

Молодежная политика Компании

Стремясь привлечь и удержать перспективные кадры, мы реализуем молодежную политику, которая направлена на школьников, студентов и молодых специалистов. В регионах профориентационные проекты, которые проводятся совместно с образовательными учреждениями, курируют филиалы Компании.

Ранняя профессиональная ориентация нацелена на знакомство школьников с профессией энергетика, мотивацию получить профильное образование и работать в нашей Компании. Она также должна выявить хорошо подготовленных, мотивированных школьников, чтобы направить их на целевое обучение в профильные учебные заведения.

>15

тыс. человек

охвачено профориентационными мероприятиями филиалов Компании в 2023 году

1 736

школьников участвовали в ключевых проектах ПАО «Россети» (Всероссийская олимпиада школьников, Энергетическая проектная смена, Проектная школа)

3

школьника

приняли участие в Проектной школе Университетской гимназии МГУ имени М. В. Ломоносова

10

победителей и призеров олимпиады получили возможность участвовать в Энергетической проектной смене группы «Россети», которая проводится на базе Всероссийского детского центра «Орленок»

Всероссийская олимпиада школьников группы компаний «Россети»

Центральный профориентационный проект Компании реализуется с 2018 года для выявления одаренных, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению старшеклассников. Это один из этапов отбора и подготовки профессиональных кадров для реализации стратегии цифровизации электросетевого комплекса до 2030 года, уникальная возможность испытать себя и познакомиться с актуальными проблемами и направлениями развития энергетики, решая необычные и интересные задачи.

Олимпиада для школьников 9–11-х классов проводится в два этапа:

- 1-й этап (региональный): проверка уровня знаний по информатике, математике и физике.
- 2-й этап: проверка творческих способностей и умения применять знания в решении прикладных задач по электроэнергетике.
- В 2023 году олимпиада прошла в онлайн-формате. Для участия в олимпиаде зарегистрировались 1 612 школьников из 11 регионов, выполнили задания по всем трем предметам 646 ребят.

Основные направления взаимодействия с учебными заведениями

Мы на системной основе взаимодействуем с 106 образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, в том числе с 31 вузом и 75 ссузами. Сотрудничество с учебными учреждениями направлено:

- на целевую подготовку студентов/учащихся по востребованному в электросетевом комплексе направлениям с учетом перспективной потребности в молодых специалистах;
- организацию производственной и преддипломной практики учащихся и студентов, трудоустройство выпускников;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение престижа работы энергетика и привлечение в отрасль молодых специалистов;
- привлечение работников Компании, имеющих соответствующую квалификацию, к участию в учебном процессе и конкурсном движении;
- совместное проведение программы дуального обучения;
- организацию работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса.

Результаты работы с молодежью в 2023 году

В 2023 году 247 студентов обучались по программам энергетической направленности в рамках договоров целевого обучения, из которых 21 % заключен в 2023 году. Студенты с высокой успеваемостью включаются в программы стипендиальной поддержки.

Для трудовой и социальной адаптации молодежи и привлечения перспективных молодых специалистов, имеющих практические навыки работы в электросетевом комплексе, мы организовали практику для 1 286 студентов. Еще 287 студентов прошли практическую подготовку в 27 студенческих отрядах.

Наши филиалы создали все необходимые условия, чтобы студенты могли получить практический опыт работы на 92 объектах электросетевого комплекса. Также студенты участвовали в более чем 80 социально значимых мероприятиях.

Лучшим отрядом по итогам конкурсного отбора второй год подряд признан студенческий отряд филиала Липецкэнерго, который принял участие во Всероссийском закрытии летнего трудового сезона студенческих отрядов ПАО «Россети» в г. Москве. По итогам прохождения практики 315 выпускников вузов и ссузов были трудоустроены в Компании.

Адаптация и мотивация молодых специалистов

Для профессиональной адаптации молодых специалистов в Компании действуют программы наставничества.

Работники с наибольшим потенциалом и мотивацией включаются в состав молодежного кадрового резерва.

Для эффективного взаимодействия с молодыми специалистами, их вовлечения в целевые проекты и программы социальной и производственной направленности действуют советы молодых специалистов. Они созданы на уровне Компании и в каждом филиале. Их основными задачами являются:

- помощь молодым сотрудникам в адаптации к условиям и требованиям;
- содействие в формировании команды профессионалов на принципах единой корпоративной культуры Компании, повышение эффективности работы с кадровым резервом, обеспечение индивидуального подхода к работе с молодежью;

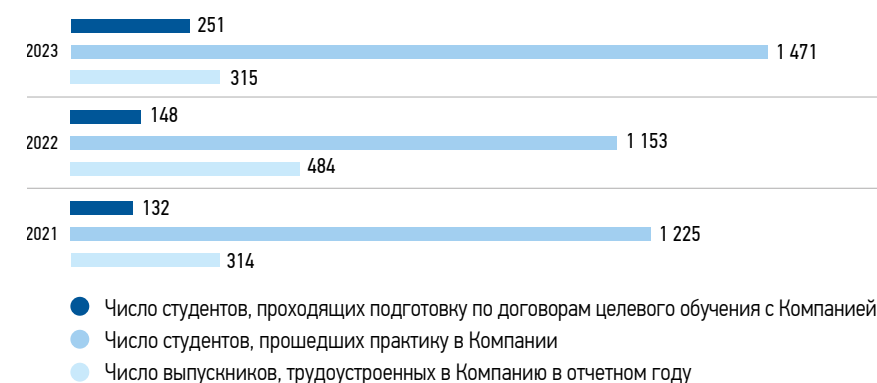
- реализация проектов социальной направленности – поддержка ветеранов, пропаганда здорового образа жизни, волонтерские проекты.

Мы намерены продвигать среди молодежи ценности профессионализма и труда, формировать благоприятную среду для самореализации и выстраивания долгосрочных планов по профессиональному и карьерному росту молодых работников, а также укреплять и развивать кадровый потенциал. В связи с этим 2023 год в Компании был объявлен Годом молодого специалиста.

Крупнейшие мероприятия «Россети Центр» в рамках Года молодежи:

- конкурс «Молодые лидеры»;
- фото- и видеоконкурс «Молодежь в энергетике»;
- фестиваль молодежи «Энергия русского духа»;
- первый турнир по киберспорту среди молодежи.






Статистика работы с молодежью, человек



Как мы развиваем молодежь

Создание условий для привлечения и закрепления молодежи в профессии – одна из стратегических целей руководства. Чтобы подходить к ней системно, мы объявили 2023 год Годом молодого специалиста.

Что мы делали для молодежи в 2023 году

-  Поддерживали молодых перспективных специалистов:
 - учредили корпоративный конкурс «Молодые лидеры», победители которого получают гарантию трудоустройства на руководящую должность и грант на обучение 500 тыс. руб.
-  Уделяли особое внимание их развитию
-  Внедряли систему наставничества:
 - Компания ввела доплату наставникам
-  Улучшали программу мотивации:
 - ввели выплату 50 тыс. руб. «подъемных» молодым сотрудникам после вузов
 - расширили параметры компенсации арендованного жилья
-  Наделили Советы молодежи во всех филиалах правом управлять молодежным активом (240 человек в 20 регионах) и корпоративными мероприятиями, чтобы сплотить коллектив.

1 448

специалистов

перенимают опыт у такого же количества наставников





События года

Первый слет молодежи июнь

Первый слет молодежи – трехдневный форум молодежного актива «Энергия русского духа», который будет проводиться ежегодно. Спортивные, интеллектуальные и творческие сессии, развитие навыков нестандартного мышления и технической интуиции.

169

 молодых энергетиков

 Нижегородская область

Первый кибертурнир ноябрь

Одно из самых ярких и зрелищных корпоративных событий 2023 года для молодежи прошло в Москве с участием работников из 20 регионов.

44

 матча сыграно


74

 команды

376

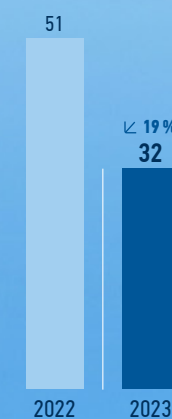
 игроков

100

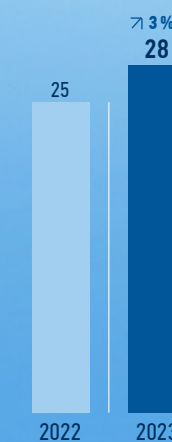
 лучших киберспортсменов вышли в финал

Итоги года молодого специалиста

Текущность молодежи, %



Доля молодых сотрудников, %



90%

уровень вовлеченности респондентов в молодежную политику Компании

>30%

респондентов участвовали в 1 тыс. мероприятий «Года молодого специалиста»

Мы хотим увеличить долю работников до 35 лет, потому что им присущи саморазвитие, стремление к покорению новых вершин и нацеленность на результат.

Генеральный директор
ПАО «Россети Центр» Игорь Маковский

Показатели в области работы с молодежью

Показатель	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	
				Абс.	%
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах группы компаний «Россети», человек	555	500	1 612	1 236	247,2
Число вузов/ссузов – партнеров в регионах присутствия Компании, ед.	72	72	106	34	47,2
Число студентов вузов/ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией, человек	132	148	247	103	69,6
Число студентов вузов/ссузов, прошедших практику в Компании, человек	1 225	1 153	1 471	318	27,6
Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году, человек	314	484	315	-169	-34,9
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня, человек	31	35	303	268	765,7

Социальная политика Компании

Мы следуем принципу социального партнерства, взаимодействуя с профсоюзами. Ключевым партнером Компании выступает Первичная профсоюзная организация «Россети Центр», действующая в 12 регионах России. В нее входят профильные организации филиалов «Россети Центр».

Компания участвует в единой отраслевой системе социального партнерства на базе Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике Российской Федерации.

GRI 2-30

Коллективный договор

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Компании, является Коллективный договор. Его действие распространяется на всех работников «Россети Центр».

Коллективный договор включает в себя права и обязательства обеих сторон в части:

- установления рабочего времени и времени отдыха;
- оплаты труда;
- соблюдения норм охраны труда;
- предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

Коллективный договор также предусматривает дополнительные выплаты работникам в отдельных случаях (при рождении или усыновлении

ребенка, регистрации брака, выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплаты при уходе в очередной отпуск и др.).

Мы обеспечиваем работникам достойный социальный пакет, привлекаем и удерживаем наиболее ценный персонал.

По итогам 2023 года мы полностью исполнили нормы, предусмотренные в ОТС и Коллективном договоре.

«Россети Центр» предоставляют единовременную материальную помощь работникам при рождении (усыновлении) ребенка в объеме 30 тыс. руб.

Компания также оказывает материальную помощь ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла в размере 50 тыс. и 30 тыс. руб. соответственно ко Дню Победы в Великой Отечественной войне.

100%

работников Компании охвачены трудовыми договорами

Программы поддержки персонала и социального обеспечения

В Компании действуют следующие программы поддержки и социального обеспечения сотрудников:

- Программа НПО;
- Положение о корпоративном содействии и поддержке работников в улучшении жилищных условий;
- Добровольное медицинское страхование;
- Наградная кампания.

Мы стремимся формировать у младших поколений уважение к традициям и ценностям, а также повышаем

престиж профессии энергетика. Ежегодно среди детей работников группы компаний «Россети» проводится корпоративный конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!».

В 2023 году в нем участвовали более 200 детей работников филиалов «Россети Центр». 69 лучших работ были отобраны для первого раунда конкурса, девять из которых направлены на итоговый тур. Четыре рисунка детей работников «Россети Центр» заняли призовые места.

Выплаты социального характера на одного работника, тыс. руб.



Медицинское страхование

GRI 403-6

Вопросы страховой защиты сотрудников «Россети Центр» регулируются следующими документами:

- Положением об обеспечении страховой защиты «Россети Центр»;
- Программой страховой защиты Компании.

Для всех работников предусмотрены ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней. ДМС включает весь комплекс медицинских услуг:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому;
- коммерческую скорую медицинскую помощь;
- стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях;
- ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

По условиям программы ДМС сотрудники Компании могут самостоятельно выбрать медицинское учреждение из перечня включенных в программу страхования с учетом особенностей своего заболевания и удобства расположения клиники.

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает круглосуточную защиту сотрудников по всем рискам.

Расходы на ДМС в 2021–2024 годах, млн руб.

