

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15, GRI 2-26

Принципы регулирования конфликта интересов

- Обязанность каждого работника письменно сообщать об известных ему фактах конфликта интересов и предконфликтных ситуаций и не допускать возникновения конфликта интересов.
- Регулирование конфликта интересов должно максимально отвечать интересам Общества, в равной мере обеспечивать соблюдение и охрану прав Общества и работников, защиту имущественных интересов и деловой репутации Общества.
- Приоритет предупредительных мер. Общество придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов.
- Индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов.
- Конфиденциальность процессов раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования.

- Соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.
- Оценка факторов коррупционных и репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов.
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован Обществом.

Управление конфликтом интересов ведет Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов¹, в состав которой входят заместители Генерального директора и руководители основных направлений деятельности. В 2023 году состоялось пять заседаний Комиссии.

В 2023 году в «Россети Центр» разработаны и утверждены следующие документы:

- План противодействия коррупции «Россети Центр» на 2024 год²;
- Антикоррупционная политика «Россети Центр» и их дочерних обществ³;

- Методические указания о сообщении работниками «Россети Центр» о получении делового подарка⁴;
- внесены изменения в приказ «Россети Центр»⁵ «О мерах по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в «Россети Центр»⁶.

Меры по предупреждению конфликта интересов

«Россети Центр» и дочерние общества реализуют следующие меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

1. Разрабатывают и принимают локальные нормативные акты, устанавливающие порядок выявления и урегулирования предконфликтных ситуаций или конфликта интересов, которые могут возникнуть у сотрудников в процессе работы.
2. Информируют всех работников о принятых локальных нормативных актах в этой области.
3. Руководствуются принципами регулирования конфликта интересов, перечисленными выше.

4. Устанавливают обязанности для своих работников и дочерних обществ:
 - руководствоваться интересами работодателя при принятии решений по деловым вопросам и выполнении должностных обязанностей;
 - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов и сообщать о его возникновении, заполнять соответствующие декларации;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
5. Устанавливают различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения соответствующих ситуаций, а также в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта интересов.
6. Обеспечивают обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов.
7. Определяют лиц, ответственных за прием сведений.
8. Устанавливают запрет на заключение договоров или соглашений с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированность и иные злоупотребления правом или полномочиями.

9. Определяют типовые ситуации возникновения конфликта интересов и способы его разрешения.
10. Обеспечивают функционирование Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Меры по управлению конфликтом интересов

Для недопущения конфликта интересов в 2023 году проводились следующие мероприятия:

- кандидаты на вакантные должности, в обязательном порядке предоставляли декларации конфликта интересов; осуществлялась проверка задекларированных сведений кандидатов и подготовка заключения о согласовании (несогласовании) кандидата на занятие вакантной должности;
- организованы сбор, анализ и оценка деклараций конфликта интересов вновь трудоустраиваемых работников;
- в рамках декларационной кампании за 2022 год проверено 4 245 деклараций. Результаты рассмотрены Комиссией и отражены в протоколе от 26.04.2023 № 2. Выявлено пять предконфликтных ситуаций, все они урегулированы;
- проверены 23 справки руководителей Общества о доходах и обязательствах имущественного характера, 91 справка о доходах их близких родственников;

- при проверке и согласовании кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат и филиалы Общества проверено 1 059 кандидатов; в отношении пяти из них даны отрицательные заключения.

Общество придает большое значение своевременному предупреждению и справедливому урегулированию конфликта интересов.

¹ Утверждена приказом ПАО «МРСК Центра» от 31.01.2020 № 48-ЦА.

² Утвержден приказом «Россети Центр» от 22.01.2023 № 20-ЦА.

³ Утверждена решением Совета директоров «Россети Центр» 24.07.2023 (протокол № 34/23).

⁴ Утверждены приказом «Россети Центр» от 23.06.2023 № 226-ЦА.

⁵ Приказ от 31.01.2020 № 48-ЦА.

⁶ Изменения утверждены приказом «Россети Центр» от 07.11.2023 № 409-ЦА.