

С 2021 года Компании внедряла глобальную концепцию нулевого травматизма (Vision Zero) в соответствии с меморандумом о привлечении национальных компаний к участию в глобальной кампании и к реализации стратегии профилактики травматизма, подписанным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Компания утвердила Программу мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма, а также приступила к обучению сотрудников в этой области и развитию лидерских качеств концепции Vision Zero у руководителей и специалистов Компании. В 2022 году обучение продолжилось, о концепции нулевого травматизма были проинформированы руководители филиалов, проводились тренинги по внедрению концепции нулевого травматизма в структурных подразделениях филиалов «Россети Центр».

С 2023 года Компания реализует концепцию по снижению травматизма уже в виде Программы мероприятий по развитию культуры безопасности.

➔

Подробнее читайте в подразделе «Профилактика травматизма на производстве и снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов».

Затраты на охрану труда

Удельные затраты на охрану труда в 2021–2024 годах

Показатель	2021	2022	2023		2024		Отклонение 2023/2022	
			План	Факт	(план)	Абс.	%	
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	20,5	27	35,7	34,8	38,3	7,8	29	
Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника, тыс. руб.	14,5	23	29,2	27,9	30,7	4,9	21	
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹ , %	0,75	0,77	Не менее 0,2	0,8	Не менее 0,2	0,03	0,03 п. п.	

Затраты Компании на охрану труда в 2023 году увеличились на 117 % по сравнению с 2022 годом.

В 2023 году выросли затраты на обеспечение персонала СИЗ (на 120 %, до 762 млн руб.) и санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний (на 122 %, до 138 млн руб.).

Незначительно сократились в абсолютном выражении затраты на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и на мероприятия по общему улучшению условий труда.

➔

Подробнее расходы на охрану труда представлены в Приложении 3 к Годовому отчету.

¹ Оценка исполнения статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Оценка условий труда

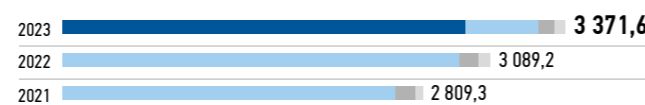
В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах Компании регулярно проводится СОУТ, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды. Мы также намерены мероприятия по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников в процессе трудовой деятельности.

По результатам СОУТ разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Все запланированные мероприятия на 2023 год реализованы. Затраты на реализацию составили около 20 млн руб.

2 677

рабочих мест филиалов прошли специальную оценку

Затраты на охрану труда в 2021–2023 годах, млн руб.



	2021	2022	2023
● Обеспечение работников СИЗ	497,78	636,63	761,83
● Проведение санитарно-гигиенических мероприятий	131,21	113,52	137,96
● Мероприятия по предупреждению несчастных случаев	38,34	35,65	31,05
● Мероприятия по общему улучшению условий труда	14,27	24,51	19,95

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Работы, связанные с повышенной опасностью

GRI 403-9

Производственный травматизм в 2023 году

Причинами несчастных случаев в 2023 году стали:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;

- невыполнение технических мероприятий;
- расширение объема задания, самовольное выполнение работ;
- неверно выбранный скоростной режим ТС;
- причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц.

Показатели производственного травматизма в 2021–2023 годах

Показатели	2021	2022	2023
Для работников Компании:			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников, шт.			
• Без потери трудоспособности	0	0	0
• Средней степени тяжести	0,0359	0,218	0,0001
• Со смертельным исходом	0,18	0,182	0
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹	0,216	0,401	0,220
Количество несчастных случаев на производстве, всего, шт., в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести	0	2	2
• с травмами тяжелой степени тяжести	1	2	3
• со смертельным исходом	5	5	0
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	6	9	5
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, человек, в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести	0	4	3
• с травмами тяжелой степени тяжести	1	2	3
• со смертельным исходом	5	5	0
Коэффициент тяжелого травматизма²	236	86,17	83,3
Коэффициент тяжелого травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence)³	0,0203	0,0401	0,0618
Коэффициент смертности⁴	0,1002	0,1016	0
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR)⁵	0,1203	0,2234	0,1235
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	51	34,55417	15,25
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0,0001	0,0000612	0,00588
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией			
Количество несчастных случаев, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации			
Количество несчастных случаев, всего, шт. в том числе:			
• со смертельным исходом	0	0	0
• с травмами тяжелой степени тяжести	0	0	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, всего, человек, в том числе:			
• с травмами тяжелой степени тяжести	0	0	0
• со смертельным исходом	0	0	0

¹ Кч.т. = $N \times 1\,000 / Ч$ (где N – количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней; Ч – среднесписочная численность работников).

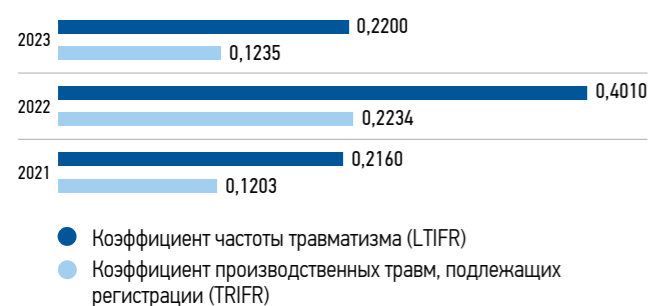
² Кч.т. = D/N (где D – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N – общее количество несчастных случаев).

³ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести, поделенное на численность с учетом совместителей.

⁴ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом, поделенное на численность с учетом совместителей.

⁵ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших, поделенное на численность с учетом совместителей.

Ключевые коэффициенты производственного травматизма, %



В 2023 году количество несчастных случаев, связанных с производством, снизилось почти в два раза по сравнению с 2022 годом. Произошло пять несчастных случаев, в которых пострадали шесть работников «Россети Центр», из них три работника получили тяжелые травмы, три работника – легкие. Смертельных травм в 2023 году не было.

Виды несчастных случаев, связанных с производством

Один несчастный случай произошел в результате поражения работника электрическим током; один – в результате дорожно-транспортного происшествия, еще три случая – в результате взрывов и разрушений криминогенного характера.

В 2023 году в «Россети Центр» микроповреждений (микротравм) не зафиксировано.

➔

Подробнее о случаях производственного травматизма читайте в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Расследование причин несчастных случаев на производстве

После наступления несчастного случая немедленно создается комиссия по расследованию его обстоятельств и причин.

Для персонала всех производственных подразделений проводятся внеплановые инструктажи. Сотрудникам напоминают о необходимости неукоснительно соблюдать правила охраны труда и правила дорожного движения, прорабатывается информация по другим аналогичным несчастным случаям из обзоров травматизма.

По итогам расследования выпускается приказ с перечнем мероприятий по недопущению подобных случаев в дальнейшем. Персонал информируют об обстоятельствах и причинах произошедшего несчастного случая.

Профилактика травматизма на производстве и снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов

Компания совершенствует внутренние процессы управления охраной труда и стремится к предупреждению производственного травматизма. Для этого в «Россети Центр» разработано руководство «Порядок расследования и учета микроповреждений (микротравм) работников»¹.

В Компании также утверждена и введена в действие Программа мероприятий по развитию культуры безопасности в Компании. Она призвана:

- сформировать корпоративную культуру безопасности труда;
- обеспечить, развить и стимулировать ответственность работников за соблюдение требований в области охраны труда;
- выстроить эффективный системный подход к охране труда;
- вовлечь руководителей филиалов и подразделений всех уровней в систему управления охраной труда.

В 2023 году в наших филиалах проводились тренинги и другие мероприятия, направленные:

- на вовлечение персонала в решение вопросов безопасности труда и его профессиональную подготовку;
- совершенствование условий и эргономики труда;
- обеспечение безопасного состояния оборудования;
- организацию безопасного выполнения работ;
- обеспечение безопасности при переключениях в электроустановках;
- контроль безопасности производства ремонтно-эксплуатационных работ;
- совершенствование системы организации оперативно-диспетчерского управления;
- применение современных качественных средств защиты и приспособлений;
- обеспечение безопасных условий труда на транспорте.

Планы в области охраны труда и промышленной безопасности на 2024 год

Для дальнейшего совершенствования работы по профилактике производственного травматизма и травматизма сторонних лиц, обеспечения производственной безопасности, повышения профессиональной готовности персонала мы утвердили мероприятия по снижению рисков травматизма, включающие отдельные расширенные меры безопасности.

Для исключения рисков травматизма при выполнении некоторых видов работ повышенной опасности утверждены графики проведения тренингов по развитию навыков и логики нулевого травматизма среди персонала филиалов Компании в 2024 году.

Производственный травматизм работников подрядных организаций

GRI 403-7, 403-8, 403-9

Деятельность по предупреждению травматизма сотрудников сторонних организаций определена в регламенте «Организация допуска к работам в ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья» командированного персонала и персонала строительно-монтажных организаций»¹.

В договоры подряда, заключаемые с подрядными организациями, мы включаем разделы:

- ответственность подрядной организации за невыполнение персоналом подрядчика нормативных требований по охране труда при производстве работ, правил внутреннего трудового распорядка Компании;
- право «Россети Центр» контролировать соблюдение персоналом подрядчика требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и т. п. на рабочих местах подрядчика, а также пресекать нарушения, приостанавливать выполнение работ, удалять персонал подрядчика с территории энергообъекта / охранной зоны ВЛ до устранения им всех выявленных нарушений;
- укомплектованность персонала подрядной организации исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом и приспособлениями в соответствии с действующими нормами применительно к характеру выполняемых работ.

Сведения о профессиональных заболеваниях

GRI 403-10

Сотрудники Компании, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, регулярно проходят медицинские осмотры:

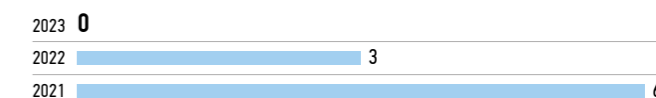
- при поступлении на работу;
- периодические медицинские осмотры;
- дополнительные обследования при необходимости.

Производственная деятельность Компании, в том числе выполняемая подрядчиками, не связана с наличием негативных факторов, вызывающих профессиональные заболевания. В 2021–2023 годах профессиональных заболеваний работников не выявлено. Погибшие за указанный период в результате профессиональных заболеваний отсутствуют.

Пожарная безопасность

В 2023 году в Компании пожаров не было.

Количество пожаров в 2021–2023 годах



0
несчастных случаев с персоналом подрядных организаций в 2021–2023 годах

0
погибших в результате профессиональных заболеваний в 2021–2023 годах

¹ Приказ от 03.02.2023 № 61-ЦА.

¹ РГ БП 18/01-03/2019.