных решений, а также проводит анализ фактической эффективности применения инновационных решений.

Нормативные документы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в 2023 году выполнялась в Компании в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон Российской Федерации № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»;

- постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики»;
- постановления органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в отношении организаций, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии.

Система энергетического менеджмента

В 2015 году мы разработали и внедрили систему энергетического менеджмента в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО 50001-2012. Мы обучили сотрудников международному стандарту и проведению внутреннего аудита.

Система сертифицирована в 2016 году по национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 50001-2012 и международному ISO 50001:2011, что подтверждено соответствующими сертификатами. В результате проведенного аудита определены мероприятия по переходу системы на новый международный стандарт Системы энергетического менеджмента (СЭнМ) ISO 50001:2018.

В 2022 году проведена сертификация системы на соответствие новому международному стандарту СЭнМ ISO 50001:2018 с получением сертификата¹.

В 2023 году проведен диагностический аудит с подтверждением сертификата. Также мы организовали обучение внутренних аудиторов системы энергетического менеджмента и менеджеров по энергосбережению по ISO 50001:2018 / ГОСТ Р ИСО 50001-2023.

¹ От 25.02.2022 № 22.0577.026.

Мероприятия по энергоэффективности, проведенные в 2023 году

В 2023 году Компанией были проведены следующие мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности:

- обеспечение доступности информации и ресурсов, необходимых для достижения целей и выполнения задач;

- обеспечение соответствия применяемым законодательным и иным требованиям в этой области;
- закупка продукции и услуг, а также проектирование строительства и модернизации объектов по критериям улучшения энергетической результативности.

Направления	Эффекты от реализации (план-2023)		Эффекты от реализации (факт-2023)	
	В натуральном выражении	В денежном выражении	В натуральном выражении	В денежном выражении
Всего	4 122,64 т у. т.	119,56 млн руб.	5 590,47 т у. т.	160,41 млн руб.
В том числе по подпрограммам:				
1. Организационные мероприятия	22,69 млн кВт • ч	79,56 млн руб.	23,55 млн кВт • ч	80,80 млн руб.
– отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на подстанциях с двумя и более трансформаторами	21,18 млн кВт • ч		21,83 млн кВт • ч	
– отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой	0,77 млн кВт • ч		0,95 млн кВт • ч	
– выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,17 млн кВт • ч		0,21 млн кВт • ч	
– мероприятия по оптимизации режимов работы электрических сетей	0,57 млн кВт • ч		0,56 млн кВт • ч	
2. Мероприятия по снижению потребления электроэнергии на собственные нужды подстанций	0,40 млн кВт • ч	1,39 млн руб.	0,50 млн кВт • ч	1,66 млн руб.
3. Технические мероприятия	7,36 млн кВт • ч	25,82 млн руб.	17,59 млн кВт • ч	60,34 млн руб.
– замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	2,24 млн кВт • ч		9,01 млн кВт • ч	
– замена недогруженных и перегруженных трансформаторов	0,44 млн кВт • ч		1,23 млн кВт • ч	
– замена провода на СИП	4,69 млн кВт • ч		7,36 млн кВт • ч	
4. Мероприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды	428,73 т у. т.	11,27 млн руб.	535,66 т у. т.	15,46 млн руб.
5. Мероприятия по снижению потребления моторного топлива	38,57 т у. т.	1,52 млн руб.	57,39 т у. т.	2,16 млн руб.

34%

прирост эффекта от мер по энергосбережению и повышению энергоэффективности в 2023 году в денежном выражении

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Целевые показатели установлены Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Центр» на период 2023–2027 годов (Программа)¹.

Они включают:

- снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- количество осветительных устройств с использованием светодиодов.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы в 2023 году

GRI 302-4

Показатель	Целевое значение на 2023 год	Выполнение за 2023 год	Целевое значение на 2024 год
Сокращение потерь электроэнергии, млн кВт • ч	30,5	41,6	35,6
Эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды, т у. т.	428,7	535,7	522,8
Количество осветительных устройств с использованием светодиодов, %	82	84	84

GRI 302-1

Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных «Россети Центр» в 2023 году, приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Инициативы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Популяризация энергосбережения

Мы не только стремимся сокращать собственное использование энергоресурсов и технологические потери, но и просвещаем население по вопросу энергосбережения.

В 2023 году с целью популяризации энергосбережения мы провели:

- информирование потребителей по вопросам энергосбережения посредством брошюр / печатных материалов по энергосбережению, размещенных в ЦОП, на информационных стендах в РЭС;
- информирование сотрудников Компании по вопросам энергосбережения посредством электронной почты или в формате очных совещаний;
- наши представители также участвовали в заседаниях межведомственной комиссии по энергообеспечению и повышению энергетической эффективности. Особое внимание в просветительской деятельности наши сотрудники уделяли детям и молодежи;
- проводили уроки по энергосбережению в учебных заведениях и дни открытых дверей для студентов;
- принимали участие в круглых столах «Точка кипения» со студентами средних и высших учебных заведений и в научной конференции «Цифровая трансформация в энергетике».
- участвовали во Всероссийском фестивале энергосбережения «Вместе Ярче».

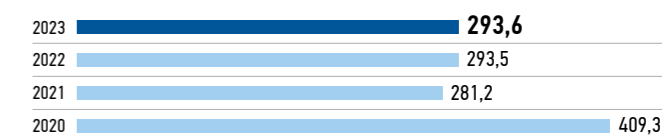
Поддержка возобновляемых источников электроэнергии

Использование ВИЭ для производства электрической и тепловой энергии – один из приоритетов перспективного развития топливно-энергетического комплекса страны. Это определено Энергетической стратегией России на период до 2030 года¹.

Мы содействуем генерирующим компаниям, перешедшим или планирующим перейти на производство ВИЭ. К сетям «Россети Центр» присоединены семь компаний (десять объектов генерации) по продаже электроэнергии, произведенной из ВИЭ. Они используют биогазовые станции, солнечные панели, объекты микрогенерации и гидроэлектростанции. Все они расположены в Белгородской, Орловской, Смоленской, Тверской и Ярославской областях.

В 2023 году валовый объем отпуска электроэнергии этими компаниями в пять наших филиалов составил 293,6 млн кВт • ч, что составляет 0,5 % от суммарного отпуска в сеть в зоне присутствия филиалов Компании.

Объемы отпуска электроэнергии, полученной из ВИЭ, в сеть филиалов «Россети Центр», млн кВт • ч



Полный список компаний и показатели отпуска электроэнергии приведены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

¹ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» от 23.06.2023 № 30/23.

¹ Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 13.07.2009 № 1715-р.

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

GRI 303-1, 303-3, 303-4

Компания стремится обеспечить охрану водных объектов и рационально использовать водные ресурсы.

Забор воды

Основным источником водоснабжения являются коммунальные централизованные системы. Если возможности подключения наших объектов к централизованным сетям отсутствуют, мы добываем подземные воды из артезианских скважин. Вода используется для обеспечения питьевых, хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также для производственных нужд, в том числе для обеспечения пожарной безопасности.

Забор воды из поверхностных водных объектов в Компании не осуществляется. На нашем балансе шесть скважин для добычи подземных вод, на все оформлены лицензии на право пользования недрами.

Сброс сточных вод

Филиал Тверьэнерго сбрасывает поверхностные сточные воды в водный объект. Они собираются с территории участка службой механизации и транспорта закрытой сетью ливневой канализации в нефтеловушку. Очищенные сточные воды отводятся в ручей без названия (приток реки Лютинки).

Лабораторные исследования проводятся ежегодно по химическим, микробиологическим и паразитологическим показателям. Для проведения исследований в 2023 году были заключены договоры с аккредитованными лабораториями. Исследования, проведенные в течение года, показали небольшие превышения нормативов допустимых сбросов в сточной и природной воде по содержанию железа. По остальным показателям качества воды превышений нормативов не выявлено.

Условия пользования водным объектом в 2023 году соблюдались в полном объеме.

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам в 2021–2023 годах, тыс. м³

Показатель	2021			2022			2023		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Забор и получение воды, всего	190,5	35,4	225,9	178,6	33,8	212,4	186,3	38,8	225,1
В том числе:									
• из поверхностных источников	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• из подземных источников	5,3	22,1	27,4	6,6	21,4	28,0	5,1	20,6	25,7
• из других источников	185,2	13,3	198,5	172	12,4	184,4	181,2	18,2	199,4
Использовано воды, всего	190,5	35,4	225,9	178,6	33,8	212,4	186,3	38,8	225,1
В том числе на нужды:									
• хозяйственно-питьевые	180,8	35,4	216,2	169,1	33,6	202,7	177,1	38,8	215,9
• производственные	9,7	0,0	9,7	9,5	0,2	9,7	9,2	0,0	9,2
Водоотведение в поверхностные водные объекты, всего	1,4	27,9	29,3	1,4	21,4	22,8	1,4	20,6	22,0
В том числе вод:									
• загрязненных (без очистки)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• загрязненных (недостаточно очищенных)	1,4	22,1	23,5	1,4	21,4	22,8	1,4	20,6	22,0
• нормативно очищенных:	0,0	5,8	5,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• на сооружениях механической очистки	1,4	5,8	5,8	1,4	0,0	0,0	1,4	0,0	0,0

В 2023 году объем водопотребления по Компании вырос на 4,3 %, до 186,3 тыс. м³, по отношению к показателю 2022 года. По группе компаний отмечено увеличение

объема водопотребления на 6 %, до 225,1 тыс. м³, в связи с присоединением к дочерним обществам Компании АО «Выксаэнерго» и АО КЭС.

Общий объем сбросов в 2021–2023 годах, тыс. м³

Показатель	2021			2022			2023		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Сброс в поверхностные водные объекты	1,4	27,9	29,3	1,4	21,4	22,8	1,4	20,6	22,0
Общий сброс воды в поверхностные водные объекты:	1,4	27,9	29,3	1,4	21,4	22,8	1,4	20,6	22,0
• шахтно-рудничные воды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• коллекторно-дренажные воды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• сточные воды из прочих систем водоотведения	1,4	27,9	29,3	1,4	21,4	22,8	1,4	20,6	22,0
Передача третьим лицам									
Общая передача воды третьим лицам:	152,2	15,3	167,5	124,2	12,0	144,2	134,2	18,0	152,2
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (после использования)	152,2	15,3	167,5	124,2	12,0	144,2	134,2	18,0	152,2
• сточные воды в систему водоотведения коммунального назначения (без использования)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	153,6	43,2	196,8	125,6	33,4	167,0	135,6	38,6	174,2

Компания не реализует воду третьим лицам.

Мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов в 2023 году

В 2023 году в целях охраны и рационального использования водных ресурсов Компанией осуществлялись следующие мероприятия:

- выполнены лицензионные условия пользования участками недр для добычи подземных вод: контроль за уровнем водных запасов, учет объемов забора воды, соблюдение режима зоны санитарной охраны;

- проведен инструментальный контроль качества добываемых подземных вод. По итогам проведенных замеров качество воды из скважин соответствует санитарным нормам;
- проведен инструментальный контроль нормативов загрязняющих веществ при сбросе очищенных ливневых сточных вод в поверхностный водный объект, а также природной воды в створах (филиал Тверьэнерго);
- выполнен контроль соблюдения предельно допустимых концентраций вредных примесей в сбросах в хозяйственно-бытовую и ливневую канализацию.

Обращение с отходами

GRI 306-1, 306-3, 306-4, 306-5

Компания соблюдает требования природоохранного законодательства в сфере обращения с отходами производства и потребления. В основном образование отходов связано с проведением ремонта и техническим обслуживанием объектов электросетевого хозяйства, уборкой территорий и офисной деятельностью.

«Россети Центр» транспортируют отходы производства и потребления на основании бессрочной лицензии¹, выданной в 2021 году Межрегиональным управлением Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по г. Москве и Калужской области.

¹ Лицензия от 12.10.2021 № (77)-770324-Т/П была переоформлена в 2021 году в связи со сменой наименования юридического лица Компании.

По итогам 2023 года произошло незначительное увеличение объема отходов от производственной и хозяйственной деятельности по Компании на 3,3 %, до 8 164,2 т, связанное с увеличением количества строительных отходов V класса опасности.

Объем отходов от производственной и хозяйственной деятельности группы в 2023 году увеличился на 14,5 %, до 9 482,3 т, за счет присоединения к дочерним обществам Компании АО «Выксаэнерго» и АО КЭС.

Компания ликвидирует отходы двумя способами: переработкой (обезвреживание, утилизация) и размещением. Другие способы не применяются.

Общее количество образовавшихся отходов с разбивкой по классам в 2021–2023 годах, т

Показатель	2021			2022			2023		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Образовано отходов, всего	6 909,9	768,4	7 678,3	7 906,2	374,5	8 280,7	8 164,2	1 318,1	9 482,3
В том числе									
• I класса опасности	8,6	0,6	9,2	4,3	0,0	4,3	3,6	0,1	3,7
• II класса опасности	26,9	0,5	27,4	5,8	0,0	5,8	12,2	0,4	12,6
• III класса опасности	92,1	5,0	97,1	108,7	5,0	113,7	86,1	2,0	88,1
• IV класса опасности	4 637,4	277,5	4 914,9	4 751,2	210,9	4 962,1	4 758,3	634,8	5 393,1
• V класса опасности	2 144,9	484,8	2 629,7	3 036,2	158,6	3 194,8	3 304,0	680,8	3 984,8
Переработано отходов, всего	1 645,7	47,3	1 693,0	2 854,6	16,4	2 871,0	2 816,9	148,9	2 965,8
В том числе									
• собственными силами	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
• сторонними организациями	1 645,7	47,3	1 693,0	2 854,6	16,4	2 871,0	2 816,9	148,9	2 965,8

Отходы, образующиеся в ходе работы Компании, т

Показатель	2021			2022			2023		
	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого	Компания	ДЗО	Итого
Образовано отходов, всего	6 909,9	768,4	7 678,3	7 906,2	374,5	8 280,7	8 164,2	1 318,1	9 482,3
В том числе									
• опасные (I–IV классы опасности)	4 765,0	283,6	5 048,6	4 870,1	215,9	5 086,0	4 860,2	637,3	5 497,5
• неопасные (V класс опасности)	2 144,9	484,8	2 629,7	3 036,1	158,6	3 194,7	3 304,0	680,8	3 984,8
Передано отходов, всего	6 843,7	768,3	7 612,0	7 964,0	374,5	8 338,5	8 157,3	1 318,4	9 774,7
В том числе по способу ликвидации:									
• переработка (обезвреживание, утилизация)	1 645,7	47,3	1 693,0	2 854,7	16,4	2 871,1	2 816,9	148,9	2 965,8
• другие (размещение)	5 198,0	721,0	5 919,0	5 109,3	358,1	5 467,4	5 340,4	1 169,5	6 508,9

Мероприятия в области обращения с отходами производства и потребления, реализованные в 2023 году

В области обращения с отходами производства и потребления Компанией в 2023 году реализованы следующие мероприятия:

- обустроены 43 площадки для накопления отходов для раздельного складирования отходов разных классов опасности;
- приобретено 49 демеркуризационных наборов, проводилась маркировка контейнеров;
- разработаны и утверждены 106 паспортов на отходы I–IV классов опасности;
- организован учет образования и движения отходов по филиалам и Компании;
- отходы производства и потребления переданы специализированным организациям для последующей обработки, утилизации, обезвреживания и размещения.

Мы минимизируем воздействие отходов на окружающую среду и население регионов присутствия Компании следующими способами:

- накапливаем отходы не более 11 месяцев;
- храним отходы в специально оборудованных местах (площадки, контейнеры и т. д.) в соответствии с санитарно-гигиеническими и природоохранными требованиями;
- назначаем ответственных за обращение с отходами;

- реализуем систему раздельного накопления отходов;
- передаем отходы сторонним специализированным организациям, предпочтительно тем, которые выполняют полный цикл обращения с отходами, включая обработку, обезвреживание/утилизацию отходов производства и потребления;
- стремимся увеличивать передачу отходов на утилизацию и обезвреживание по сравнению с размещением отходов на полигонах.

Безопасное обращение с отходами – важная часть экологической политики электросетевого комплекса. Компания выполняет принятые обязательства по сохранению окружающей среды, используя НДТ и инновации. Например, мы нацелены на применение вакуумного, элегазового оборудования вместо маслonaполненного, что ведет к снижению отходов масла и отходов, загрязненных маслами.

Переход на электронный документооборот позволяет снизить использование бумаги, производство которой ресурсо- и энергозатратно и приводит к загрязнению окружающей среды.

Все это ведет к сокращению негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду, помогает сохранить ценные ресурсы и способствует созданию чистой окружающей среды для будущих поколений.

Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов

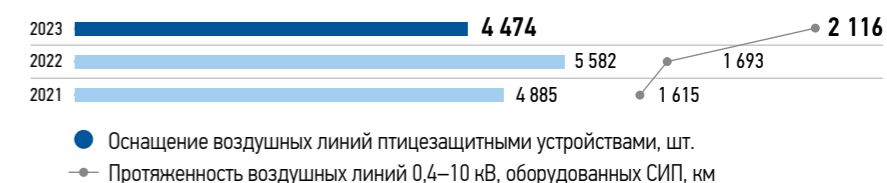
GRI 304-1, 304-2, 304-3

Охрана объектов животного мира от влияния производственной деятельности – один из целевых показателей экологической политики для Компании и один из ключевых аспектов Программы обеспечения экологической безопасности. В 2023 году эта работа была продолжена. Мы обеспечили контроль кабельных вводов, межъячеечных кабельных каналов и смотровых окон высоковольтных отсеков в ячейках распределительных устройств, чтобы исключить риск проникновения животных, а также устанавливали устройства, отпугивающие мелких грызунов.

Мы продолжили устанавливать специальные ПЗУ. Птицы часто используют опоры ЛЭП для отдыха и выслеживания добычи и могут погибнуть от воздействия электрического тока. ПЗУ – наиболее эффективный способ предотвращения их гибели. Элементы ПЗУ изготовлены из полимерных диэлектрических материалов. Их конструкция обеспечивает изоляцию токоведущих частей, затрудняет посадку птиц на траверсы и препятствует сооружению гнезд на опорах.

Снижение рисков гибели объектов животного мира при эксплуатации энергообъектов обеспечивалось также за счет мероприятий по реконструкции и модернизации электросетевого комплекса, в том числе применения СИП. В 2023 году протяженность ВЛ 0,4–10 кВ, оборудованных СИП, увеличилась на 2,1 тыс. км, что позволило повысить надежность, снизить зону вырубki просеки, а также уменьшить риски гибели птиц на ВЛ. В течение 2023 года приобретено и установлено 4 386 комплектов ПЗУ на ВЛ 6–110 кВ.

Показатели в области сохранения биоразнообразия



Мы уделяем большое внимание вопросам охраны окружающей среды и восполнению лесного богатства регионов своего присутствия. Затраты на лесовосстановление в рамках реализации объектов инвестиционной программы за 2023 год составили 1,8 млн руб.

Компенсационное лесовосстановление проведено на площади 9,93 га.

В рамках экологических акций энергетики филиалов Компании принимали активное участие в высадке деревьев, благоустройстве и озеленении городов и сел, а также облагораживании территорий вокруг подразделений.

На балансе Компании находятся семь объектов, расположенных на шести особо охраняемых природных территориях (ООПТ) на земельных

участках общей площадью 61 тыс. м². Мы обслуживаем эти объекты в соответствии с установленным режимом особой охраны ООПТ и целевым назначением земель, не допуская проведения работ в период размножения животных и птиц. Все планируемые работы согласовываются с уполномоченными органами.

Наименование ООПТ	Площадь используемого для размещения объекта земельного участка, м ²	Наименование объекта
Центрально-Черноземный государственный природный заповедник имени В. Алехина	197	Подстанция 35/10 кВ Стрелецкая
	1 264	Подстанция 35/10 кВ Панино
Павловский парк на берегу р. Волги	8 722	Подстанция Павловская
Территория Национального парка «Плещеево озеро»	7 400	Подстанция 35/10 кВ Соломидино
Туристско-рекреационная местность «Парк Демино»	3 870	Подстанция 35/10 кВ Демино
Памятник природы «Сосновые посадки в районе подстанции»	39 643	Подстанция «Ростов»
Памятник природы «Парк Горюшки»	47	ТП 319 (Садовая)

В 2023 году в результате нештатных и аварийных ситуаций на подстанциях Компании произошли протечки трансформаторного масла в объеме 103,9 т без загрязнения компонентов окружающей среды.

Для предотвращения растекания масла маслонаполненные силовые трансформаторы оборудуются маслоприемниками, маслоотводами и маслоборниками. Чтобы избежать утечек масла, мы регулярно осматриваем маслоприемники и оборудование. При обнаружении капель масла мы выявляем источники их появления и предотвращаем новые протечки: подтягиваем фланцы¹ и завариваем трещины.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы

Экологическая политика электро-сетевого комплекса и Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях требуют вывода из эксплуатации 100 % оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ). После этого оборудование должно быть передано на уничтожение.

Мы постепенно выводим из эксплуатации такое оборудование в соответствии с планом-графиком, утвержденным в 2017 году Советом директоров.

Сбор, транспортирование, обработку, утилизацию, обезвреживание и размещению отходов I и II классов опасности осуществляет федеральный оператор². В соответствии с договором с ФГУП «ФЭО» в III квартале 2023 года Компания передала 66 конденсаторов (3,5 т), содержащих ПХБ.

Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ, в 2021–2024 годах

Показатель	2021	2022	2023 (план)	2023 (факт)	2024 (план)
Количество оборудования с ПХБ, шт.	2 114	0	1 041	1 041	975
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, шт.	1 073	0	66	66	975
Количество оборудования с ПХБ, переданного на утилизацию, т	63,4	0	3,5	3,5	50,6

Мы не допускали аварий и инцидентов с экологическими последствиями в 2021–2023 годах.

¹ Соединительная деталь.

² В соответствии с Федеральным законом от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» (статья 14.1).

Взаимодействие с местными сообществами

GRI 3-3, 203-2, 413-1

«Россети Центр» – крупный налогоплательщик, работодатель и партнер региональных властей в реализации ключевых для социально-экономического развития проектов. Мы вносим вклад в благополучие жителей регионов нашего присутствия, обучаем и трудоустраиваем молодежь, а также создаем комфортные условия для жизни, препятствуя оттоку людей в мегаполисы.

Мы обеспечиваем надежное и бесперебойное функционирование электро-сетевого комплекса в 11 регионах Центральной России. Реализуя технологическое присоединение предприятий, объектов инфраструктуры и социальных учреждений, мы вносим свой вклад в развитие регионов присутствия Компании и благополучие местного населения. Мы участвуем в реализации программ территориального развития в тесном сотрудничестве с органами власти.

Компания является крупным налогоплательщиком в регионах присутствия. Мы обеспечиваем занятость и предоставляем сотрудникам широкий социальный пакет, в том числе оказываем поддержку в решении жилищных вопросов, способствуя улучшению условий и уровня жизни. ПрофорIENTATIONная политика Компании и стажировки дают студентам возможность получить необходимые знания и опыт, чтобы стать востребованными специалистами сразу после окончания учебного заведения.

Мы реализуем проекты для детей и молодежи и поддерживаем незащищенные слои населения. В частности,

Компания проводит широкую программу просвещения детей по теме электробезопасности, чтобы снизить травматизм и обучить подрастающее поколение правильному обращению с электроприборами.

Эффективное взаимодействие с местными властями и потребителями – один из наших ключевых приоритетов. Компания регулярно находит новые инструменты коммуникации и учитывает мнение заинтересованных сторон в принятии ключевых решений. В экстренных ситуациях, например в связи с обледенением, штормовыми ветрами и ураганами, мы постоянно информируем население о ходе устранения технологических нарушений и ориентировочном времени подключения электричества.

В мае Генеральный директор «Россети Центр» Игорь Маковский провел встречу с губернатором Брянской области Александром Богомазом. Темой встречи стали итоги прохождения брянским филиалом осенне-зимнего периода, а также мероприятия по развитию электро-сетевого комплекса. Особое внимание уделялось приграничным районам электрических сетей.

В ходе поездки в Белгородскую область глава энергокомпании вместе с губернатором Вячеславом Гладковым оценили оперативную ситуацию в регионе, обсудили восстановление электроснабжения потребителей Шебекинского городского округа и актуальные вопросы безопасности персонала энергокомпании. На повестке встречи с губернатором Курской области Романом Старовойтом были вопросы охраны объектов электросетевой инфраструктуры, отдельное внимание было уделено территории шести районов электрических сетей, расположенных в непосредственной близости с границей.

В сентябре Генеральный директор Компании посетил Липецкую область, где обсудил с губернатором Липецкой области Игорем Артамоновым реализацию инвестиционной программы, направленной на развитие энергокомплекса и улучшение социально-экономического климата в регионе. Глава области отметил, что благодаря сотрудничеству с энергетиками инвестиционный потенциал Липецкой области растет и положительно отражается на качестве жизни населения региона.

В 2023 году мы уделяли особое внимание подклучению социально значимых объектов, осознавая, что формирование удобной и комфортной инфраструктуры, высокий уровень социально-экономического развития и широкие возможности препятствуют оттоку молодых специалистов из региона. Руководство Компании проводило множество встреч с главами регионов, сотрудниками филиалов и населением, чтобы выявлять существующие проблемы и оперативно их решать. В ходе ежегодной пресс-конференции жители регионов также могли напрямую обратиться Генеральному директору Компании.

Механизмы взаимодействия с местными сообществами:

- консультации и встречи с группами заинтересованных сторон, на которые деятельность Компании оказывает особое воздействие;
- прямой диалог с местными сообществами в ходе переговоров, рабочих групп, конференций и форумов, встреч и рабочих сессий, а также в процессе реализации проектов;
- заключение соглашений о сотрудничестве с региональными властями;
- коммуникации с местными СМИ для информирования об основной деятельности Компании и формирования HR-бренда в регионе;
- коммуникации в социальных сетях;
- проведение круглых столов с общественными и профессиональными группами (социальные предприниматели, ветераны города, представители культуры и спорта, педагоги, врачи);
- проведение опросов потребителей о качестве оказываемых Компанией услуг;
- консультационная и методическая поддержка по телефонам горячих линий и по электронной почте.

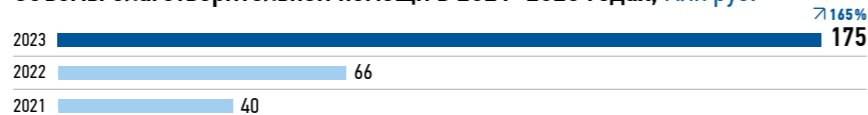
Инвестиции в местные сообщества

Благотворительная деятельность Компании регламентирована Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «МРСК Центра»¹.

В 2023 году в филиалах Компании были организованы следующие благотворительные и волонтерские акции по сбору средств для оказания помощи:

- детским домам и специализированным детским учреждениям;

Объемы благотворительной помощи в 2021–2023 годах, млн руб.



- эвакуированным жителям Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики: сбор и оказание гуманитарной помощи, организация праздничных мероприятий с вручением подарков по Дню защиты детей, Дню знаний, Новому году;
- работникам, участвующим в СВО: сбор медикаментов, продуктов питания, теплых вещей, поздравление членов семей с праздниками, вручение подарков; посещение госпиталей с вручением подарков.

Отчисления в бюджеты

GRI 207-1, 207-2, 207-4

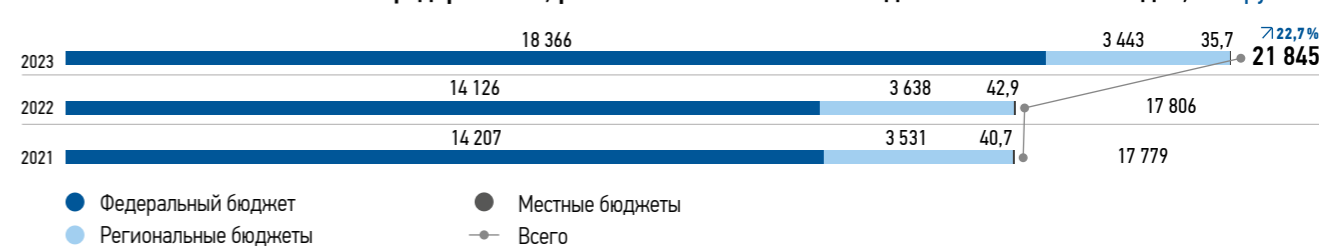
Мы строго соблюдаем налоговое законодательство, платим налоги своевременно и в полном объеме. Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах – ключевой принцип, которым мы руководствуемся при принятии решений, затрагивающих вопросы налогообложения.

В Компании действует Положение о налоговой политике².

Следуя принципам соблюдения налогового законодательства, Компания:

- предупреждает нарушение законодательства, выявляя налоговые риски и обстоятельства, в которых они возникают, а также принимает меры для снижения рисков и устранения обстоятельств;
- устанавливает единые методологические подходы к вопросам применения налогового законодательства;
- платит налоги и сборы в установленные законодательством сроки, следит за полнотой их перечисления и представления налоговой отчетности, исполняет законные требования налоговых органов.

Объем налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты в 2021–2023 годах, млн руб.



Общая сумма начисленных штрафов, пени и неустоек в 2021–2023 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				Млн руб.	%
Уплаченные пени, штрафы и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	210,0	327,5	502,5	175,0	53,4

Технологическое присоединение крупных социально значимых и инфраструктурных проектов

Мы обеспечиваем своевременное технологическое присоединение к сетям крупных промышленных, жилых и социальных объектов, а также объектов малого и среднего бизнеса. Таким образом мы укрепляем экономическую стабильность в регионах, вносим свой вклад в их инвестиционную привлекательность и благополучие населения.

➔

Перечень важных социально значимых предприятий и площадок, подключенных в 2023 году, приведен в разделе «Вклад в реализацию национальных проектов России».

Готовность к аварийным ситуациям

Одна из ключевых тем для Компании и ее потребителей – оперативное устранение нарушений электроснабжения. Мы стремимся заблаговременно готовиться к стихии и устранять нарушения как можно быстрее. Скорость восстановления энергоснабжения важна для потребителей и оказывает прямое экономическое действие на результаты Компании.

Для организации аварийно-восстановительных работ в филиалах Компании сформированы:

- собственные силы и средства:
 - 1 342 бригады, 4 710 человек и 2 405 единиц техники;
 - 858 резервных источников снабжения электроэнергией суммарной мощностью 40,58 МВт;
- силы и средства подрядных организаций:
 - 359 бригад в составе 2 143 человек и 906 единиц техники.

В 2023 году Компания подключила к электрическим сетям:

169
предприятий

83
детских сада и школы

208
медицинских учреждений

37
объектов культуры

¹ Утверждено решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра» от 17.05.2016 № 15/16.

² Утверждено приказом «Россети Центр» от 30.12.2022 № 506-ЦА.

Как мы взаимодействуем с потребителями

Мы стремимся выстроить эффективный диалог с клиентами, прислушиваться к их мнению и учитываем его в своей работе, чтобы потребители всегда оставались довольны качеством наших услуг.

В последние два года мы внедрили сразу несколько новых инструментов для оперативного взаимодействия с жителями регионов присутствия.

«День клиента»

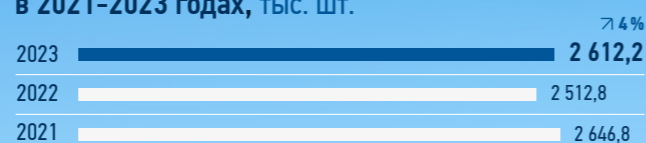
Директора филиалов и профильные руководители лично консультируют людей по вопросам работы Компании.

- Еженедельно
- Очно
- Встречи с руководителями высокого уровня

Одна из самых актуальных тем – технологическое присоединение объектов. Это направление стоит на особом контроле руководства Компании.

Для нас важно быстро реагировать на сигналы об отключении электричества от населения и оперативно предупреждать клиентов о нарушениях электроснабжения. Для оперативной связи мы используем телефонную горячую линию, сервис для сообщений на сайте Компании, а также уведомления по электронной почте или СМС.

Общее количество обращений в 2021–2023 годах, тыс. шт.



«Есть свет!»

В 2023 году мы запустили новое мобильное приложение для информирования клиентов о работе электроэнергетического комплекса.

Приложение позволяет

- ✉ Напрямую передать сообщение об отсутствии электроэнергии диспетчеру филиала
- 🌐 Получить обратную связь онлайн и узнать о времени восстановления энергоснабжения
- 🔔 Подписаться на уведомления, чтобы оперативно получать уведомления обо всех плановых и аварийных отключениях.

36 913

адресов зарегистрировано в приложении

2 021

млн сообщений об отключении получено от потребителей в 2023 году

6,1 %

сокращение количества жалоб на отключение электроэнергии

4,62 из 5

возможных баллов – интегральная оценка удовлетворенности клиентов качеством работы с обращениями в 2023 году



Личная вовлеченность и внимание к деталям позволяют найти оптимальное решение в любой ситуации. Мы ведем открытый конструктивный диалог с потребителями и готовы поддерживать его не только с помощью электронных сервисов, но и в формате личных встреч

Генеральный директор
ПАО «Россети Центр» Игорь Маковский

Антитеррористическая защищенность объектов электросетевого комплекса

Существенная тема:

Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса

429,6

млн руб.
затраты на антитеррористическую защиту объектов в 2023 году (–2 %)

GRI 3-3

В 2023 году мы реализовали целевую программу «Усиление антитеррористической и противодиверсионной защиты объектов на 2023–2024 годы», утвержденную Советом директоров «Россети Центр». Это позволяет нам гарантировать устойчивую и безопасную работу и защитить электросетевые объекты Компании от актов незаконного вмешательства.

В 2023 году к физической охране 300 объектов Компании были привлечены девять охранных структур (Росгвардия и восемь частных охранных организаций (ЧОО)), в том числе вооруженная охрана ЧОО:

- на семи объектах филиала Орелэнерго;
- семи объектах филиала Белгородэнерго;
- восьми объектах филиала Брянскэнерго;
- девяти объектах филиала Воронежэнерго.

На 15 объектах ремонтно-производственной базы и подстанциях 110 кВ приграничных РЭС филиалов Брянскэнерго и Курскэнерго работала вооруженная охрана территориальных подразделений Росгвардии.

В 2023 году мы провели 19,6 тыс. проверок физической охраны наших активов ЧОО. Из них 1,3 тыс. проверок прошли с участием правоохранительных и контролирующих органов. Также мы провели девять проверок состояния антитеррористической защищенности объектов вместе с территориальными органами Росгвардии и прокуратуры.

Здания подстанций, в которых находятся закрытые распределительные устройства и общеподстанционные пункты управления, оснащены средствами сигнализации с выводом в Центры управления безопасностью и Центры управления сетями филиалов.

Мы продолжили оборудовать подстанции, РЭС и другие объекты инженерно-техническими средствами охраны:

- реконструировали ограждения на 47 объектах;
- установили системы видеонаблюдения на 273 объектах;
- оснастили системами охранной сигнализации периметра 33 объекта.

Мы провели с работниками филиалов Компании 4,6 тыс. тренировок и учений антитеррористической направленности по отработке действий персонала при возникновении аварийных ситуаций, в том числе 217 совместно с правоохранительными и контролирующими органами.

В 2023 году в филиалах Компании приняты меры по совершенствованию функциональных возможностей Центров управления безопасностью филиалов. В них дополнительно выведена информация с 286 объектов, в том числе с семи категорированных подстанций 110 кВ.

В условиях резкого возрастания количества случаев огневого воздействия на объекты электросетевого комплекса, в том числе с признаками диверсионно-террористических актов, мы принимаем дополнительные меры, чтобы обеспечить безопасность персонала и объектов и надежность электроснабжения потребителей. Среди таких мер:

- защита силовых трансформаторов железобетонными блоками и (или) мешками с инертным материалом на 125 подстанциях 35/110 кВ;
- установка горизонтальных антидроновых сеток на 59 подстанциях 35/110 кВ;
- внедрение систем радиоэлектронной борьбы на 21 подстанции 35/110 кВ.

Накопители электроэнергии

Мы считаем важным обеспечивать электроэнергией даже малонаселенные и отдаленные пункты, куда невозможно провести ЛЭП и построить подстанцию. В качестве решения для таких случаев мы с 2019 года применяем системы накопления электроэнергии.

В 2023 году в Компании функционировало 20 систем накопления электроэнергии общей емкостью 969 кВт • ч. Накопители разработаны госкорпорациями «Роснано» и «Росатомом».

В основе инновационной системы накопления электроэнергии лежит современная литийионная аккумуляторная батарея емкостью от 40 до 70 кВт • ч, оснащенная полупроводниковым преобразователем мощностью от 10 до 60 кВт. Современное оборудование телемеханики и связи передает в Центр управления сетями данные о наличии или отсутствии напряжения в сети, уровне заряженности батареи и других рабочих параметрах. Для оперативного управления применяется дистанционное включение и отключение устройства.

Одна из модификаций системы предназначена для обеспечения надежности электроснабжения.

Если основная сеть отключена, накопитель включается и подает электроэнергию социально значимым объектам, включая медицинские учреждения, детские сады и котельные. После восстановления обычного электроснабжения батарея отправляется на зарядку.

В 2023 году было зафиксировано девять отключений питающих линий 0,4 кВ в узлах с установленными накопителями. Благодаря штатной работе автоматики накопителя было обеспечено надежное электроснабжение потребителей. Суммарная длительность отключений составила 39 часов (за год до установки накопителей было зафиксировано десять отключений питающих линий 0,4 кВ и обесточено 142 жилых дома с населением 422 человека, а также семь объектов социально значимой инфраструктуры).

Другая модификация накопителя способна поддерживать должное качество электроснабжения. Рабочий цикл накопителя разработан и запрограммирован на основании суточных графиков потребления электроэнергии. В ночные часы устройство накапливает энергию, а в вечернее время пиковых нагрузок отдает ее в сеть. Таким образом, система ликвидирует дефицит мощности, при котором реконструкция и разукрупнение сети нецелесообразны. В 2023 году такие накопители передали в сеть 62 143 кВт • ч, что позволило исключить жалобы потребителей (за год до установки было зафиксировано 37 жалоб).

13

накопителей
поддерживают качество
электроэнергии (632 кВт • ч)

7

накопителей
обеспечивают надежность
электроснабжения ответственных
потребителей (337 кВт • ч)

Системы менеджмента

В «Россети Центр» внедрена и действует интегрированная система менеджмента, которая включает следующие системы менеджмента.

Система менеджмента качества (СМК)

СМК – это часть общей системы управления «Россети Центр», которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Компании.

В 2023 году Компания успешно прошла ресертификационный аудит и подтвердила соответствие СМК Компании требованиям стандарта ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015).

Система экологического менеджмента (СЭМ)

СЭМ – это часть общей системы управления «Россети Центр» со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

СЭМ внедрена в «Россети Центр» в соответствии с Экологической политикой электросетевого комплекса ПАО «Россети», утвержденной 20.07.2020 («Россети Центр» присоединились к данной политике 15.09.2020).

Система энергетического менеджмента (СЭНМ)

СЭНМ – это часть общей системы управления «Россети Центр», которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

В 2023 году по результатам проведенного надзорного аудита СЭНМ «Россети Центр» была признана полностью соответствующей требованиям стандарта ISO 50001:2011 (ГОСТ Р ИСО 50001-2023).

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ)

СМБТиОЗ – это часть общей системы управления Компании, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

СМБТиОЗ внедрена в «Россети Центр» в соответствии с Положением о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», утвержденным 31.10.2023.

Система инновационного менеджмента (СИМ)

СИМ – это часть общей системы управления Компании, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

СИМ внедрена в «Россети Центр» в соответствии с Политикой в области инновационного менеджмента, утвержденной 24.12.2021.

СМК сертифицирована на соответствие требованиям международного и национального стандарта ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), СЭМ сертифицирована на соответствие требованиям международного и национального стандарта ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001).



Подробная информация о наличии сертификатов в разрезе филиалов Компании приведена в Приложении 3 к Годовому отчету.

Основные участники систем менеджмента

- Совет директоров Компании;
- исполнительные органы Компании – Генеральный директор и Правление;

- представитель руководства Компании по соответствующей системе менеджмента;
- структурные подразделения, организующие функционирование систем менеджмента;

- структурные подразделения Компании и дочерних обществ, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

Результаты функционирования систем менеджмента

Результат	Разделы Годового отчета с подробным описанием
Повышение надежности и качества энергоснабжения	«Производственные активы и надежность сети» «Накопители электроэнергии»
Увеличение безопасности энергоснабжения	«Производственные активы и надежность сети»
Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья, в том числе снижение количества несчастных случаев и коэффициента травматизма	«Охрана труда и промышленная безопасность» «Антитеррористическая защищенность объектов электросетевого комплекса»
Повышение энергетической эффективности	«Передача электроэнергии» «Энергопотребление и энергосбережение»
Обеспечение экологической безопасности	«Охрана окружающей среды»
Повышение качества услуг по технологическому присоединению	«Технологическое присоединение»
Внедрение инноваций	«Инновационная деятельность»

Выстраивая систему менеджмента качества, мы разработали подсистему процессного управления. В Компании выделены 34 бизнес-процесса верхнего уровня, распределенных на три категории:

- 7 процессов управления;
- 11 основных процессов;
- 16 обеспечивающих процессов.

Для каждого процесса верхнего уровня разработан регламентирующий документ – паспорт процесса, в котором определены его основные характеристики. Там же приведено описание показателей эффективности и результативности, на основе которых мы регулярно оцениваем эффективность и результативность бизнес-процессов.



Модель процессов верхнего уровня, а также оценка эффективности и результативности бизнес-процессов по итогам 2023 года приведены в Приложении 3 к Годовому отчету.

В 2023 году в «Россети Центр» было проведено 11 внутренних аудитов 11 бизнес-процессов верхнего уровня. В ходе аудитов мы провели реинжиниринг, чтобы оптимизировать 31 подпроцесс, входящий в процессы верхнего уровня.

По итогам проведенных аудитов выявлено 11 не критических несоответствий. Для каждого из них были разработаны корректирующие мероприятия. Мы проводим мониторинг их выполнения в ходе ежеквартального анализа функционирования системы управления бизнес-процессами, а также при проведении следующих внутренних аудитов.

Всего разработано 16 корректирующих мероприятий, из которых 14 выполнены, по двум срок выполнения еще не истек.

В отчетном году благодаря применению систем менеджмента Компания повысила надежность, качество и безопасность энергоснабжения, увеличила энергетическую эффективность, добилась роста качества услуг по технологическому присоединению и обеспечила экологическую безопасность Компании.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год.

Закупочная деятельность

«Россети Центр» – ответственный и надежный партнер. Мы ценим своих поставщиков и подрядчиков, следуем лучшим деловым практикам и развиваем региональные экономики, поддерживая местных поставщиков.

Управление цепочкой поставок

Нормативное регулирование закупочной деятельности

В 2023 году мы присоединились к Единому стандарту закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке)¹ (далее – Стандарт) по решению Совета директоров. Стандарт применяется в качестве внутреннего нормативного документа, на основании которого мы вели закупочную деятельность в 2023 году.

Стандарт разработан в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Центральная конкурсная комиссия Компании (ЦКК) является основным коллегиальным закупочным органом, который контролирует и координирует деятельность Компании в этой сфере. Полномочия ЦКК определены

Стандартом и Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр».

В своей деятельности ЦКК руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, решениями Совета директоров и исполнительных органов, Стандартом, а также Положением о работе Центрального закупочного органа «Россети Центр».

Взаимоотношения с поставщиками

В Компании действует Закупочная политика ПАО «Россети» (далее – Политика), утвержденная решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра»².

Политика устанавливает принципы, цели, задачи и нормы организации и осуществления закупочной деятельности.

Стратегическая цель Политики – обеспечение ДЗО ПАО «Россети» товарами, работами и услугами с требуемыми показателями качества

и по оптимальной цене посредством внедрения Единых стандартов закупочной деятельности в электросетевом комплексе на базе единого информационного пространства.

Политика призвана обеспечить:

- тщательное планирование потребностей;
- постоянный анализ рынка для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, подрядчиков, исполнителей;

- эффективное использование средств на приобретение товаров, работ и услуг;
- оптимизацию системы закупок на основе передового опыта;
- ориентированность на заключение долгосрочных договоров с фиксированием единичных расценок на весь период действия договора;
- создание положительного имиджа ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» как покупателя товаров, работ и услуг.

📄 Принцип

📄 Описание принципа

Основные принципы закупочной деятельности

Информационная открытость закупок

Мы обеспечиваем открытость закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства, а также в достаточной степени для того, чтобы потенциальные контрагенты могли принять решение об участии в закупках

Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки

Мы обеспечиваем недискриминационный доступ контрагентов к закупкам товаров, работ, услуг. Отбор поставщиков преимущественно происходит на основе конкурентных закупок и равных возможностей, без необоснованных ограничений. Мы стремимся сокращать практику заключения договоров с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком)

Целевое и экономически эффективное расходование средств и реализация мер по сокращению издержек

Мы выбираем предложения по всей совокупности ценовых и неценовых заранее установленных критериев

Прозрачность и управляемость закупочной деятельности

Мы ведем планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах

Отсутствие неизмеряемых требований к участникам закупки

Мы не устанавливаем неизмеряемые требования к участникам, чтобы ограничить участие в закупке

Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности

Мы устанавливаем персональную ответственность должностных лиц за эффективную организацию процедур закупок, а также за принятые ими решения по осуществляемым закупкам; проводим оценку и повышение квалификации персонала, ответственного за закупки

Соблюдение норм действующего законодательства

Мы соблюдаем нормы законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционные нормы

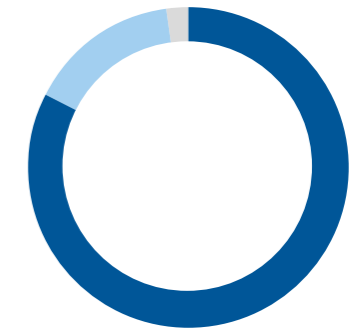
GRI 2-25

В ходе реализации закупочной деятельности в 2023 году мы получили 48 жалоб:

46 обращений
направлены в управление ФАС России;

2 обращения
направлены в Компанию с просьбой разъяснить причины отклонения.

Результаты рассмотрения поступивших жалоб Управлением ФАС России, шт.



38 ● Признаны необоснованными
7 ● Признаны обоснованными
1 ● Признаны частично обоснованными

¹ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 30.12.2022 № 604).

² Протокол от 14.07.2014 № 16/14.

Способы проведения закупочных процедур

Конкурентные способы закупок

- Конкурс
- Аукцион
- Запрос предложений
- Запрос котировок
- Конкурентный предварительный отбор
- Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора

Неконкурентные способы закупок

- Предварительный отбор
- Запрос цен по результатам предварительного отбора
- Сравнение цен
- Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)
- Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции

➔ Подробнее об условиях применения каждого способа закупок читайте в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Электронные торговые площадки

Мы проводим электронные закупки с использованием следующих площадок:

- специализированный официальный сайт Российской Федерации (zakupki.gov.ru);
- электронная торговая площадка АО «Единая электронная торговая площадка» (rosseti.roseltorg.ru, msp.roseltorg.ru);
- электронная торговая площадка АО «Российский аукционный дом» (tender.lot-online.ru).

Также информация размещается на официальном сайте Компании (mrsk-1.ru).

Цифровизация и автоматизация закупочной деятельности

Для повышения эффективности организации закупочной деятельности «Россети Центр» разработана и внедрена в эксплуатацию автоматизированная система учета закупочной деятельности (АСУЗД). Система позволяет вести учет закупочной деятельности в электронном виде по всей Компании в целом, а также получать оперативные данные о закупках. Мы продолжаем совершенствовать функционал АСУЗД. Кроме того, в Компании используется система электронного документооборота (СЭДО).

Подход к управлению цепочкой поставок

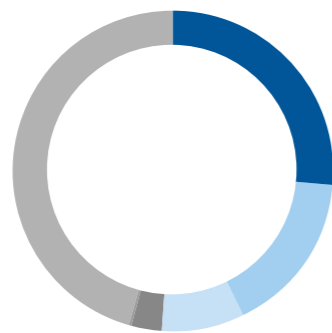
Мы обеспечиваем надежное функционирование нашей цепочки поставок, чтобы вовремя и на должном уровне выполнять свои обязательства перед потребителями. Для бесперебойной работы Компании мы выбираем самых ответственных поставщиков и стремимся сделать процесс их отбора максимально прозрачным.

GRI 2-6

Виды поставщиков, вовлеченных в цепочку поставок:

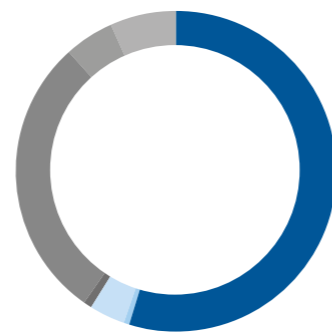
- финансовые и кредитные организации;
- подрядчики (работы и услуги: выполнение строительно-монтажных, инженерно-изыскательских работ и т. д.);
- поставщики (поставка сырья, материалов, оборудования и т. д.);
- прочие (охрана, почта, услуги административного характера).

Распределение закупок по видам деятельности в 2023 году, %



- 21,8 ● Новое строительство и расширение электросетевых объектов
- 17,4 ● Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов
- 9,0 ● Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание
- 3,3 ● ИТ-закупки
- 0,3 ● НИОКР
- 48,2 ● Прочие закупки

Распределение закупок по способам проведения в 2023 году, %

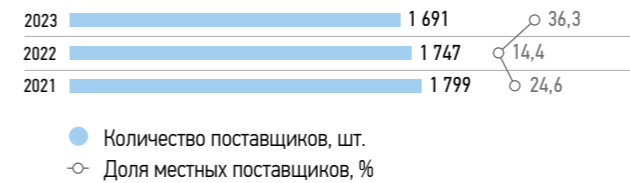


- 54,9 ● Конкурс
- 0,5 ● Аукцион
- 3,5 ● Запрос предложений
- 0,9 ● Запрос котировок
- 28,6 ● Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора
- 5,0 ● Сравнение цен
- 6,6 ● Закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика)

Статистика закупок

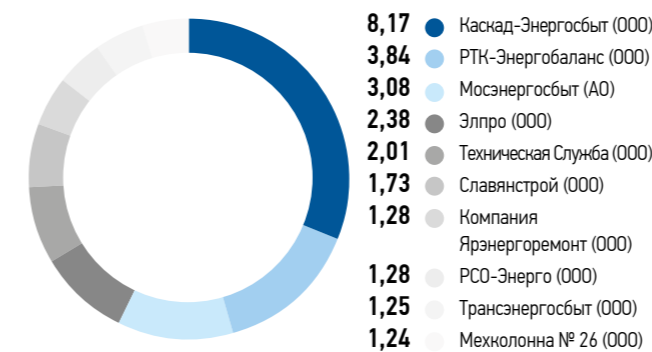


Данные о поставщиках



Крупнейшие поставщики 2023 года

Крупнейшие поставщики по объему закупок в 2023 году, млрд руб. с НДС



Мы выбираем самых ответственных поставщиков и стремимся сделать процесс их отбора максимально прозрачным.

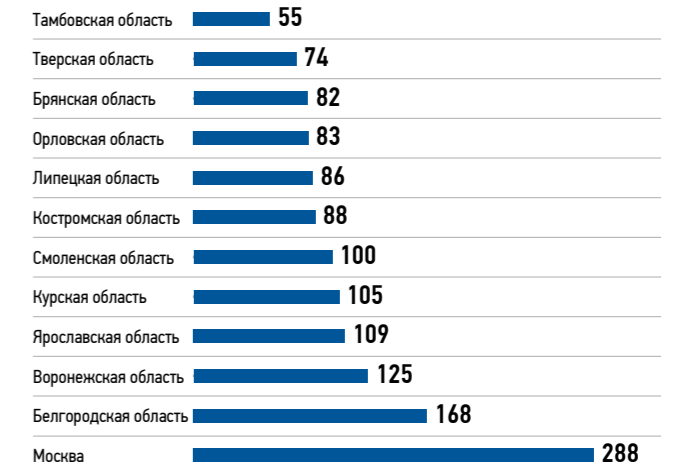
48,5 млрд руб.

объем закупок «Россети Центр» в 2023 году

География поставщиков за 2023 год

Поставки и оказание услуг для Компании производят компании из 63 регионов России. Наибольшее количество поставщиков представлены следующими регионами Российской Федерации.

Регионы с наибольшим количеством поставщиков



Этапы реализации процесса закупки

Планирование

- Бюджет
- Инвестиционная программа
- План закупок

Реализация

- Подготовка закупочной документации
- Проведение закупочной процедуры
- Подведение итогов закупки

Результат

- Заключение договора.
- Исполнение договора

Для эффективного взаимодействия и разъяснений требований к контрагентам Компания регулярно проводит встречи и круглые столы с поставщиками.

Отбор и оценка поставщиков

Критерии отбора и оценки поставщиков Компанией закреплены в Едином стандарте закупок и распространяются на всех участников закупочных процедур.

К участникам закупочных процедур применяются требования антикоррупционного стандарта закупочной деятельности. Участники закупок:

- подписывают обязательства по соблюдению принципов и требований Антикоррупционной политики;
- представляют справки о наличии конфликта интересов;
- представляют информацию в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведения о структуре органов управления.

В 2023 году были приняты следующие меры оценки поставщиков¹:

- проведено 8 844 экспертизы участников закупочных процедур;
- отклонен 391 участник;
- по инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 908 закупочных процедур на сумму более 194 млн руб.

Результаты закупочной деятельности

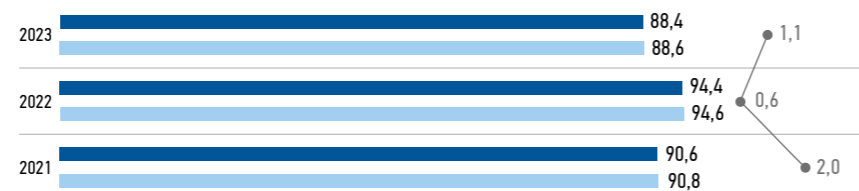
За 2023 год объем проведенных закупок составил 48 499,3 млн руб. с НДС, что на 53,9 % меньше объема закупок в 2022 году.

Общее число закупочных процедур возросло на 0,7 %, до 4 741 шт.

Доля открытых конкурентных закупочных процедур в общем объеме закупок сократилась на 6 п. п., до 88,4 %, по отношению к 2022 году. Доля закупок на электронных торговых площадках также снизилась на 6 п. п., до 88,6 %. При этом объем достигнутой экономии в 2023 году возрос на 0,5 п. п., до 1,1 %, по сравнению с 2022 годом.

В 2023 году структура закупок по направлениям деятельности вернулась к состоянию 2021 года: на новое строительство и расширение электросетевых объектов приходится почти четверть затрат, чуть меньше – 18 % – на реконструкцию и техническое перевооружение.

Структура закупок по способам проведения, %



- Доля открытых конкурентных закупочных процедур в общем объеме закупок
- Доля процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок), в общем объеме закупок
- Объем достигнутой экономии

Подробнее структура закупочных процедур по способам их проведения в динамике за три года представлена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

При проведении оценки Компания использует сведения из реестра недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и реестра недобросовестных подрядных организаций, публикуемых на сайте: <https://zakupki.gov.ru/>.

В случае выявления неблагонадежных поставщиков Компания вправе направить обращение в ФАС России о включении информации об участнике закупки или о поставщике (подрядчике, исполнителе) в реестр.

Структура закупок по направлениям деятельности, %



Подробнее структура закупок по направлениям деятельности представлена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Закупки у предприятий малого и среднего предпринимательства

Согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 29.05.2013 № 867-р в Компании реализуется план мероприятий «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием» (далее – Дорожная карта).

Мероприятия Дорожной карты направлены на развитие конкуренции, повышение качества подготавливаемых заявок на участие в закупках, популяризацию и повышение прозрачности

системы закупок, активизацию представителей малого и среднего предпринимательства при размещении заказов, а также формирование положительного имиджа Компании.

Эти меры призваны снять административные, финансовые и информационные барьеры для субъектов малого и среднего предпринимательства и существенно увеличить их долю в закупках инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

«Россети Центр» работают в рамках Программы партнерства между группой компаний «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства.

Цели Программы партнерства:

- увеличение доли закупок у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- увеличение доли прямых закупок у субъектов МСП в общем объеме закупок;
- увеличение доли закупок инновационной продукции и (или) высокотехнологичной продукции, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ у субъектов МСП в общем ежегодном объеме закупок;
- создание системы трансфера новых технических и технологических решений субъектов МСП, в том числе направленных на инновационное развитие группы компаний «Россети» и интегрированных в ее бизнес-стратегию развития.

¹ Оценка производится подразделением, осуществляющим контроль антикоррупционных комплаенс-процедур.

Доля закупок у субъектов МСП

Показатель ¹	2021	2022	2023		2024
			План	Факт	План
Закупки у субъектов МСП, % от общего объема закупок	83,0	78,1	≥25,0	75,9	≥25,0
Закупки, участниками которых являлись только субъекты МСП, % от общего объема закупок	25,8	28,1	≥20,0	31,2	≥20,0

В 2021–2023 годах Компания не осуществляла закупок, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций.

Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1

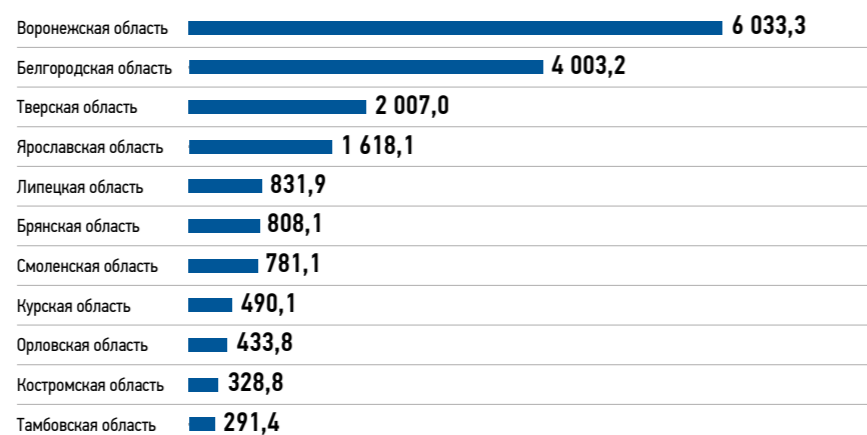
В 2023 году доля закупок у местных поставщиков (исполнителей, подрядчиков) существенно выросла по сравнению с 2022 годом

на **21,9** п. п.,
до **36,3** %.

Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок, %



Объем закупок у местных поставщиков в разрезе по регионам присутствия «Россети Центр» в 2023 году, млн руб.



Доля импорта в закупках, %

Показатель	2023 (план)	2023 (факт)
Доля импорта в закупках оборудования и материалов	4,7	0,34
Доля импорта в закупках программного обеспечения	30	10

Импорт в закупках

На протяжении нескольких лет мы стремимся к снижению объема закупок импортной продукции. В 2023 году доля закупок импортных материалов ниже планового показателя на 4,4 п. п., доля закупок импортного программного обеспечения – на 20 п. п.

Совершенствование закупочной деятельности

Компания участвует в разработке поправок к нормативным документам, регулирующим закупочную деятельность. На совещаниях и круглых столах, организуемых по инициативе ПАО «Россети» и посвященных разработке, внедрению и актуализации нормативных документов в области закупочной деятельности, мы представляем свои предложения и способы их реализации.

Антикоррупционная деятельность

GRI 2-26, 205-1, 205-2, 205-3

В своей работе мы строго придерживаемся этических норм и требований законодательства, в том числе антикоррупционного. Мы категорически не приемлем коррупцию в любых ее формах и усиливаем противодействие подобным нарушениям.

Система реализации Антикоррупционной политики

С 2015 года «Россети Центр» являются участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Мы выстраиваем работу по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции в «Россети Центр» в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными документами.

Профилактику и противодействие коррупции реализует отдел антикоррупционных комплаенс-процедур управления антикоррупционных комплаенс-процедур и анализа деятельности департамента экономической безопасности и Антикоррупционной политики¹. Подразделение наделено достаточными полномочиями для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе в отношении руководителей.

В 2023 году в Компании разработаны и утверждены следующие локальные организационно-распорядительные и нормативные документы:

- план противодействия коррупции «Россети Центр» на 2023 год²;
- Антикоррупционная политика «Россети Центр» и дочерних обществ Компании³;

- Методические указания о сообщении работниками «Россети Центр» о получении делового подарка⁴;
- внесены изменения в приказ «Россети Центр» от 31.01.2020 № 48-ЦА «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в «Россети Центр»⁵.

Антикоррупционная политика – единый основополагающий документ, определяющий цели, задачи, принципы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции в Компании. Работа по профилактике и противодействию коррупции была направлена на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики.

Антикоррупционной политикой Компании определены следующие меры по предупреждению коррупции:

- определение ответственных подразделений и должностных лиц, а также порядка сотрудничества с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие Кодекса этики и служебного поведения работников;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Компания внедряет стандарты и процедуры для обеспечения добросовестной, ответственной и честной работы, а также для минимизации коррупционных правонарушений, которые влияют на доверие потребителей, а также на деловую репутацию Компании и ее дочерних организаций.

С Антикоррупционной политикой Компании и ее дочерних обществ можно ознакомиться на сайте Компании.

¹ Приказ ПАО «МРСК Центра» от 25.12.2020 № 593-ЦА.

² Утвержден приказом «Россети Центр» от 27.02.2023 № 88-ЦА.

³ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 24.07.2023 (протокол № 34/23).

⁴ Утверждены приказом «Россети Центр» от 23.06.2023 № 226-ЦА.

⁵ Утверждены приказом «Россети Центр» от 07.11.2023 № 409-ЦА.

¹ Данные сформированы в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352.

Основные направления Антикоррупционной политики

Управление коррупционными рисками

- Процесс организован в соответствии с методическими указаниями «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в «Россети Центр»¹, с учетом реестра коррупционных рисков, перечня связанных с ними должностей, а также плана мероприятий по их минимизации;
- ответственное подразделение постоянно контролировало экономическую обоснованность расходов Компании в сферах с высоким коррупционным риском;
- обеспечено функционирование единой системы проверки поставщиков и подрядчиков на наличие связей между участниками закупок;
- на постоянной основе проводятся проверки по выявлению преступлений коррупционной направленности. Так, в отношении бывшего инженера отдела учета электроэнергии и оптимизации потерь гидроэлектростанции Липецкого РЭС филиала Липецкэнерго 24.04.2023 возбуждено уголовное дело по статье 290 Уголовного кодекса Российской Федерации («Получение взятки»).

Предупреждение и урегулирование конфликта интересов

Управление конфликтом интересов осуществляла Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов². В состав комиссии входят заместители Генерального директора Компании и руководители основных направлений деятельности. В 2023 году проведено четыре заседания комиссии.

Для недопущения возникновения конфликта интересов проводились следующие мероприятия:

- кандидаты, претендующие на занятие вакантной должности, представляли декларации конфликта интересов, задекларированные сведения проверялись;
- организованы сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов вновь трудоустраиваемых работников. В 2023 году проверено 4 245 деклараций³;
- проверены 23 справки руководителей о доходах и обязательствах имущественного характера и 91 справка о доходах их близких родственников;
- проверено 1 059 кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Компании, в отношении пяти кандидатов даны отрицательные заключения.



Подробнее об управлении конфликтом интересов читайте в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

Проверка сведений о возможных нарушениях

GRI 2-16, 2-25

Компания декларирует открытость в борьбе с коррупцией. Мы рассматриваем все поступившие обращения работников Компании, контрагентов и иных лиц о возможных фактах коррупции. Для направления обращений в Компании действуют несколько каналов связи: форма обратной связи на сайте Компании, телефон горячей линии и электронная почта.

Горячая линия для обращений и жалоб

Способы направления обращений:

- телефон горячей линии «Россети Центр» +7 (495) 747-92-99; 8 (800) 220-0-220 (доб. 4) («Сообщения о возможных фактах коррупции и хищении»). Контакты также размещены на [сайте «Россети Центр»](#). Телефон горячей линии работает круглосуточно без выходных дней в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений;
- форма обратной связи на корпоративном сайте «Россети Центр» с обязательным указанием адреса электронной почты для обратной связи. Сервис работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений и копий документов.

Все поступившие жалобы и обращения с признаками коррупции, в том числе анонимные, регистрируются ответственным подразделением в электронном журнале учета жалоб и обращений в течение одного дня с даты получения¹. Решение о целесообразности проведения проверки по анонимному обращению принимает заместитель Генерального директора по безопасности «Россети Центр».

В 2023 году по телефону горячей линии и через форму обратной связи поступило 44 обращения. Каждое обращение рассмотрено и проведено. По некоторым из них установлены факты хищения электроэнергии в филиалах Компании.

Обращений о возможных фактах коррупции в 2023 году не поступало.

Антикоррупционное обучение и информирование сотрудников

Мы нацелены на соблюдение норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и формирование антикоррупционного корпоративного сознания у сотрудников. В 2023 году мы провели следующие мероприятия в этом направлении:

- индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупционным проявлениям;

- вводный инструктаж с вновь принятыми работниками по положениям Антикоррупционной политики, подписание соглашения о соблюдении ее требований;
- в рамках Дня знаний работники ответственного подразделения приняли участие в образовательном мероприятии, организованном центром подготовки персонала совместно с департаментом обеспечения безопасности ПАО «Россети».

В 2023 году мы актуализировали и обновили информационные стенды «Территория без коррупции» во всех РЭС и исполнительных аппаратах филиалов Компании в связи с изменением законодательства и внутренних документов Компании.

Предупреждение коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

В 2023 году мы, как и прежде, контролировали прозрачность финансово-хозяйственной деятельности и соблюдение антикоррупционного законодательства:

- информировали партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, антикоррупционных процедурах и правилах, а также о присоединении «Россети Центр» к Антикоррупционной хартии российского бизнеса и включении компании в «Реестр надежных партнеров»;
- применяли единый антикоррупционный стандарт в ходе контроля закупочной деятельности.

8 965

экспертиз участников закупок проведено в 2023 году

394

участника отклонено

По инициативе блока безопасности снижена начальная (максимальная) цена при проведении 962 закупочных процедур на общую сумму 199,81 млн руб.

Следуя процедуре антикоррупционного контроля и во исполнение поручений Правительства Российской Федерации² мы принимали следующие меры:

- требовали от участников закупочных процедур принятия обязательств по соблюдению принципов и требований Антикоррупционной политики, предоставления справки о наличии конфликта интересов, информации о собственниках, включая конечных бенефициаров, а также сведений о структуре исполнительных органов;
- включали в договор антикоррупционную оговорку;
- проверяли заключенные договоры и дополнительные соглашения и загружали информацию о них в автоматизированную систему анализа, сбора информации о бенефициарах.

В 2023 году проверены и загружены в автоматизированную систему анализа, сбора информации о бенефициарах сведения о 9 396 договорах с 2 113 контрагентами.

¹ Утверждены приказом от 15.09.2023 № 326-ЦА.

² Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.

³ Результаты рассмотрены на Комиссии и отражены в протоколе от 26.04.2023 № 2.

¹ В соответствии с Порядком приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции, утвержденным приказом ПАО «МРСК Центра» от 03.08.2021 № 350-ЦА.

² От 28.12.2011 № ВП-П13-9308, от 05.03.2012 № ВП-П24-1269.

Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

Компания воздерживается от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации какого-либо неправомерного преимущества в обмен на его действия или бездействие.

В 2023 году между Компанией и публичными международными организациями договоров/соглашений не заключалось.

Взаимодействие в сфере противодействия коррупции

Мы работаем с представителями органов государственной власти и управления, а также правоохранительными органами по следующим направлениям:

- совершенствование мер по предупреждению и пресечению незаконных финансовых операций;
- противодействие выводу капитала за рубеж и в теневой оборот, в том числе совершенствование правового регулирования деятельности по установлению бенефициаров, владельцев, партнеров, контрагентов и проверке достоверности таких сведений;
- защита интересов Российской Федерации при реализации инвестиционной программы «Россети Центр»;
- совершенствование законодательства в сфере обеспечения безопасности топливно-энергетического комплекса;
- устранение административных барьеров, ограничения свободы экономической деятельности, а также незаконного вмешательства в деятельность Компании.

Сотрудники ответственного подразделения Компании участвуют в заседаниях рабочей группы по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции при ПАО «Россети»¹. В 2023 году они высказали предложения по изменению подхода к раскрытию информации о цепочке собственников контрагентов и участников закупок, которые были учтены при утверждении приказа.

8 965

мероприятий
антикоррупционного контроля закупочных процедур проведено в 2023 году (+97 %)

Результаты антикоррупционной деятельности в 2022 году

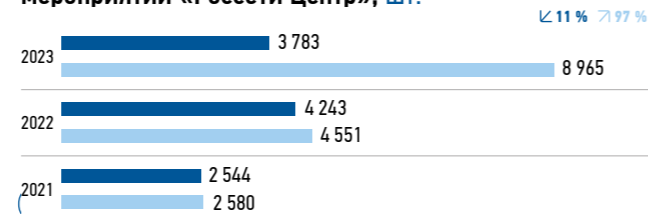
Утвержден приказ², устанавливающий критерии, используемые при оценке коррупционных рисков.

Все работники ответственного подразделения прошли обучение в области экономической безопасности, антикоррупционной политики и противодействию коррупции на базе АНО ДПО «Санкт-Петербургская академия безопасности».

Возбуждено 24 уголовных дела коррупционной направленности в отношении 14 работников. Вынесено пять обвинительных приговоров по уголовным делам коррупционной направленности, возбужденным в отчетном периоде и ранее.

Инцидентов, связанных с коррупцией, коммерческим подкупом и подкупом иностранных должностных лиц, в 2023 году не было.

Динамика антикоррупционных мероприятий «Россети Центр», шт.



- Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием подразделений безопасности филиалов, в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба Количество закупок
- Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности, проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Компании

640,1

млн руб.
объем предотвращенного материального ущерба по итогам антикоррупционной деятельности (+312 %)

GRI 410-1

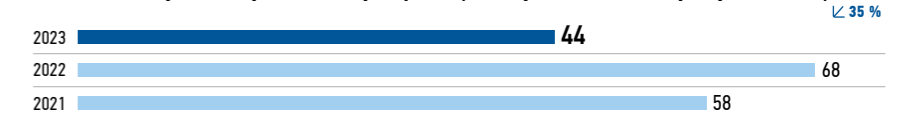
100%

работников службы безопасности прошли подготовку в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности в 2021–2023 годах

В 2023 году группе компаний ПАО «Россети» четвертый год подряд присвоен наивысший класс – «AAA+» в «Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса – 2023» РСПП.

Компания вела информирование партнеров и контрагентов об антикоррупционных мерах. С 304 контрагентами заключены антикоррупционные обязательства.

Количество рассмотренных обращений, поступивших на горячую линию, шт.



Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.



В 2023 году Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) составил очередной Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса. Он формируется на основе независимой квалификационной оценки антикоррупционной деятельности компаний. Это единственный отечественный рейтинг компаний с эффективной антикоррупционной политикой, который проводится РСПП начиная с 2020 года в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации по Национальному плану противодействия коррупции. В 2023 году в рейтинге участвовало более 70 компаний, возглавляющих перечень «Эксперт 400 – рейтинг крупнейших российских компаний».

Группа компаний «Россети» прочно удерживает лидерские позиции в рейтинге, что «является следствием особого внимания руководства компании к вопросам совершенствования системы предупреждения и противодействия коррупции, высокого профессионального уровня ответственных должностных лиц компании».

Получение высокого класса рейтинга способствует повышению деловой репутации группы компаний «Россети» для органов государственной власти различных уровней, инвесторов, кредитных организаций и деловых партнеров. Группа компаний «Россети» стремится быть передовой компанией по всем направлениям деятельности, реализуя лучшие бизнес-практики и следуя высоким стандартам деловой этики.

Задачи на 2024 год и среднесрочную перспективу в области антикоррупционной политики

Во исполнение требований антикоррупционного законодательства¹ и Национального плана противодействия коррупции на 2021–2024 годы² в Компании утвержден План противодействия коррупции «Россети Центр» на 2024 год. В нем отражены задачи, поставленные перед Компанией в области реализации Антикоррупционной политики.

¹ От 05.05.2023 № 236р «О рабочей группе по совершенствованию методологического обеспечения в области противодействия коррупции».

² Приказ от 15.09.2023 № 326-ЦА об утверждении методических указаний «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и неправомерных действий в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

¹ Статья 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 10.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

² Утвержден Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478.

Раскрытие информации

Мы стремимся к максимальной прозрачности. Соблюдаем все применимые требования по своевременному и полному раскрытию информации о деятельности Компании, а также постоянно расширяем спектр каналов взаимодействия и объем раскрываемых данных.

Мы уверены, что своевременное раскрытие информации о нашей деятельности и результатах способно укрепить доверие, а также сохранить репутацию ответственной Компании. Раскрытие информации для нас один из ключевых инструментов взаимодействия с акционерами, инвесторами, регулирующими органами и другими заинтересованными сторонами.

Информационная политика «Россети Центр» реализуется с учетом коммуникационной политики группы «Россети». Политика Компании в области информационной открытости и прозрачности основана на нормах законодательства Российской Федерации и учитывает следующие рекомендации и требования:

- требования положения Банка России «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»¹;

- рекомендации Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2 463 (Кодекс корпоративного управления Банка России);

- требования Московской биржи, предъявляемые к эмитентам, чьи акции находятся во втором уровне списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

Компания также принимает дополнительные обязательства по раскрытию информации, что закреплено в Положении об информационной политике. При реализации информационной политики Компания руководствуется следующими принципами:

- регулярность, последовательность и оперативность;

- доступность;

- достоверность, полнота и сопоставимость раскрываемых данных.

Реализацию информационной политики контролирует Совет директоров Компании.

Раскрытие информации для нас один из ключевых инструментов взаимодействия с акционерами, инвесторами, регулирующими органами и другими заинтересованными сторонами.

Каналы раскрытия информации

Основной канал раскрытия информации – **официальный сайт «Россети Центр»**. Сайт существует также в англоязычной версии.

На странице уполномоченного информационного агентства **Центра раскрытия корпоративной информации** и в разделе сайта Компании «Раскрытие информации» публикуется информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации:

- сообщения о существенных фактах;
- годовые отчеты;
- отчеты эмитента;
- бухгалтерская и финансовая отчетность;
- Устав, внутренние документы и т. д.

Информация о Компании доступна на российских и международных информационных площадках Investing.com, Tradingview.com, в финансовых СМИ и в корпоративных печатных изданиях.

В разделе «**Акционерам и инвесторам**» мы регулярно обновляем календарь инвестора, публикуем еженедельные и ежедневные обзоры рынка ценных бумаг, а также презентации о результатах деятельности. Там же раскрывается дивидендная история, основные

показатели деятельности Компании, интерактивные инструменты для инвесторов по динамике и основным характеристикам рынка акций, а также другие полезные для акционеров IR-материалы.

В 2023 году для более полного раскрытия информации по экологическим и социальным аспектам, а также вопросам корпоративного управления был запущен раздел сайта «**Устойчивое развитие**». В нем можно ознакомиться с ESG-новостями, рейтингами и наградами Компании, целями в области устойчивого развития и достигнутыми в этом направлении результатами.

Помимо указанных способов мы широко используем следующие каналы взаимодействия:

- публикации в СМИ и социальных медиа;
- предоставление акционерам по их требованию доступа к информации (документам), а также копий документов в случаях, предусмотренных действующим законодательством;
- участие в инвестиционных конференциях и специализированных семинарах;

- проведение адресных IR-мероприятий (встречи, аудиовещания, телеконференции, онлайн-встречи и т. д.);
- сбор обращений на сайте Компании в разделе «Обратная связь», по **электронной почте**, по телефону контакт-центра 8 (800) 220-0-220, в письменном виде по адресу: 119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15., а также по адресам филиалов Компании в регионах присутствия;
- консультации акционеров уполномоченными сотрудниками в филиалах Компании (с перечнем специалистов можно ознакомиться на [сайте](#)).

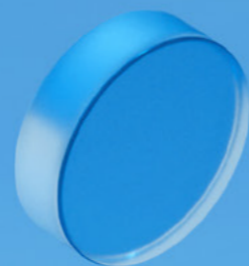
В 2023 году запущен раздел сайта «Устойчивое развитие», где публикуется информация обо всех ESG-аспектах Компании, в том числе достигнутые результаты.

¹ Положение от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

Как мы взаимодействуем с общественностью

Мы стремимся к максимальной прозрачности своей деятельности: оперативно раскрываем результаты, даем честные комментарии и делимся планами, чтобы все заинтересованные стороны могли составить объективное представление о нашей Компании.

Одно из ключевых событий Компании – ежегодная пресс-конференция Генерального директора Компании Игоря Маковского, которая проводится на протяжении шести лет подряд.









>100

журналистов региональных и федеральных СМИ участвовали в пресс-конференции очно и в режиме онлайн в 2023 году









Ключевые темы пресс-конференции

-  Производственные показатели Компании
-  Оптимизация издержек и увеличение нетарифной выручки
-  Рост производительности труда
-  Внедрение отечественных разработок и цифровых технологий
-  Итоги работы за последние пять лет
-  Работа с персоналом, индексация зарплат, молодежная политика

В ходе пресс-конференции глава Компании ответил не только на вопросы федеральных и региональных СМИ, но и потребителей.

В прямом эфире Игорь Маковский

-  Представил результаты деятельности Компании за 2023 год
-  Принял жалобы потребителей по теме технологического присоединения и дал поручения руководителям филиалов ускорить подключение потребителей к электросетям
-  Рассказал о творческом подходе к архитектуре опор ЛЭП в регионах с учетом пожеланий жителей, чтобы сделать их местной достопримечательностью
-  Ответил на вопрос студентки из ИГЗУ о том, как трудоустроиться в Компанию
-  Рассказал о том, что Компания готова предоставлять региональным властям отсрочку оплаты проектов по уличному освещению
-  Продемонстрировал работу геоинформационной системы Компании, где в режиме реального времени отражаются все линии и потребители, а также отправил бригаду сотрудников на устранение нарушения в одном из населенных пунктов

1 350

обращений граждан поступило на горячую линию в преддверии пресс-конференции

2,8 тыс.

просмотров набрала пресс-конференция в Rutube за два месяца

Взаимодействие с общественностью, органами государственной власти, средствами массовой информации

Информация о работе Компании распространяется в СМИ в виде информационных сообщений, ответов на запросы журналистов, пресс-конференций и других публичных мероприятий. Компания также оперативно дает комментарии о текущей производственной деятельности и важных событиях от первых лиц.

Отчеты, финансовые и операционные результаты публикуются на [официальном сайте](https://vk.com/rosseti_centr), на официальных страницах Компании в социальных сетях, мессенджерах и видеостингах (https://vk.com/rosseti_centr, <https://t.me/informationbureau>, <https://rutube.ru/channel/24137163/>) в виде постов с видео- и фотоконтентом. Потребители могут оставить свое мнение в каждой социальной сети также с помощью комментариев и диалога в личных сообщениях.

Основные темы публикаций в СМИ в 2023 году:

- производственная деятельность;
- ремонт объектов электросетевого комплекса в зоне ответственности «Россети Центр»;
- оперативное восстановление электроснабжения потребителей при технологических нарушениях в электрических сетях;
- реализация инвестиционной программы;
- технологическое присоединение крупных предприятий и социально значимых объектов к электросетям Компании.

Значительное количество публикаций в 2023 году посвящено снижению потерь электроэнергии, а также борьбе с безучетным и бездоговорным потреблением электроэнергии.

Руководство Компании и филиалов постоянно расширяют взаимодействие с региональными и муниципальными органами государственной власти и управления. В 2023 году проведен ряд публичных мероприятий в связи с вводом в эксплуатацию энергообъектов, например высокоавтоматизированной подстанции 110/10 кВ «Слобода» в Белгородской области, которая была запущена в День энергетика.

Кроме того, представители Компании принимали участие в заседаниях региональных штабов по обеспечению безопасности электроснабжения и других мероприятиях, организованных органами власти.

Компания выступает организатором в проведении множества социально значимых проектов:

- XI хоккейный турнир филиалов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», посвященный 78-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне;
- конкурс рисунков «Энергетика будущего в рисунках детей»;
- конкурс фото- и видеоработ «Молодежь в энергетике»;
- патриотический видеоконкурс песен «Энергия Победы».

Мы также развиваем бренд-коммуникации и продвигаем статус Компании как ведущей электросетевой организации в регионах присутствия через участие в выставках и деловых форумах. Крупнейшие мероприятия в 2023 году с участием Компании:

- Петербургский международный экономический форум (ПМЭФ-2023);
- Российская энергетическая неделя (РЭН-2023);
- годовая профессиональная Коллегия в г. Калуге;
- полугодовая профессиональная Коллегия в г. Рязани;
- ежегодная пресс-конференция Генерального директора.

Международное сотрудничество

Постоянное обогащение знаний и опыта – ключ к прогрессу. Мы делимся собственными наработками и изучаем инновационные решения коллег из Китая, чтобы открыть для себя новые возможности и сделать энергетику еще надежнее.

В 2023 году «Россети Центр» посетили китайскую государственную корпорацию DongFang Electronics International Corporation, которая является одним из основных поставщиков высокотехнологичных решений для энергосистем. Позднее корпорация приняла Компанию в московском офисе.

Определены инновационные решения и технологии, направленные на повышение безопасности, надежности, технологического уровня и энергетической эффективности электросетевого комплекса, которые могут быть внедрены.

Выявлены области совместных разработок и лучших практик:

- интеллектуальные приборы учета электроэнергии;
- энергосберегающие технологии;
- биллинговые системы;
- оборудование для контроля и улучшения качества электроэнергии;
- решение для управления спросом;
- компоненты и устройства для инфраструктуры зарядных станций электромобилей;
- решения по распределенной автоматизации распределительных сетей.

Позднее представители DongFang Electronics International Corporation также посетили Главный аналитический центр «Россети Центр» в Москве, где им были представлены технологические и корпоративные информационные системы отечественной разработки и система онлайн-мониторинга и управления электросетевым комплексом 20 регионов России. Кроме того, китайские энергетики осмотрели объекты электросетевой инфраструктуры и российские заводы – производители силового оборудования.

В 2023 году делегация «Россети Центр» также посетила две китайские государственные компании, которые входят в число крупнейших поставщиков оборудования и материалов для передачи электроэнергии в Китае, – Shandong Electrical Engineering and Equipment и State Grid Shandong Electric Power.

В результате поездки компании обменялись опытом в области функционирования электросетевых компаний и приоритетных стратегий развития. «Россети Центр» изучили решения китайской электросетевой компании в техническом и технологическом оснащении, в частности:

- построение и автоматизацию распределительных сетей;
- использование видеоаналитики;
- системы мониторинга;
- системы диспетчеризации сетей;
- использование систем диагностики оборудования, в том числе с использованием средств беспилотных летательных аппаратов;
- производство работ под напряжением;
- применение устройств компенсации реактивной мощности;
- развитие функционала OMS¹ и DMS² в диспетчерском управлении;
- развитие экосистемы клиентских сервисов.

Мы обмениваемся опытом инновационных разработок с коллегами из Китая, чтобы открыть для себя новые возможности и сделать энергетику еще надежнее.

¹ OMS (Outage Management System) – система управления аварийными отключениями.

² DMS (Distribution Management System) – система управления распределением электроэнергии.

Корпоративное управление

- 204 / Меморандум контролирующего акционера
- 204 / Основы корпоративного управления
- 209 / Общее собрание акционеров
- 211 / Отчет Совета директоров
- 236 / Комитеты Совета директоров
- 250 / Корпоративный секретарь
- 252 / Исполнительное руководство Общества
- 254 / Правление
- 266 / Система вознаграждения органов управления Общества
- 274 / Предотвращение конфликта интересов
- 276 / Управление рисками, внутренний контроль и аудит
- 285 / Внешний аудит
- 287 / Управление подконтрольными обществами
- 289 / Акционерный капитал

Меморандум контролирующего акционера

ПАО «Россети» – контролирующий акционер «Россети Центр», которому на 31.12.2023 принадлежало 50,7 % акций «Россети Центр». В меморандуме компании указаны цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций электросетевых компаний, ключевые задачи в области управления дочерними обществами, а также принципы корпоративного управления, которым ПАО «Россети» следует в управлении компаниями группы.



Меморандум ПАО «Россети» в отношении контролируемых компаний – на [сайте Общества](#).

Основы корпоративного управления

Мы считаем прозрачное и эффективное корпоративное управление залогом успешного ведения бизнеса. В «Россети Центр» действует надежная система взаимодействия между акционерами и органами управления, позволяющая соблюдать баланс прав и интересов всех стейкхолдеров.

Система корпоративного управления

Цели и задачи корпоративного управления

- Создание долгосрочной акционерной стоимости и повышение инвестиционной привлекательности.
- Устойчивое развитие и реализация стратегических приоритетов.
- Защита прав и интересов акционеров.
- Выстраивание доверительных отношений с инвесторами.
- Эффективное управление активами и дочерними компаниями Общества.

Принципы корпоративного управления «Россети Центр»

- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам.
- Ответственность и подотчетность Совета директоров акционерам Общества.
- Прозрачность и открытость информации об Обществе.
- Эффективная система управления рисками и внутреннего контроля.
- Независимость оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и практики корпоративного управления благодаря внутреннему аудиту.
- Добросовестное осуществление всеми акционерами, Обществом, органами управления, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом.
- Недопустимость действий акционеров, направленных на причинение вреда другим акционерам или Обществу.
- Ответственность «Россети Центр» перед акционерами, потребителями, сотрудниками, партнерами, обществом и государством.

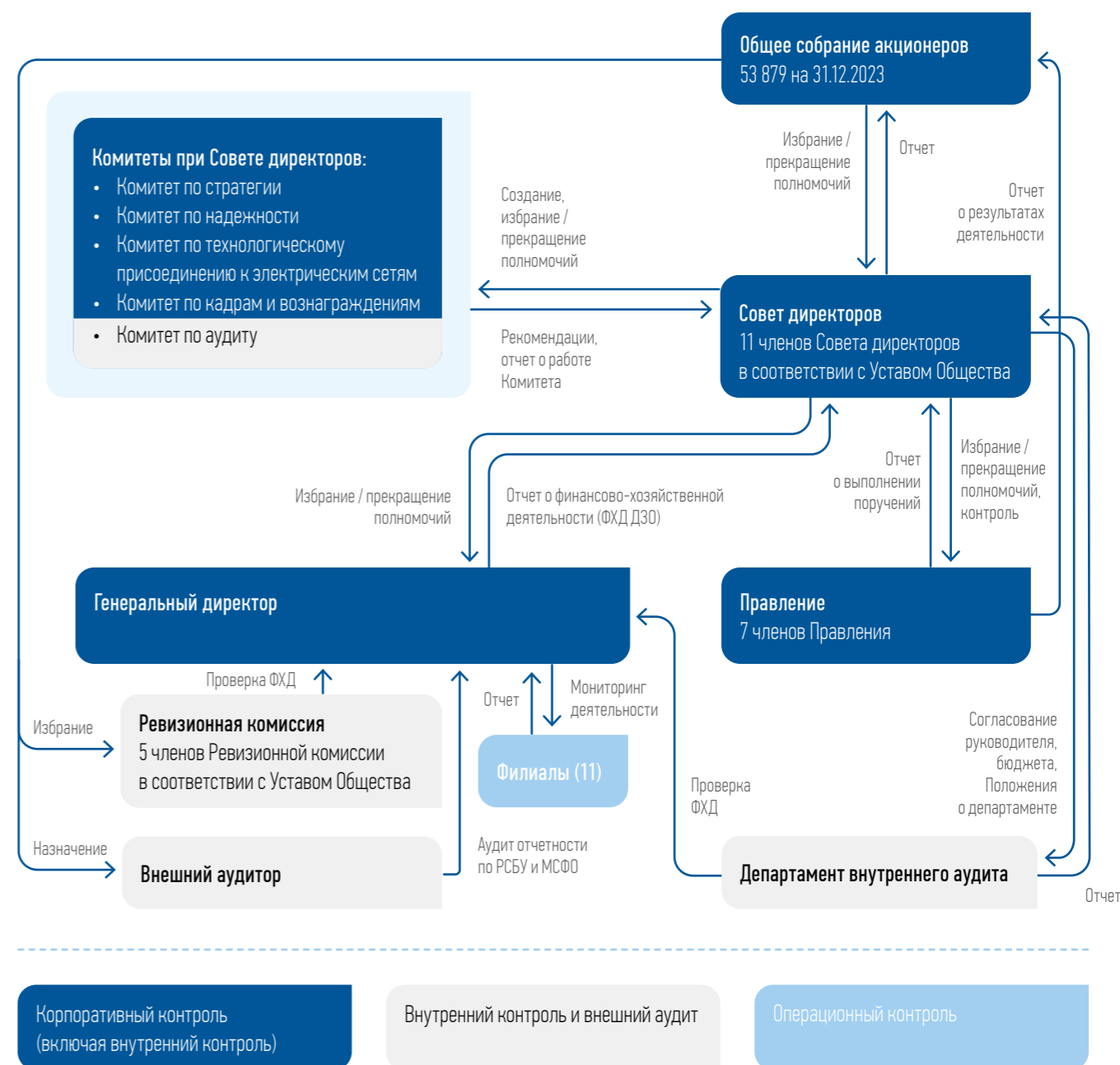


Внутренние документы, регулирующие корпоративное управление, опубликованы на [сайте Общества](#).

Структура корпоративного управления

GRI 2-9, GRI 2-13

Структура органов управления и контроля «Россети Центр» на 31.12.2023



Развитие системы корпоративного управления

В 2023 году мы продолжили работать в условиях динамичной внешней среды. Принятые Правительством Российской Федерации и регулирующими органами в 2022 году временные меры ограничительного характера продолжили свое действие и в 2023-м. К ним добавились новые ограничения в части раскрытия информации. Несмотря на это, мы сохранили высокий уровень раскрытия информации, совершенствовали практики корпоративного управления и поддерживали содержательный диалог с ключевыми заинтересованными сторонами.

Меры по совершенствованию корпоративного управления в 2023 году

- сохранение объема и качества раскрываемой информации;
- соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества;
- проведение самооценки Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- вхождение в ESG-рейтинги (рэнкинги).

Независимость директоров

В 2023 году действовали два состава Совета директоров. В каждый из них входили независимые директора в количестве, соответствующем требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа к компаниям, чьи акции торгуются во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам. В состав Совета директоров, избранный годовым Общим собранием акционеров 17.06.2022, вошли два независимых директора; в составе, избранном 09.06.2023, работают три независимых директора.

В дополнение к этому в Совете директоров работает директор, выдвинутый миноритарными акционерами, представляющий их интересы и имеющий независимую позицию, – А. В. Морозов.

В составе Совета директоров три независимых директора – А. Н. Жариков, М. В. Короткова и В. Ю. Зархин. М. В. Короткова и В. Ю. Зархин признаны независимыми соответствующими решениями Совета директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям, который признал, что эти директора связаны с существенным акционером и существенным контрагентом формально и это не скажется на формировании их позиции по вопросам повестки дня заседаний Совета директоров.

Действующий состав Комитета по аудиту представлен тремя директорами, двое из которых являются независимыми, один – неисполнительным. Комитет возглавляет независимый директор. В составе Комитета по кадрам и вознаграждениям три члена. Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям составляют один независимый директор, один неисполнительный директор и один не член Совета директоров Общества. Председателем является представитель ПАО «Россети», при этом не являющийся членом Совета директоров.

В состав остальных Комитетов также входят независимые директора или директора, формально не имеющие статуса независимых, но представляющие интересы миноритарных акционеров Общества. Кроме того, в заседаниях Комитетов принимали участие директора, не являющиеся членами Комитета.

Новые документы

В отчетном году Совет директоров утвердил следующие документы, которые позволят Обществу повысить уровень корпоративного управления как основы устойчивого развития в соответствии с рекомендациями, содержащимися в международных и российских стандартах передовой практики корпоративного управления,

а также во внутренних документах контролирующего акционера, управляющего единой национальной (общероссийской) электрической сетью, – ПАО «Россети»:

- новая редакция Методики оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров «Россети Центр»;
- Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»¹;
- Политика в области изменения климата ПАО «Россети»².

Самооценка эффективности работы Совета директоров и Комитетов

В 2023 году проведена самооценка эффективности деятельности Совета директоров и его Комитетов на основе обновленной методики, утвержденной Советом директоров в январе 2023 года. Самооценка включала также и индивидуальную оценку Совета директоров Общества. Общая оценка по итогам 2022/2023 корпоративного года составила 4,51 балла (из 5), что соответствует оценке «эффективно с замечаниями».

Вовлеченность Совета директоров в вопросы устойчивого развития в отчетном году

В 2023 году Совет директоров Общества, как и прежде, участвовал в рассмотрении вопросов в области устойчивого развития. Утверждены ключевые внутренние документы, направленные на поддержание высокого уровня корпоративного управления и прогресс в области устойчивого развития. В частности, Совет директоров утвердил политики Общества в области устойчивого развития, изменения климата, Антикоррупционную политику. Рассматривались вопросы, касающиеся благотворительности, а также повышения энергоэффективности и качества обслуживания потребителей.



Подробнее читайте в подразделе «Итоги работы Совета директоров в 2023 году»

Планы по совершенствованию корпоративного управления

В 2024 году Общество продолжит развивать и улучшать систему корпоративного управления, используя лучшие практики, в диалоге с акционерами и инвесторами.

Планы Общества на 2024 год:

- проведение независимой оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- утверждение Устава Общества и его ДЗО в новой редакции в рамках развития системы корпоративного управления;
- поддержание рейтинга корпоративного управления на высоком уровне;
- обеспечение эффективного функционирования органов управления Общества, контроль исполнения принятых ими решений;
- реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления, в том числе в части ESG-повестки;
- прозрачное взаимодействие с представителями инвестиционного сообщества.

Оценка уровня корпоративного управления

Независимая оценка корпоративного управления

Рейтинг корпоративного управления

НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления»



В 2023 году некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» присвоило «Россети Центр» рейтинг корпоративного управления на уровне «Развитая практика корпоративного управления».

Эта рейтинговая оценка означает, что Общество следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления

и стандартов в области устойчивого развития. Общество характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.



Информация о присвоении рейтинга корпоративного управления Общества размещена на официальном сайте Общества.

Оценка, проведенная внутренним аудитом

Департамент внутреннего аудита ежегодно проводит оценку корпоративного управления в соответствии с Методическими рекомендациями «Оценка корпоративного управления в «Россети Центр»¹. Оценка осуществляется по результатам анализа шести ключевых элементов и представляет собой набор вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл – несоответствие компонента корпоративного управления установленному критерию.

В ходе оценки аудиторы анализируют шесть ключевых компонентов корпоративного управления:

- права акционеров;
- Совет директоров;
- исполнительное руководство;
- прозрачность и раскрытие информации;
- управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит;
- корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс.

В 2023 году общая оценка соответствия корпоративного управления «Россети Центр» принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления, Правил листинга и лучших корпоративных практик составила 444,5 балла, или 84,7%. Указанная оценка относится к категории «развитая практика» (<96 и ≥80%) с характеристикой «корпоративное управление соответствует развитой практике и имеет потенциал для улучшения по несущественной части вопросов».

¹ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 26.12.2023 (протокол от 26.12.2023 № 57/23).

² Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 26.12.2023 (протокол от 26.12.2023 № 57/23).

¹ Методические рекомендации МР ЦА БП 34/01-04/2022 (новая редакция) утверждены приказом от 07.11.2022 № 425-ЦА.

Результаты оценки уровня корпоративного управления

Результат/период	2021/2022 корпоративный год	2022/2023 корпоративный год
Количество баллов	446,5 балла	444,5 балла
Оценка	85 %	84,7 %

Общая оценка корпоративного управления за прошедший корпоративный год по сравнению с предыдущим уменьшилась на два балла. Снижение оценки произошло по компоненту «Совет директоров» за счет уменьшения количества независимых директоров в Комитете по аудиту Совета директоров Общества и проведения очных заседаний Комитета по стратегии Совета директоров Общества реже одного раза в квартал.

Потенциал роста эффективности корпоративного управления по отдельным вопросам, основная часть которых оценена как «несоответствие», зависит от позиции мажоритарного акционера Общества.

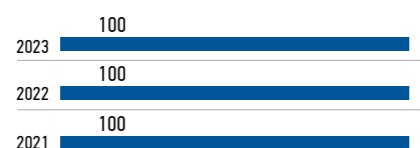
84,7 %

(«Развитая практика») – уровень корпоративного управления в 2023 году

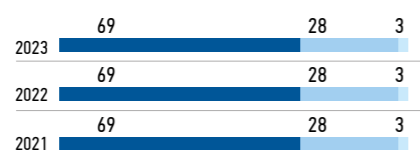
Мы сохраняем высокий уровень соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления. В период с 2014 (когда был утвержден Кодекс корпоративного управления Банка России) по 2023 год показатель полного и частичного исполнения рекомендаций вырос с 83 до 99 %, в том числе показатель полного исполнения – с 49 до 82 %. По сравнению с 2022 годом оценки групп принципов не изменились.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

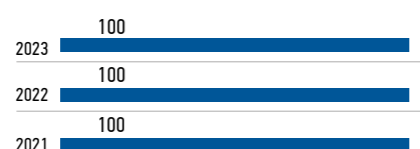
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав, %



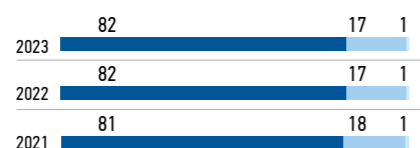
Совет директоров Компании, %



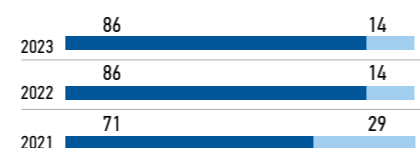
Система управления рисками и внутреннего контроля, %



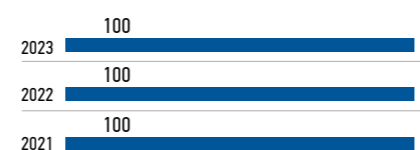
Общие результаты оценки соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, %



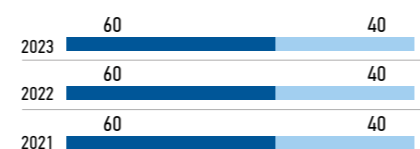
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика, %



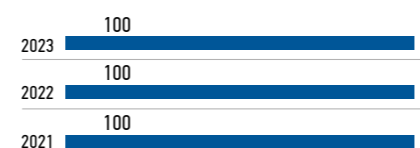
Корпоративный секретарь, %



Существенные корпоративные действия, %



Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников Компании¹, %



- Соблюдается
- Частично соблюдается
- Не соблюдается

Политика Общества в области одобрения сделок

Крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, совершаются в соответствии с порядком, предусмотренным Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Закон об акционерных обществах) и Уставом Общества.

В 2023 году Общество не совершало крупных сделок.



Обзор существенных сделок за 2023 год доступен на [сайте Общества](#).

Чтобы минимизировать риск ненадлежащего распоряжения активами, мы расширили перечень сделок с имуществом «Россети Центр», подлежащих обязательному предварительному одобрению Советом директоров, в Уставе Общества.

В специальном разделе сайта Общество ежеквартально раскрывает информацию обо всех существенных сделках, среди которых:

- крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность;
- существенные сделки, совершенные «Россети Центр» (сделки, предметом которых является имущество, стоимость которого составляет 10 и более процентов балансовой стоимости активов Общества).



Информация о заключенных «Россети Центр» в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, приведена в [Приложении 5](#) к Годовому отчету.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров – высший орган управления Общества.

Компетенции, порядок подготовки, проведения и подведения итогов собрания регулируются:

- Законом об акционерных обществах;
- Положением Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров»;
- Уставом и Положением об Общем собрании акционеров «Россети Центр».

Информационное и техническое обеспечение

В период подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров мы также учитываем требования и рекомендации, предусмотренные Кодексом корпоративного управления

Банка России. Это позволяет обеспечить равную возможность эффективного участия акционеров, включая миноритарных и иностранных, в Общем собрании акционеров.

Равные возможности участия в Общем собрании акционеров

Соблюдая принцип равного отношения ко всем акционерам, мы:

- предоставляем доступный способ коммуникации для сбора мнений и вопросов акционеров:
 - телефонная линия
 - электронная почта
 - форум акционеров

- информируем акционеров о проведении Общего собрания акционеров на сайте Общества не менее чем за 30 дней¹ и предоставляем доступ к материалам Общего собрания акционеров, дополнительной информации и вспомогательным документам;
- публикуем схему проезда к месту проведения Общего собрания акционеров, примерную форму доверенности и порядок ее удостоверения для представителей акционеров;
- предоставляем возможность заполнения электронной формы бюллетеней [на сайте Регистратора Общества](#);
- размещаем всю информацию на русском и английском языках.

¹ Соблюдаются все применимые критерии. Два критерия (4.2.2, 4.3.2) неприменимы, поскольку в Обществе нет практики предоставления акций и программы долгосрочной мотивации членов Совета директоров.

¹ За исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации предусмотрен больший срок.

Общее собрание акционеров в 2023 году

Годовое Общее собрание акционеров Общества проводится ежегодно не позднее чем через шесть месяцев после окончания отчетного года.

09.06.2023 по решению Совета директоров Общества¹ состоялось годовое Общее собрание акционеров Общества в заочной форме с применением электронного голосования, как и в 2020–2022 годах. Формат электронного голосования позволяет оптимизировать процесс голосования на Общем собрании акционеров и увеличить кворум среди физических лиц – акционеров.

73,7%

акционеров (от числа проголосовавших акций) воспользовались возможностью электронного голосования в 2023 году

Итоги голосования акционеров на годовом Общем собрании акционеров 09.06.2023, % от принявших участие в голосовании голосов

Годовой отчет и бухгалтерская отчетность за 2022 год	99,9878	0,0122
Распределение прибыли и выплата дивидендов за 2022 год	99,9921	0,0079
Избрание Совета директоров	99,9537	0,0463

Избрание Ревизионной комиссии

Кандидат: Ульянов Антон Сергеевич	73,4536	26,5464
Кандидат: Царьков Виктор Владимирович	73,4517	26,5483
Кандидат: Тришина Светлана Михайловна	73,4535	26,5465
Кандидат: Тришина Светлана Михайловна	73,4411	26,5589
Кандидат: Кабизьскина Елена Александровна	73,4362	26,5638
Кандидат: Андриасова Гаяна Робертовна	73,5284	26,4716
Назначение аудиторской организации		

- За
- Против, воздержался и недействительные голоса

Внеочередные Общие собрания акционеров Общества в 2023 году не проводились.

Дистанционные технологии

Мы считаем, что электронное голосование упрощает участие в решении ключевых вопросов для всех наших акционеров. Интерес к рынку акций со стороны инвесторов – физических лиц растет, поэтому такой способ голосования будет становиться все более востребованным.

Динамика электронного голосования на Общем собрании акционеров, % от количества голосов

ГОСА 09.06.2023	73,7	26,3
ВОСА 23.12.2022	72,7	27,3
ГОСА 17.06.2022	99,0	1,0
ГОСА 31.05.2021	98,9	1,1

- Электронно
- Неэлектронно

Итоги годового Общего собрания акционеров²:

- утверждение Годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2022 год;
- утверждение распределения прибыли и убытков (в том числе выплата (объявление) дивидендов) по результатам 2022 года;
- избрание новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- назначение аудиторской организации.

Кворум Общих собраний акционеров, %

ГОСА 09.06.2023	76,51
ВОСА 23.12.2022	79,96
ГОСА 17.06.2022	80,52
ГОСА 31.05.2021	87,82

Доля электронного голосования несколько снизилась в 2022–2023 годах в связи с изменением конъюнктуры российского рынка ценных бумаг, однако сохраняется на высоком уровне. Сохранение высокой доли электронного голосования говорит о его удобстве для акционеров. Мы продолжаем информировать акционеров о современных способах дистанционного взаимодействия с регистратором и участия в корпоративных действиях.

Способы голосования в Общих собраниях, акционеров

ГОСА 09.06.2023	188	3	1 066	4
ВОСА 23.12.2022	179	5	1 080	4
ГОСА 17.06.2022	188	11	1 169	4
ГОСА 31.05.2021	182	15	1 181	4

- Бумажные бюллетени
- Через номинального держателя
- Электронно через личный кабинет акционера
- Не голосовали

Участие акционеров в Общих собраниях

ГОСА 09.06.2023	17	1 244
ВОСА 23.12.2022	20	1 250
ГОСА 17.06.2022	24	1 348
ГОСА 31.05.2021	31	1 351

- Юридические лица заочно
- Физические лица заочно

Количество акционеров – юридических лиц, участвующих в Общих собраниях акционеров, по годам проведения собрания различается незначительно. За последние два года их число уменьшилось вследствие снижения активности зарубежных акционеров. Сокращение числа участвующих акционеров – физических лиц объясняется ухудшением обстановки в приграничных регионах, в которых проживает значительная доля акционеров Общества.

В Обществе отсутствуют привилегированные акции, на балансе дочерних и зависимых обществ отсутствуют квазиакционерские акции, что исключает искусственное перераспределение корпоративного контроля.

Отчет Совета директоров

Совет директоров «Россети Центр» осуществляет стратегическое управление Обществом.

Компетенция и порядок работы Совета директоров определены:

- Законом об акционерных обществах;
- Уставом Общества;
- внутренними документами, в том числе Положением о Совете директоров Общества¹.

Роль Совета директоров и его ключевые функции

GRI 2-12

Совет директоров состоит из 11 человек и ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам «Россети Центр», а также отраслевой практике и позволяет обеспечить необходимый баланс

компетенций – профессионализма, знаний и опыта. Наличие независимых директоров обеспечивает действенную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления «Россети Центр».

¹ Решение о созыве годового Общего собрания акционеров в форме заочного голосования принято 04.05.2023 в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

² С решениями, принятыми 09.06.2023, можно ознакомиться на [сайте Общества](#).

¹ Положение о Совете директоров «Россети Центр» утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 № 01/20).

Функции Совета директоров¹

Стратегия

Общее стратегическое управление Обществом

Контроль

Контроль деятельности исполнительных органов для обеспечения прав и законных интересов акционеров

Риски

Определение основных принципов и подходов к организации систем управления рисками и внутреннего контроля, а также системы внутреннего аудита

Роль Совета директоров в надзоре за управлением воздействиями Общества

Совет директоров определяет приоритетные направления, стратегию развития и политику Общества, а также согласовывает и утверждает стратегические долгосрочные и среднесрочные планы и программы развития «Россети Центр» в следующих ключевых областях:

- бизнес-планирование;
- инвестиции;
- управление производственными активами;
- модернизация (реновация) электросетевых объектов;
- усиление защиты объектов от терроризма и диверсий;
- снижение потерь электроэнергии;
- энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

Повышение эффективности работы для устойчивого развития отрасли в новой цифровой среде, обеспечение надежности, качества электроэнергии и доступа потребителей – в числе ключевых стратегических ориентиров «Россети Центр».

Мы регулярно взаимодействуем с заинтересованными сторонами по направлениям, определенным Советом директоров, чтобы выявить их ожидания и учесть мнение о качестве обслуживания потребителей, а также о социальной устойчивости бизнеса.

Не менее двух раз в год мы приглашаем к диалогу широкий круг стейкхолдеров, чтобы услышать и учесть мнения всех, с кем работаем. В коллегии, которая проводится в онлайн-формате, принимают участие сотрудники Общества. На ежегодной пресс-конференции Генерального директора «Россети Центр» для журналистов региональных и федеральных СМИ все заинтересованные стороны могут прислать вопросы на горячую линию. Глава Общества представляет ключевые результаты за год, обозначает перспективы и направления развития, отвечает на вопросы заинтересованных сторон.

Вовлеченность заинтересованных сторон позволяет принимать эффективные значимые инвестиционные решения, влияющие на стоимость ценных бумаг Общества.

GRI 2-16

В «Россети Центр» действует эффективная система сбора обращений и жалоб граждан, а также юридических лиц. Общество тщательно изучает каждое поступившее сообщение и при необходимости устраняет выявленные нарушения.

Совет директоров «Россети Центр» регулярно рассматривает отчеты о критически важных проблемах и жалобах, в том числе:

- о текущей деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям (ежеквартально);
- о жалобах участников закупочных процедур, предписаниях и решениях ФАС России и мерах, принятых менеджментом для устранения выявленных нарушений и недостатков (ежеквартально);
- о соблюдении Антикоррупционной политики (ежегодно).



Подробнее о механизмах получения обратной связи читайте в главе «Устойчивое развитие».

Выдвижение и отбор кандидатов в Совет директоров

GRI 2-10

Прозрачная процедура избрания членов Совета директоров позволяет акционерам получить всю необходимую информацию о кандидатах, чтобы сформировать представление об их личных и профессиональных качествах.

Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров

Кто имеет право выдвигать кандидатов: акционеры, владеющие в совокупности двумя и более процентами голосующих акций.

Срок выдвижения:

до **60** дней после окончания финансового года

Количество кандидатов:

не более **11** человек (количественный состав Совета директоров)

Кто оценивает кандидатов: Комитет по кадрам и вознаграждениям.

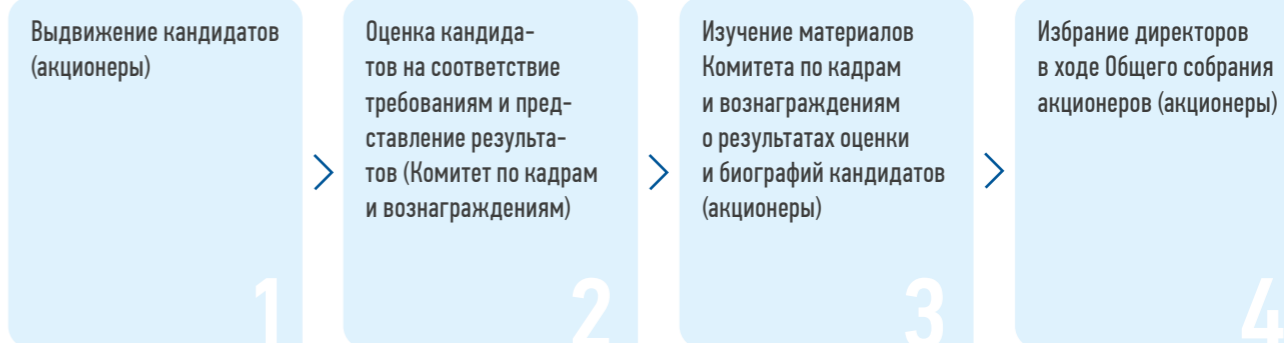
Критерии отбора:

- независимые директора должны отвечать требованиям Кодекса корпоративного управления Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа;
- **независимые директора должны обладать достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, должны быть способны выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон;**
- все кандидаты должны:
 - обладать профессиональными знаниями, навыками и опытом, а также безупречной деловой репутацией согласно Кодексу корпоративной этики Общества,
 - соответствовать актуальным потребностям Совета директоров в необходимых компетенциях и личных качествах по Матрице компетенций. Перечень требований определяется согласно Положению об Общем собрании акционеров Общества и рекомендациям Банка России¹.

Итоги оценки и сведения о каждом кандидате мы предоставляем акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров. Мы также размещаем рекомендацию формировать сбалансированный состав Совета директоров, избирая достаточное количество:

- независимых директоров;
- лиц с безупречной деловой и личной репутацией, профессиональными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия стратегических решений, компетентных в основной сфере деятельности, отдельных отраслях и регионах присутствия «Россети Центр».

Процесс выдвижения кандидатов в Совет директоров



¹ Согласно Кодексу корпоративного управления «Россети Центр», утвержденному решением Совета директоров Общества 02.12.2021 (протокол от 03.12.2021 № 55/21).

¹ Письмо Банка России от 22.04.2020 № ИН-06-28/80.

Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров

GRI 2-17

После избрания Совета директоров для обеспечения эффективной работы Совета директоров Корпоративный секретарь извещает каждого члена Совета директоров напрямую или через уполномоченных помощников и экспертов:

- об избрании, правах и обязанностях, в том числе по соблюдению норм конфиденциальности и защите инсайдерской информации;
- об основных внутренних, стратегических документах Общества;
- о возможности направить запрос на организацию встречи с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками по основным вопросам деятельности Общества.

Такой порядок взаимодействия Совета директоров с Обществом поддерживается Корпоративным секретарем постоянно.

В 2023 году вводная ознакомительная встреча не проводилась в связи с тем, что новые члены Совета директоров, не знакомые с работой Общества, не избирались.

↗

Подробнее читайте в Руководстве о введении в должность новых членов Совета директоров на [сайте Общества](#).

Мы стремимся поддерживать баланс квалификации и опыта директоров и последовательно обновлять состав Совета директоров. С учетом необходимости вхождения в Совет директоров независимых директоров в 2024 году по итогам проведенной в 2024 году независимой оценки Совета директоров Совету директоров будет представлена Матрица компетенций Совета директоров, по результатам которой Общество сможет подготовить Программу обучения и развития членов Совета директоров на 2024–2025 годы.

Председатель Совета директоров

GRI 2-11

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров. Он отвечает за создание конструктивной атмосферы в ходе заседаний для выработки максимально продуманных и эффективных решений.

Председателя избирают члены Совета директоров из своего состава большинством голосов от общего числа членов Совета директоров и таким же образом могут переизбрать его в любое время. Эту должность не может занимать действующий Генеральный директор «Россети Центр», что обеспечивает высокое качество контроля за эффективностью деятельности топ-менеджмента и объективность в принятии решений Советом директоров.

Председатель Совета директоров не является топ-менеджером Общества.

В соответствии со сложившейся корпоративной практикой Председатель Совета директоров избирается по принципу обладания авторитетом, достаточным профессионализмом и опытом в сфере электроэнергетики, а также самостоятельностью для формирования собственной позиции.

Функции Председателя Совета директоров:

- председательство на заседаниях Совета директоров, определение формы их проведения, формирование и утверждение повестки дня, контроль реализации плана работы Совета директоров, определение списка лиц, приглашаемых для участия в обсуждении отдельных вопросов, а также подписание протоколов заседаний;
- председательство на Общих собраниях акционеров, оглашение повестки дня и осуществление иных функций председателя Общего собрания акционеров Общества¹;
- организация контроля за исполнением решений общего Собрания акционеров и Совета директоров;
- подписание документов от имени Совета директоров, его взаимодействие от лица Совета директоров с заинтересованными сторонами (акционерами, органами власти, общественными организациями, СМИ и т. д.);
- выполнение иных функций, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и решениями Совета директоров.

Председателем Совета директоров Общества в 2023 году являлся **Ляпунов Евгений Викторович**. С ноября 2022 года по настоящее время Евгений Викторович занимает должность заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «Россети».

Имеет профильное образование в области электроэнергетики: в 2003 году окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик». Е. В. Ляпунов не является независимым директором, однако члены Совета директоров большинством голосов поддержали его избрание, руководствуясь критерием обширного опыта работы в электроэнергетике. При этом независимые директора принимают активное участие в работе Совета директоров и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров и менеджментом.

Независимые директора

Роль независимых директоров

Независимые директора играют ключевую роль в совершении существенных корпоративных действий и предотвращении внутренних конфликтов. Мы предварительно обсуждаем с независимыми директорами ключевые вопросы, которые затем выносятся на рассмотрение Совета директоров и его Комитетов.

Мы высоко ценим вклад, который вносят независимые директора в развитие Общества. Их работа повышает качество управленческих решений, учитывающих интересы заинтересованных сторон, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления. Все это укрепляет доверие акционеров и инвесторов к «Россети Центр».

Старший независимый директор

В случае если Председатель Совета директоров не является независимым директором, Совет директоров вправе избрать старшего независимого директора из числа независимых директоров.

В действующем составе² Совета директоров старший независимый директор не избран.

Независимые директора в действующем составе Совета директоров

Ежегодно перед годовым Общим собранием акционеров Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества анализирует соответствие кандидатов в Совет директоров критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга ПАО Московская Биржа, и представляет заключение акционерам в составе материалов к Общему собранию акционеров.

В апреле 2023 года по итогам анализа Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества подтвердил, что А. Н. Жариков полностью соответствует всем критериям независимости³.

Оценка соответствия критериям независимости действующих независимых директоров проводится

ежеквартально в ходе процедуры подтверждения соответствия критериям листинга. Для этого независимые директора регулярно предоставляют анкетные данные и информацию.

Совет директоров признал директоров В. Ю. Зархина и М. В. Короткову независимыми⁴, несмотря на наличие формальных признаков их связанности с «Россети Центр», существенными акционерами и контрагентами Общества. Совет директоров исходил из того, что связанность по указанному критерию не является существенной и не влияет на способность В. Ю. Зархина и М. В. Коротковой действовать добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров, а также формировать объективные и независимые мнения.

В отчетном году статус независимости директоров ежеквартально подтверждался ПАО Московская Биржа в ходе процедуры поддержания акций Общества во Втором уровне Списка ценных бумаг.

¹ Согласно Положению об Общем собрании акционеров Общества.

² Здесь и далее под действующим составом подразумевается состав Совета директоров, который был избран 09.06.2023 и по состоянию на 31.12.2023 не изменился.

³ Протокол заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества от 07.04.2023 № 06/23.

⁴ В соответствии с решениями Совета директоров Общества от 17.01.2023 (протокол от 20.01.2023 № 03/23) и от 21.07.2023 (протокол от 24.07.2023 № 33/23).

Состав Совета директоров

Совет директоров ежегодно избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

В 2023 году действовали два состава Совета директоров Общества из 11 человек.

С 01.01.2023 по 09.06.2023¹

Ляпунов Евгений Викторович
(Председатель Совета директоров)
Андреева Елена Викторовна
Головцов Александр Викторович
Гончаров Юрий Владимирович
Докучаева Мария Александровна
Зархин Виталий Юрьевич
Короткова Мария Вячеславна
Краинский Даниил Владимирович
Маковский Игорь Владимирович
Морозов Андрей Владимирович
Полинов Алексей Александрович

С 09.06.2023 по 31.12.2023²

Ляпунов Евгений Викторович
(Председатель Совета директоров)
Андреева Елена Викторовна
Агафонов Максим Сергеевич
Жаринов Алексей Николаевич
Докучаева Мария Александровна
Зархин Виталий Юрьевич
Короткова Мария Вячеславна
Лещевская Юлия Александровна
Маковский Игорь Владимирович
Морозов Андрей Владимирович
Тулба Андрей Петрович

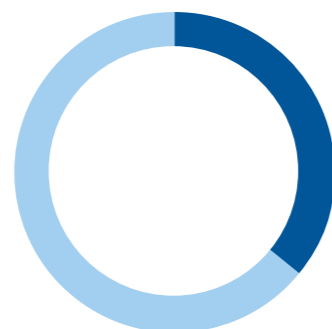
Структура Совета директоров

GRI 2-9, 405-1

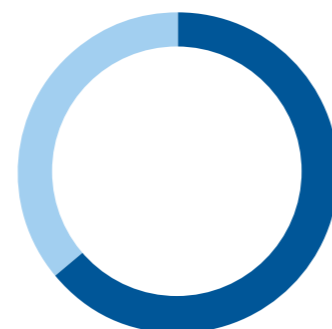
В состав Совета директоров входят три независимых директора. Все остальные члены Совета директоров являются неисполнительными директорами, за исключением Маковского Игоря Владимировича – Генерального директора «Россети Центр».

Структура Совета директоров, %

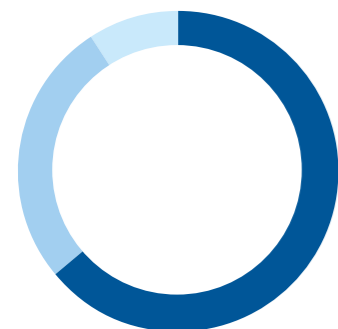
Возраст



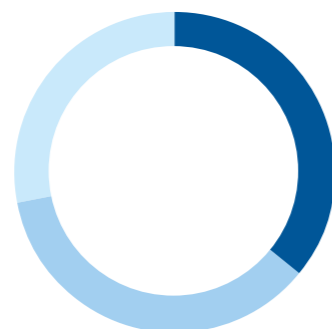
Пол



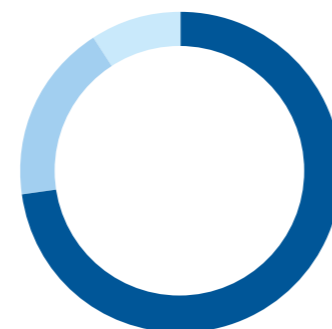
Статус



Стаж работы в Совете директоров



Стаж работы в электроэнергетике



64 ● Неисполнительный
27 ● Независимый
9 ● Исполнительный

36 ● Избран впервые
36 ● Избран 2–3 раза
28 ● Избран 4 и более раз

73 ● 10–20 лет и более
18 ● 5–10 лет
9 ● Менее 5 лет

¹ Персональный состав Совета директоров, избранный внеочередным Общим собранием акционеров 23.12.2022 (протокол от 23.12.2022 № 02/22).

² Персональный состав Совета директоров, избранный годовым Общим собранием акционеров 09.06.2023 (протокол от 09.06.2023 № 01/23).

100%
членов Совета директоров являются гражданами России

Совет директоров хорошо сбалансирован с точки зрения представленности основных групп акционеров, что создает действенную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления Общества.

73% членов Совета директоров ПАО «Россети Центр» работают в электроэнергетике более 10 лет

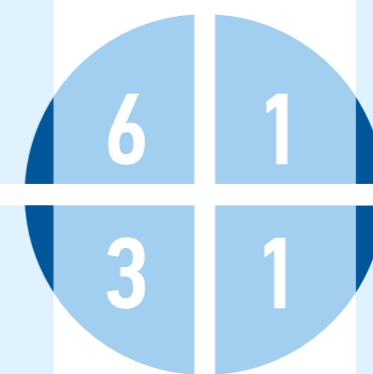
Представленность интересов акционеров в Совете директоров

ПАО «Россети»
Принятие взвешенных управленческих решений с учетом отраслевой специфики

Миноритарные акционеры
Объективность и конструктивная критика для выработки решений с учетом мнений заинтересованных сторон и повышения качества управленческих решений

Независимые директора
Защита прав и законных интересов акционеров, экспертная оценка решений, принимаемых Советом директоров

Представители менеджмента
Принятие управленческих решений с учетом интересов и особенностей текущей деятельности Общества



Компетенции членов Совета директоров

Члены действующего Совета директоров Общества¹ обладают всеми необходимыми компетенциями и профессиональным опытом. Все директора имеют высшее образование и обладают высоким профессионализмом и квалификацией – являются признанными специалистами в следующих сферах:

- энергетика;
- финансы;
- юриспруденция;
- стратегическое и корпоративное управление;
- аудит;
- управление рисками;
- управление персоналом;
- инновации и инвестиции;
- производство;
- наука.

Директора имеют опыт работы в Советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), имеют положительную деловую и личную репутацию и обладают знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений и эффективной работы Совета директоров.

Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется благодаря наличию высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, достаточного количества времени для исполнения обязанностей членами Совета директоров, а также отсутствию конфликта интересов.

¹ На 31.12.2023.

Опыт и компетенции членов Совета директоров в 2023 году¹

Информационные технологии / цифровизация / киберриски	Взаимодействие с государственной властью	Управление рисками / комплаенс / внутренний контроль / внутренний аудит	Аудит / финансы / бухгалтерский учет / управленческий учет	Корпоративное управление / ESG	Построение систем оценки деятельности и мотивации	Стратегический менеджмент (разработка и внедрение стратегии, слияния-поглощения)	Отраслевой опыт
28	34	35	37	37	39	40	43

➔

Подробнее об индивидуальных компетенциях членов Совета директоров – в Приложении к разделу «Корпоративное управление».

Ф. И. О. члена Совета директоров	Статус в Совете директоров	Кем выдвинут для избрания (наименование акционера / количество принадлежащих ему голосующих акций Общества, %)
Действующий состав Совета директоров		
Ляпунов Евгений Викторович	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69
Агафонов Максим Сергеевич	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69
Андреева Елена Викторовна	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69
Дочкаева Мария Александровна	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69
Жариков Алексей Николаевич	Независимый	ООО «СОЮЗ ЭНЕРГО» / 2,73
Зархин Виталий Юрьевич	Независимый	ООО «СОЮЗ ЭНЕРГО» / 2,73
Короткова Мария Вячеславна	Независимый	ПАО «Россети» / 50,69
Лещевская Юлия Александровна	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69
Маковский Игорь Владимирович	Исполнительный	ПАО «Россети» / 50,69
Морозов Андрей Владимирович	Неисполнительный	ООО «СОЮЗ ЭНЕРГО» / 2,73
Тулба Андрей Петрович	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,69
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров до 09.06.2023		
Головцов Александр Викторович	Неисполнительный	Компания New Russian Generation Limited / 15,98
Гончаров Юрий Владимирович	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23
Краинский Даниил Владимирович	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23
Полинов Алексей Александрович	Неисполнительный	ПАО «Россети» / 50,23

Действующий состав Совета директоров избран годовым Общим собранием акционеров 09.06.2023. Информация об участии в органах управления других организаций, а также опыт работы членов Совета директоров указаны по состоянию на 31.12.2023¹.

¹ Расчет на основе индивидуальных оценок по шкале от 0 до 3.

² Информация о профессиональном опыте членов Совета директоров Общества представляется за последние пять лет в хронологическом порядке. Дата, на которую предоставляется информация об участии в органах управления, определяется на усмотрение дочерних обществ.

Биографии членов Совета директоров¹

Ляпунов Евгений Викторович

Председатель, неисполнительный директор

23.12.2022

Дата первого избрания в состав Совета директоров

1974. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

Заместитель генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики ПАО «Россети»

Основное место работы, должность

Образование	Высшее. 2003, Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»
Должности за последние пять лет	<ul style="list-style-type: none"> 12.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «Энергетик». 06.2023 – н. в. – председатель Совета директоров АО «Россети Электросетьсервис». 03.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ». 03.2023 – н. в. – член Правления ПАО «Россети». 12.2022 – н. в. – Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр». 12.2022 – н. в. – председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье». 12.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго». 12.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «Электромагистраль». 12.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион». 11.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Цифра». 11.2022 – н. в. – председатель Совета директоров АО «Россети Мобильные ГТЭС». 11.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Тюмень». 11.2022 – н. в. – заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети». 11.2022–12.2022 – главный советник публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству). 11.2021–10.2022 – советник первого заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «ФСК ЕЭС». 06.2020–11.2022 – первый заместитель генерального директора филиала ПАО «Россети» МЭС Центра. 06.2019–05.2020 – генеральный директор филиала ПАО «ФСК ЕЭС» МЭС Западной Сибири. 07.2015–06.2019 – заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра
Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества	Не участвует

Не имеет

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году

¹ Информация указана по состоянию на 31.12.2023 в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.



Маковский Игорь Владимирович

Исполнительный директор

30.05.2019

Дата первого избрания в состав
Совета директоров

1972. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

**Генеральный директор, Председатель Правления
ПАО «Россети Центр»**

Основное место работы, должность

Образование

Высшее.

1993, Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, специальность «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск».

2000, Калининградский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2004, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы», переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление».

2023, Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина, специальность «электроэнергетика и электротехника», квалификация «бакалавр»

Должности за последние пять лет

- 08.2023 – н. в. – член Наблюдательного совета Ассоциации развития технологий систем накопления электроэнергии.
- 04.2022 – н. в. – председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3».
- 06.2019–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК».
- 09.2020–10.2020 – исполняющий обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
- 06.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- 05.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 09.2018 – н. в. – Генеральный директор ПАО «Россети Центр».
- 09.2018 – н. в. – Председатель Правления ПАО «Россети Центр».
- 09.2018 – н. в. – председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- 02.2013–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания».
- 02.2013–09.2020 – член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».
- 02.2013–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт».
- 06.2012–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

Не участвует

Не имеет

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году



Агафонов Максим Сергеевич

Неисполнительный директор

09.06.2023

Дата первого избрания в состав
Совета директоров

1980. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

**Директор по имущественным отношениям – начальник департамента
имущественных отношений ПАО «Россети»**

Основное место работы, должность

Образование

Высшее.

2003, Московская государственная академия тонкой химической технологии имени М. В. Ломоносова, специальность «менеджмент», квалификация «бакалавр менеджмента».

2004, Московская государственная академия тонкой химической технологии имени М. В. Ломоносова, специальность: «экономика и управление на предприятии (химическая промышленность)», квалификация «экономист-менеджер».

2010, НОУ ВПО «Институт финансов, экономики и права офицеров запаса», специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет

- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «ТРК».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Янтарь».
- 06.2022 – н. в. – член Совета директоров АО «ЭНИН».
- 12.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «ФИЦ».
- 10.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Управление имуществом».
- 07.2021 – н. в. – директор по имущественным отношениям – начальник департамента имущественных отношений ПАО «Россети».
- 07.2021–12.2022 – директор по имущественным отношениям – начальник департамента имущественных отношений публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству).
- 04.2018–07.2021 – директор по управлению собственностью – начальник департамента управления собственностью исполнительного аппарата ПАО «Россети Ленэнерго».
- 09.2011–04.2018 – начальник управления активами, заместитель директора по имущественным вопросам ОАО «Объединенная энергетическая компания»

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

Не участвует

Не имеет

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году



Андреева Елена Викторовна

Неисполнительный директор

23.12.2022

Дата первого избрания в состав
Совета директоров

1974. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

**Заместитель генерального директора по реализации услуг
и транспорту электроэнергетики ПАО «Россети»**

Основное место работы, должность

Образование

Высшее.

1997, Ивановский государственный энергетический университет, специальность «экономика и управление на предприятиях энергетики», квалификация «экономист-менеджер»

Должности за последние пять лет

- 12.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «Энергетик».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт».
- 12.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 12.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Урал».
- 11.2022 – н. в. – заместитель генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики ПАО «Россети».
- 11.2022–01.2023 – главный советник публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству).
- 12.2021–12.2022 – член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Казань».
- 07.2021–02.2022 – член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго Северо-Запад».
- 04.2021–12.2022 – член Совета директоров ООО «Газпром теплоэнерго МО».
- 04.2021–12.2022 – член Совета директоров ООО «Петербургтеплоэнерго».
- 05.2008–09.2022 – заместитель генерального директора по сбыту ОАО «Мосэнерго»

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

Не участвует

Не имеет

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

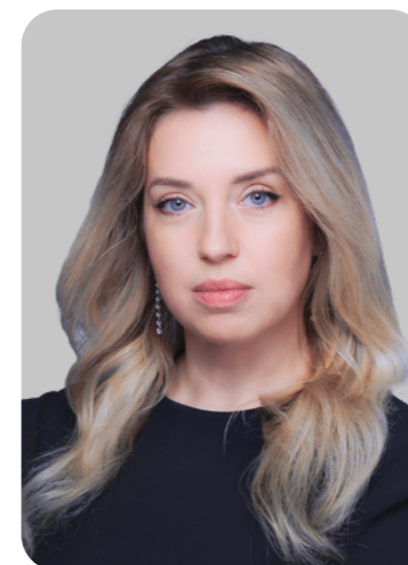
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году



Докучаева Мария Александровна

Неисполнительный директор

17.06.2022

Дата первого избрания в состав
Совета директоров

1979. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

Главный советник генерального директора ПАО «Россети»

Основное место работы, должность

Образование

Высшее.

2000, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «экономика», квалификация «бакалавр».

2002, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «менеджмент», квалификация «магистр»

Должности за последние пять лет

- 01.2023 – н. в. – главный советник генерального директора ПАО «Россети».
- 04.2021–12.2022 – главный советник генерального директора публичного акционерного общества «Российские сети».
- 06.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Юг».
- 06.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 08.2018–05.2021 – пресс-секретарь ПАО «Новатэк»

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

Заместитель Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям

Не имеет

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году



Жариков Алексей Николаевич

Независимый директор

09.06.2023

Дата первого избрания в состав
Совета директоров

1970. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

Советник АО «Электроцентроналадка»

Основное место работы, должность

Образование

Высшее.

1993, Государственная академия управления имени С. Орджоникидзе, специальность «экономика и управление в отраслях топливно-энергетического комплекса», квалификация «экономист»

Должности за последние пять лет

- 06.2022–06.2023 – член Совета директоров АО «Электроцентроналадка».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 06.2014–05.2020 – член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 05.2012 – н. в. – член Совета директоров АО «Саратовские авиалинии».
- 05.2019–06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Волга».
- 01.2010 – н. в. – советник, директор департамента по корпоративной политике и работе с акционерами АО «Электроцентроналадка»

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

Заместитель Председателя Комитета по аудиту, член Комитета по надежности, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

409 800 шт.

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году



Зархин Виталий Юрьевич

Независимый директор

30.05.2019

Дата первого избрания в состав
Совета директоров

1976. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

Образование

Высшее.

1998, Государственный университет – Высшая школа экономики, специальность «экономика», квалификация «бакалавр экономики» (1998), специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента» (2000)

Должности за последние пять лет

- 06.2022–06.2023 – член Совета директоров ПАО «ЭЛБ-Энерго».
- 06.2021–06.2023 – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь».
- 06.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- 06.2019–06.2021 – член Совета директоров ПАО «Энел Россия».
- 05.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 05.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Юг».
- 06.2018–11.2019 – член Совета директоров ПАО «КТК»

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

Член Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по надежности, Комитета по стратегии

Не имеет

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

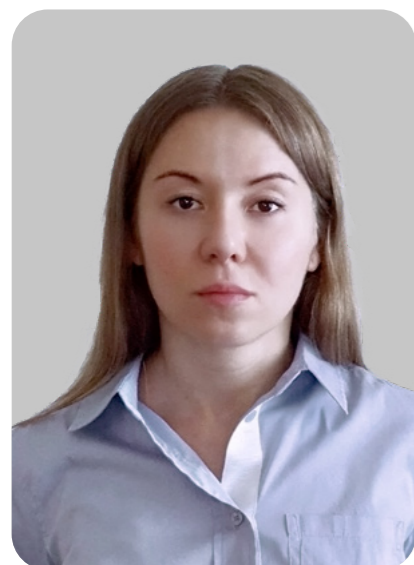
Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году



Короткова Мария Вячеславна

Независимый директор

31.05.2021

Дата первого избрания в состав
Совета директоров

1984. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

Директор по развитию ООО «Техноинновация»

Основное место работы, должность

Образование

Высшее.

2006, Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского, специальность «менеджмент организаций», квалификация «специалист».

2017, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, программа MBA «Стратегический менеджмент и предпринимательство».

2022, Центр оценки квалификации «Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор» (7-й уровень)

Должности за последние пять лет

- 05.2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 02.2021 – н. в. – директор по развитию ООО «Техноинновация».
- 06.2020 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Юг».
- 06.2017–06.2023 – член Совета директоров ПАО «Россети Волга».
- 2017–2018 – член Совета директоров АО «Росагролизинг».
- 10.2017–10.2019 – генеральный директор ООО «ГК «МКС».
- 01.2013–02.2021 – директор ООО «МКС»

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

Председатель Комитета по аудиту

Не имеет

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году



Лещевская Юлия Александровна

Неисполнительный директор

09.06.2023

Дата первого избрания в состав
Совета директоров

1977. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети»

Основное место работы, должность

Образование

Высшее.

1998, Институт международного права и экономики имени А. С. Грибоедова, специальность «менеджмент», квалификация «бакалавр менеджмента».

2000, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, специальность «экономика», квалификация «магистр экономики»

Должности за последние пять лет

- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «ТРК».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Тюмень».
- 06.2022 – н. в. – заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети».
- 06.2022–12.2022 – главный советник публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству).
- 08.2021–06.2022 – заместитель руководителя – руководитель центра разработок АНО Аналитический центр при Правительстве Российской Федерации.
- 09.2017–07.2021 – заместитель генерального директора, исполнительный директор ФГУП «Почта России»

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

Заместитель Председателя Комитета по стратегии

Не имеет

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году



Морозов Андрей Владимирович

Неисполнительный директор

17.06.2022

Дата первого избрания в состав
Совета директоров

1978. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

Юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Основное место работы, должность

Образование

Высшее.

2000, Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2016, Гарвардская школа Права (Harvard Law School), магистр права LL.M., специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет

- 06.2022 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 06.2019–06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».
- 12.2021 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- 06.2020–06.2022 – член Совета директоров ПАО «Россети Волга».
- 06.2018–06.2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- 06.2018–05.2020 – член Совета директоров ПАО «Россети Юг».
- 09.2017 – н. в. – юридический директор НКО «Ассоциация профессиональных инвесторов»

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

Член Комитета по аудиту, Комитета по надежности, Комитета по стратегии, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

Не имеет

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году



Тулба Андрей Петрович

Неисполнительный директор

09.06.2023

Дата первого избрания в состав
Совета директоров

1974. Российская Федерация

Год рождения.
Гражданство

Директор по экономике – начальник департамента экономики ПАО «Россети»

Основное место работы, должность

Образование

Высшее.

1995, Ставропольский государственный технический университет, специальность «менеджмент и финансы / экономика и управление в машиностроении», квалификация «инженер-экономист».

2003, Ставропольский государственный технический университет – Московский авиационный институт, Президентская программа подготовки управленческих кадров (менеджмент).

2006, Государственный университет управления, программа MBA «Управление энергетической компанией»

Должности за последние пять лет

- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Урал».
- 06.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «Электромагистраль».
- 12.2022 – н. в. – директор по экономике – начальник департамента экономики ПАО «Россети».
- 08.2022–06.2023 – председатель Совета директоров ПАО «ТНС энерго Ярославль».
- 08.2022–05.2023 – председатель Совета директоров ПАО «ТНС энерго Воронеж».
- 08.2022–06.2023 – председатель Совета директоров ПАО «ТНС энерго НН».
- 07.2022–06.2023 – председатель Совета директоров АО «ТНС энерго Карелия».
- 07.2022–05.2023 – председатель Совета директоров ПАО «ТНС энерго Кубань».
- 07.2022–05.2023 – председатель Совета директоров ПАО «ТНС энерго Ростов-на-Дону».
- 07.2022–05.2023 – председатель Совета директоров АО «ТНС энерго Тула».
- 07.2022–05.2023 – председатель Совета директоров ПАО «ТНС энерго Марий Эл».
- 06.2022–06.2023 – член Совета директоров ПАО «Россети Волга».
- 06.2022–05.2023 – член Совета директоров ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания».
- 05.2022 – н. в. – член Совета директоров АО ОЭС «СакРусэнерго».
- 05.2022–06.2023 – председатель Совета директоров ООО «ТНС энерго Великий Новгород».
- 06.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Россети Мобильные ГТЭС».
- 06.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «АПБЭ».
- 06.2021–06.2023 – член Совета директоров АО «Россети Электросетьсервис».
- 05.2020–12.2022 – директор по экономике и финансам – начальник департамента экономического планирования и тарифообразования публичного акционерного общества «Российские сети» (работа по совместительству).
- 11.2015–05.2020 – директор по экономике – начальник департамента экономического планирования и тарифообразования ПАО «ФСК ЕЭС».
- 03.2015–11.2015 – начальник департамента экономического планирования и тарифообразования ПАО «ФСК ЕЭС»

Участие в работе Комитетов Совета директоров Общества

Член Комитета по стратегии

Не имеет

Доля участия в уставном капитале Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году

09.06.2023 Совет директоров покинули следующие директора¹

Головцов Александр Викторович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров	30.05.2019
Год рождения. Гражданство	1973. Российская Федерация
Образование	Высшее. 1996, Балтийский государственный технический университет имени Д. Ф. Устинова, специальность «инженер-электрик», квалификация: неприменимо

Гончаров Юрий Владимирович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров	31.05.2021
Год рождения. Гражданство	1977. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Московский государственный горный университет, специальность «менеджмент», квалификация «магистр менеджмента». 2014, Московский институт экономики, политики и права, специальность «юриспруденция», квалификация «бакалавр юриспруденции»

Краинский Даниил Владимирович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров	29.05.2020
Год рождения. Гражданство	1979. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2002, Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Полинов Алексей Александрович

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в состав Совета директоров	17.06.2022
Год рождения. Гражданство	1978. Российская Федерация
Образование	Высшее. 2000, Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», квалификация «экономист-менеджер». Кандидат экономических наук

¹ Информация указана по состоянию на 31.03.2023 (последняя отчетная дата предоставления анкеты члена Совета директоров Общества) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о персональных данных.

Дополнительная информация о членах Совета директоров

Сделки между членами Совета директоров Общества в течение 2023 года	Не совершались
Займы от Общества или ДО членам Совета директоров	Не выдавались
Иные гражданско-правовые договоры Общества или ДО с членами Совета директоров	Не заключались
Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не привлекались
Обучение членов Совета директоров за счет Общества	Не осуществлялось
Работа или участие в органах управления компаний-конкурентов	Отсутствует

[↗](#)

Подробнее о деятельности Общества по недопущению конфликта интересов читайте в подразделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета.

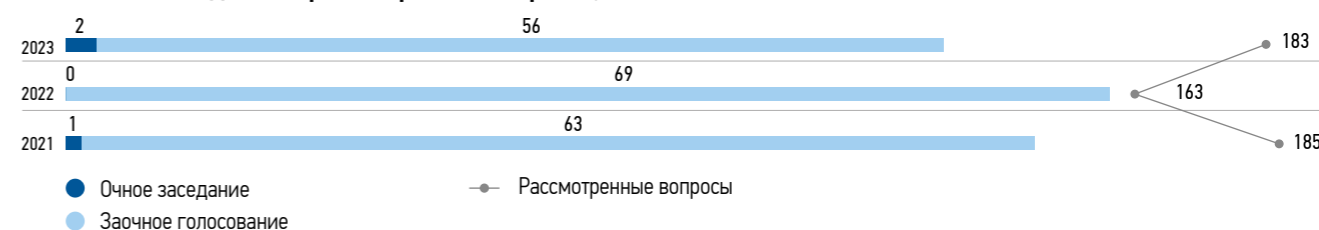
Итоги работы Совета директоров в 2023 году

Количество и форму заседаний Совет директоров Общества определял, оперативно реагируя на внешние и внутренние события и вызовы. По мере необходимости проводились внеплановые заседания.

В 2023 году проведено 58 заседаний Совета директоров, два из которых были проведены в очной форме. В 2023 году рассмотрено 183 вопроса.

Основное внимание Совет директоров продолжил уделять производственным показателям и финансовым результатам Общества. При планировании и в ходе работы директора фокусировались на приоритетных вопросах, наиболее значимых для успешного текущего и перспективного развития Общества.

Количество заседаний и рассмотренных вопросов, шт.



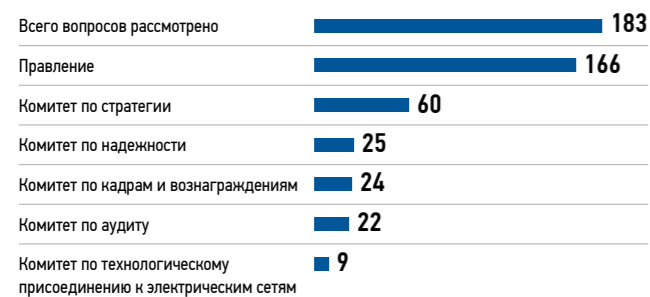
Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров, %



Предварительное рассмотрение вопросов Правлением и профильными Комитетами Совета директоров

Правление и профильные Комитеты Совета директоров выработывали и представляли рекомендации (заклЮчения) Совету директоров Общества по вопросам, отнесенным к его компетенции. Это способствует эффективной работе Совета директоров.

Предварительное рассмотрение вопросов компетенции Совета директоров



Существенные вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров

Оперативно реагируя на внешние и внутренние события и вызовы, Совет директоров утвердил стратегические и производственные программы на 2023 год, а также внутренние документы, направленные на поддержание высокого уровня корпоративного управления и продвижение в области устойчивого развития. Кроме того, актуализированы действующие внутренние документы, утвержденные Советом директоров.

Ключевые решения в области устойчивого развития и корпоративного управления:

- в качестве внутренних документов «Россети Центр» утверждены Политика в области устойчивого развития и Политика в области изменения климата ПАО «Россети»;
- приняты Антикоррупционная политика «Россети Центр» и дочерних обществ, Политика управления рисками и внутреннего контроля «Россети Центр»;
- обновлены Политика внутреннего аудита и Методика оценки работы Совета директоров и его Комитетов;
- утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности «Россети Центр» на 2023–2027 годы;
- утвержден Стандарт качества обслуживания потребителей услуг «Россети Центр», в том числе дорожная карта по его внедрению, а также принята Политика в области качества¹;
- рассмотрены вопросы реализации Программы цифровой трансформации, вопросы импортозамещения, оказания благотворительной помощи;
- акционерам направлены рекомендации по распределению прибыли за 2022 год и размеру дивидендов;
- рассмотрены вопросы вознаграждения и мотивации высших менеджеров Общества.



Перечень ключевых решений, принятых Советом директоров в 2023 году, доступен в Приложении 3 к Годовому отчету и на сайте Общества.

Поручения, выданные менеджменту

Для контроля за исполнением поручений Совета директоров Генеральный директор издает приказы, которые подготавливаются Корпоративным секретарем.

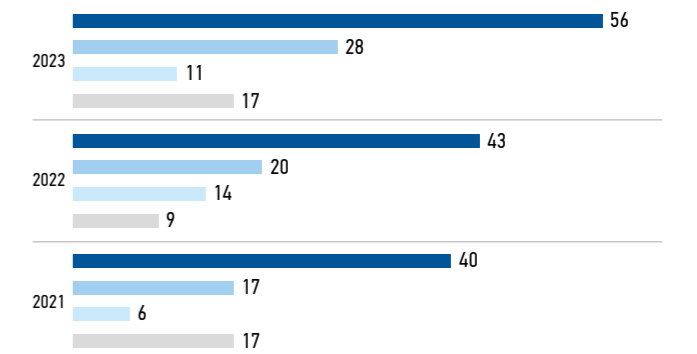
Невыполнение поручений Совета директоров – это один из показателей депремирования Генерального директора, членов Правления и иных руководителей прямого подчинения.

56 поручений
выдал Совет директоров в 2023 году

Информация о выполнении решений Совета директоров рассматривается на заседаниях Совета директоров ежеквартально. Кроме того, информация Корпоративного секретаря о выполнении решений заслушивается Советом директоров на всех заседаниях, проводимых в форме совместного присутствия².

В 2023 году при рассмотрении этих отчетов замечаний от членов Совета директоров не поступало, нарушений сроков исполнения решений Совета директоров не выявлено.

Исполнение поручений Совета директоров, шт.



- Общее количество поручений
- Выполнено (полностью/частично)
- Выполняются на постоянной основе (имеют длящийся период)
- На исполнении (срок исполнения не наступил)

¹ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 01.12.2023 (протокол от 01.12.2023 № 53/23).

² В соответствии с Положением о Совете директоров Общества.

Участие членов Совета директоров в заседаниях

В 2023 году все члены Совета директоров участвовали во всех проведенных заседаниях. При этом те директора, которые не смогли лично присутствовать на заседании в форме совместного присутствия, поучаствовали в нем заочно.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2023 году

Ф. И. О. члена Совета директоров	Активность участия в заседаниях Совета директоров			
	Количество заседаний в 2023 году		Участвовал(а)	
	очные, шт.	заочные, шт.	очно, шт./%	заочно шт./%
Члены Совета директоров, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2023 года				
Ляпунов Евгений Викторович	2	56	2/100	56/100
Андреева Елена Викторовна	2	56	2/100	56/100
Докучаева Мария Александровна	2	56	2/100	56/100
Зархин Виталий Юрьевич	2	56	2/100	56/100
Короткова Мария Вячеславна	2	56	2/100	56/100
Маковский Игорь Владимирович	2	56	2/100	56/100
Морозов Андрей Владимирович	2	56	2/100	56/100
Члены Совета директоров, покинувшие состав Совета директоров 09.06.2023				
Головцов Александр Викторович	1	28	1/100	28/100
Гончаров Юрий Владимирович	1	28	1/100	28/100
Краинский Даниил Владимирович	1	28	0/0	29/100
Полинов Алексей Александрович	1	28	0/0	29/100
Члены Совета директоров, избранные в состав Совета директоров 09.06.2023				
Агафонов Максим Сергеевич	1	28	0/0	29/100
Жарииков Алексей Николаевич	1	28	0/0	29/100
Лещевская Юлия Александровна	1	28	1/100	28/100
Тулба Андрей Петрович	1	28	1/100	28/100

Страхование ответственности членов Совета директоров

Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний / Directors, Officers and Companies Liability Insurance (D&O) включено в Программу страховой защиты «Россети Центр» на 2023 год¹.

В 2023 году ответственность директоров и должностных лиц была застрахована по договорам с АО «СОГАЗ» – крупнейшей страховой компанией, способной обеспечить наиболее надежную и полноценную защиту по данному виду страхования.

Страхование ответственности руководства Общества направлено на защиту интересов акционеров. Оно позволит возместить возможные убытки Общества и застрахованных лиц, которые они могут понести в случае

компенсации ущерба, причиненного в результате ошибок и непреднамеренных действий в ходе управления Обществом.

Расходы Общества по данному виду страхования составили 7,3 млн руб.

Оценка работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров

GRI 2-18

Оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов проводится по утвержденной Советом директоров **Методике оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества**². Документ разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления Банка России.

Оценка проводится следующими способами:

- внутренняя оценка (самооценка) – ежегодно;
- внешняя независимая оценка (путем привлечения независимого консультанта) – один раз в три года.

Оценки, проведенные с 2020 года

Самооценка **2020**

Внешняя независимая оценка **2021**

Самооценка **2022**

Самооценка **2023**

Внешняя независимая оценка **2024**

Внешняя независимая оценка за 2023/2024 корпоративный год

АО ВТБ Регистратор было выбрано в качестве независимого консультанта, проводящего оценку, в результате проведения конкурентных процедур, установленных в Обществе. АО ВТБ Регистратор обладает необходимыми компетенциями и опытом проведения оценки Совета директоров и комитетов Совета директоров, в том числе среди компаний электросетевого комплекса. При проведении оценки консультант и члены его команды (эксперты) действуют независимо от Общества и его аффилированных лиц, соблюдая нормы профессиональной этики.

В ходе проведения оценки независимый консультант изучил документы системы корпоративного управления Общества и провел анкетирование членов Совета директоров и его Комитетов. Для детализации и прояснения спорных моментов, относительно которых мнения членов Совета директоров и его Комитетов существенно расходятся, было проведено выборочное интервьюирование.

Направления независимой оценки:

- Совет директоров как орган управления в целом;

- персональная оценка Председателя Совета директоров;
- индивидуальная оценка членов Совета директоров;
- Комитеты Совета директоров.

По результатам проведенной оценки работы Совета директоров и его Комитетов консультант сделал вывод о том, что деятельность Совета директоров и Комитетов Совета директоров хорошо организована и соответствует стратегическим принципам Общества и ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Структура Совета директоров и его Комитетов полностью соответствует потребностям Общества, его масштабу и уровню сложности бизнеса. Также система корпоративного управления Общества в точности соответствует законодательству Российской Федерации и – по ряду признаков – лучшим практикам корпоративного управления в ведущих российских компаниях.

Баллы объектов оценки по шкале от 1 до 5:

- Совет директоров – 4,69;
- Председатель Совета директоров – 4,69;
- члены Совета директоров (средняя оценка по 11 членам, включая Председателя) – 4,88;

- Комитеты (средняя оценка по пяти Комитетам, от Совета директоров и каждого Комитета) – 4,71¹.

По сравнению с результатами независимой оценки за 2020/2021 корпоративный год показатели улучшились у каждого из объектов оценки.

В числе рекомендаций, выданных консультантом:

- продолжать практику проведения очных заседаний Совета директоров и Комитетов с использованием видео-конференц-связи;
- продолжать практику избрания председателем Комитета по аудиту независимого директора Общества.

Рассмотрение результатов независимой оценки за 2023/2024 корпоративный год включено в план работы Совета директоров на апрель 2024 года.

По результатам проведенной оценки отмечено высокое качество работы Совета директоров Общества

Результаты оценки работы Совета директоров и его Комитетов, проведенной в 2021–2024 годах

Компонент	Балл (оценка)		
	2021–2022 (самооценка)	2022–2023 (самооценка)	2023–2024 (внешняя оценка)
Выполнение Советом директоров ключевых функций в управлении Обществом	4,37	4,10	4,69
Состав и структура Совета директоров	4,31	4,60	
Организация работы Совета директоров	4,65	4,46	
Председатель Совета директоров	3,77	3,46	4,69
Комитет по аудиту	4,92	4,97	4,91
Комитет по кадрам и вознаграждениям	4,53	4,53	4,31
Комитет по стратегии	4,56	4,28	4,53
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	4,66	5,00	4,91
Комитет по надежности	4,65	4,86	4,88
Индивидуальная самооценка Совета директоров	– ²	4,87	4,88
Общая оценка	4,49 ³	4,51	4,72

¹ Средневзвешенное между оценками, данными членами Совета директоров и членами Комитетов.

² Индивидуальная самооценка Совета директоров за 2021–2022 годы не проводилась.

³ Без учета индивидуальной самооценки Совета директоров.

Комитеты Совета директоров

Совет директоров Общества включает пять специализированных Комитетов Совета директоров, которые рассматривают наиболее важные вопросы, входящие в сферу компетенции Совета директоров и готовят рекомендации для принятия им решений по этим вопросам:

- Комитет по аудиту (КА);
- Комитет по кадрам и вознаграждениям (ККиВ);
- Комитет по стратегии (КС);
- Комитет по надежности (КН);
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям (КТП).

Комитеты формируются Советом директоров и подотчетны ему в своей деятельности.

Председатели Комитетов представляют Совету директоров отчеты о результатах работы Комитетов, рассмотренных вопросах и принятых решениях.

Отчеты о проделанной работе каждого из Комитетов в 2022/2023 корпоративном году рассмотрены и приняты к сведению Советом директоров в мае 2023 года. Отчеты о деятельности в 2023/2024 корпоративном году будут представлены Совету директоров в мае 2024 года.

Структура и диверсификация составов Комитетов Совета директоров¹

Структура Комитетов в разрезе статуса

Показатель	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
Представители менеджмента	–	–	1 (9 %)	1 (17 %)	1 (20 %)
Представители акционера (эксперты)	–	2 (68 %)	6 (55 %)	2 (33 %)	2 (40 %)
Неисполнительные директора	1 (33 %)	1 (16 %)	3 (27 %)	1 (17 %)	1 (20 %)
Независимые директора	2 (67 %)	1 (16 %)	1 (9 %)	2 (33 %)	1 (20 %)

GRI 2-10

Персональный состав Комитетов утверждается Советом директоров с учетом соответствующих знаний, квалификации и опыта каждого кандидата в члены Комитета. Каждый кандидат в члены того или иного Комитета представляет Совету директоров подробную информацию о своей биографии, опыте, умениях и навыках.

Совет директоров при формировании составов Комитетов исходит не только из наличия у кандидатов достаточных знаний и опыта, в том числе практического, но и того, что в состав Комитета должны входить представители различных групп акционеров Общества. Это обеспечивает разносторонний и объективный подход при формировании рекомендаций и принятии решений. Кроме того, составы некоторых Комитетов сформированы с учетом Правил листинга ПАО Московская Биржа, требующих наличия в Комитетах независимых директоров.

Работники Общества и третьи лица могут присутствовать на заседаниях Комитетов по приглашению Председателя Комитета. При этом права голоса по вопросам повестки дня они не имеют.

Как и члены Совета директоров, впервые избранные члены Комитетов проходят ознакомление с основными внутренними, стратегическими документами Общества, в том числе через помощников и уполномоченных экспертов. Это необходимо для их максимально быстрой интеграции в состав Комитета и эффективной работы. Они также вправе направить запрос на организацию встречи с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками по основным вопросам деятельности Общества.

В 2023 году в состав Комитетов не избирались новые члены, не знакомые с деятельностью Общества, в связи с чем запрос на вводную ознакомительную встречу в 2023 году не поступал.

↗

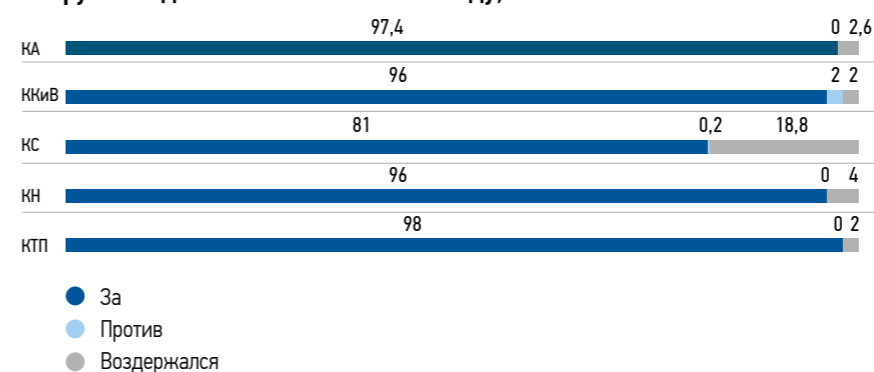
С Руководством «Введение в должность вновь избранного(-ых) члена(-ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества» можно ознакомиться на [сайте Общества](#).

Гендерный состав Комитетов

	КА	ККиВ	КС	КН	КТП
Мужчины	2 (67 %)	2 (67 %)	6 (67 %)	5 (83 %)	5 (100 %)
Женщины	1 (33 %)	1 (33 %)	3 (33 %)	1 (17 %)	–

В 2023 году из пяти Комитетов два возглавлялись женщинами (Комитет по аудиту и Комитет по надежности). В двух Комитетах женщины были избраны на должность заместителя Председателя Комитета (Комитет по кадрам и вознаграждениям и Комитет по стратегии).

Кворум заседаний Комитетов в 2023 году, %



Итоги голосования, в которых голосование против составляет 0 %, говорят о том, что Комитеты вырабатывают объективные и взвешенные рекомендации.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевая задача Комитета – представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками и практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с [Положением о Комитете по аудиту Совета директоров Общества](#)¹.

Принципы формирования Комитета

В соответствии Положением о Комитете по аудиту количество членов Комитета составляет не менее трех человек. Его персональный состав избирается Советом директоров Общества из числа кандидатов, представленных членами Совета директоров.

- Для включения и поддержания акций Общества в котировальном списке второго уровня Комитет по аудиту должен состоять из независимых членов Совета директоров. Если это невозможно в силу объективных причин, в него могут входить члены Совета директоров.
- Для включения и поддержания акций Общества в котировальном списке первого (высшего) уровня Комитет по аудиту должен состоять только из независимых директоров. В отсутствие такой возможности по объективным причинам независимые директора должны составлять большинство членов Комитета по аудиту. Остальными могут быть члены Совета директоров.

В обоих случаях членами Комитета по аудиту не могут быть Генеральный директор (Председатель Правления), члены Правления и работники Общества².

¹ По состоянию на 31.12.2023.

¹ Утверждено Советом директоров в новой редакции (протокол от 29.02.2016 № 04/16), с изменениями от 20.10.2016 (протокол от 21.10.2016 № 29/16) и от 21.10.2022 (протокол от 24.10.2022 № 55/22).

² Пп. 5.2 и 5.3 Положения о Комитете по аудиту.

Состав Комитета

По состоянию на 31.12.2023 в состав Комитета входили три человека.

В 2023 году действовали три состава Комитета по аудиту Совета директоров.

В течение 2023 года состав Комитета по аудиту менялся два раза:

- 23.01.2023 в связи с проведением 23.12.2022 внеочередного Общего собрания акционеров;
- 21.07.2023 после проведения годового Общего собрания акционеров 09.06.2023.

Член Комитета Жариков Алексей Николаевич владеет акциями Общества. Доля участия в уставном капитале Общества – 409 800 шт.

Члены Комитета в 2023 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2023 году, по темам, %



- 26 ● Внутренний аудит
- 25 ● Бухгалтерская (финансовая) отчетность
- 11 ● Системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления
- 9 ● Противодействие недобросовестным действиям сотрудников и третьих лиц
- 8 ● Внешний аудит и выбор аудитора
- 21 ● Иные вопросы

В 2023 году Комитет по аудиту рассматривал проекты бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и информацию внешнего аудитора по основным проблемам финансовой отчетности РСБУ и МСФО. Особое внимание уделялось вопросам организации и функционирования внутреннего аудита: рассмотрены отчеты внутреннего аудита, в том числе по оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.

Комитет принял к сведению информацию об исполнении Антискоррупционной политики, о соблюдении законодательства о противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

Решения, принятые Комитетом, размещены на [сайте Общества](#)

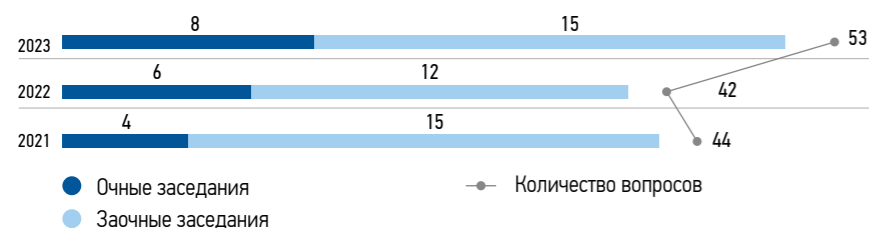
С 21.07.2023	С 27.07.2022 по 23.01.2023, с 23.01.2023 по 21.07.2023
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография¹	
Короткова Мария Вячеславна Председатель Комитета, независимый директор ↗	Короткова Мария Вячеславна Председатель Комитета, независимый директор ↗
См. на с. 226	См. на с. 226
Жариков Алексей Николаевич Независимый директор ↗	Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор ↗
См. на с. 224	См. на с. 225
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор ↗	Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор ↗
См. на с. 228	См. на с. 228

[↗](#) Более подробная информация о членах Комитета представлена на [сайте Общества](#).

Итоги работы Комитета

В 2023 году было 23 заседания Комитета, в том числе восемь заседаний в очной форме. В 2023 году Комитет продолжил практику обсуждения наиболее значимых вопросов в формате видео-конференц-связи. Всего рассмотрено 53 вопроса.

Статистика заседаний Комитета, шт.



¹ Должности членов Комитета приведены на момент выдвижения.

Активность участия членов Комитета по аудиту в заседаниях в 2023 году¹

	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2023 года				
Короткова Мария Вячеславна	8	15	8/100	15/100
Морозов Андрей Владимирович	8	15	7/88	16/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 21.07.2023				
Зархин Виталий Юрьевич	4	10	4/100	10/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 21.07.2023				
Жариков Алексей Николаевич	4	5	4/100	5/100

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям был создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевая задача Комитета – представление рекомендаций Совету директоров по следующим вопросам:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членов Совета директоров;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов органов управления Общества;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами органов управления;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, Правления и Генерального директора, а также предварительная оценка кандидатов;
- регулярная оценка деятельности Генерального директора (Председателя Правления) и членов Правления, а также подготовка предложений по возможности их повторного назначения для Совета директоров.

Деятельность Комитета ведется в соответствии с [Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества²](#).

Принципы формирования

Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям предусмотрено, что количество членов Комитета определяется решением Совета директоров и составляет не менее трех человек. Членство в Совете директоров не обязательно.

Состав Комитета

По состоянию на 31.12.2023 в состав Комитета входили три человека.

В 2023 году действовали три состава Комитета, состав Комитета менялся два раза:

- 23.01.2023 в связи с проведением 23.12.2022 внеочередного Общего собрания акционеров;
- 29.08.2023 после проведения годового Общего собрания акционеров 09.06.2023.

¹ Информация в формате X (n) / Y (m), где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета, n, m – количество заседаний в форме совместного присутствия.

² Утвержден Советом директоров Общества в новой редакции 31.07.2014 (протокол от 01.08.2014 № 17/14).

с 29.08.2023		с 27.07.2022 по 23.01.2023, с 23.01.2023 по 29.08.2023	
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография ¹			
Харитонов Владимир Вячеславович Председатель Комитета	Краинский Даниил Владимирович Председатель Комитета	Заместитель Генерального директора – руководитель аппарата ПАО «Россети»	Заместитель генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети», заместитель генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству), советник генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству).
Год рождения: 1978.		Образование: 2002, Российский университет дружбы народов, специальность «магистр техники и технологии энергомашиностроения»;	
2005, кандидат технических наук			См. на с. 230
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор		
			См. на с. 225
			См. на с. 230
Докучаева Мария Александровна Неисполнительный директор	Докучаева Мария Александровна Неисполнительный директор		
			См. на с. 223
			См. на с. 223

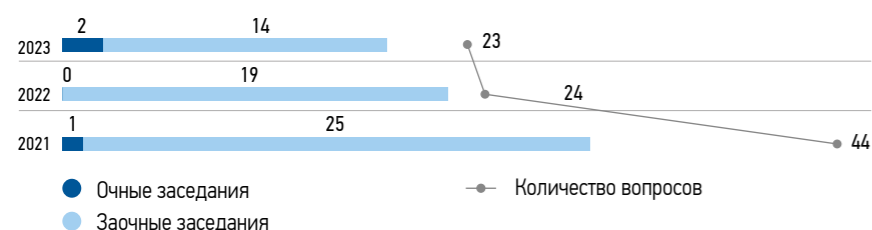
Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2023 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

[Подробнее о членах Комитета читайте на сайте Общества.](#)

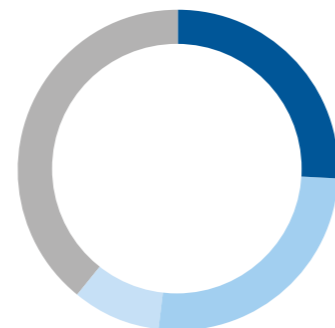
Итоги работы Комитета

Статистика заседаний Комитета, шт.



В 2023 году проведено 16 заседаний Комитета, два из них – в очной форме. Рассмотрено 23 вопроса.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2023 году, по темам, %



- 26 ● Критерии подбора кандидатов в органы управления Общества
- 26 ● Оценка работы топ-менеджмента, подготовка предложений по их повторному назначению
- 9 ● Критерии вознаграждения членов органов управления
- 39 ● Иные вопросы

В течение 2023 года Комитет по кадрам и вознаграждениям способствовал формированию профессионального состава органов управления Общества, курировал вопросы организационной структуры Общества и его филиалов, а также подбора и оценки кандидатов на отдельные должности исполнительного аппарата. Комитет продолжил работу по определению соответствия критериям независимости членов Совета директоров. Совету директоров были даны рекомендации по назначению М. В. Коротковой и В. Ю. Зархина независимыми директорами.

[Решения, принятые Комитетом, размещены на сайте Общества.](#)

Активность участия членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях в 2023 году¹

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2023 года				
Докучаева Мария Александровна	2	14	2/100	14/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 29.08.2023				
Головцов Александр Викторович	2	8	2/100	8/100
Краинский Даниил Владимирович	2	8	2/100	8/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 29.08.2023				
Зархин Виталий Юрьевич	0	6	–	6/100
Харитонов Владимир Вячеславович	0	6	–	6/100

Комитет по стратегии

Комитет по стратегии создан в апреле 2008 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевая задача Комитета – выработка и представление рекомендаций и заключений Совету директоров Общества по следующим направлениям:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- организационная структура Общества;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления².

Деятельность Комитета ведется в соответствии с [Положением о Комитете по стратегии Совета директоров Общества](#)³.

Принципы формирования

В соответствии с Положением о Комитете по стратегии количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров и не может быть менее пяти и более 11 человек. Решением Совета директоров 30.06.2021⁴ состав Комитета определен в количестве 11 человек, решением 22.08.2022⁵ – 10 человек.

Членство в Совете директоров Общества не обязательно.

¹ Должности членов Комитета приведены на момент выдвижения.

¹ Информация в формате X/Y %, где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета.

² Рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

³ Утверждено решением Совета директоров 07.10.2019 (протокол от 07.10.2019 № 33/19).

⁴ Протокол заседания Совета директоров Общества от 30.06.2021 № 23/21.

⁵ Протокол заседания Совета директоров Общества от 22.08.2022 № 46/22.

Состав Комитета

В 2023 году действовали три состава Комитета по стратегии Совет директоров.

Состав Комитета менялся два раза:

- 23.01.2023 в связи с проведением 23.12.2022 внеочередного Общего собрания акционеров;
- 29.08.2023 после проведения годового Общего собрания акционеров 09.06.2023.

С 29.08.2023	С 23.01.2023 по 29.08.2023	С 22.08.2022 по 23.01.2023
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография¹		
<p>Полинов Алексей Александрович Председатель Комитета</p> <p>Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»</p> <p>➔</p> <p>См. на с. 230</p>	<p>Полинов Алексей Александрович Председатель Комитета</p> <p>Неисполнительный директор</p>	<p>Полинов Алексей Александрович Председатель Комитета</p> <p>Неисполнительный директор</p>
<p>Лещевская Юлия Александровна Неисполнительный директор</p> <p>➔</p> <p>См. на с. 227</p>	<p>Лещевская Юлия Александровна Заместитель генерального директора по стратегии ПАО «Россети»</p>	<p>Лещевская Юлия Александровна Врио заместителя генерального директора по стратегии ПАО «Россети»</p>
<p>Алешин Артем Геннадьевич Заместитель Генерального директора по экономике и финансам «Россети Центр»</p> <p>➔</p> <p>См. на с. 256</p>	<p>Алешин Артем Геннадьевич Заместитель Генерального директора по экономике и финансам «Россети Центр»</p>	<p>Алешин Артем Геннадьевич Заместитель Генерального директора по экономике и финансам «Россети Центр»</p>
<p>Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор</p> <p>➔</p> <p>См. на с. 225</p>	<p>Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор</p>	<p>Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор</p>
<p>Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор</p> <p>➔</p> <p>См. на с. 228</p>	<p>Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор</p>	<p>Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор</p>
<p>Тулба Андрей Петрович Неисполнительный директор</p> <p>➔</p> <p>См. на с. 229</p>	<p>Тулба Андрей Петрович Директор по экономике и финансам – начальник департамента экономического планирования и тарифообразования ПАО «Россети»</p>	<p>Тулба Андрей Петрович Директор по экономике и финансам – начальник департамента экономического планирования и тарифообразования ПАО «Россети»</p>
<p>Клишков Олег Юрьевич Директор по взаимодействию с потребителями – начальник департамента технологического развития ПАО «Россети»</p> <p>Год рождения: 1972.</p> <p>Образование: 1994, Военная инженерно-космическая академия имени А. Ф. Можайского, специальность «системы автоматического управления летательных аппаратов»</p>	<p>Клишков Олег Юрьевич Директор по взаимодействию с потребителями – начальник департамента технологического развития ПАО «Россети»</p>	<p>Михеев Дмитрий Дмитриевич Директор департамента реализации услуг ПАО «Россети»</p> <p>Год рождения: 1983.</p> <p>Образование: 2005, Алтайский государственный технический университет имени И. И. Ползунова, квалификация «электро-снабжение промышленных предприятий»; 2008, Алтайская академия экономики и права, квалификация «магистр менеджмента по направлению менеджмент»</p>
<p>Калоева Мадина Валерьевна Директор по корпоративному управлению – начальник департамента корпоративного управления ПАО «Россети»</p> <p>Год рождения: 1980.</p> <p>Образование: 2001, Северо-Осетинский государственный университет имени К. Л. Хетагурова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»</p>	<p>Тихонова Мария Геннадьевна Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»</p> <p>Год рождения: 1980.</p> <p>Образование: 2002, Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «менеджер»; 2005, Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка, программа «Государственное управление экономическим развитием»; 2008, Высшая школа экономики, программа «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация «финансы»</p>	<p>Тихонова Мария Геннадьевна Заместитель генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»</p>

¹ Должности членов Комитета приведены на момент выдвижения.

С 29.08.2023	С 23.01.2023 по 29.08.2023	С 22.08.2022 по 23.01.2023
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография¹		
<p>Канюка Палина Николаевна Врио заместителя главного инженера – начальник департамента производственной деятельности ПАО «Россети»</p> <p>Год рождения: 1979.</p> <p>Образование: 2000, Новочеркасский политехнический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»; 2006, Новочеркасский политехнический институт, специальность «экономика и управление на предприятии (электроэнергетика)», квалификация «экономист-менеджер»</p>	<p>Уколов Владимир Анатольевич Руководитель Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»</p> <p>Год рождения: 1983.</p> <p>Образование: 2005, Иркутский государственный технический университет, специальность «электрические станции», квалификация «инженер»; 2008, Байкальский государственный университет экономики и права, специальность «информатик-экономист»</p>	<p>Уколов Владимир Анатольевич Руководитель Ситуационно-аналитического центра ПАО «Россети»</p>
	<p>Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор</p> <p>➔</p> <p>См. на с. 230</p>	<p>Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор</p>

Члены Комитета не владеют акциями Общества, в 2023 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

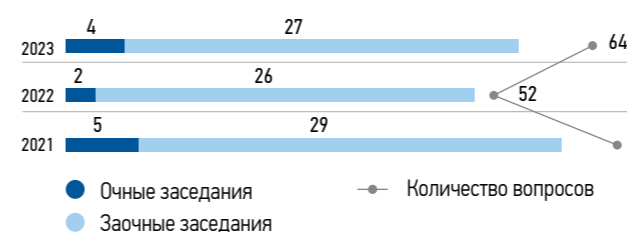
Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

➔

Подробнее о членах Комитета читайте на [сайте Общества](#).

Итоги работы Комитета

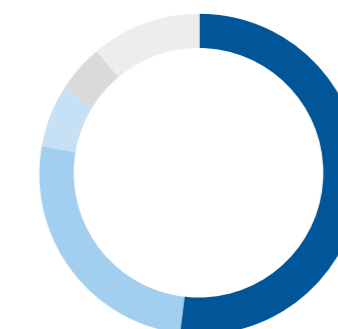
Статистика заседаний Комитета, шт.



В 2023 году проведено 31 заседание Комитета, в том числе четыре заседания в очной форме. В 2023 году, руководствуясь Кодексом корпоративного управления, утвержденным Банком России, Комитет продолжил рассматривать на очных заседаниях (в формате видео-конференц-связи) наиболее значимые вопросы утверждения отчетной финансовой информации и плановых показателей Общества.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по стратегии – 64.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2023 году, по темам, %



Деятельность Комитета по стратегии в 2023 году, как и в предыдущие годы, была направлена на всесторонний анализ и проработку ключевых вопросов в области финансового и инвестиционного планирования, а также цифровой трансформации как одной из важных и актуальных перспектив работы Общества.

➔

Решения, принятые Комитетом, размещены на [сайте Общества](#).

Активность участия членов Комитета по стратегии в заседаниях в 2023 году¹

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2023 года				
Полинов Алексей Александрович	4	27	3/75	26/96
Алешин Артем Геннадьевич	4	27	4/100	27/100
Зархин Виталий Юрьевич	4	27	4/100	27/100
Лещевская Юлия Александровна	4	27	4/100	27/100
Морозов Андрей Владимирович	4	27	4/100	27/100
Тулба Андрей Петрович	4	27	4/100	27/100
Член Комитета, покинувший состав Комитета 23.01.2023				
Михеев Дмитрий Дмитриевич	1	–	1/100	–
Член Комитета, избранный в состав Комитета 23.01.2023				
Клишков Олег Юрьевич	3	27	2/67	28/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 29.08.2023				
Головцов Александр Викторович	3	15	3/100	15/100
Тихонова Мария Геннадьевна	3	15	3/100	15/100
Уколов Владимир Анатольевич	3	15	3/100	15/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 29.08.2023				
Калоева Мадина Валерьевна	1	12	1/100	12/100
Канюка Палина Николаевна	1	12	1/100	12/100

Комитет по надежности

Комитет по надежности создан в январе 2006 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевые задачи Комитета – выработка и представление рекомендаций Совету директоров по следующим направлениям:

- экспертиза производственных программ и планов по обслуживанию, ремонту и строительству объектов электросетевого хозяйства, а также их анализ на соответствие требованиям надежности функционирования и технического состояния;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий², а также контроль их исполнения и экспертиза качества расследования их причин;
- экспертиза деятельности в области противоаварийной работы;
- экспертиза и контроль в области профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества;
- контроль и оценка работы по обеспечению надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;

- экспертиза систем внутреннего технического контроля, управления охраной труда, а также пожарной и промышленной безопасности;
- экспертиза программы реализации экологической политики.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с Положением о Комитете по надежности Совета директоров Общества³.

Принципы формирования

Кодексом корпоративного управления Банка России рекомендуется формировать состав комитетов таким образом, чтобы он позволял обсуждать рассматриваемые вопросы всесторонне и с учетом различных мнений.

В соответствии с Положением о Комитете по надежности количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества и не может превышать семи человек. Решением Совета директоров Общества 09.08.2023⁴ состав Комитета определен в количестве шести человек.

Состав Комитета

По состоянию на 31.12.2023 в Комитета входят шесть человек:

- неисполнительный член Совета директоров;
- два независимых директора;
- представители мажоритарного акционера и менеджмента, обладающие необходимыми компетенциями в области производственной деятельности.

В 2023 году действовали три состава Комитета по надежности Совет директоров. Состав менялся два раза:

- 23.01.2023 в связи с проведением 23.12.2022 внеочередного Общего собрания акционеров;
- 09.08.2023 после проведения годового Общего собрания акционеров 09.06.2023.

С 09.08.2023	С 23.01.2023 по 09.08.2023	С 16.08.2022 по 23.01.2023
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография¹		
Канюка Палина Николаевна Председатель Комитета Врио заместителя главного инженера – начальник департамента производственной деятельности ПАО «Россети» ↗ См. на с. 243	Канюка Палина Николаевна Председатель Комитета Начальник департамента производственной деятельности ПАО «Россети» ↗ См. на с. 243	Рожков Василий Владимирович Председатель Комитета Заместитель главного инженера ПАО «Россети» Год рождения: 1963. Образование: 1985, Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники, специальность «радиотехника», квалификация «радиоинженер»
Рождайкин Валерий Анатольевич Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора Год рождения: 1969. Образование: 1993, Новосибирский электротехнический институт по специальности «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер»; 2001, Всероссийский заочный финансово-экономический институт, специальность «менеджмент», квалификация «менеджер»	Родионов Игорь Александрович Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора Год рождения: 1964. Образование: 1990, Московский энергетический институт, специальность «инженер-электрик», квалификация «релейная защита и автоматика»	Родионов Игорь Александрович Заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора
Жариков Алексей Николаевич Независимый директор ↗ См. на с. 224	Алешин Артем Геннадьевич Заместитель Генерального директора по экономике и финансам «Россети Центр» ↗ См. на с. 256	Алешин Артем Геннадьевич Заместитель Генерального директора по экономике и финансам «Россети Центр»
Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор ↗ См. на с. 225	Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор	Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор
Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор ↗ См. на с. 228	Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор	Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор
Демидов Сергей Николаевич Первый заместитель Генерального директора – главный инженер «Россети Центр» ↗ См. на с. 257	Турапин Евгений Вячеславович Первый заместитель Генерального директора – главный инженер «Россети Центр» Год рождения: 1972. Образование: 1994, Новочеркасский государственный технический университет, специальность «электрические станции», квалификация «инженер-электрик»	Турапин Евгений Вячеславович Первый заместитель Генерального директора – главный инженер «Россети Центр»

¹ Информация в формате X/Y %, где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета.

² В соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846).

³ Утверждено решением Совета директоров Общества 17.07.2017 (протокол от 18.07.2017 № 17/17).

⁴ Протокол заседания Совета директоров Общества от 09.08.2023 № 39/23.

¹ Должности членов Комитета приведены на момент выдвижения.

Член Комитета Жариков Алексей Николаевич владеет акциями Общества. Доля участия в уставном капитале Общества – 409 800 шт.

Члены Комитета в 2023 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

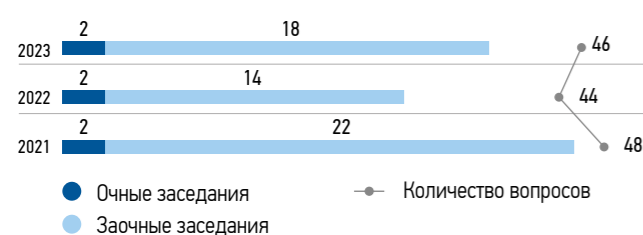
Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

➔

Подробнее о членах Комитета читайте на [сайте Общества](#).

Итоги работы Комитета

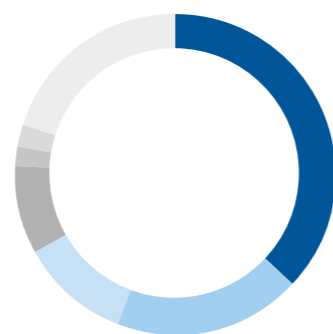
Статистика заседаний Комитета, шт.



В 2023 году состоялось 20 заседаний Комитета, в том числе два заседания в очной форме. Форма заседаний определялась Председателем Комитета исходя из значимости рассматриваемых вопросов.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета по надежности – 46.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2023 году, по темам, %



- 37 ● Обновление и ремонт объектов электросетевого хозяйства
- 19 ● Мероприятия по результатам расследования аварий
- 11 ● Противоаварийная работа Общества
- 9 ● Профилактика и снижение рисков травматизма в электроустановках
- 2 ● Обеспечение надежности электросетей и производственной безопасности
- 2 ● Выполнение предписаний контролирующих органов
- 20 ● Иные вопросы

В отчетном году Комитет по надежности рассматривал вопросы, связанные с экспертизой производственных программ и планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства. Комитет также анализировал их разработку и исполнение в части надежности функционирования и технического состояния электрических сетей.

➔

Решения, принятые Комитетом, размещены на [сайте Общества](#).

Активность участия членов Комитета по надежности в заседаниях в 2023 году¹

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2023 года				
Зархин Виталий Юрьевич	2	18	2/100	18/100
Морозов Андрей Владимирович	2	18	2/100	18/100
Член Комитета, покинувший состав Комитета 23.01.2023				
Рожков Василий Владимирович	0	0	–	–
Член Комитета, избранный в состав Комитета 23.01.2023				
Канюка Палина Николаевна	2	18	2/100	18/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 09.08.2023				
Алешин Артем Геннадьевич	1	11	1/100	11/100
Турапин Евгений Вячеславович	1	11	1/100	11/100
Родионов Игорь Александрович	1	11	1/100	11/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 09.08.2023				
Жариков Алексей Николаевич	1	7	1/100	7/100
Демидов Сергей Николаевич	1	7	1/100	7/100
Рождайкин Валерий Анатольевич	1	7	0/0	8/100

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям был создан в феврале 2009 года.

Ключевые задачи и функции

Ключевые задачи Комитета – выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям:

- выработка предложений по совершенствованию антимонопольного законодательства и обеспечению недискриминационного доступа к услугам технологического присоединения, а также пересмотр внутренних регламентов и стандартов в этой области;
- определение принципов и критериев оценки эффективности Общества по технологическому присоединению, а также проведение такой оценки;
- оценка эффективности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ ситуации и подготовка предложений Совету директоров в части технологического присоединения и перспективного развития сети;

- анализ текущей ситуации и выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030»;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности работы Общества по развитию и реализации дополнительных услуг и проведение такой оценки.

Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с [Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества](#)².

Принципы формирования

В соответствии с Положением о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям количественный состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества и не может превышать пять человек.

Член Комитета – физическое лицо – может не быть членом Совета директоров Общества.

¹ Информация в формате X/Y %, где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета.

² Утверждено Советом директоров 10.02.2020 (протокол от 10.02.2020 № 06/20).

Состав Комитета

По состоянию на 31.12.2023 в состав Комитета входили пять человек:

- неисполнительный член Совета директоров;
- независимый директор;
- представители мажоритарного акционера и менеджмента, обладающие компетенцией в области технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети.

В 2023 году действовали три состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров. Состав Комитета менялся два раза:

- 23.01.2023 в связи с проведением 23.12.2022 внеочередного Общего собрания акционеров;
- 09.08.2023 после проведения годового Общего собрания акционеров 09.06.2023.

С 09.08.2023	С 23.01.2023 по 09.08.2023	С 16.08.2022 по 23.01.2023
Ф. И. О. / статус, основная должность / биография¹		
<p>Мольский Алексей Валерьевич Председатель Комитета</p> <p>Заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»</p> <p>Год рождения: 1980</p> <p>Образование: 2004, Московский энергетический институт, специальность «инженер», квалификация «электроэнергетические системы и сети»</p>	<p>Мольский Алексей Валерьевич Председатель Комитета</p> <p>Неисполнительный директор</p> <p>Заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»</p>	<p>Мольский Алексей Валерьевич Председатель Комитета</p> <p>Неисполнительный директор</p> <p>Заместитель генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»</p>
<p>Жариков Алексей Николаевич Независимый директор</p> <p>↗</p> <p>См. на с. 224</p>	<p>Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор</p> <p>↗</p> <p>См. на с. 230</p>	<p>Головцов Александр Викторович Неисполнительный директор</p> <p>↗</p>
<p>Морозов Андрей Владимирович Неисполнительный директор</p> <p>↗</p> <p>См. на с. 228</p>	<p>Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор</p> <p>↗</p> <p>См. на с. 225</p>	<p>Зархин Виталий Юрьевич Независимый директор</p> <p>↗</p>
<p>Зорин Филипп Петрович Генеральный директор АО «АПБЭ» – директор по развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра</p> <p>Год рождения: 1982</p> <p>Образование: 2004, Ивановский государственный энергетический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер-электрик»</p>	<p>Зорин Филипп Петрович Генеральный директор АО «АПБЭ» – директор по развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра</p>	<p>Зорин Филипп Петрович Генеральный директор АО «АПБЭ» – директор по развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Центра</p>
<p>Савостин Алексей Дмитриевич Заместитель Генерального директора по реализации услуг «Россети Центр»</p> <p>Год рождения: 1976</p> <p>Образование: 1999, Томский политехнический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер»</p>	<p>Савостин Алексей Дмитриевич И. о. заместителя Генерального директора по реализации услуг «Россети Центр»</p>	<p>Резакова Владислава Владимировна Заместитель Генерального директора по реализации услуг «Россети Центр»</p> <p>Год рождения: 1973</p> <p>Образование: 1995, Оренбургский государственный технический университет, специальность «промышленная электроника», квалификация «инженер электронной техники»</p>

¹ Должности членов Комитета приведены на момент выдвижения.

Член Комитета Жариков Алексей Николаевич владеет акциями Общества. Доля участия в уставном капитале Общества – 409 800 шт.

Члены Комитета в 2023 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Досрочных прекращений полномочий членов Комитета в течение корпоративного года не было.

[↗](#)

Подробнее о членах Комитета читайте на [сайте Общества](#).

Итоги работы Комитета

Статистика заседаний Комитета, шт.



В 2023 году проведено 11 заседаний Комитета, в том числе два заседания в очной форме. Форма заседаний определялась Председателем Комитета исходя из значимости рассматриваемых вопросов.

Количество рассмотренных вопросов на заседаниях Комитета – 19.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2023 году, по темам, %



- 21 ● Анализ текущей ситуации в части технологического присоединения
- 16 ● Совершенствование процедур технологического присоединения
- 16 ● Оценка эффективности Общества по технологическому присоединению
- 10 ● Анализ развития и реализации дополнительных услуг
- 5 ● Недискриминационный доступ к технологическому присоединению
- 32 ● Иные вопросы

В 2023 году Комитет продолжил проводить регулярный анализ текущей ситуации в части технологического присоединения и оценку эффективности работы Общества в этой области. Кроме того, Комитет уделил значительное внимание повышению эффективности реализации дополнительных (нетарифных) услуг, а также мероприятиям по сокращению объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств.

[↗](#)

Решения, принятые Комитетом, размещены на [сайте Общества](#).

Активность участия членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях в 2023 году¹

Ф. И. О. члена Комитета	Количество заседаний, всего		Принял(а) участие	
	очные, шт.	заочные, шт.	очные, шт./%	заочные шт./%
Члены Комитета, входившие в состав Комитета в течение всего 2023 года				
Мольский Алексей Валерьевич	2	9	2/100	9/100
Зорин Филипп Петрович	2	9	2/100	9/100
Член Комитета, покинувший состав Комитета 23.01.2023				
Резакова Владислава Владимировна	–	–	–	–
Член Комитета, избранный в состав Комитета 23.01.2023				
Савостин Алексей Дмитриевич	2	9	2/100	9/100
Члены Комитета, покинувшие состав Комитета 09.08.2023				
Головцов Александр Викторович	1	5	1/100	5/100
Зархин Виталий Юрьевич	1	5	1/100	5/100
Члены Комитета, избранные в состав Комитета 09.08.2023				
Жариков Алексей Николаевич	1	4	0/0	5/100
Морозов Андрей Владимирович	1	4	1/100	4/100

¹ Информация в формате X/Y %, где X – количество заседаний, в которых принял участие член Комитета, Y – количество заседаний, в которых мог принять участие член Комитета.

Корпоративный секретарь

Основная цель деятельности Корпоративного секретаря – поддерживать эффективное взаимодействие между акционерами Общества, Советом директоров и исполнительным руководством.

Корпоративный секретарь «Россети Центр» обеспечивает функционирование Совета директоров и пяти Комитетов Совета директоров. Он также выполняет функции секретаря Правления и Общего собрания акционеров Общества, что повышает эффективность и оптимизирует работу в области корпоративного управления.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Уставом и [Положением о Корпоративном секретаре](#).

Основные функции Корпоративного секретаря:

- организация подготовки и проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров, Комитетов и Правления Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также хранение корпоративных документов;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, а также иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления;
- обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах и антимонопольного законодательства.

В корпоративном управлении участвует также возглавляемое им управление корпоративных событий Общества.

Корпоративный секретарь «Россети Центр» – должностное лицо Общества. Он назначается Генеральным директором на основании решения Совета директоров. Размер и порядок выплаты вознаграждения, принципы премирования Корпоративного секретаря также определяются Советом директоров. Таким образом, он подотчетен Совету директоров и подконтролен Председателю Совета директоров, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

Корпоративным секретарем «Россети Центр» с марта 2009 года является Лапинская Светлана Владимировна¹.

Лапинская Светлана Владимировна

Начальник управления корпоративных событий «Россети Центр»

Год рождения. Гражданство	1980. Российская Федерация
Образование	2002, Государственная классическая академия имени Маймонида
Должности за последние пять лет	2014 – н. в. – начальник управления корпоративных событий «Россети Центр»

Не имеет

Доля в уставном капитале Общества

Доли отсутствуют

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с иными лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Отсутствуют

Наличие судимостей, административных правонарушений в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг

С 2020 является членом Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Ежегодно Совет директоров Общества оценивает работу и утверждает отчет о работе Корпоративного секретаря Общества. Отчет предварительно рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям.

Критерием эффективности работы Корпоративного секретаря служит удовлетворенность членов органов управления результатами его деятельности. В 2023 году претензии, замечания со стороны органов управления и предписания со стороны контролирующих органов отсутствовали.

Ежегодная оценка работы Корпоративного секретаря позволяет сделать вывод о том, что круг и объем задач по обеспечению работы органов управления Общества постоянно расширяются. Это является стимулом к развитию и совершенствованию навыков Корпоративного секретаря, повышению квалификации, а также постоянному выявлению областей, в которых его деятельность может быть улучшена.

В 2023 году по результатам самооценки эффективности работы Совета директоров и его Комитетов за 2022/2023 корпоративный год, а также по результатам независимой оценки за 2023/2024 корпоративный год деятельность Корпоративного секретаря признана эффективной.

¹ Персональные данные представлены с согласия С. В. Лапинской.

Исполнительное руководство Общества

Генеральный директор

Генеральный директор руководит текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления. Он является единоличным исполнительным органом Общества, членом Правления «Россети Центр» и его Председателем.

Деятельность Генерального директора регулируется Уставом Общества, а также Положением о Правлении (в части функций и компетенции Председателя Правления). Он подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров. Вместе с Правлением Генеральный директор регулярно отчитывается перед Советом директоров о работе системы управления рисками и внутреннего контроля и отвечает за ее эффективность. Генерального директора назначает Совет директоров, он же при необходимости досрочно прекращает его обязанности.



Подробнее о функциях Председателя Правления читайте на с. 255.

**Маковский
Игорь Владимирович**
Генеральный директор
«Россети Центр»



1972

24.05.1972

Игорь Владимирович
Маковский
родился 24.05.1972
в Семипалатинске

1993

Окончил Алма-
Атинское высшее
пограничное команд-
ное училище имени
Ф. Э. Дзержинского

1993–1999

Служба в Вооруженных
Силах Российской
Федерации

2000

Окончил
Калининградский госу-
дарственный универ-
ситет по специальности
«юриспруденция»

2004

Окончил Северо-
Западную академию
государственной службы
по специальности «госу-
дарственное и муници-
пальное управление»

2009

Избран депутатом окруж-
ного Совета депутатов
г. Калининграда

2012

2012–2018

генеральный директор
АО «Янтарьэнерго»

2012–2021

член Совета директоров
АО «Янтарьэнерго»

2013

2013–2020

Член и председатель
Совета директоров
АО «Янтарьэнергосервис»

2013–2021

Член и председатель
Совета директоров
АО «Янтарьэнергосбыт»,
АО «Калининградская
генерирующая компания»

2018

Сентябрь 2018

Назначен на должность
Генерального директора
«Россети Центр»

**В соответствии
с Законом об акци-
онерных обществах
с указанного периода
осуществляет функции
Председателя Правления
ПАО «Россети Центр»
и Председателя
Правления
ПАО «Россети Центр
и Приволжье»**

2018–2021

председатель
Совета директоров
АО «Янтарьэнерго»

2019

С 2019 года избирается
членом Совета директо-
ров ПАО «Россети Центр»,
ПАО «Россети Центр
и Приволжье»

2019–2021

член и председатель Совета
директоров АО «ЯрЭСК»

2022

Апрель 2022

член и председа-
тель Совета директоров
ООО «Инфраструктурные
Инвестиции-3»

2023

Окончил Ивановский
государственный энер-
гетический универси-
тет имени В. И. Ленина
по специальности
«электроэнергетика
и электротехника»

Август 2023

член Наблюдательного
совета Ассоциации раз-
вития технологий систем
накопления электроэнергии

Игорь Владимирович
Маковский награжден
множеством памятных
и почетных знаков отли-
чия и медалей, ему при-
своены государственные
и отраслевые награды.

Правление

Правление Общества – коллегиальный исполнительный орган управления, который руководит текущей деятельностью Общества и несет ответственность за реализацию его целей, стратегии и политики.

Деятельность Правления регламентируется Законом об акционерных обществах, Уставом Общества, а также [Положением о Правлении Общества](#)¹. В своей деятельности Правление подотчетно Общему собранию акционеров и Совету директоров. Его возглавляет Председатель Правления (Генеральный директор Общества).

Функции Правления:

- предварительное рассмотрение, выработка и представление Совету директоров рекомендаций по всем вопросам, относящимся к его компетенции², и исполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров;
- утверждение (корректировка) КПЭ деятельности высших менеджеров и утверждение отчетов об их исполнении;
- эффективное управление рисками в текущей деятельности Общества;
- принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, где Общество является единственным акционером (участником).

Работа Правления организована по заранее утвержденным ежеквартальным планам проведения заседаний. Однако в случае необходимости Правление оперативно реагирует на внешние и внутренние события и вызовы и принимает решения в рамках своей компетенции.

Состав Правления и биографии его членов

Члены Правления избираются Советом директоров на неопределенный срок. Совет директоров вправе в любой момент прекратить полномочия и расторгнуть договор с любым из членов Правления.

В 2023 году в состав Правления входили семь человек, включая Генерального директора, осуществляющего функции Председателя Правления. Состав Правления дважды претерпевал изменения:

- 06.05.2023 Совет директоров принял решение прекратить полномочия членов Правления Даньшиной Ольги Александровны и Резаковой Владиславы Владимировны и избрать Михайленко Константина Сергеевича и Савостина Алексея Дмитриевича;
- 06.09.2023 Совет директоров своим решением прекратил полномочия члена Правления Маракина Юрия Вадимовича и избрал Демидова Сергея Николаевича.

Действующий состав Правления¹



Маковский Игорь Владимирович

19.09.2018

Дата первого избрания в состав Правления

1972. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

Генеральный директор, Председатель Правления

Основная должность

Образование

Высшее

1993, Алма-Атинское высшее пограничное командное училище имени Ф. Э. Дзержинского, специальность «командная, тактическая», квалификация «офицер пограничных войск».

2000, Калининградский государственный университет, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2004, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Северо-Западная академия государственной службы», переподготовка по программе «Государственное и муниципальное управление».

2023, Ивановский государственный энергетический университет имени В. И. Ленина, специальность «электроэнергетика и электротехника», квалификация «бакалавр»

Должности за последние пять лет

- 08.2023 – н. в. – член Наблюдательного совета Ассоциации развития технологий систем накопления электроэнергии.
- 04.2022 – н. в. – председатель Совета директоров, член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3».
- 05.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- 06.2019 – н. в. – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- 09.2018 – н. в. – председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Центр».
- 09.2018 – н. в. – председатель Правления ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- 09.2020–10.2020 – исполняющий обязанности генерального директора ПАО «МРСК Центра и Приволжья».
- 06.2019–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «ЯрЭСК».
- 02.2013–09.2020 – член Совета директоров, председатель Совета директоров АО «Янтарьэнергосервис».
- 02.2013–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Калининградская генерирующая компания».
- 02.2013–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт».
- 06.2012–06.2021 – председатель Совета директоров, член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»

Не имеет

Доля в уставном капитале Общества

Доли отсутствуют

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных ПАО «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Конфликт интересов отсутствует

Наличие конфликта интересов

¹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Центра» 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 01/19).

² За исключением вопросов, предусмотренных пунктом 5.8.3 Регламента «Подготовка материалов к заседаниям Совета директоров, Комитетов при Совете директоров, Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье».

¹ Должности членов Правления приведены на 31.12.2023.



Алешин Артем Геннадьевич

23.12.2020

Дата первого избрания в состав
Правления

1977. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

Главный советник ПАО «Россети», врио заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети», заместитель Председателя Правления ПАО «Россети Центр»

Основная должность

Образование

Высшее

2000, Нижегородский государственный технический университет, специальность «менеджмент», квалификация «менеджер-экономист».

2004, Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет

- 11.2023 – н. в. – главный советник, врио заместителя генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети».
- 11.2023 – н. в. – советник Генерального директора ПАО «Россети Центр» (по совместительству).
- 01.2022–11.2023 – заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Центр».
- 04.2021 – н. в. – председатель Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».
- 02.2021 – н. в. – председатель Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».
- 01.2021–06.2022 – член Совета директоров ПАО ГК «ТНС энерго».
- 12.2020 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье».
- 05.2020 – н. в. – председатель Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».
- 11.2019 – н. в. – председатель Совета директоров АО «ВГЭС».
- 05.2019–01.2022 – Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам, и. о. Первого заместителя Генерального директора по экономике и финансам, заместитель Генерального директора по экономике и финансам, советник Генерального директора аппарата Генерального директора ПАО «Россети Центр».
- 06.2018–06.2023 – член Совета директоров АО «Свет».
- 06.2017–06.2023 – член Совета директоров АО «АТХ».
- 06.2007–01.2020 – директор по экономике, начальник департамента экономики ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

Не имеет

Доля в уставном капитале Общества

Доли отсутствуют

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Конфликт интересов отсутствует

Наличие конфликта интересов



Демидов Сергей Николаевич

06.09.2023

Дата первого избрания в состав
Правления

1976. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

Первый заместитель Генерального директора – главный инженер, член Правления

Основная должность

Образование

Высшее.

1998, Воронежский государственный педагогический университет, специальность «химия», квалификация «учитель химии», «учитель биологии».

2008, Воронежский государственный аграрный университет имени К. Д. Глинки, специальность «электрификация и автоматизация сельского хозяйства», квалификация «инженер»

Должности за последние пять лет

- 09.2023 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр».
- 08.2023 – н. в. – Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Центр».
- 10.2021–08.2023 – заместитель Генерального директора – директор филиала ПАО «Россети Центр» Курскэнерго.
- 07.2015–10.2021 – заместитель Генерального директора – директор филиала ПАО «Россети Центр» Белгородэнерго

Не имеет

Доля в уставном капитале Общества

Доли отсутствуют

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Конфликт интересов отсутствует

Наличие конфликта интересов



Егорычев Александр Владимирович

23.12.2020

Дата первого избрания в состав
Правления

1969. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

**Заместитель Генерального директора по организационным вопросам,
член Правления**

Основная должность

Образование

Высшее.

1992, Калининградское высшее инженерное ордена Ленина Краснознаменное училище инженерных войск, специальность «инженерное вооружение», квалификация «инженер-механик».

2013, Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет имени С. М. Кирова, специальность «лесное хозяйство», квалификация «инженер»

Должности за последние пять лет

06.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «ВГЭС».
06.2022–06.2023 – член Совета директоров АО «ЭлС».
02.2022–06.2023 – член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС».
06.2021 – н. в. – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик».
06.2021 – н. в. – председатель Совета директоров АО «ТГЭС», АО «АТХ».
06.2021–06.2022 – член Совета директоров АО «ВГЭС».
06.2021–06.2023 – член Совета директоров АО «ЯрЭСК», АО «Свет», АО «Санаторий-профилакторий «Энергетик».
04.2021–06.2023 – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».
02.2021–04.2023 – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро».
12.2020 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье».
09.2020 – н. в. – заместитель Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр».
08.2020–09.2020 – и. о. заместителя Генерального директора по организационным вопросам ПАО «Россети Центр»

Не имеет

Доля в уставном капитале Общества

Доли отсутствуют

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Конфликт интересов отсутствует

Наличие конфликта интересов



Михайленко Константин Сергеевич

02.05.2023

Дата первого избрания в состав
Правления

1987. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

**Заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами
и развитию дополнительных услуг, член Правления**

Основная должность

Образование

Высшее.

2009, Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана, специальность «менеджмент высоких технологий», квалификация «инженер-менеджер».

2014, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»

Должности за последние пять лет

06.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «Свет», АО «Ивгорэлектросеть».
06.2023 – н. в. – председатель Совета директоров АО «ЭлС», АО «ЯрЭСК».
05.2023 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье».
03.2023 – н. в. председатель Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии».
03.2022 – н. в. – заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг ПАО «Россети Центр».
04.2022–12.2023 – и. о. заместителя Генерального директора по корпоративным и технологическим автоматизированным системам управления ПАО «Россети Центр».
09.2021–03.2022 – главный советник аппарата Генерального директора ПАО «Россети Центр».
07.2020–07.2021 – заместитель генерального директора по развитию и цифровой трансформации АО «Янтарьэнерго»

Не имеет

Доля в уставном капитале Общества

Доли отсутствуют

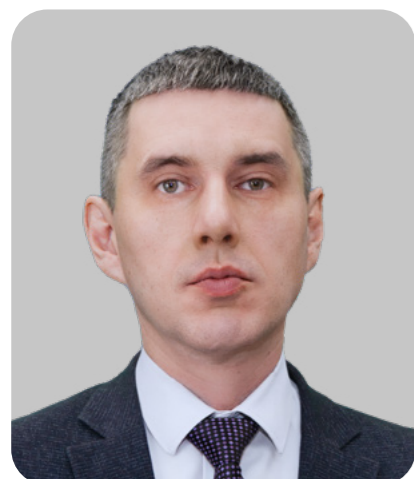
Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Конфликт интересов отсутствует

Наличие конфликта интересов



Савостин Алексей Дмитриевич

02.05.2023

Дата первого избрания в состав
Правления

1976. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

**Заместитель Генерального директора по реализации услуг,
член Правления**

Основная должность

Образование

Высшее.

1999, Томский политехнический университет, квалификация «бакалавр техники и технологий».

2000, Томский политехнический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», квалификация «инженер»

Должности за последние пять лет

06.2023 – н. в. – член Совета директоров АО «ТГЭС».
06.2023 – н. в. – председатель Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС».
05.2023 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье».
12.2022–06.2023 – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть».
11.2022 – н. в. – заместитель Генерального директора по реализации услуг, и. о. заместителя Генерального директора по реализации услуг, помощник Генерального директора ПАО «Россети Центр».
06.2022–06.2023 – член Совета директоров ПАО «ТНС энерго НН».
03.2021–11.2022 – заместитель генерального директора – управляющий директор ПАО «ТНС энерго НН».
12.2013–02.2021 – заместитель генерального директора по реализации и развитию услуг АО «Янтарьэнерго»

Не имеет

Доля в уставном капитале Общества

Доли отсутствуют

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Конфликт интересов отсутствует

Наличие конфликта интересов



Склярова Людмила Алексеевна

15.10.2014

Дата первого избрания в состав
Правления

1958. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

**Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского
и налогового учета и отчетности, член Правления**

Основная должность

Образование

Высшее.

1982, Заочный институт советской торговли, специальность «товароведение и организация торговли продовольственными товарами», квалификация «товаровед высшей квалификации».

1989, Карагандинский кооперативный институт, специальность «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности в отраслях народного хозяйства», квалификация «экономист-бухгалтер»

Должности за последние пять лет

10.2014 – н. в. – член Правления ПАО «Россети Центр»
04.2013 – н. в. – главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности ПАО «Россети Центр»

Не имеет

Доля в уставном капитале Общества

Доли отсутствуют

Сведения о наличии долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Родственные связи отсутствуют

Наличие и характер родственных связей с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Конфликт интересов отсутствует

Наличие конфликта интересов

Сведения о членах Правления, покинувших должность в 2023 году¹

Даньшина Ольга Александровна

(заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности)

	1973 года рождения, гражданка России
Образование	Высшее. 1995, Оренбургский государственный педагогический институт, специальность «русский язык и литература», квалификация «учитель средней школы». 2005, Московский институт права, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист»
Должности, занимаемые в течение последних пяти лет	<ul style="list-style-type: none"> 06.2021–05.2023 – член Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». 08.2015–04.2023 – заместитель Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности, директор по правовому обеспечению – начальник департамента правового обеспечения, начальник департамента правового обеспечения, заместитель директора по правовому обеспечению департамента правового обеспечения ПАО «Россети Центр». 06.2022–06.2023 – член Совета директоров АО «ЭлС». 02.2022–06.2023 – член Совета директоров АО «Кинешемская ГЭС». 04.2021–06.2023 – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 02.2021–04.2023 – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 05.2020–06.2023 – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик». 03.2020–06.2023 – член Совета директоров АО «ТГЭС». 11.2019–06.2023 – член Совета директоров АО «ВГЭС». 06.2019–06.2023 – член Совета директоров АО «МЭК «Энергоэффективные технологии», АО «ЯрЭСК»

Резакова Владислава Владимировна

(заместитель Генерального директора по реализации услуг)

	1973 года рождения, гражданка России
Образование	Высшее. 1995, Оренбургский государственный технический университет, специальность «промышленная электроника», квалификация «инженер электронной техники»
Должности, занимаемые в течение последних пяти лет	<ul style="list-style-type: none"> 07.2019–05.2023 – член Правления ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». 04.2019–11.2022 – заместитель Генерального директора по реализации услуг, и. о. заместителя Генерального директора по реализации услуг, заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг, советник Генерального директора ПАО «Россети Центр». 04.2022–06.2023 – член Совета директоров ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3». 03.2022–03.2023 – и. о. генерального директора ООО «Инфраструктурные Инвестиции-3». 06.2021–06.2022 – член Совета директоров ПАО «ТНС энерго Кубань». 06.2021–06.2023 – член Совета директоров АО «Санаторий «Энергетик». 04.2021–12.2022 – член Совета директоров АО «Ивгорэлектросеть». 02.2021–04.2022 – член Совета директоров ООО «БрянскЭлектро». 03.2020–06.2023 – член Совета директоров АО «ТГЭС», АО «МЭК «Энергоэффективные технологии». 11.2019–06.2022 – член Совета директоров АО «ВГЭС». 04.2016–04.2019 – генеральный директор, и. о. генерального директора АО «Янтарьэнергосбыт»

Маракин Юрий Вадимович

(заместитель Генерального директора по безопасности)

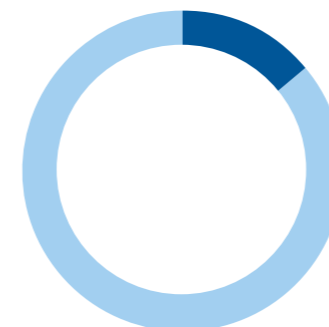
	1960 года рождения, гражданин России
Образование	Высшее. 1983, Калининградское высшее военно-морское училище, специальность «вооружение кораблей», квалификация «офицер с высшим военно-специальным образованием, инженер-электромеханик». 2011, 2021, 2022, Академия безопасности и специальных программ по направлению «Профилактика и предупреждение террористической деятельности»
Должности, занимаемые в течение последних пяти лет	<ul style="list-style-type: none"> 07.2019–09.2023 – член Правления ПАО «Россети Центр». 02.2019–06.2023 – заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Центр». 03.2017–02.2019 – советник генерального директора ПАО «ТГК-1»

¹ Должность члена Правления приведена на 31.12.2023 на момент избрания.

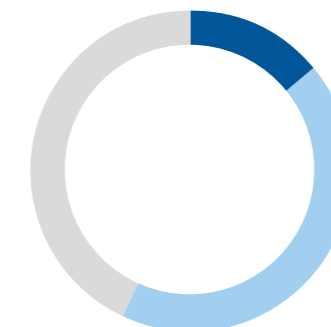
Структура Правления

GRI 405-1

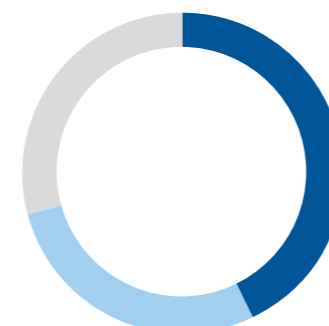
Структура Правления в разбивке по полу, %



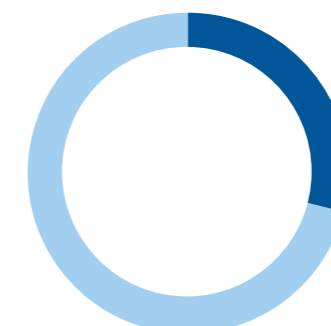
Структура Правления в разбивке по возрасту, %



Продолжительность работы в Правлении Общества, %



Стаж работы в электроэнергетике, %



100%

членов Правления – граждане Российской Федерации с высшим образованием

50 лет

средний возраст членов Правления в 2023 году

Члены Правления в 2023 году не совершали сделок по приобретению или отчуждению ценных бумаг Общества.

Иски к членам Правления в 2023 году не предъявлялись.

GRI 2-15

Члены Правления Общества не занимают должностей в других организациях, являющихся конкурентами «Россети Центр». Конфликта интересов в течение 2023 года не возникло.

➔

Подробнее о недопущении конфликта интересов читайте в разделе «Предотвращение конфликта интересов» Годового отчета.

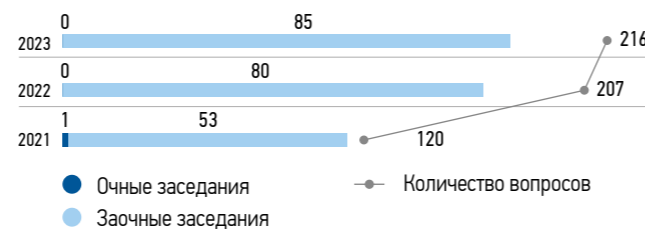
Итоги работы Правления

В отчетном году, помимо вопросов о текущей деятельности и предварительного рассмотрения вопросов, подлежащих вынесению на Совет директоров, Правление принимало решения по следующим направлениям:

- ежеквартальное рассмотрение отчетов заместителей Генерального директора по направлениям деятельности;
- рассмотрение вопросов совершенствования системы корпоративного управления и стратегического развития;
- рассмотрение вопросов кадровой и социальной политики;
- организация эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками, а также предложения по развитию и совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК).

Существенно усилилось внимание к вопросам устойчивого развития (ESG), которые, кроме кадровой и социальной политик, также охватывают темы экологии, надежности, безопасности персонала и сторонних лиц и т. д.

Статистика заседаний и вопросов, шт.



Структура рассмотренных вопросов, %



Участие членов Правления в заседаниях в 2023 году

Ф. И. О. члена Правления	Количество заседаний, шт.	Принял(а) участие, шт./%
Маковский Игорь Владимирович	85	85/100
Алешин Артем Геннадьевич	85	85/100
Егорычев Александр Владимирович	85	85/100
Демидов Сергей Николаевич	26	26/100
Михайленко Константин Сергеевич	54	54/100
Савостин Алексей Дмитриевич	54	54/100
Склярова Людмила Алексеевна	85	85/100
Даньшина Ольга Александровна	31	28/90
Резакова Владислава Владимировна	31	0
Маракин Юрий Вадимович	59	42/71

В 2023 году все заседания проводились в заочной форме.

Взаимодействие с Советом директоров

Правление взаимодействует с Советом директоров «Россети Центр» по следующим направлениям:

- подготовка информации и материалов, необходимых Совету директоров для принятия решений;
- периодическое рассмотрение отчетов Общества о текущей деятельности по отдельным направлениям, выполнении планов и программ;
- создание рабочих групп из работников Общества и привлеченных экспертов (специалистов) для рассмотрения отдельных вопросов Советом директоров;
- участие исполнительных органов в очных заседаниях Совета директоров, а также проведение встреч и консультаций между заседаниями или накануне;
- предоставление дополнительной информации по письменным запросам, направленным Генеральному директору.

Распределение ответственности и подотчетность в области ESG

Прилагая особые усилия для решения вопросов в области устойчивого развития, в отчетном году Правление распределило ответственность в этой области следующим образом.

Члены Правления и ключевые работники	Курируемые вопросы в области устойчивого развития	Подотчетность
Правление Общества		
Член Правления, до 11.2023 заместитель Генерального директора по экономике и финансам (Алешин А. Г.)	<ul style="list-style-type: none"> • Бизнес-планирование; • вопросы тарифообразования на регулируемые виды деятельности; • вопросы страхования 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии
Член Правления, Первый заместитель Генерального директора – главный инженер (Демидов С. Н.)	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение надежного и бесперебойного функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия Общества; • реализация экологической политики; • охрана труда, промышленная безопасность; • предупреждение электротравматизма сторонних лиц на объектах Общества; • реализация технической политики в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности
Член Правления, заместитель Генерального директора по организационным вопросам (Егорычев А. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Выполнение Коллективного договора, реализация социальных программ для работников Общества; • обучение персонала, формирование кадровых резервов; • реализация социальных программ в регионах присутствия; • взаимодействие с федеральными и региональными СМИ; • организация пресс-конференций, PR-акций; • соглашения о сотрудничестве с вузами; • оказание благотворительной помощи, спонсорская поддержка 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по кадрам и вознаграждениям • Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель Генерального директора по взаимодействию с клиентами и развитию дополнительных услуг, и. о. заместителя Генерального директора по КиТАСУ ¹ (Михайленко К. С.)	<ul style="list-style-type: none"> • Содействие регионам посредством развития дополнительных (нетарифных) видов деятельности; • обеспечение эффективного взаимодействия с клиентами; • реализация мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного ПО 	<ul style="list-style-type: none"> • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям • Комитет по стратегии
Член Правления, заместитель Генерального директора по реализации услуг (Савостин А. Д.)	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и реализация схем и программ перспективного развития электроэнергетики; • совершенствование работы в области технологического присоединения, в том числе технологическое присоединение значимых объектов в регионах 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Член Правления, главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности (Склярова Л. А.)	<ul style="list-style-type: none"> • Налоговые отчисления 	<ul style="list-style-type: none"> • Комитет по аудиту
Ключевые работники		
И. о. заместителя Генерального директора по корпоративной и правовой деятельности (Бурлакова Л. А.)	<ul style="list-style-type: none"> • Защита прав акционеров и инвесторов; • повышение прозрачности деятельности и управления 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров
Заместитель Генерального директора по безопасности (Шавкута П. М.)	<ul style="list-style-type: none"> • Антикоррупционная политика; • кибербезопасность; • антитеррористическая и противодиверсионная защита 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по аудиту
Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации (Акуличев В. О.)	<ul style="list-style-type: none"> • Программа цифровой трансформации; • программа инновационного развития; • НИОКР; • разработка мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного ПО 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по аудиту
Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству (Пахомов В. В.)	<ul style="list-style-type: none"> • Реализация инвестиционной программы в регионах присутствия; • осуществление закупочной деятельности и формирование цепочки поставок 	<ul style="list-style-type: none"> • Совет директоров • Комитет по стратегии • Комитет по надежности

¹ Кадровая и социальная политика, экология, надежность, безопасность персонала и сторонних лиц и т. д.

¹ Корпоративные и технологические автоматизированные системы управления.

Система вознаграждения органов управления Общества

Формируя систему вознаграждения членов органов управления «Россети Центр», мы исходим из того, что уровень вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания сотрудников, обладающих необходимыми компетенцией и квалификацией.

GRI 2-19

Периметр действия Политики вознаграждения органов управления

Документы, в которых отражена политика Общества в области вознаграждения

Органы управления	Наименование Положения	Орган, утвердивший Положение, дата утверждения	Реквизиты протоколов	Ссылка на страницу сайта
Совет директоров	Положение о выплате членам Совета директоров «МРСК Центра» вознаграждений и компенсаций	30.05.2019, годовое Общее собрание акционеров	Протокол от 31.05.2019 № 01/19	Документ на сайте Общества
Комитеты Совета директоров	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по надежности Совета директоров			Документ на сайте Общества
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров			Документ на сайте Общества
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по стратегии и развитию Совета директоров	02.09.2009, изменения от 31.12.2015, Совет директоров	Протоколы от 02.09.2009 № 13/09, от 31.12.2015 № 28/12	Документ на сайте Общества
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по аудиту Совета директоров			Документ на сайте Общества
	Положение о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров			Документ на сайте Общества
Генеральный директор	Положение о материальном стимулировании Генерального директора	15.07.2011, изменения от 18.12.2014, 26.02.2015, 29.05.2017, 07.09.2017, 30.09.2019, 30.11.2020 и 03.12.2021, Совет директоров	Протоколы от 18.07.2011 № 16/11, от 19.12.2014 № 29/14, от 27.02.2015 № 03/15, от 31.05.2017 № 14/17, от 08.09.2017 № 22/17, от 30.09.2019 № 31/19, от 30.11.2020 № 58/20, от 03.12.2021 № 56/21	Не раскрывается
Высшие менеджеры	Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров	15.07.2011, изменения от 07.09.2017 и 30.11.2020, Совет директоров	Протоколы от 18.07.2011 № 16/11, от 08.09.2017 № 22/17, от 30.11.2020 № 58/20	Не раскрываются
	Положение об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров	29.06.2023, Совет директоров	Протокол от 30.06.2023 № 31/23	

Контроль за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения

Совет директоров контролирует внедрение и реализацию политики в области вознаграждения. Эффективную работу Совета директоров в решении вопросов в этой области обеспечивает Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечивает эффективную работу Совета директоров в решении вопросов в области вознаграждения и материального стимулирования.

Совет директоров через Комитет по кадрам и вознаграждениям осуществляет контроль (надзор) за внедрением и реализацией политики в области вознаграждения.

К компетенции Комитета в области вознаграждения относится решение следующих вопросов.

Вопрос компетенции в соответствии с Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям	Практика применения
Выработка принципов, критериев и рекомендаций в области вознаграждения и материального стимулирования: <ul style="list-style-type: none"> членов Совета директоров и его Председателя; членов Правления, Генерального директора, управляющей организации или управляющего; членов Ревизионной комиссии и ее председателя 	Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в Методику расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора, а также по премированию Генерального директора
Подготовка рекомендаций по утверждению (корректировке) внутренних документов, регулирующих вопросы в области вознаграждения и материального стимулирования	Комитет предварительно рассматривает и выдает рекомендацию Совету директоров по утверждению / внесению изменений в следующие внутренние документы: <ul style="list-style-type: none"> Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций; Положение о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций; Положение о материальном стимулировании Генерального директора Общества; Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества
Выработка предложений по определению существенных условий договоров (в том числе в части срока полномочий и размера выплачиваемых вознаграждений и компенсаций), заключаемых с членами Совета директоров, членами Правления, Генеральным директором, управляющей организацией или управляющим, а также изменение указанных договоров	Совет директоров с учетом статьи 21 Устава Общества своим решением утвердил лицо, уполномоченное на определение условий трудового договора, в том числе в части срока полномочий Генерального директора и членов Правления Общества
Регулярная оценка деятельности Генерального директора, управляющей организации (управляющего) и членов Правления, а также подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров	По окончании срока трудового договора Комитет предварительно рассматривает результаты деятельности и выдает рекомендацию Совету директоров в отношении Генерального директора
Рассмотрение результатов работы сотрудников, кандидатуры которых согласовывает Совет директоров, и подготовка соответствующих рекомендаций Генеральному директору	По окончании срока трудовых договоров Комитет предварительно рассматривает результаты работы заместителей Генерального директора по отдельным направлениям деятельности и выдает Генеральному директору рекомендации, заключать ли с ними трудовой договор на новый срок

В 2023 году независимая оценка системы вознаграждения Общества (отдельных ее элементов) не проводилась.

[➔](#) Подробнее о результатах деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям читайте в разделе «[Комитеты Совета директоров](#)» Годового отчета.

Периметр применения политики вознаграждения

Политика в области вознаграждения распространяется на членов Совета директоров, членов Правления и иных ключевых руководящих работников «Россети Центр», относящихся к категории высших менеджеров

согласно внутренним документам. Политика вознаграждения в части состава и структуры годового максимального возможного совокупного персонального вознаграждения распространяется на руководителей,

их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов дочерних (зависимых) обществ.

Учет вопросов устойчивого развития и ESG-факторов при формировании и корректировке системы вознаграждения

Вознаграждение членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров не включает переменную часть, которая зависела бы от выполнения каких-либо показателей, в том числе в области устойчивого развития и ESG-факторов.

Переменная часть вознаграждения членов исполнительных органов зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества – степени выполнения КПЭ и ФКПЭ за отчетный год. В составе данных КПЭ, ФКПЭ на 2023 год есть показатели в области устойчивого развития.

- В области социальной ответственности:
 - соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
 - активная текучесть персонала;
 - готовность к работе в отопительный сезон;
 - получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон;
 - соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
 - повышение производительности труда относительно 2022 года.
- В области охраны окружающей среды и борьбы с изменением климата:
 - уровень потерь электроэнергии.

- В области производственной безопасности:
 - выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
 - отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором;
 - выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности.
- Защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров:
 - ROIC (рентабельность инвестированного капитала);
 - рентабельность операционной деятельности;
 - чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения;
 - EBITDA (прибыль по операционной деятельности);
 - достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата;
 - эффективность инновационной деятельности;
 - чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы;
 - эффективность перехода на использование отечественного ПО;

- просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии;
- значение кредитного рейтинга Общества от Национального рейтингового агентства;
- обеспечение требований по защите инсайдерской информации;
- поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления;
- доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме;
- отсутствие оговорки и (или) модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.



Более подробно о системе КПЭ и ФКПЭ, а также достижении целевых значений читайте в разделе «Стратегический отчет» Годового отчета.

Вознаграждение членов Совета директоров

Выплата вознаграждения членам Совета директоров «Россети Центр» регулируется Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Центра» вознаграждений и компенсаций, утвержденным в 2019 году Общим собранием акционеров Общества.

Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров ежеквартально и складывается из следующих компонентов:



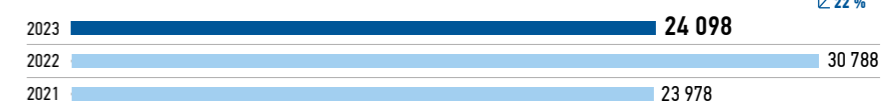
Информация о порядке определения размера вознаграждения членов Совета директоров «Россети Центр» доступна в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Общество компенсирует членам Совета директоров расходы, связанные с участием в заседаниях. Компенсация рассчитывается по нормам возмещения командировочных расходов, действующим в «Россети Центр» на момент проведения заседания.

Компенсации расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров, в 2021–2023 годах не выплачивались.



Вознаграждение за участие в работе Совета директоров, тыс. руб. с НДС



Переменная часть вознаграждения членов исполнительных органов зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества, в том числе от достижения показателей в области устойчивого развития.

Персональное вознаграждение членов Совета директоров «Россети Центр», выплаченное в 2021–2023 годах, тыс. руб. с НДФЛ¹

Ф. И. О.	Всего выплачено в 2023 году	Базовое вознаграждение за участие в заседаниях Совета директоров в 2023 году	Дополнительное вознаграждение в 2023 году			Всего выплачено в 2022 году	Всего выплачено в 2021 году
			за председательство в Совете директоров (30 %)	за председательство в Комитетах при Совете директоров (20 %)	за членство в Комитетах при Совете директоров (10 %)		
Ляпунов Евгений Викторович (Председатель Совета директоров)	2 700	2 077	623	0	0	X	X
Андреева Елена Викторовна	2 077	2 077	0	0	0	X	X
Агафонов Максим Сергеевич	1 038	1 038	0	0	0	X	X
Лещевская Юлия Александровна	1 142	1 038	0	0	104	X	X
Тулба Андрей Петрович	1 142	1 038	0	0	104	X	X
Жаринов Алексей Николаевич	1 350	1 038	0	0	312	X	X
Головцов Александр Викторович	1 246	959	0	0	287	3 375	2 700
Зархин Виталий Юрьевич	2 700	2 077	0	0	623	3 341	2 700
Краинский Даниил Владимирович	1 151	959	0	192	0	3 074	2 337
Гончаров Юрий Владимирович	959	959	0	0	0	2 596	519
Короткова Мария Вячеславна	2 492	2 077	0	415	0	2 960	571
Морозов Андрей Владимирович	2 700	2 077	0	0	623	1 316	X
Полинов Алексей Александрович	1 116	930	0	186	0	1 184	X
Докучаева Мария Александровна	2 285	2 077	0	0	208	1 142	X
Шевчук Александр Викторович					X ²	1 988	2 544
Крупенина Анастасия Игоревна					X	1 835	623
Мольский Алексей Валерьевич					X	3 022	623
Прохоров Егор Вячеславович					X	1 682	571
Майоров Андрей Владимирович					X	3 273	2 700
Павлов Алексей Игоревич					X	X	1 419
Рожнов Василий Владимирович					X	X	1 703
Романовская Лариса Анатольевна					X	X	1 845
Казаков Александр Иванович					X	X	1 703

Члену Совета директоров И. В. Маковскому вознаграждение не начислялось и не выплачивалось, поскольку он является Генеральным директором «Россети Центр». Вознаграждение за 2021 год члена Совета директоров К. А. Михайлика не раскрывается в связи с тем, что Общество не получило его согласия на раскрытие.

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров отсутствуют. Вознаграждения в денежной форме членам Совета директоров не предоставляются.

Имущественная (материальная) выгода: в 2021–2023 годах Общество не выдавало займов членам Совета директоров, не заключало иных гражданско-правовых договоров с членами Совета директоров.

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров «Россети Центр» производится на основании соответствующих положений, утвержденных Советом директоров Общества.

Согласно принятой в «Россети Центр» политике в 2023 году членам Комитетов выплачивалось вознаграждение за участие в заседаниях

Комитетов. Размер вознаграждения зависит от формы проведения заседания:

- в форме совместного присутствия – в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда (далее – ММТС);
- в заочной форме – в размере суммы, эквивалентной одной ММТС.

Размер вознаграждения Председателя Комитета увеличивается на 50 %.

Членам Комитетов, являющимся одновременно членами Совета директоров Общества, вознаграждение выплачивается в порядке и размере, предусмотренных Положением о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. Для них предусмотрена дополнительная надбавка в размере:

- 10 % – для члена Комитета;
- 20 % – для Председателя Комитета.

Членам Комитетов, являющимся одновременно членами Правления Общества, вознаграждение не выплачивается.

Вознаграждение, выплаченное членам Комитетов Совета директоров, тыс. руб. с НДФЛ

Наименование Комитета	2021	2022	2023
Комитет по аудиту	22	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров	Не выплачивается, так как в состав входят только члены Совета директоров
Комитет по кадрам и вознаграждениям	260	95	102
Комитет по стратегии	2 042	1 734	1 898
Комитет по надежности	635	543	780
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	178	114	420

Вознаграждение членов Правления и Генерального директора

Решением Совета директоров Общества от 23.06.2023¹ условия оплаты труда Генерального директора «Россети Центр», а также иных должностных лиц руководящего состава Общества (заместителей Генерального директора, главного бухгалтера – начальника департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности и членов коллегиального исполнительного органа) установлены

в соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства

Российской Федерации от 13.02.2023 № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации».

¹ Персональное вознаграждение раскрывается с письменного согласия членов Совета директоров.

² Условное обозначение X – лицо не являлось членом Совета директоров в указанный период.

¹ Протокол от 23.06.2023 № 30/23.

Целевой размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения состоит:

- из суммы должностного оклада и компенсационных выплат в год в размере не более 45 % от годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения;
- суммы годовой премии за достижение КПЭ и ФКПЭ в размере 50 % от годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения (при этом сумма годовой премии за достижение КПЭ должна быть не менее 50 % от общей суммы такой годовой премии);
- суммы выплат за участие в органах управления иных юридических лиц и иных выплат в установленных трудовым законодательством случаях в год в пределах суммы годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения.

Решением Совета директоров члены Правления отнесены к категории высших менеджеров. Премирование высших менеджеров осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров «Россети Центр», утвержденным Советом директоров.

Перечень КПЭ и ФКПЭ утвержден Советом директоров на 2023–2025 годы и сформирован с учетом специфики отрасли, в которой осуществляют деятельность «Россети Центр», приоритетов, закрепленных Стратегией развития группы компаний «Россети» до 2030 года, а также учитывает факторы устойчивого развития и ESG-риски.

[↗](#)

Перечень КПЭ и ФКПЭ «Россети Центр» на 2023 год и их целевые значения приведены в разделе «[Стратегический отчет](#)» Годового отчета.

Совокупный размер вознаграждения членов Правления, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2021	2022	2023
Вознаграждение за участие в работе органа управления	826	2 017	2 428
Заработная плата	74 834	123 954	119 739
Вознаграждения, начисленные в рамках программ краткосрочной мотивации (по результатам деятельности Общества за период не более трех лет)	164 594	292 912	78 987
Вознаграждения, начисленные в рамках программ долгосрочной мотивации (по результатам деятельности Общества за период не менее пяти лет)	0	0	0
Компенсация расходов, связанных с исполнением функций члена Правления	0	0	0
Вознаграждения, выплата которых отложена	0	0	0
Вознаграждения, скорректированные с учетом достигнутых результатов (размер (объем) корректировок вознаграждения)	0	0	0
Возвращенные Обществу суммы, которые были выплачены в качестве переменной части вознаграждения	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Итого	240 254	418 883	201 154

Вознаграждение Генерального директора

Вознаграждение Генерального директора – Председателя Правления указано в составе совокупного вознаграждения членов Правления.

Вознаграждение Корпоративного секретаря

Совет директоров Общества определяет размер и порядок выплаты вознаграждения, а также принципы премирования Корпоративного секретаря с учетом рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Генеральный директор Общества заключает трудовой договор с лицом, кандидатура которого согласована решением Совета директоров Общества. Условия договора также определяются Советом директоров.

В соответствии с условиями трудового договора Корпоративному секретарю «Россети Центр» выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 40 тыс. руб. (включая НДФЛ).

Корпоративный секретарь также выполняет функции секретаря Комитетов Совета директоров. В связи с этим ему выплачивается вознаграждение за каждое заседание Комитета. Оно предусмотрено Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров и составляет 0,5 ММТС на день проведения заседания.

Вознаграждение, выплаченное Корпоративному секретарю, тыс. руб. с НДФЛ

Вид вознаграждения	2021	2022	2023
Корпоративный секретарь	482	477	480
Секретарь Комитетов Совета директоров	589	533	665
Итого	1 071	1 010	1 145

Информация о размере вознаграждения представлена с согласия С. В. Лапинской.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии выплачивается по итогам работы за корпоративный год на основании [Положения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций](#)¹ и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии, а также величины базового размера вознаграждения.

Базовый размер вознаграждения определяется исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год.

Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Этот коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии и отражает участие каждого члена Ревизионной комиссии в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве председателя или секретаря Ревизионной комиссии.

Лицу, не принявшему участие более чем в половине заседаний в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

Размер вознаграждения членам Ревизионной комиссии в 2021–2023 годах, тыс. руб. с НДФЛ

2023	792
2022	794
2021	640

Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения члена Ревизионной комиссии, активно участвовавшего в дополнительных проверках или контрольных мероприятиях.

Общество также компенсирует документально подтвержденные расходы членов Ревизионной комиссии, связанные с участием в мероприятиях Комиссии, посещением объектов Общества, участием в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также с выполнением иных задач.

В 2021–2023 годах компенсации членам Ревизионной комиссии не выплачивались.

¹ Утверждено решением Совета директоров Общества 31.05.2018 (протокол от 01.06.2018 № 01/18).

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15, GRI 2-26

Принципы регулирования конфликта интересов

- Обязанность каждого работника письменно сообщать об известных ему фактах конфликта интересов и предконфликтных ситуаций и не допускать возникновения конфликта интересов.
- Регулирование конфликта интересов должно максимально отвечать интересам Общества, в равной мере обеспечивать соблюдение и охрану прав Общества и работников, защиту имущественных интересов и деловой репутации Общества.
- Приоритет предупредительных мер. Общество придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов.
- Индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов.
- Конфиденциальность процессов раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования.

- Соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.
- Оценка факторов коррупционных и репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов.
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Обществом.

Управление конфликтом интересов ведет Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов¹, в состав которой входят заместители Генерального директора и руководители основных направлений деятельности. В 2023 году состоялось пять заседаний Комиссии.

В 2023 году в «Россети Центр» разработаны и утверждены следующие документы:

- План противодействия коррупции «Россети Центр» на 2024 год²;
- Антикоррупционная политика «Россети Центр» и их дочерних обществ³;

- Методические указания о сообщении работниками «Россети Центр» о получении делового подарка⁴;
- внесены изменения в приказ «Россети Центр»⁵ «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в «Россети Центр»⁶.

Меры по предупреждению конфликта интересов

«Россети Центр» и дочерние общества реализуют следующие меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

1. Разрабатывают и принимают локальные нормативные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования предконфликтных ситуаций или конфликта интересов, которые могут возникнуть у сотрудников в процессе работы.
2. Информируют всех работников о принятых локальных нормативных актах в этой области.
3. Руководствуются принципами регулирования конфликта интересов, перечисленными выше.

4. Устанавливают обязанности для своих работников и дочерних обществ:
 - руководствоваться интересами работодателя при принятии решений по деловым вопросам и выполнении должностных обязанностей;
 - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов и сообщать о его возникновении, заполнять соответствующие декларации;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
5. Устанавливают различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения соответствующих ситуаций, а также в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта интересов.
6. Обеспечивают обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов.
7. Определяют лиц, ответственных за прием сведений.
8. Устанавливают запрет на заключение договоров или соглашений с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированность и иные злоупотребления правом или полномочиями.

9. Определяют типовые ситуации возникновения конфликта интересов и способы его разрешения.
10. Обеспечивают функционирование Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Меры по управлению конфликтом интересов

Для недопущения конфликта интересов в 2023 году проводились следующие мероприятия:

- кандидаты на вакантные должности, в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов; осуществлялась проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности;
- организованы сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов вновь трудоустраиваемых работников;
- в рамках декларационной кампании за 2022 год проверено 4 245 деклараций. Результаты рассмотрены Комиссией и отражены в протоколе от 26.04.2023 № 2. Выявлено пять предконфликтных ситуаций, все они урегулированы;
- проверены 23 справки руководителей Общества о доходах и обязательствах имущественного характера, 91 справка о доходах их близких родственников;

- при проверке и согласовании кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Общества проверено 1 059 кандидатов; в отношении пяти из них даны отрицательные заключения.

Общество придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов.

¹ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.

² Утвержден приказом «Россети Центр» от 22.01.2023 № 20-ЦА.

³ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 24.07.2023 (протокол № 34/23).

⁴ Утверждены приказом «Россети Центр» от 23.06.2023 № 226-ЦА.

⁵ Приказ от 31.01.2020 № 48-ЦА.

⁶ Изменения утверждены приказом «Россети Центр» от 07.11.2023 № 409-ЦА.

Управление рисками, внутренний контроль и аудит

Система управления рисками и внутреннего контроля

В Обществе действует СУРиВК, которая представляет собой совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом:

- для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками;
- для обеспечения финансовой устойчивости «Россети Центр», эффективного ведения хозяйственной деятельности;
- обеспечения сохранности активов;
- соблюдения законодательства, устава и внутренних документов Общества;
- своевременной подготовки достоверной отчетности.

Ключевые документы:

- Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества¹ (далее – Политика УРиВК) устанавливает основные единые принципы и подходы к построению СУРиВК;
- Стандарт «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»² разработан в целях реализации требований Политики УРиВК;
- методические указания «Определение предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»³ закрепляют

принципы и подходы к определению уровня предпочтительного риска Общества;

- матрицы рисков и контрольных процедур определяют риски и контрольные процедуры по бизнес-процессам основной и обеспечивающей деятельности, а также по бизнес-процессам управления Общества;
- методические указания «Оценка и мониторинг рисков ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» определяют порядок расчета, источники данных, используемые при расчете, критерии реализации риска, ключевые индикаторы риска, их пороговые значения и периодичность мониторинга⁴.

Принципы системы управления рисками



¹ Утверждена решением Совета директоров (протокол от 28.06.2023 № 599).
² СТО ЦА БП 22/01-01/2023 (приказ «Россети Центр» от 09.06.2023 № 214-ЦА).
³ МУ ЦА БП 22/05-03/2023 (приказ «Россети Центр» от 03.11.2023 № 406-ЦА).
⁴ МУ ЦА БП 22/06-01/2023 (приказ «Россети Центр» от 26.12.2023 № 482-ЦА).

Взаимодействие участников системы управления рисками и внутреннего контроля

Функции участников СУРиВК закреплены Политикой УРиВК, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями.

Центральный орган контроля за СУРиВК «Россети Центр» – Совет директоров.

Полномочия Совета директоров в управлении рисками:

- утверждение Политики в области управления рисками и внутреннего контроля;
- определение принципов и подходов к организации и развитию СУРиВК;

- утверждение уровня предпочтительного риска (риск-аппетита);
- рассмотрение результатов внутренней и внешней оценки эффективности СУРиВК.

Менеджмент «Россети Центр» обеспечивает создание и поддержание эффективного функционирования СУРиВК Общества.



В соответствии с организационной структурой исполнительного аппарата «Россети Центр»¹ координацией работы в области СУРиВК занимается отдел менеджмента качества, организации внутреннего контроля и управления рисками, который согласно Политике УРиВК выполняет следующие функции и задачи:

- координирует процессы управления рисками и внутреннего контроля;

- организует и проводит обучение работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- проводит анализ портфеля рисков и вырабатывает предложения по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления рисками;
- формирует отчетность по рискам;
- осуществляет оперативный контроль за процессом управления рисками структурными подразделениями,

- проводит контрольные мероприятия в области организации и функционирования СУРиВК;
- подготавливает и представляет исполнительным органам информацию об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой УРиВК.

¹ Введена в действие приказом «Россети Центр» от 17.01.2022 № 9-ЦА.

Информация о результатах проведенной внутренней аудиторской оценки надежности и эффективности СУРиВК

Для гарантии того, что СУРиВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку надежности и эффективности СУРиВК, выявляя ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке надежности и эффективности СУРиВК Общества по итогам 2023 года рассмотрен на заседании Совета директоров (протокол от 12.04.2024 г. № 18/24) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 10.04.2024 г. № 06/24).

Уровень зрелости СУРиВК «Россети Центр» по итогам оценки за 2023 год составляет 5 баллов, что согласно шкале оценки уровней зрелости соответствует пятому уровню зрелости – «оптимальный».

В связи с изменением в 2023 году методологии по оценке СУРиВК¹ сведения о динамике уровня зрелости по сравнению с предыдущим годом не предоставляются.

Совершенствование СУРиВК в 2023 году

В 2023 году Общество проводило Программу развития СУРиВК «Россети Центр» на 2023–2024 годы².

Утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества и предпочтительный риск (риск-аппетит).

Разработаны или актуализированы нормативно-методологические документы в области управления рисками и внутреннего контроля:

- Стандарт «Организация управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье», глоссарий в области управления рисками и внутреннего контроля;
- методические указания «Определение предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- методические указания «Оценка и мониторинг рисков ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- регламент «Сопровождение процедур банкротства и ликвидации должников «Россети Центр»³;

- методические указания «Организация управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения коррупции и правонарушений в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»⁴;
- реестр рисков корпоративного уровня «Россети Центр» на 2024 год⁵.

Для менеджмента и работников проведено обучение по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

Основные направления совершенствования системы внутреннего контроля и управления рисками на 2024 год:

- ✓ проведение контрольных мероприятий с учетом рискоориентированного подхода при рассмотрении материалов, выносимых на согласование коллегиальных органов, а также в ходе анализа информации о проверках, осуществляемых внешними органами контроля (надзора);
- ✓ реализация единых стандартов и принципов контроля финансовой устойчивости контрагентов Общества. Участие в управлении рисками в процедурах ликвидации и банкротства;
- ✓ развитие культуры осведомленности о рисках, проведение обучающих мероприятий по вопросам организации и функционирования СУРиВК.

Внутренний аудит

Функцию внутреннего аудита в Обществе выполняет департамент внутреннего аудита. Он функционально подчинен Совету директоров (Комитету по аудиту), административно – Генеральному директору.

Цель внутреннего аудита в Обществе – содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления и совершенствовании финансово-хозяйственной деятельности. Для этого департамент внутреннего аудита системно и последовательно анализирует и оценивает системы управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления как инструменты обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Для достижения цели внутренний аудит решает задачи по следующим направлениям:

- внедрение и применение единых подходов, установленных в группе компаний «Россети», к построению, управлению и координации функции внутреннего аудита в Обществе и дочерних обществах;
- проведение внутреннего аудита, участие в иных проверочных мероприятиях в Обществе и дочерних обществах;
- предоставление независимых и объективных гарантий в отношении надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления, а также содействие исполнительным органам и работникам в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию таких систем;

- организация эффективного взаимодействия Общества с внешним аудитором, Ревизионной комиссией, а также консультантами в области управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- подготовка и предоставление Совету директоров (Комитету по аудиту) и исполнительным органам отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита, включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности мероприятий по устранению выявленных недостатков, а также результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности СУРиВК, корпоративного управления.

Руководитель внутреннего аудита Общества получает обратную связь в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, анализирует решения и рекомендации Комитета по вопросам, относящимся к его компетенции, а также анкетировывает членов Комитета по аудиту.

На 31.12.2023 фактическая численность работников департамента внутреннего аудита составляла семь человек.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита в «Россети Центр» определены в [Политике внутреннего аудита «Россети Центр»](#) (новая редакция)¹.

Регулирующие документы

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов².
- Положение о департаменте внутреннего аудита³.
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита «Россети Центр»⁴.
- Внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Оценка эффективности деятельности внутреннего аудита

Для оценки эффективности деятельности внутреннего аудита в 2023 году всем членам Комитета по аудиту были направлены анкеты по форме, предусмотренной Программой гарантии качества и повышения качества внутреннего аудита «Россети Центр».

По результатам полученной обратной связи три из трех членов Комитета по аудиту поставили оценку «полностью соответствует» по всем утверждениям анкеты.

¹ Утверждена приказом ПАО «Россети» от 15.12.2023 № 588, введена в действие приказом «Россети Центр» от 29.12.2023 № 493-ЦА.

² Утверждена приказом «Россети Центр» от 09.06.2023 № 215-ЦА.

³ РГ ЦА БП 31/02-01/2023 (приказ «Россети Центр» от 24.08.2023 № 300-ЦА).

⁴ МУ ЦА БП 22/04-01/2023 (приказ «Россети Центр» от 15.09.2023 № 326-ЦА).

⁵ Протокол заседания Правления от 25.12.2023 № 82/23.

¹ П ЦА БП 34/03-05/2023, утверждена Советом директоров «Россети Центр» (протокол от 09.06.2023 № 29/23).

² Приложение к Политике внутреннего аудита «Россети Центр», утвержденной решением Совета директоров (протокол от 09.06.2023 № 29/23).

³ На отчетную дату (31.12.2023) в Обществе действовало Положение о департаменте внутреннего аудита ПСП ЦА/18/06-2019, одобренное Советом директоров «Россети Центр» (протокол от 22.03.2019 № 10/19), согласованное Комитетом по аудиту Совета директоров «Россети Центр» (протокол от 25.02.2019 № 03/19) и утвержденное приказом «Россети Центр» от 05.04.2019 № 123-ЦА. В декабре 2023 года Положение о департаменте внутреннего аудита «Россети Центр» в новой редакции предварительно согласовано Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 11.12.2023 № 21/23), одобрено Советом директоров «Россети Центр» (протокол от 19.12.2023 № 55/23).

⁴ Утверждена решением Совета директоров 28.01.2022 (протокол от 31.01.2022 № 02/22).

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия – орган контроля «Россети Центр».

Основные задачи¹ Ревизионной комиссии:

- контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- независимая оценка достоверности данных, содержащихся в годовом отчете, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчете Общества по сделкам с заинтересованностью.

Компетенция Ревизионной комиссии определена Законом об акционерных обществах, а также Уставом и Положением о Ревизионной комиссии Общества, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров «Россети Центр» от 17.06.2022².

Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров. Количественный состав Ревизионной комиссии определен Уставом «Россети Центр» и составляет пять человек.

Компетенция Ревизионной комиссии³

- Проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации, связанной с осуществлением финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Общества.
- Проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования СУРиВК, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам.
- Контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденным бизнес-планом и бюджетом.
- Контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов.
- Проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций.
- Контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов.
- Проверка хозяйственных операций, осуществляемых по заключенным договорам.

- Проверка соблюдения действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов.
- Контроль за сохранностью и использованием основных средств.
- Проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявления причин непроизводственных потерь и расходов, а также выявление резервов улучшения финансового состояния Общества.
- Проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией.
- Выработка рекомендаций для органов управления Общества.
- Иные мероприятия, связанные с проверкой финансово-хозяйственной деятельности «Россети Центр».

Ревизионная комиссия отчитывается перед акционерами, информирует Совет директоров и выносит рекомендации по совершенствованию СУРиВК для исполнительных органов.

Состав Ревизионной комиссии

В 2023 году работали два состава Ревизионной комиссии. Действующий состав Ревизионной комиссии «Россети Центр» избран годовым Общим собранием акционеров Общества 09.06.2023¹.

Ульянов Антон Сергеевич

председатель Ревизионной комиссии

1979. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

Директор по внутреннему аудиту – начальник департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Основное место работы, должность

Образование

Высшее.

2004, Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция», квалификация «юрист».

2021, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов, профессиональная переподготовка», «аудитор-консультант».

2021, ООО Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка, «внутренний аудитор», уровень «профессионал».

2021, ООО «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, «Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля». Профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7»

Должности за последние три года

- 2021 – н. в. – директор по внутреннему аудиту – начальник департамента внутреннего аудита, директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».
- 2021–2022 – директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник департамента внутреннего контроля и управления рисками (по совместительству), главный советник аппарата генерального директора публичного акционерного общества «Российские сети».
- 2017–2021 – заместитель начальника управления – начальник отдела Генеральной прокуратуры Российской Федерации

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году

¹ Согласно пункту 2.2 статьи 2 Положения о Ревизионной комиссии «Россети Центр».

² Протокол от 17.06.2022 № 01/22.

³ Согласно пункту 24.5 Устава «Россети Центр».

¹ Протокол от 09.06.2023 № 01/23.

Андриасова Гаянэ Робертовна

1977. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

Заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Основное место работы, должность

Образование	<p>Высшее.</p> <p>1997, Ростовская государственная экономическая академия, специальность «маркетинг», квалификация «экономист».</p> <p>2022, Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «главный аудитор (7-й уровень квалификации)»</p>
Должности за последние три года	<ul style="list-style-type: none"> 2020–2022 – заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству). 2018 – н. в. – заместитель начальника управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году

Кабизьскина Елена Александровна

1964. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

Главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Основное место работы, должность

Образование	<p>Высшее.</p> <p>1986, Дальневосточный технический институт рыбной промышленности и хозяйства, специальность «экономика и организация промышленности», квалификация «инженер-экономист»</p>
Должности за последние три года	<ul style="list-style-type: none"> 2023 – н. в. – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети». 2020–2022 – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству). 2014–2022 – главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита, главный эксперт управления надзорной деятельности департамента внутреннего контроля и управления рисками, заместитель начальника управления надзорной деятельности департамента внутреннего контроля и управления рисками публичного акционерного общества «Российские сети»

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году

Тришина Светлана Михайловна

1979. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

Заместитель начальника департамента внутреннего аудита — начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Основное место работы, должность

Образование	<p>Высшее.</p> <p>2001, Амурский государственный университет, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист по финансовой работе, банковский работник».</p> <p>2018, Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях».</p> <p>2021, Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «внутренний аудит».</p> <p>2021, 000 «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда России № 398н). Код Е квалификация 7 «управление (руководство) службой внутреннего аудита»</p>
Должности за последние три года	<ul style="list-style-type: none"> 2020–2022 – заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству). 2017 – н. в. – заместитель начальника департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО департамента внутреннего аудита, начальник отдела корпоративного аудита и контроля ДО, начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник отдела финансового аудита ПАО «Россети»

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году

Царьков Виктор Владимирович

1977. Российская Федерация

Год рождения. Гражданство

Первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Основное место работы, должность

Образование	<p>Высшее.</p> <p>2005, Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».</p> <p>2007, Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление», квалификация «менеджер»</p>
Должности за последние три года	<ul style="list-style-type: none"> 2020–2023 – первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству). 2017 – н. в. – первый заместитель начальника департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

Родственные связи отсутствуют

Родственные связи с лицами, входящими в органы управления и контроля Общества

Не имеет

Наличие долей (акций) в уставных капиталах подконтрольных «Россети Центр» обществ

Не совершались

Сведения о сделках с акциями «Россети Центр» в отчетном году

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) «Россети Центр» и в уставном капитале дочерних зависимых обществ «Россети Центр».

Сделки между Обществом и членами Ревизионной комиссии в 2023 году не совершались. Общество не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Общество считает, что члены Ревизионной комиссии:

- не имеют родственных связей¹ с членами Совета директоров, членами Правления и Генеральным директором;
- не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности за преступления в сфере экономики или за преступления против государственной власти;
- не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в их отношении было возбуждено дело о банкротстве или введена одна из процедур банкротства².

В период с 17.06.2022 по 08.06.2023 действовала Ревизионная комиссия в следующем персональном составе: С. Н. Ковалева, В. В. Царьков, С. М. Тришина, Г. Р. Андриасова, В. В. Сорокин.

Биографии членов Ревизионной комиссии, избранных решением годового Общего собрания акционеров от 17.06.2022³, опубликованы на [сайте Общества](#) и в [Годовом отчете за 2022 год](#).

Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2023 году

В 2023 году прошло пять заседаний Ревизионной комиссии, на которых были рассмотрены вопросы планирования работы, утверждения программы ревизионной проверки, избрания председателя, его заместителя и секретаря Ревизионной комиссии, утверждения и подписания заключения и акта Ревизионной комиссии, а также вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок.

[↗](#)

Решения Ревизионной комиссии опубликованы на [сайте Общества](#).

В 2023 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2022 год.

Программа проверки⁴ включала следующие вопросы:

- оценка достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр», сформированной по состоянию на 31.12.2022;
- анализ финансового положения и финансового состояния Общества на 31.12.2022;
- оценка достоверности Годового отчета «Россети Центр» за 2022 год;
- проверка исполнения законодательства Российской Федерации в части порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- проверка деятельности «Россети Центр» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы «Россети Центр», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- анализ организации СУРиВК;

- анализ эффективности системы выявления, предупреждения и фиксации фактов нарушений, коррупции и злоупотреблений;
- проверка организации управления финансами (ликвидностью и казначейскими операциями);
- проверка исполнения Планов корректирующих мероприятий, утвержденных по результатам ревизионных проверок за предыдущие годы;
- иные вопросы.

В соответствии с итоговой частью заключения Ревизионной комиссии⁵ (далее – Заключение) в ходе оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2022 год Ревизионная комиссия полагалась на мнение аудитора Общества – ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» о достоверном отражении во всех существенных отношениях финансового положения Общества на 31.12.2022, финансовых результатов и движения денежных средств за 2022 год в соответствии с установленными правилами.

Ревизионная комиссия не выявила существенных искажений финансовой информации в Годовом отчете Общества за 2022 год и в отчете о заключенных в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Факты нарушения правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые смогли бы существенно повлиять на отчетность Общества, в ходе выборочной проверки не выявлены.

Заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2023 году.

[↗](#)

Политика определения и размер вознаграждений членов Ревизионной комиссии приведены в подразделе [«Система вознаграждения органов управления Общества»](#).

Внешний аудит

Внешний аудит

Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр» за 2023 год по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности объединение аудиторов (коллективный участник) в составе:

- ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника), прежнее наименование – ООО «Эрнст энд Янг»;
- ООО «АКК «Кроу Аудэкс» (член коллективного участника).

Процедура выбора аудиторской организации

Аудиторская организация была назначена годовым Общим собранием акционеров 09.06.2023. Руководствуясь рекомендацией Комитета по аудиту, 11.05.2023¹ Совет директоров принял решение предложить годовому Общему собранию акционеров назначить аудиторской организацией «Россети Центр» на 2023 год объединение аудиторов в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и ООО «АКК «Кроу Аудэкс». На этом же заседании Совет директоров определил размер оплаты услуг

аудиторской организации в соответствии с рекомендациями Комитета по аудиту, выданными по итогам проведенных закупочных процедур.

Условия проведения закупочных процедур по выбору аудиторской организации предварительно рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров Общества 07.03.2023². Начальная (максимальная) цена закупки составила 8,4 млн руб. с НДС.

ПАО «Россети» провело централизованный конкурс в электронной форме на [единой электронной торговой площадке](#) на право заключения договора на проведение аудита отчетности для нужд «Россети Центр» в соответствии с РСБУ и МСФО за 2023 год. По результатам проведенного конкурса победителем признано объединение аудиторов (коллективный участник), включающее ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) (прежнее наименование – ООО «Эрнст энд Янг») и ООО «АКК «Кроу Аудэкс» (член коллективного участника), предложение которого было признано наилучшим.

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и ООО «АКК «Кроу Аудэкс» полностью

соблюдают требования статьи 8 «Независимость аудиторских организаций, аудиторов» Федерального закона «Об аудиторской деятельности»³ и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Между «Россети Центр» и победителем конкурса отсутствуют какие-либо деловые взаимоотношения (участие в продвижении продукции (услуг), участие в совместной предпринимательской деятельности и т. д.), помимо проведения аудита отчетности Общества. Родственные связи с должностными лицами аудиторской организации у «Россети Центр» отсутствуют.

Вознаграждение аудиторской организации

Вознаграждение объединения аудиторов за аудит отчетности за 2023 год (по РСБУ и МСФО) определено Советом директоров в размере 7,988 млн руб., включая НДС.

Объединение аудиторов не оказывает «Россети Центр» какие-либо сопутствующие услуги и услуги, не связанные с аудиторскими.

Сведения об аудиторской организации

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»

Место нахождения	г. Москва
Почтовый адрес	Российская Федерация, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон	+7 (495) 755-97-00
Веб-сайт	www.tsatr-audit-services.ru
Email	info@b1.ru
Членство в СПО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СПО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327

¹ Протокол от 12.05.2023 № 25/23.

² Протокол от 07.03.2023 № 05/23.

³ Федеральный закон от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

¹ Супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки.

² Статья 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве).

³ Протокол от 17.06.2022 № 01/22.

⁴ Утверждена решением Ревизионной комиссии Общества от 23.01.2023 (протокол от 23.01.2023 № 2).

⁵ Утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 25.04.2023 № 3).

ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» работает на рынке аудиторско-консультационных услуг России с 2002 года.

В июле 2016 года ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» получило сертификат соответствия № РОСС RU.0507.16 МОБСИ/ГОС, подтверждающий, что система менеджмента качества организации соответствует требованиям международного стандарта ГОСТ Р ИСО 9001–2015 (ISO 9001:2015). До 2022 года ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» являлось членом международной сети фирм Ernst & Young Global Limited (EY).

Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторско-консалтинговая компания «Кроу Аудэкс»

Место нахождения	Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Сафьян, д. 8, эт. 3, пом. 24
Почтовый адрес	Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Сафьян, д. 8, эт. 3, пом. 24
Телефон	+7 (843) 202-07-60
Веб-сайт	www.crowe-audex.ru
Email	auditor@audex.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006043740

ООО «Аудиторско-консалтинговая компания «Кроу Аудэкс» работает в сфере аудита и консалтинга более 28 лет, имеет большой опыт оказания аудиторских и сопутствующих услуг российским и международным компаниям. По данным аналитического агентства RAEX, ООО «Аудиторско-консалтинговая компания «Кроу Аудэкс» входит в список крупнейших аудиторских и консалтинговых компаний России.

Оценка эффективности внешнего аудита

Результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности и качества процесса внешнего аудита, проведенного по итогам 2023 года, были рассмотрены на заседании Комитета по аудиту 28.04.2023¹. По итогам рассмотрения Комитет рекомендовал Совету директоров включить заключение об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудитора и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности «Россети Центр» за 2022 год в перечень материалов, предоставляемых к годовому Общему собранию по итогам 2022 года.

7,99 млн руб. с НДС
составило вознаграждение объединения аудиторов за аудит отчетности за 2023 год

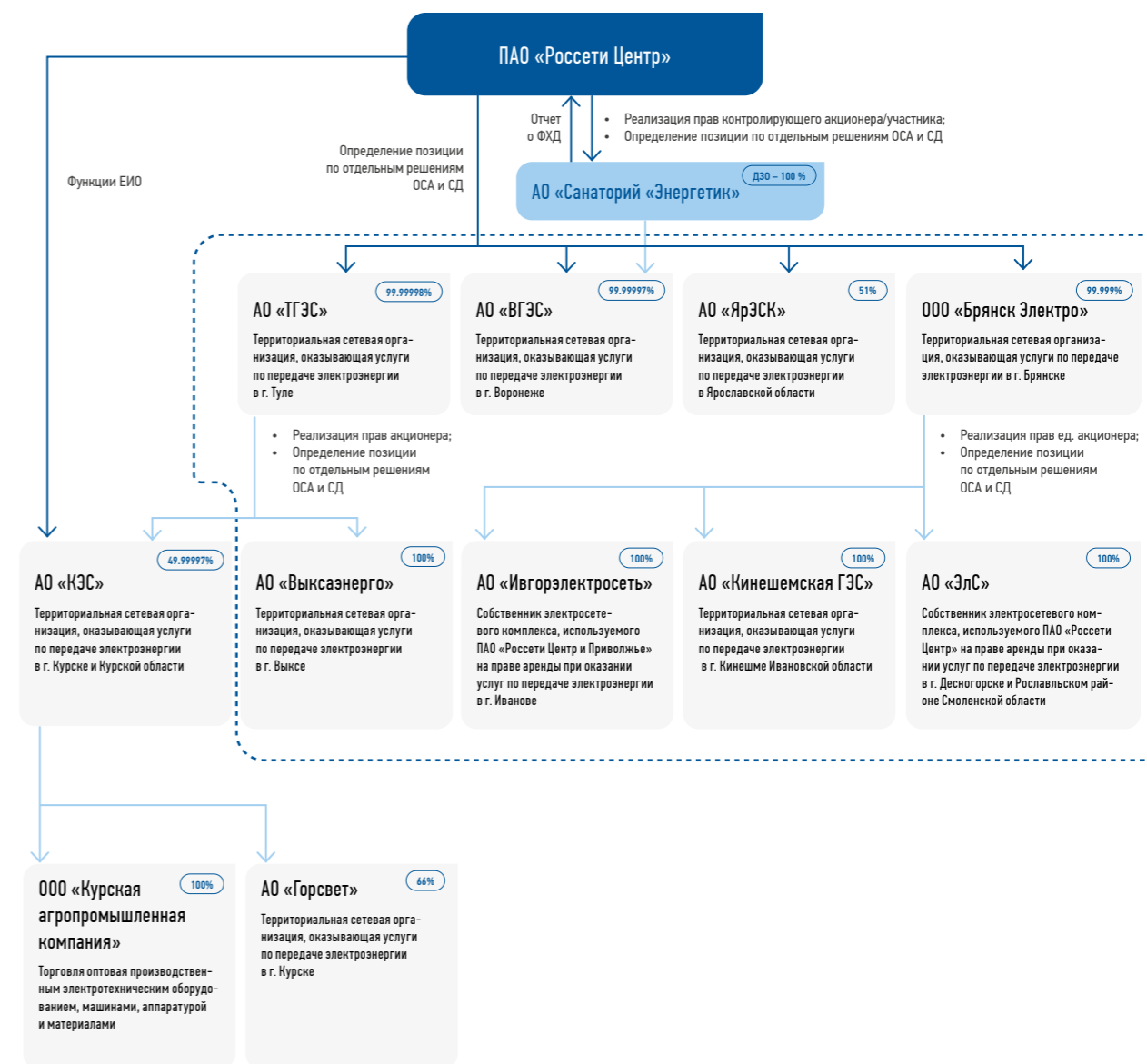
¹ Протокол от 28.04.2023 № 09/23.

Управление подконтрольными обществами

Под прямым контролем «Россети Центр» находится одно общество – АО «Санаторий «Энергетик». Еще восемь компаний находятся под нашим косвенным контролем.

Подконтрольное Обществу АО «ТГЭС» (косвенно через АО «Санаторий «Энергетик») является собственником 49,9997 % уставного капитала акционерного общества «Курские электрические сети» (АО «КЭС»), в котором «Россети Центр» являются единственным исполнительным органом. АО «КЭС» – акционер двух организаций: ООО «Курская агропромышленная компания», находящаяся в стадии ликвидации, и АО «Горсвет».

Структура управления подконтрольными обществами



В 2023 году «Россети Центр» не заключали договоры купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ. Однако в группе компаний «Россети Центр» в отчетном году произошел ряд изменений:

- 04.07.2023 «Россети Центр» стали управляющей организацией – единственным исполнительным органом АО «Нурские электрические сети»;
- 20.09.2023 АО «ТГЭС» перешло право собственности на 49,99997 % уставного капитала АО «КЭС»;
- 28.12.2023 АО «ТГЭС» перешло право собственности на 100 % уставного капитала АО «Выксаэнерго».

Корпоративное взаимодействие Общества с подконтрольными обществами осуществляется в соответствии с Законом об акционерных обществах, Федеральным законом «Об обществах с ограниченной ответственностью», Гражданским кодексом Российской Федерации, а также Уставом «Россети Центр» и Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Центра» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ПАО «МРСК Центра»¹.

Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются путем:

- реализации прав акционера в отношении общества, находящегося под прямым контролем (АО «Санаторий «Энергетик»), при принятии решений единственным акционером в лице Правления «Россети Центр»;
- формирования позиции «Россети Центр» (представителей «Россети Центр») для голосования по наиболее значимым вопросам повестки Общих собраний акционеров/участников, заседаний Советов директоров подконтрольных обществ:
 - для АО «Санаторий «Энергетик»: по вопросам реорганизации, ликвидации, изменения уставного капитала; выдвижения, избрания и досрочного прекращения полномочий членов органов управления и контроля; согласия на совершение крупных сделок, сделок с электросетевым имуществом и другим;
 - для АО «ЯрЭСК», АО «ТГЭС», АО «ВГЭС», ООО «БрянскЭлектро»: о реорганизации, ликвидации, увеличении уставного капитала, а также о совершении сделок с электросетевым имуществом.

Организацию деятельности представителей «Россети Центр» и корпоративное взаимодействие с ДЗО ведет департамент управления собственностью «Россети Центр».



Подробнее о подконтрольных обществах можно узнать на [сайте Общества](#).



Информация о существенных сделках, совершенных подконтрольными обществами в 2023 году, приведена в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Акционерный капитал

Структура акционерного капитала

Уставный капитал:
4 221 794 146,80 руб.

Обыкновенные акции:
42 217 941 468 шт.

Номинальная стоимость акций:
10 коп. каждая.

Привилегированные акции:
не размещались.

Объявленные акции:
258 532 обыкновенные акции номинальной стоимостью 10 коп. на общую сумму по номинальной стоимости 25 853,20 руб. Указанные акции образовались как разница между объявленными (42 218 200 000 шт.) и размещенными (42 217 941 468 шт.) акциями в ходе реорганизации Общества в форме присоединения к нему региональных сетевых компаний в 2008 году.

Акции в перекрестном владении: **нет.**

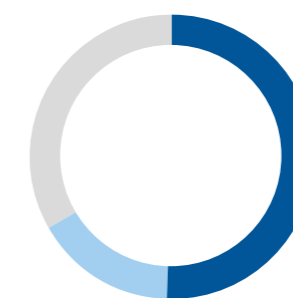
Казначейские акции (владение собственными акциями): **нет.**

Квазиказначейские акции (владение собственными акциями через дочерние компании): **нет.**

Акционеры:
53 879 лиц на 31.12.2023.

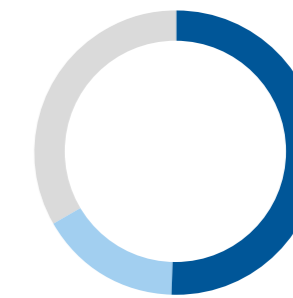
Контролирующий акционер:
ПАО «Россети» (50,7 % акций). Российской Федерации в лице Росимущества принадлежит 75 % акций ПАО «Россети».

Крупнейшие акционеры на 15.05.2023¹, %



50,7 ● ПАО «Россети»
16,0 ● New Russian Generation Limited
33,3 ● Другие

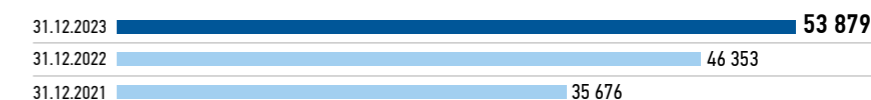
Крупнейшие акционеры на 31.12.2023², %



50,7 ● ПАО «Россети»
16,0 ● New Russian Generation Limited
33,3 ● Другие

На российском рынке акций в последние годы наблюдается устойчивая тенденция увеличения количества частных инвесторов, что связано с ростом инфляции и с изменением структуры всего фондового рынка. В ходе анализа структуры акционерного капитала Общества эта тенденция подтверждается. На 31.12.2023 количество акционеров Общества составило 53 879, при этом за последний год их число увеличилось более чем на 16 %.

Динамика изменения количества акционеров «Россети Центр» в 2021–2023 годах, лиц



¹ Дата определения лиц, имевших право на участие в годовом Общем собрании акционеров 09.06.2023.

² Доля владения акциями New Russian Generation Limited представлена на 15.05.2023.

¹ Утвержден решением Совета директоров ПАО «МРСК Центра» от 31.07.2019 (протокол от 31.07.2019 № 26/19).

Изменения в составе владельцев 5 % и более акций Общества

В ходе реорганизации публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети», ранее – ПАО «ФСК ЕЭС») с 09.01.2023 прекращена деятельность публичного акционерного общества «Российские сети», акционерного общества «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС», открытого акционерного общества «Томские магистральные сети» и акционерного общества «Кубанские магистральные сети» в связи с их присоединением к публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»). В результате реорганизации к публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети» перешли права на владение акциями Общества, ранее принадлежавшие публичному акционерному обществу «Российские сети» и акционерному обществу «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС».

Специальное право на участие Российской Федерации в управлении «Россети Центр» («золотая акция») отсутствует.

«Россети Центр» ежегодно проводят анализ реестра акционеров, в ходе которого выявляются основные группы держателей обыкновенных акций. Ключевой миноритарный держатель акций Общества – Prosperity Capital Management Limited (Просперити Кэпитал Менеджмент Лимитед). Доля акций, которыми эта компания прямо или косвенно имеет право распоряжаться, составила 21,0 % (уведомление от 12.04.2021).

«Россети Центр» не владеют информацией:

- о существовании акционеров, владеющих более 5 %, помимо уже раскрытых;
- возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

Структура акционерного капитала по типам держателей, %



- 60,3 ● Владельцы — юридические лица
- 21,4 ● Номинальные держатели
- 16,7 ● Владельцы — физические лица
- 1,6 ● Доверительные управляющие

Регистратор

Реестр акционеров «Россети Центр» ведет независимый специализированный реестродержатель – акционерное общество ВТБ Регистратор.

Информация о лицензии регистратора: лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг от 21.02.2008 № 045-13970-000 001 без ограничения срока действия.

Адрес места нахождения регистратора: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23.

Адрес сайта регистратора: <http://vtbreg.ru>.

АО ВТБ Регистратор имеет опыт лицензируемой деятельности более 25 лет и обеспечивает высокую надежность ведения и хранения реестров, а также профессиональный подход в работе с эмитентами и акционерами, в том числе благодаря квалифицированному персоналу и используемому электронным сервисам. В АО ВТБ Регистратор используется современная и эффективная система защиты от большинства рисков.

АО ВТБ Регистратор ведет реестры акционеров более 7,4 тыс. эмитентов. В структуру АО ВТБ Регистратор входит

51 региональное подразделение во всех федеральных округах России. Полный перечень региональных подразделений регистратора размещен на [сайте компании](#).

Акционеры и их представители могут обратиться для внесения изменений в реестр акционеров и получения информации из него в филиалы «Россети Центр», уполномоченные специалисты которых выполняют часть функций регистратора. Координаты филиалов «Россети Центр» для акционеров доступны на [сайте Общества](#).

Обращение акций на бирже

Обыкновенные акции «Россети Центр» обращаются на Московской бирже с 2008 года и с августа 2017 года находятся в разделе «Второй уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам.

Основные идентификационные коды и тикеры по акциям

Наименование в рамках биржи или информационных систем	Код/тикер
Номер, дата государственной регистрации	1-01-10214-A, 24.03.2005
ISIN (Международный идентификационный код ценной бумаги)	RU000A0JPPL8
Московская Биржа	MRKC
Интерфакс ЭФИР	MRKC.MICEX

Индексы, в базу расчетов которых входили акции «Россети Центр», на 31.12.2023

Индексы	Код	Доля «Россети Центр» в индексе, %	
		на 31.12.2022	на 31.12.2023
Индекс электроэнергетики (отраслевой индекс)	MOEXEU	2,81	3,10
Индекс средней и малой капитализации	MCXSM	0,70	0,66
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,04	0,07
Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью	RCI	1,49	1,78
Национальный индекс корпоративного управления	RUCGI	0,26	0,36

33 %
составляет коэффициент free-float (акции в свободном обращении), по мнению Индексного комитета Московской Биржи, на 31.12.2023.

➤ Подробнее о методике расчета показателя free-float – на [сайте](#) Московской биржи.

Результаты торгов акциями по итогам 2023 года

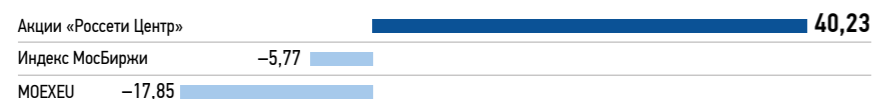
Цена и капитализация	На 31.12.2022	На 31.12.2023	Изменение 2023/2022, %
Цена акции (по закрытию), руб.	0,3184	0,5622	76,6
Цена акции (рыночная цена), руб.	0,3188	0,5626	76,5
Капитализация (по рыночной цене), млн руб.	13 459,1	23 751,8	76,5

Рыночная капитализация

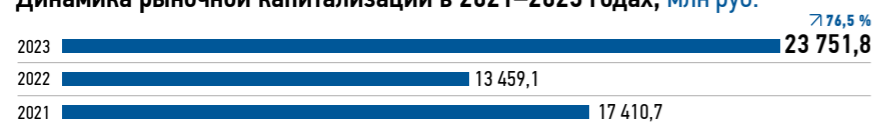
Динамика стоимости акций «Россети Центр» в сравнении с биржевыми индексами

	Акции «Россети Центр»	Индекс МосБиржи (IMOEX)	Индекс МосБиржи Электроэнергетики (MOEXEU)	Индекс акций компаний с регулируемой деятельностью (RCI)	Национальный индекс корпоративного управления (RUCGI)
31.12.2023 (рыночная цена, руб.)	0,5626	3 099,11	1 883,24	2 020,76	2 412,08
31.12.2022 (рыночная цена, руб.)	0,3188	2 154,12	1 417,32	1 125,60	1 726,81
Изменение, %	76,5	43,9	32,9	79,5	39,7
MAX (по рыночной цене, руб.)	13.09.2023 0,6708	20.10.2023 3 269,27	06.09.2023 2 300,08	Н/д	Н/д
MIN (по рыночной цене, руб.)	20.02.2023 0,2658	16.02.2023 2 153,96	19.01.2023 1 402,88	Н/д	Н/д

Динамика рыночной стоимости акций «Россети Центр» за 2021–2023 годы, %



Динамика рыночной капитализации в 2021–2023 годах, млн руб.



● Капитализация на последний день торгов

Несмотря на негативное начало года, связанное с отсечкой к выплате дивидендов за девять месяцев 2022 года, рост рыночной стоимости акций «Россети Центр» составил по итогам 2023 года 76,5 %.

Основными факторами, положительно повлиявшими на динамику стоимости акций, стали:

- публикация квартальной отчетности;
- решения, связанные с финальными дивидендами за 2022 год.

Пик роста капитализации пришелся на середину сентября, когда капитализация достигла уровня 28,3 млрд руб.

Динамика капитализации в сравнении с индексом МосБиржи (ИМОЕХ) и Индексом электроэнергетики (МОЕХЕУ), объем торгов акциями



■ Объем торгов, млн шт. — Акции «Россети Центр» — Индекс МосБиржи — Индекс электроэнергетики

Среднегодовая доходность инвестиций в акции Общества за три года составила **24,6 %** без учета налогов¹.

Ключевые события, определившие динамику цены акций Общества и отмеченные на графике

№ п/п на графике	Новость/детализация	Дата	Источник	Влияние
1	Завершена реорганизация ПАО «Россети» на базе ПАО «ФСК ЕЭС»	09.01.2023	Внешний	Позитивное
2	Минэнерго России опубликовало критерии определения системообразующей ТСО	16.02.2023	Внешний	Нейтральное
3	Минэнерго России планирует сократить к 2025 году количество ТСО более чем в четыре раза	16.03.2023	Внешний	Позитивное
4	Опубликованы финансовые результаты «Россети Центр» по РСБУ за 2022 год, чистая прибыль увеличилась на 9,4 %	22.03.2023	Внутренний	Нейтральное
5	Опубликованы финансовые результаты «Россети Центр» по МСФО за 2022 год, прибыль за период увеличилась на 11,4 %	22.03.2023	Внутренний	Нейтральное
6	Общество провело телефонную конференцию и вебкаст, посвященные результатам деятельности за 2022 год	07.04.2023	Внутренний	Позитивное
7	Опубликованы финансовые результаты «Россети Центр» по РСБУ за три месяца 2023 года, чистая прибыль увеличилась на 71,6 %	27.04.2023	Внутренний	Позитивное
8	Опубликованы финансовые результаты «Россети Центр» по МСФО за три месяца 2023 года, прибыль за период увеличилась на 40,7 %	25.05.2023	Внутренний	Позитивное
9	Состоялось годовое Общее собрание акционеров «Россети Центр», принято решение о выплате дивидендов за 2022 год	09.06.2023	Внутренний	Позитивное
10	Правительство отменило льготное технологическое присоединение к электросетям для населения. Стоимость присоединения к электросетям выросла в несколько раз	01.07.2023	Внешний	Позитивное
11	Минэнерго России и ФАС России выступают против инициативы Совета Федерации по введению для мобильных операторов льготного тарифа на электроэнергию в связи с риском увеличения объемов перекрестного субсидирования	12.07.2023	Внешний	Позитивное
12	Опубликованы финансовые результаты «Россети Центр» по РСБУ за шесть месяцев 2023 года, чистая прибыль увеличилась на 57,2 %	31.07.2023	Внутренний	Позитивное
13	Опубликованы финансовые результаты «Россети Центр» по МСФО за шесть месяцев 2023 года, прибыль за период увеличилась на 65,7 %	28.08.2023	Внутренний	Позитивное
14	Гендиректор ПАО «Россети» предложил перевести новых клиентов «на оплату услуг исходя из максимальной мощности, заявляемой при осуществлении технологического присоединения к электросетям» (принцип take-or-pay)	12.09.2023	Внешний	Позитивное
15	В ожидании решения Банка России по ключевой ставке произошли массовые распродажи в акциях «второго» и «третьего» эшелонов (по мнению аналитиков)	14.09.2023	Внешний	Негативное
16	Глава ПАО «Россети» попросил президента России ввести запрет на бесплатный уход промышленности на собственную генерацию. Предложение было поддержано	03.10.2023	Внешний	Позитивное
17	Опубликованы финансовые результаты «Россети Центр» по РСБУ за девять месяцев 2023 года, чистая прибыль увеличилась на 79,5 %	31.10.2023	Внутренний	Позитивное
18	Минэнерго России предложило завершить процесс консолидации ТСО на год раньше – в 2024 году	15.11.2023	Внешний	Позитивное
19	Опубликованы финансовые результаты «Россети Центр» по МСФО за девять месяцев 2023 года, прибыль за период увеличилась на 92,3 %	28.11.2023	Внутренний	Позитивное
20	Общество опубликовало на корпоративном сайте презентацию по результатам деятельности за девять месяцев 2023 года	18.12.2023	Внутренний	Позитивное

Основные данные по рынку ценных бумаг Общества в 2021–2023 годах

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022
Количество сделок, шт.	294 427	335 722	1 256 911	274,4 %
Оборот торгов, млн шт.	8 463,9	10 925,7	49 146,2	349,8 %
Оборот торгов, млн руб.	3 440,6	3 066,8	21 142,9	589,4 %
Оборот, % от free-float ¹	59,0	76,1	352,8	276,6 п. п.
Среднее дневное количество сделок, шт.	1 155	1 332	4 948,0	271,5 %
TSR ² , %	11,1	-14,5	90,7	105,2 п. п.

¹ Free-float (доля акций в свободном обращении), по данным индексного комитета Московской Биржи, на 31.12.2023 составлял 27 %.

² Рассчитывается по формуле: (Рыночная цена акций на конец периода – Рыночная цена акций на начало периода + Дивиденд, выплаченный на акцию в отчетном периоде, утвержденный решением Общего собрания акционеров) / Рыночная цена акции на начало периода × 100 % (методика Общества).

Как мы работаем с акционерами и инвесторами

Мы предоставляем широкий спектр удобных каналов и форматов для оперативного взаимодействия.

Возможности для акционеров и инвесторов

Возможности для акционеров и инвесторов	Инструмент
Проконсультироваться по любым вопросам, связанным с владением акциями или текущей деятельностью Компании	Горячая телефонная линия: +7 495 747-92-92, доб. 3334
Направить требование, запрос или предложение в части взаимодействия с акционерами	email: ir@mrsk-1.ru
Получить сведения о своих акциях	Личный кабинет акционера на сайте регистратора с простым доступом через портал госуслуг
Сформировать и подать распоряжение	
Обновить анкетные данные	
Участвовать в общих собраниях акционеров	
Получить очную консультацию	Филиалы «Россети Центр» с контактными данными ответственных специалистов: https://mrsk-1.ru/investors/contacts/
Принять участие в онлайн-мероприятии	С календарем мероприятий можно ознакомиться на сайте в разделе «Акционерам и инвесторам»

IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества



1 100

личных и телефонных консультаций акционеров и инвесторов провели специалисты филиалов в 2023 году

Быть в тренде

Тесное взаимодействие с сообществами частных инвесторов и инфлюенсерами – тенденция последних лет. В период бурного роста числа частных инвесторов в биржевой торговле особую роль приобретают социальные сети, каналы в «Телеграме» и на видеохостингах. Мы стремимся наладить контакты со всеми лидерами мнений, чтобы поддерживать репутацию Компании, открытой к диалогу, и повышать узнаваемость среди новых инвесторов.

Мы пристально следим за объемом и качеством раскрываемой на сайте информации в разделе «Акционерам и инвесторам», что позволяет оптимизировать нагрузку на менеджеров по взаимодействию с акционерами и публиковать информацию по наиболее частым вопросам.

В разделе собрана информация о результатах Компании в области рационального использования природно-ресурсного потенциала, а также о вкладе в благосостояние регионов присутствия.



Важным событием 2023 года стал запуск раздела «Устойчивое развитие» на сайте – дополнительное подтверждение нашего следования ESG-принципам.

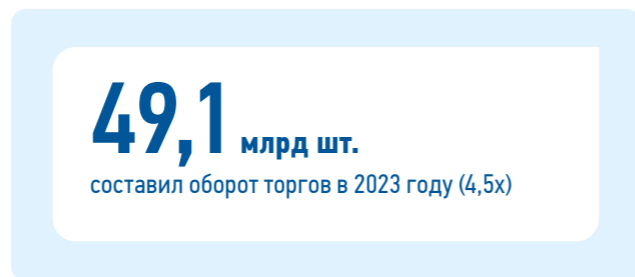
В 2023 году оборот торгов составил 49,1 млрд шт., что в 4,5 раза выше, чем в 2022 году. Наибольший объем торгов наблюдался во II квартале 2023 года – 22,5 млрд шт., что могло быть связано как с решениями органов управления о дивидендах за 2022 год, так и с публикацией финансовых результатов за I квартал 2023 года.

Ликвидность акций в 2023 году также обеспечивали привлеченные маркет-мейкеры – ООО «ИК ВЕЛЕС Капитал» (с 01.01.2023 по 28.02.2023) и АО «ФИНАМ» (с 01.03.2023 по 31.12.2023).

Дивидендная политика

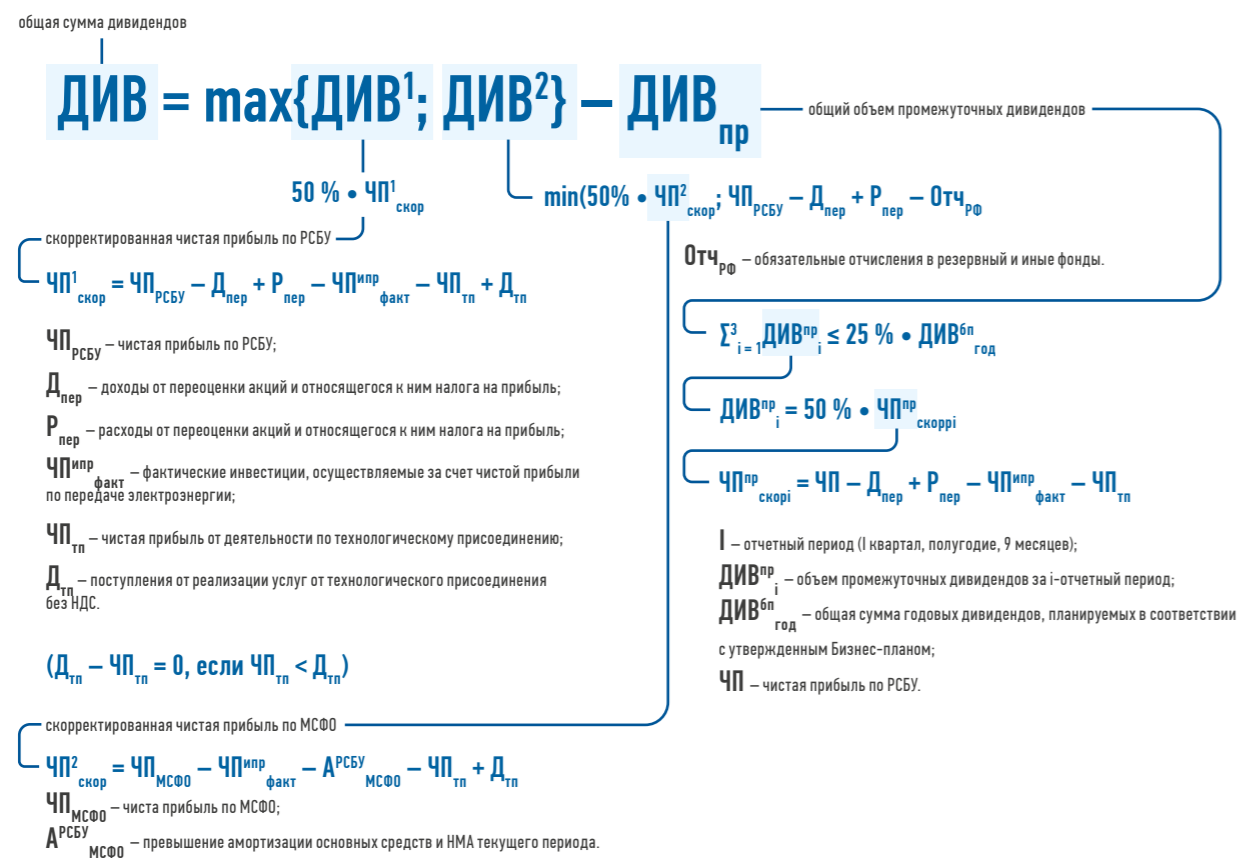
Дивидендная политика «Россети Центр» основана на балансе интересов Общества и его акционеров и направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества, а также увеличение его рыночной капитализации.

«Россети Центр» в своей деятельности руководствуется [Положением о дивидендной политике](#)¹, определяющим основные принципы и критерии выплаты дивидендов.



Положение соответствует ведущим российским практикам, а также учитывает требования распоряжений Правительства Российской Федерации² и рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, согласно которым размер дивидендов должен составлять не менее 50 % от чистой прибыли, в том числе рассчитанной по данным консолидированной отчетности МСФО с учетом корректировок в соответствии с Порядком расчета дивидендных выплат, установленным Положением.

Порядок расчета дивидендных выплат



¹ Утверждено решением Совета директоров Общества (протокол от 10.08.2018 № 27/18).
² Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р, от 07.03.2018 № 393-р.

Распределение прибыли за 2020–2022 годы, тыс. руб.

Показатель	За 2020 год (годовое Общее собрание акционеров 2021) ¹	За 2021 год (годовое Общее собрание акционеров 2022) ²	За 2022 год (годовое Общее собрание акционеров 2023) ³
Нераспределенная чистая прибыль	2 829 650	4 147 149	4 537 756
в том числе:			
• резервный фонд	0	0	0
• прибыль на развитие	1 415 311	2 719 701	2 629 083
• дивиденды	1 414 339	1 427 448	1 908 673
• погашение убытков прошлых лет	0	0	0

По итогам девяти месяцев 2022 года внеочередным Общим собранием акционеров Общества принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Общества из чистой прибыли Общества в размере 0,0340 руб. на одну обыкновенную акцию⁴. Общий размер начисленных дивидендов составил 1 435 410 тыс. руб.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2023 года будет принято по итогам решения годового Общего собрания акционеров.

Распределение прибыли «Россети Центр» соответствует дивидендной политике Общества.

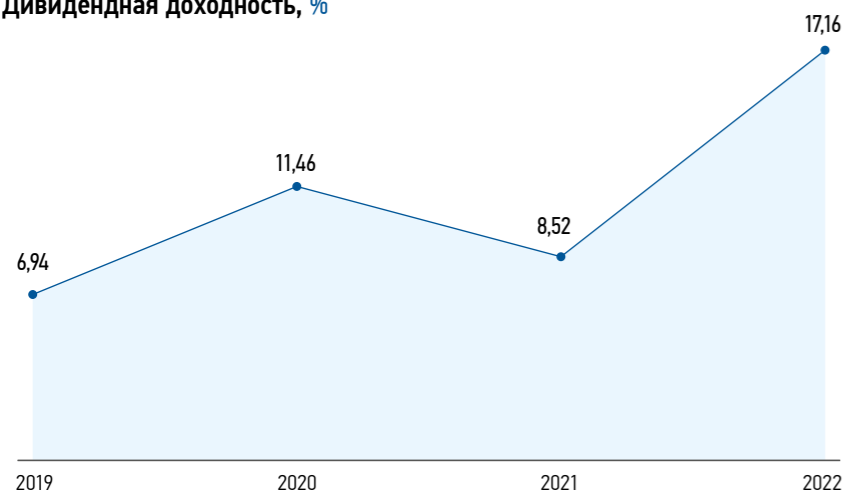
Дивидендная история

Показатель на основе данных по РСБУ	Дивиденды за:					
	9 мес. 2019	2019	2020	2021	9 мес. 2022	2022
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,0200649	–	0,0335009	0,0338114	0,034	0,01121
Дивидендная доходность, % ⁵	– ⁶	6,94 ⁷	11,46	8,52	–	17,16
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	847 099	–	1 414 339	1 427 448	1 435 410	473 263
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб. ⁸	836 081	–	1 394 239	1 379 915	1 398 630	461 258
Доля выплаченных дивидендов по состоянию на 31.12.2022, %	98,70	–	98,58	96,67	97,44	97,46
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	13.01.2020	–	11.06.2021	28.06.2022	08.01.2023	23.06.2023
Дата принятия решения о выплате/невыплате дивидендов	30.12.2019	29.05.2020	31.05.2021	17.06.2022	23.12.2022	09.06.2023
Сроки первоначальной выплаты дивидендов, установленные законодательством						
• Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	Не позднее 27.01.2020	–	Не позднее 28.06.2021	Не позднее 12.07.2022	Не позднее 20.01.2023	Не позднее 07.07.2023
• Другим зарегистрированным в реестре акционерам	Не позднее 17.02.2020	–	Не позднее 19.07.2021	Не позднее 02.08.2022	Не позднее 10.02.2023	Не позднее 28.07.2023
Сроки первоначальной выплаты дивидендов фактические⁹						
• Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим	27.01.2020	–	28.06.2021	11.07.2022	17.01.2023	04.07.2023
• Другим зарегистрированным в реестре акционерам	11.02.2020	–	13.07.2021	31.07.2022	09.02.2023	17.07.2023

Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

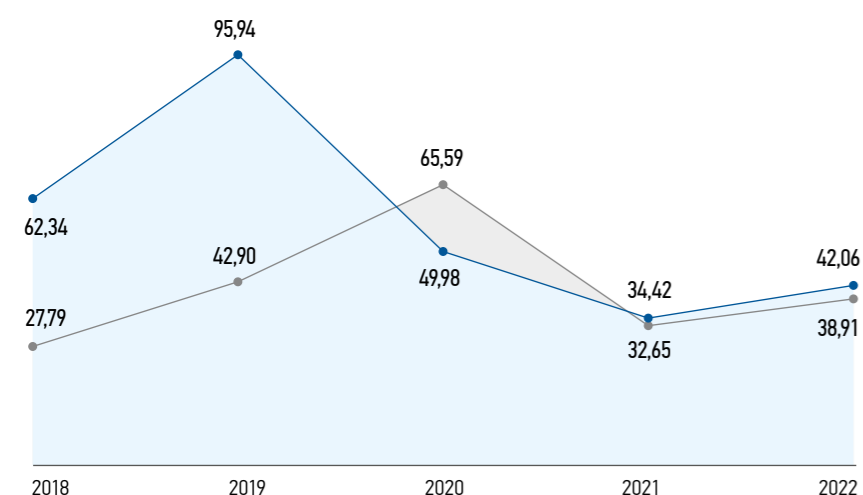
¹ Протокол годового Общего собрания акционеров от 31.05.2021 № 01/21.
² Протокол годового Общего собрания акционеров от 17.06.2022 № 01/22.
³ Протокол годового Общего собрания акционеров от 09.06.2023 № 01/23.
⁴ Протокол внеочередного Общего собрания акционеров от 23.12.2022 № 02/22.
⁵ По данным Московской биржи (методика расчета).
⁶ Согласно методике расчета Московской биржи дивидендная доходность рассчитывается только на дату принятия решения о размере годовых дивидендов. Размер годовых дивидендов определяется как сумма начисленных дивидендов за I квартал, полугодие, девять месяцев и соответствующий год. В связи с этим дивидендная доходность за девять месяцев отчетного года не рассчитывается.
⁷ В результате принятия Общим собранием акционеров Общества решения о выплате дивидендов за девять месяцев 2019 года.
⁸ Информация приводится по состоянию на 31.12.2023 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причинам отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.
⁹ Указаны последние фактические даты первоначальной выплаты дивидендов по каждой из категорий получателей дохода в виде дивидендов.

Дивидендная доходность, %



Распределение прибыли «Россети Центр» соответствует дивидендной политике Общества.

Динамика изменения доли дивидендов из чистой прибыли, %



— Доля чистой прибыли по РСБУ, направленная на выплату дивидендов
— Доля чистой прибыли по МСФО, направленная на выплату дивидендов



Подробнее о дивидендной политике, истории и о вопросах налогообложения читайте на [сайте Общества](#).

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Имея публичный статус, Общество принимает ответственность за поддержание непрерывного диалога с акционерами и инвесторами для укрепления репутации и повышения инвестиционной привлекательности.

Начиная с 2020 года Общество перешло на дистанционные инструменты взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества, которые за три года подтвердили свою эффективность и полностью удовлетворяли потребности заинтересованных сторон в коммуникациях с менеджментом.

Самое представительное мероприятие было проведено в апреле 2023 года в рамках презентации результатов за 2022 год. На организованной Обществом телефонной конференции с онлайн-презентацией руководство представило участникам основные производственно-финансовые показатели за 2022 год и прогнозы на 2023 год. По традиции в конце основного доклада топ-менеджмент Общества ответил на вопросы, поступившие во время мероприятия.

Акционерам предоставлена возможность обратиться на горячую линию по телефону, отправить сообщение по email, написать письмо или принять участие в онлайн-мероприятии.

Общество вошло в топ-20 IR-рейтинга, присвоенного крупнейшим независимым сообществом частных инвесторов Smart-Lab.ru

94,1 %

коэффициент положительного восприятия Общества

21

релиз опубликован на сайте Общества в разделе IR-новости



Подробнее о прошедших в 2023 году и запланированных на 2024 год IR-мероприятиях читайте на [сайте Общества](#).

По итогам 2023 года представители инвестиционного сообщества улучшили свою оценку качества раскрытия информации и уровня взаимодействия с IR-подразделением. В рамках проведенного ежегодного опроса акционеров и инвесторов коэффициент положительного восприятия Общества увеличился до 94,1 % при целевом значении 75 %.

Инструменты взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом

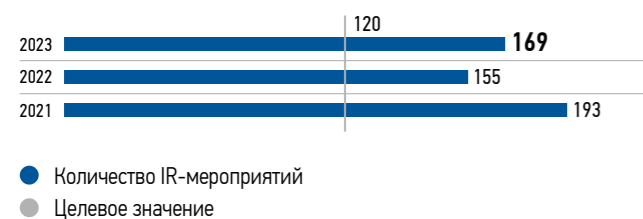
Для удобства акционеров и инвесторов Общество предоставляет широкий спектр удобных каналов и форматов для оперативного взаимодействия.

1,1 тыс.

личных и телефонных консультаций акционеров и инвесторов провели специалисты филиалов в 2023 году

Возможности для акционеров и инвесторов	Инструмент
<ul style="list-style-type: none"> Проконсультироваться по любым вопросам, связанным с владением акциями или текущей деятельностью Общества 	Горячая телефонная линия: +7 495 747 92 92, доб. 3334
<ul style="list-style-type: none"> Направить требование, запрос или предложение в части взаимодействия с акционерами 	Email: ir@mrsk-1.ru
<ul style="list-style-type: none"> Получить сведения о своих акциях. Сформировать и подать распоряжение. Обновить анкетные данные. Участвовать в Общих собраниях акционеров 	Личный кабинет акционера на сайте регистратора с простым доступом через портал «Госуслуги»
<ul style="list-style-type: none"> Получить очную консультацию 	Филиалы «Россети Центр» с контактными данными ответственных специалистов: https://mrsk-1.ru/investors/contacts/
<ul style="list-style-type: none"> Принять участие в онлайн-мероприятии 	С календарем мероприятий можно ознакомиться на сайте в разделе «Календарь инвестора»

IR-мероприятия с представителями инвестиционного сообщества



169 контактов

с акционерами, аналитиками, портфельными управляющими и потенциальными инвесторами организовано на исполнительном уровне с участием IR-менеджера в 2023 году

33 %

потенциал роста акций



Истории рекомендаций по акциям Общества читайте на [сайте Общества](#).

Быть в тренде

Тесное взаимодействие с сообществами частных инвесторов и инфлюенсерами – тенденция последних лет. В период бурного роста числа частных инвесторов в биржевой торговле особую роль приобретают социальные сети, каналы в «Телеграме» и на видеохостингах. «Россети Центр» стремятся наладить контакты со всеми лидерами мнений, чтобы поддерживать репутацию компании, открытой к диалогу, и повышать узнаваемость среди новых инвесторов.

Мы пристально следим за объемом и качеством раскрываемой на сайте информации. Своевременное размещение и поддержание в актуальном виде IR-материалов в разделе «Акционерам и инвесторам» позволяет оптимизировать нагрузку на менеджеров по взаимодействию с акционерами и предоставить всем заинтересованным сторонам исчерпывающую информацию по наиболее частым вопросам.

Важным событием 2023 года стал запуск раздела «Устойчивое развитие» – дополнительное подтверждение нашего следования ESG-принципам.

В разделе сконцентрирована наиболее важная информация о результатах Общества в области рационального использования природно-ресурсного потенциала, вкладе в благосостояние регионов присутствия и о проявлении высокой социальной ответственности в ходе создания надежной и современной инфраструктуры.

Информационно-аналитическое покрытие

Общество ведет регулярный мониторинг аналитических обзоров и поддерживает диалог с представителями инвестиционного сообщества для транслирования актуальной и достоверной информации о своей работе. На 31.12.2023 аналитическое покрытие «Россети Центр» осуществляли два аналитика с рекомендациями «Держать» и «Покупать». Консенсус-прогноз по стоимости составил 0,75 руб., потенциал роста – 33 % к цене закрытия на 29.12.2023.

Опрос инвестиционного сообщества – 2023

Формат: телефонный опрос и анкетирование.

11 вопросов по текущей инвестиционной привлекательности Общества, в том числе о способах ее улучшения, и в целом о работе IR-службы.

Участники:

- представители 12 компаний и четырех частных инвесторов
 - четыре компании, представляющих Buy-Side (инвесторы, в том числе портфельные управляющие);
 - четыре частных инвестора;
 - восемь компаний, представляющих Sell-Side (аналитики инвестиционных банков).

Итоги ежегодного опроса представителей инвестиционного сообщества, %



- Коэффициент положительного восприятия
- Целевое назначение

Итоговый коэффициент положительного восприятия рассчитан на основе взвешенных оценок респондентов по таким параметрам, как «компетентность», «доступность», «честность» и «время ответа». По итогам 2023 года показатель улучшился до уровня 94,1 %, несмотря на полученную обратную связь об ухудшении доступности менеджмента. При этом на протяжении долгого времени показатель находится значительно выше целевого значения в 75 %.

По результатам опроса получены значимые дополнительные результаты и мнения.

- При сохранении инвестиционной привлекательности количество мнений о недооцененности акций среди инвесторов не изменилось – большинство указывают на недооцененность ценных бумаг Общества.
- Впервые в ответах респондентов прозвучала важность нового раздела «Устойчивое развитие» корпоративного сайта и материалов, размещенных в этом разделе.
- Сильными сторонами Общества по результатам опроса стали регулярная выплата дивидендов, стабильность бизнеса и сильная команда менеджмента. Слабой стороной можно назвать трудности, связанные с текущим состоянием рынка, геополитической ситуацией и тарифными ограничениями.
- Ключевые факторы, негативно влияющие на инвестиционную привлекательность Общества: геополитическая ситуация, уход иностранных инвесторов с российского рынка и повышение тарифа на услуги по передаче электроэнергии в ЕНЭС.
- По мнению большинства респондентов, положительное влияние на инвестиционную привлекательность акций должно оказать упрощение дивидендной политики и сохранение высокого уровня чистой прибыли, направляемой на дивиденды.
- Увеличение взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества, оптимизация капитальных и инвестиционных затрат являются подконтрольными менеджменту Общества инструментами для повышения инвестиционной привлекательности.

Итоги IR-деятельности

Мы ежегодно проводим опрос представителей инвестиционного сообщества, чтобы определять текущую инвестиционную привлекательность акций и получать мнения о восприятии Общества из независимых источников. Опрос помогает определить положение «Россети Центр» среди конкурентов по степени информационной открытости и скорректировать дальнейшие действия по укреплению репутации, а также является важным инструментом получения менеджментом обратной связи от участников рынка акций.

Дополнительная информация

GRI 2-1, GRI 2-3

Существенные темы

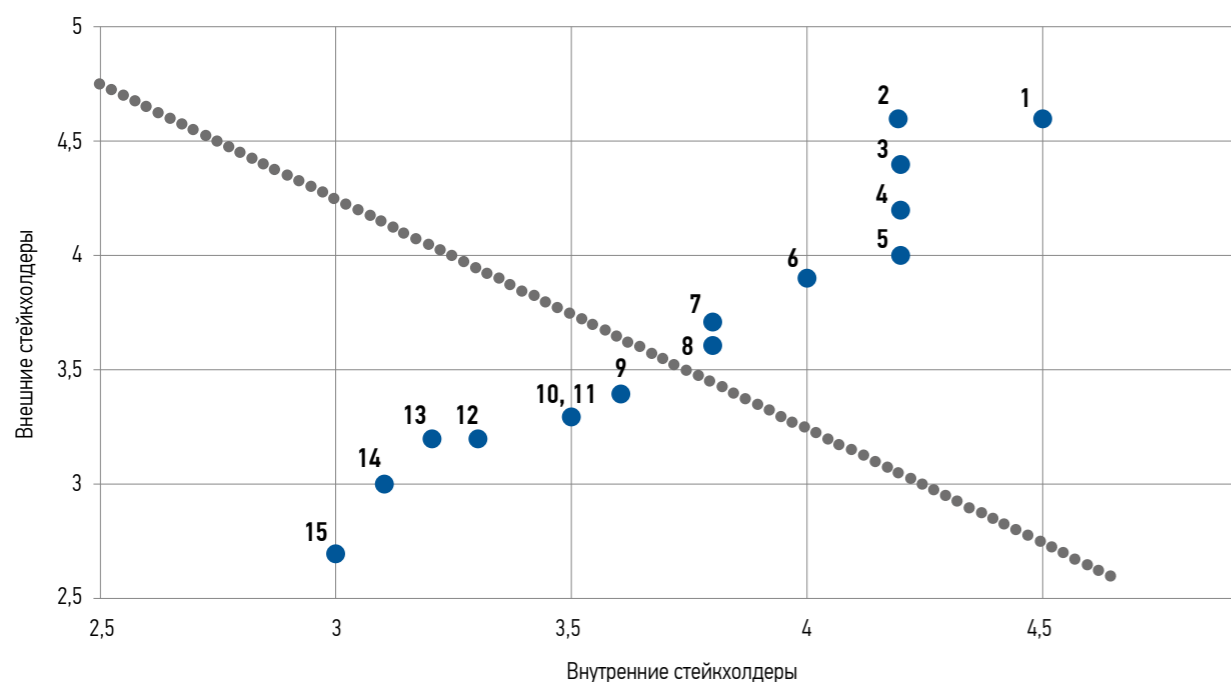
GRI 3-1, GRI 3-2

В 2023 году мы провели опрос внешних и внутренних стейкхолдеров, чтобы выявить существенные темы для раскрытия в Отчете.

Процедура выявления проходила в два этапа: онлайн-опрос и последующее ранжирование тем по степени важности для заинтересованных сторон.



Вариант построения матрицы с представлением ответов внешних и внутренних стейкхолдеров



№	Тема
1	Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения
2	Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве
3	Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг)
4	Сокращение потребления энергоресурсов: развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности

№	Тема
5	Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса
6	Обеспечение надежности снабжения потребителей в связи с санкционными ограничениями, разработка собственных технологий и оборудования
7	Развитие инноваций в процессе производственной деятельности
8	Развитие личных и профессиональных качеств работников
9	Создание надежной системы информационной безопасности, сохранность и конфиденциальность данных клиентов и контрагентов
10	Развитие инфраструктуры и социальных услуг на территории присутствия
11	Обеспечение безопасности сторонних лиц на производственных объектах Компании
12	Сокращение вредных выбросов от стационарных и передвижных источников
13	Снижение негативного воздействия на природные системы за счет создания интеллектуальных систем учета электроэнергии
14	Исключение протечек трансформаторного масла на подстанциях
15	Сокращение количества производственных отходов

В перечень для раскрытия были включены темы, набравшие 3,6 балла и более.

- Обеспечение высоких стандартов качества и надежности энергоснабжения.
- Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве.
- Обеспечение безопасности потребителей (качество услуг).
- Сокращение потребления энергоресурсов: развитие технологий энергосбережения и повышения энергоэффективности.
- Повышение антитеррористической защищенности объектов электросетевого комплекса.
- Обеспечение надежности снабжения потребителей в связи с санкционными ограничениями, разработка собственных технологий и оборудования.

- Развитие инноваций в процессе производственной деятельности.
- Развитие личных и профессиональных качеств работников.

Существенные темы раскрыты в соответствующих разделах Отчета.

[➔](#) Подробное описание процедуры определения существенных тем приведено в разделе «Устойчивое развитие».

Заявление об ограничении ответственности

Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства «Россети Центр». Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли, в которой осуществляет деятельность Компания. Для таких прогнозных заявлений по самой их природе характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем. Термины «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает»,

«планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и предполагают риск ненаступления указанных событий, действий в зависимости от различных факторов. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, и пользователи данной информации не должны основывать свои предположения исключительно на представленной в Годовом отчете информации. Помимо официальной информации о деятельности «Россети Центр», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц. Данная информация была получена из источников, которые, по мнению

Компании, являются надежными. Однако Компания не гарантирует точности данной информации, которая может быть сокращенной или неполной. Компания предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей. Фактические результаты деятельности Компании, ее финансовое положение и ликвидность, а также развитие отрасли, в которой она работает, могут существенным образом отличаться от приведенных в прогнозных заявлениях, содержащихся в настоящем документе. Кроме того, даже если перечисленные показатели будут соответствовать прогнозным заявлениям, представленным в этом Отчете, данные результаты и события не служат показателем аналогичных результатов и событий

в будущем. Компания не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений или гарантий и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине,

прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий. За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания

не принимает на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в настоящем Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Сведения об акционерном обществе

Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица	Свидетельство от 17.12.2004 серия 69 № 000939502
Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано Общество	г. Москва
Местонахождение	Россия, г. Москва
Юридический адрес	119017, Россия, г. Москва, ул. Малая Ордынка, д. 15
Контактный телефон/факс	+7 (495) 747-92-92 / +7 (495) 747-92-95
Сайт	https://www.mrsk-1.ru
Адрес электронной почты	posta@mrsk-1.ru
Информация о включении в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	«Россети Центр» не включены в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ
Форма собственности «Россети Центр»	Частная
Страны, в которых Компания ведет деятельность	Российская Федерация

Контакты IR-службы

Руководитель	Терников Сергей Александрович
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3334
Раздел сайта для акционеров и инвесторов	https://www.mrsk-1.ru/investors/
Раздел сайта по устойчивому развитию	https://www.mrsk-1.ru/esg/esg_main/
Адрес электронной почты	ir@mrsk-1.ru

Контакты лица, отвечающего за раскрытие информации

Данные контактного лица	Мащенко Николай Сергеевич
Телефон	+7 (495) 747-92-92, доб. 3294
Адрес электронной почты	Maschenko.NS@mrsk-1.ru

Аудиторская организация

Наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги»
Адрес	Россия, 115035, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1
Телефон/факс	+7 (495) 755-97-00
Сайт	https://tsatr-audit-services.ru
Адрес электронной почты	info@b1.ru

Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327
Наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторско-консалтинговая компания «Кроу Аудэкс»
Адрес	Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Сафьян, д. 8, эт. 3, пом. 24
Телефон/факс	+7 (843) 202-07-60
Адрес электронной почты	auditor@audex.ru
Сайт	https://www.crowe-audex.ru
Членство в СРО	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС), включена в реестр аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006043740

Регистратор

Наименование	АО ВТБ Регистратор
Адрес	Россия, 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10
Телефон	+7 (495) 787-44-83
Сайт	https://vtbreg.ru
Адрес электронной почты	info@vtbreg.ru
Электронная почта для консультаций по вопросам обслуживания акционеров	uot@vtbreg.ru
Лицензия	Лицензия Банка России на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг. Номер: 045-13970-000001. Дата выдачи: 21.02.2008. Срок действия: без ограничения срока действия

Депозитарий

Наименование	Небанковская кредитная организация акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий» (НКО АО НРД)
Адрес	Россия, 105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12
Телефон/факс	+7 (495) 234-48-27 / +7 (495) 956-09-38
Сайт	https://www.nsd.ru/ru/
Лицензия	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 177-12042-000100, выдана ФСФР России 19.02.2009 без ограничения срока действия

Сведения о чистых активах

Показатель	2021	2022	2023
Размер чистых активов Компании на конец отчетного периода, тыс. руб.	61 335 321	55 254 957	60 863 746
Размер уставного капитала Общества на конец отчетного периода, тыс. руб.	4 221 794	4 221 794	4 221 794
Сведения о соотношении чистых активов и уставного капитала	По состоянию на 31.12.2021 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2022 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала	По состоянию на 31.12.2023 чистые активы Общества превышают размер уставного капитала

Список принятых сокращений

Аббревиатуры

АПК	Агропромышленный комплекс
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВН	Высокое напряжение (110 кВ)
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ГП	Гарантирующий поставщик
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕИО	Единоличный исполнительный орган
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИТТ	Информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации
КИСУР	Корпоративная информационная система управления ресурсами
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛВС	Локальная вычислительная сеть
ЛЭП	Линия электропередачи
ММТС	Минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НТД	Нормативно-техническая документация
ОДУ Центра	Оперативно-диспетчерское управление Центра
ОАО	Открытое акционерное общество
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ПИР	Программа инновационного развития
ПО	Программное обеспечение
РЗА	Релейная защита и автоматика
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСК	Распределительная сетевая компания
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
РЭС	Район электрических сетей
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СК	Строительный контроль
СМИ	Средства массовой информации
СМСП	Субъекты малого и среднего предпринимательства
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
ТП	Трансформаторная подстанция
ТСО	Территориальная сетевая организация
ФСК	Федеральная сетевая компания, ПАО «ФСК ЭЭС», наименование после 12.10.2022 – публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»
ЦУС	Центр управления сетями
EBITDA (Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов и налогов и начисленной амортизации
Free-float	Доля акций Общества, находящихся в свободном обращении, то есть не принадлежащих контролирующему и стратегическим акционерам

IR (Investor Relations)	Взаимодействие с акционерами и инвесторами – сфера деятельности организации, направленная на построение эффективного взаимодействия компании с акционерами и инвесторами, а также другими стейкхолдерами, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость компании, для предоставления максимально точной и достоверной информации о текущем состоянии компании и ее перспективах
RAB (Regulatory Asset Base)	Метод доходности инвестированного капитала. Основным принципом методологии является обеспечение возврата вложенных в активы компании средств за установленный период и получение нормированного дохода
SAIDI	Показатель надежности электроснабжения – средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки
SAIFI	Показатель надежности электроснабжения – средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки

Единицы измерения

кВт • ч	киловатт-час. Единица измерения произведенной или потребленной электроэнергии
км	километр
л	литр
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения электрической мощности
МВт	мегаватт. Единица измерения электрической мощности
млн	миллион
млрд	миллиард
п. п.	процентный пункт
руб.	рубль российский
т	тонна
т у. т.	тонна условного топлива
тыс.	тысяча
шт.	штука