

Показатели в области работы с молодежью

| Показатель | 2021 | 2022 | 2023 | Отклонение 2023/2022 | |
|---|-------|-------|-------|----------------------|-------|
| | | | | Абс. | % |
| Число школьников, участвующих в профориентационных проектах группы компаний «Россети», человек | 555 | 500 | 1 612 | 1 236 | 247,2 |
| Число вузов/ссузов – партнеров в регионах присутствия Компании, ед. | 72 | 72 | 106 | 34 | 47,2 |
| Число студентов вузов/ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией, человек | 132 | 148 | 247 | 103 | 69,6 |
| Число студентов вузов/ссузов, прошедших практику в Компании, человек | 1 225 | 1 153 | 1 471 | 318 | 27,6 |
| Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году, человек | 314 | 484 | 315 | -169 | -34,9 |
| Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня, человек | 31 | 35 | 303 | 268 | 765,7 |

Социальная политика Компании

Мы следуем принципу социального партнерства, взаимодействуя с профсоюзами. Ключевым партнером Компании выступает Первичная профсоюзная организация «Россети Центр», действующая в 12 регионах России. В нее входят профильные организации филиалов «Россети Центр».

Компания участвует в единой отраслевой системе социального партнерства на базе Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике Российской Федерации.

GRI 2-30

Коллективный договор

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Компании, является Коллективный договор. Его действие распространяется на всех работников «Россети Центр».

Коллективный договор включает в себя права и обязательства обеих сторон в части:

- установления рабочего времени и времени отдыха;
- оплаты труда;
- соблюдения норм охраны труда;
- предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

Коллективный договор также предусматривает дополнительные выплаты работникам в отдельных случаях (при рождении или усыновлении

ребенка, регистрации брака, выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплаты при уходе в очередной отпуск и др.).

Мы обеспечиваем работникам достойный социальный пакет, привлекаем и удерживаем наиболее ценный персонал.

По итогам 2023 года мы полностью исполнили нормы, предусмотренные в ОТС и Коллективном договоре.

«Россети Центр» предоставляют единовременную материальную помощь работникам при рождении (усыновлении) ребенка в объеме 30 тыс. руб.

Компания также оказывает материальную помощь ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла в размере 50 тыс. и 30 тыс. руб. соответственно ко Дню Победы в Великой Отечественной войне.

Программы поддержки персонала и социального обеспечения

В Компании действуют следующие программы поддержки и социального обеспечения сотрудников:

- Программа НПО;
- Положение о корпоративном содействии и поддержке работников в улучшении жилищных условий;
- Добровольное медицинское страхование;
- Наградная кампания.

Мы стремимся формировать у младших поколений уважение к традициям и ценностям, а также повышаем

престиж профессии энергетика. Ежегодно среди детей работников группы компаний «Россети» проводится корпоративный конкурс детского рисунка «Россети: рисуют дети!».

В 2023 году в нем участвовали более 200 детей работников филиалов «Россети Центр». 69 лучших работ были отобраны для первого раунда конкурса, девять из которых направлены на итоговый тур. Четыре рисунка детей работников «Россети Центр» заняли призовые места.

Выплаты социального характера на одного работника, тыс. руб.



Медицинское страхование

GRI 403-6

Вопросы страховой защиты сотрудников «Россети Центр» регулируются следующими документами:

- Положением об обеспечении страховой защиты «Россети Центр»;
- Программой страховой защиты Компании.

Для всех работников предусмотрены ДМС и страхование от несчастных случаев и болезней. ДМС включает весь комплекс медицинских услуг:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание, в том числе на дому;
- коммерческую скорую медицинскую помощь;
- стационарное и стоматологическое обслуживание в специализированных региональных медицинских учреждениях;
- ежегодную вакцинацию работников Компании от гриппа и клещевого энцефалита.

По условиям программы ДМС сотрудники Компании могут самостоятельно выбрать медицинское учреждение из перечня включенных в программу страхования с учетом особенностей своего заболевания и удобства расположения клиники.

Страхование от несчастных случаев и болезней предусматривает круглосуточную защиту сотрудников по всем рискам.

Расходы на ДМС в 2021–2024 годах, млн руб.

