

Пенсионные программы

GRI 201-3

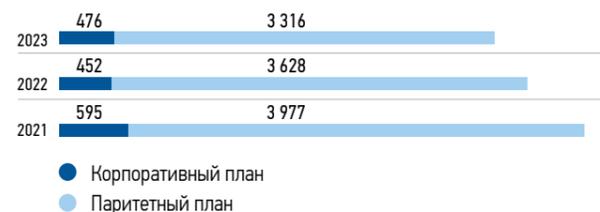
Компания считает важным обеспечить достойный уровень жизни своих сотрудников после выхода на пенсию. В этом нам помогает Программа НПО, которая также выступает одним из факторов конкурентоспособности Компании на рынке труда для привлечения и мотивации персонала.

Программа НПО определяет порядок организации, размеры, источники финансирования НПО работников. Программа реализуется на базе АО «НПФ Открытие» по корпоративному и паритетному планам.

Количество участников Пенсионной программы по корпоративному и паритетному планам в 2021–2023 годах

Показатель	2021		2022		2023	
	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.	Количество участников, человек	Объем пенсионного взноса, млн руб.
Корпоративный план	595	145	452	124,7	476	126,7
Паритетный план	3 977	20,5	3 628	19,1	3 316	18,5
Итого	4 572	165,5	4 080	143,8	3 792	145,2

Количество участников Пенсионной программы, человек



Динамика численности участников корпоративного и паритетного планов ежегодно меняется в зависимости от следующих факторов:

- по корпоративному плану динамика зависит от количества работников, которые выйдут на пенсию, и суммы пенсий этих работников;
- паритетному плану – работники при выходе на пенсию расторгают паритетные договоры.

Расходы на НПО в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024 (план)	Отклонение 2023/2022	
			план	факт		Млн руб.	%
Расходы на НПО	165,5	143,8	145,2	145,2	156,6	1,4	1

Затраты на НПО в 2023 году полностью реализованы.

Расходы на НПО в 2021–2024 годах, млн руб.



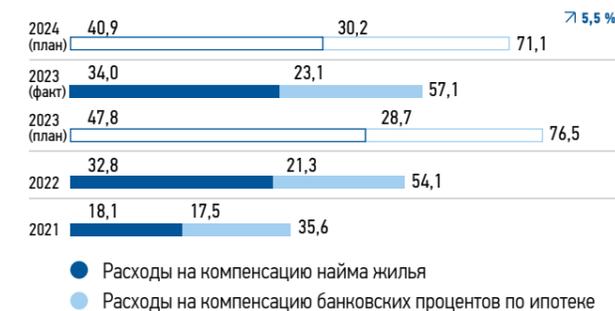
Жилищная программа

Мы стремимся повысить уровень и качество жизни своих сотрудников и их семей, поэтому помогаем или улучшить жилищные условия. Компания компенсирует их затраты на аренду жилья и выплату процентов по ипотечным кредитам.

Как мы помогаем сотрудникам улучшать жилищные условия:

- предоставляем целевой беспроцентный заем;
- компенсируем полностью или частично:
 - расходы на выплату процентов по банковскому ипотечному кредиту,
 - расходы по найму жилья.

Расходы Компании на реализацию жилищной программы, млн руб.



Расходы Компании на реализацию жилищной программы в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024 (план)	Отклонение 2023/2022	
			план	факт		млн руб.	%
Расходы на мероприятия по улучшению жилищных условий работников, в том числе	35,6	54,1	76,5	57,1	71,1	3	5,5
• компенсация найма жилья	18,1	32,8	47,8	34	40,9	1,2	3,7
• компенсация банковских процентов по ипотеке	17,5	21,3	28,7	23,1	30,2	1,8	8,5

Наградная кампания

Мы награждаем сотрудников за высокие показатели производственной деятельности, а также за выполнение особо значимых для Компании работ.

В 2023 году корпоративные награды ПАО «Россети» получили 45 работников ко Дню Компании.

В связи с празднованием Дня энергетика 32 работника «Россети Центр» были отмечены наградами Минэнерго России, 56 работников – наградами ПАО «Россети», 43 работника – наградами Ассоциации «ЭРА России». 255 наших работников были удостоены корпоративных наград «Россети Центр».

К юбилейным датам в 2023 году 44 работника получили награды Минэнерго России, 128 человек – награды ПАО «Россети», еще 320 работников – награды «Россети Центр». Один работник «Россети Центр» был удостоен государственной награды.

Всего за 2023 год работникам Компании вручена 2 861 награда, в том числе их получили 1 403 работника филиалов.