

Охрана труда и промышленная безопасность

Снижение уровня травматизма, в том числе недопущение смертельного травматизма на производстве, – основная цель и задача Компании в области профессионального здоровья и безопасности. Мы признаем и соблюдаем приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Существенная тема:

Снижение числа работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве

GRI 3-3, 403-1

Основная цель работы в области охраны труда и производственной безопасности – не допустить производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Компании.

Целевые показатели в области охраны труда

Показатель	Цель-2023	Выполнение целевых показателей – 2023	Цель-2024
Уровень производственного травматизма	Недопущение случаев травматизма работников	5 случаев	Недопущение случаев травматизма работников
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.	1 268,7	1 499,0	2 925,0

Нормативное регулирование

В управлении охраной труда и промышленной безопасностью Компания руководствуется:

- Положением о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»¹;
- Политикой группы компаний «Россети» в области охраны труда²;
- Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» на 2023 год³ и другими документами.



Полный перечень документов приведен в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

Система управления охраной труда

GRI 403-8

Система управления охраной труда в «Россети Центр» построена на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства. Она также учитывает государственные и отраслевые нормативные требования охраны труда и принятые Компанией обязательства.

Основные цели и направления деятельности по охране труда «Россети Центр» в 2023 году

- Функционирование бизнес-процесса «Управление производственной безопасностью», который формализует работу в этой области и устанавливает КПЭ по управлению профессиональными рисками, обеспечению работников средствами защиты и спецодеждой, а также по улучшению состояния рабочих мест.
- Обеспечение безопасного обслуживания оборудования (блокировки, быстродействующие дуговые защиты и проч.) выполнены в объеме ремонтной и инвестиционных программ.
- Применение безопасных технологий производства работ: обеспечение безопасности персонала, обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ).
- Контроль состояния охраны труда.
- Проведение внезапных проверок постоянных и временных рабочих мест, а также проверок в рамках системы внутреннего технического контроля (СВТК).
- Организация и проведение дней охраны труда.
- Проведение мероприятий по охране труда по предупреждению несчастных случаев.
- Реализация программы по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах Компании.
- Реализация программы по снижению рисков возникновения травматизма персонала «Россети Центр».
- Проведение противознцевалитной вакцинации.
- Проведение мероприятий по улучшению санитарно-бытовых условий труда работников.
- Проведение обучения персонала по охране труда.
- Отработка практических действий на полигонах, тренажерах, в том числе обучение на полигонах вновь принятого и переведенного с другой должности производственного персонала до предоставления прав самостоятельного выполнения работ.

Характерных несоответствий требованиям законодательства в элементах действующей СУОТ Компании не выявлено.

Действующей СУОТ охвачены все работники Компании, а также персонал подрядных организаций и работники строительного-монтажных организаций, выполняющие работы на наших объектах.

Выявление и оценка рисков в области охраны труда

GRI 403-2

Компания идентифицирует опасности и оценивает уровни рисков, а также определяет меры по снижению уровней рисков и их поддержанию на планируемом уровне. Для этого в Компании применяют следующие меры:

- выявляют связанные с работой (видами работ, выполняемыми операциями) опасности на рабочих местах при существующих мерах снижения рисков и контроля за их уровнями;
- оценивают величину уровня риска от каждой идентифицированной опасности, а также определяют приемлемость уровня риска с учетом оценки эффективности существующих мер снижения рисков и контроля за их уровнями;
- при необходимости разрабатывают и внедряют дополнительные меры по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новые контрольные меры;
- контролируют проведение на рабочих местах мероприятий по снижению (исключению) рисков и контролю за их уровнями, а также периодически анализируют эффективность этих мероприятий.

Оценка уровня профессионального риска устанавливается на основании определения экспертным методом его величины и степени. Это делает специалист группы, проводивший обследование рабочего места с использованием матрицы оценки рисков.

¹ Утверждено приказом «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

² Утверждена приказом «Россети Центр» от 31.10.2023 № 394-ЦА.

³ Утверждена приказом «Россети Центр» от 09.01.2023 № 1-ЦА.

Матрица оценки рисков построена на основе установленных элементов риска: тяжести возможного ущерба и его вероятности. Такой подход обеспечивает определение величины риска в зависимости от ранжированных уровней тяжести ущерба и вероятности его нанесения в единой системе классификации.

GRI 403-2

К процедуре выявления рисков и опасностей и последующей оценке профессиональных рисков привлекаются сами работники. Для этого проводится опрос работников, обсуждения, а также применяются другие формы взаимодействия.

В соответствии с Коллективным договором работник имеет право отказаться от проведения работ с нарушением требований охраны труда или с вредными, опасными условиями труда, если это не предусмотрено трудовым договором. Работник должен письменно сообщить о своем отказе от продолжения работ непосредственному руководителю либо работодателю. Компания гарантирует, что работник не будет привлечен за это к ответственности.

Работы, связанные с повышенной опасностью

К работам повышенной опасности относятся работы, связанные с опасностью поражения персонала электрическим током, работы на высоте, а также работы, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений. К организации таких работ предъявляются отдельные требования.

Работников информируют о результатах идентификации опасностей и оценки уровней рисков на рабочих местах следующими способами:

- в ходе инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- путем размещения сводных данных о результатах оценки рисков в общедоступных местах (на информационных стендах, в уголках охраны труда и т. п.).

При направлении в подразделение работников сторонних организаций (командированные работники, работники подрядной (субподрядной) организации, а также при проведении в подразделении соревнований, экскурсий или других массовых мероприятий) руководитель подразделения информирует их о результатах идентификации опасностей и оценки рисков при проведении первичного инструктажа на рабочем месте.

Профессиональная подготовка работников по охране труда

GRI 403-5

Для профессиональной подготовки работников в Компании проводятся следующие мероприятия:

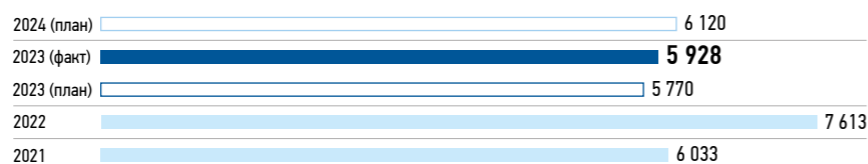
- установление соответствия работника квалификационным требованиям путем анализа данных о его образовании и опыте работы;
- первоначальная подготовка вновь принятых работников;
- повышение компетентности работников в процессе трудовой деятельности;
- анализ и оценка данных о компетентности персонала.

Для того чтобы работники достигли необходимого уровня компетентности, мы проводим их подготовку. Обучение по охране труда проходят все работники Компании в зависимости от категории и функциональных обязанностей.

Формы подготовки по охране труда:

- инструктажи по охране труда;
- обучение по установленным программам с последующей проверкой знаний в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- профессиональное дополнительное образование для непрерывного повышения квалификации.

Численность сотрудников, прошедших обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, человек



Подход к управлению безопасностью труда

Мы планируем и разрабатываем мероприятия по предотвращению или смягчению значительных негативных воздействий на здоровье с учетом:

- требований законодательных и нормативных правовых актов в области охраны труда;
- требований стандартов, правил и рекомендаций, которые Компания обязуется выполнять и соблюдать;
- Политики и целей Компании в области охраны труда;
- локальных нормативных актов и других внутренних документов, действующих в Компании;

- результатов оценки условий труда и уровней профессиональных рисков на рабочих местах в структурных подразделениях;
- мотивированных и обоснованных предложений работников и первичной профсоюзной организации или другого уполномоченного работниками органа;
- результатов анализа функционирования СУОТ за предыдущий период.

Комплексная программа по снижению рисков травматизма

Внедрение культуры производства:

- личное участие руководителей в мероприятиях;
- вовлечение персонала;
- материальная и нематериальная мотивация сотрудников

Оснащение безопасной техникой:

- ликвидация травмоопасного оборудования и внедрение оборудования повышенной безопасности, применение безопасных технологий работ;
- блокировка, ограничение доступа, контроль безопасного ведения работ;
- обеспечение транспортных средств системами безопасности;
- обеспечение качественными средствами защиты и приспособлениями, в том числе инновационными

Поддержание и укомплектование квалифицированным персоналом:

- улучшение технической возможности обучения;
- контроль (мониторинг) состояния здоровья;
- профилактика заболеваний;
- улучшение санитарно-бытовых условий и эргономики труда

Эксплуатация опасных производственных объектов

В Компании эксплуатируется 21 опасный производственный объект (ОПО), в том числе семь взрывопожароопасных производственных объектов (ВПО). Все ОПО зарегистрированы в Государственном реестре опасных производственных объектов Межрегиональным технологическим управлением Ростехнадзора.

В филиалах Компании проводится целый комплекс мероприятий для обеспечения промышленной безопасности на ОПО:

- экспертиза промышленной безопасности подъемных сооружений (ПС);
- полные и частичные технические освидетельствования ПС;
- обучение работников по промышленной безопасности, проверка знаний и аттестация;
- ремонт и техническое обслуживание ПС;
- ремонт и обслуживание приборов безопасности ПС.

Компания стремится обеспечить готовность к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии в филиалах, эксплуатирующих ОПО III класса опасности. Для этого мы:

- планируем и проводим мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО;
- заключаем договоры на обслуживание с профессиональными аварийно-спасательными службами или с профессиональными аварийно-спасательными формированиями;

- формируем финансовые и материальные резервы для локализации и ликвидации последствий аварий;
- обучаем работников действиям в случае аварии или инцидента на ОПО;
- создаем системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии и поддерживаем их работоспособность.

Расследование и учет аварий и инцидентов на ОПО филиалов Компании проводятся в соответствии с требованиями Порядка проведения технического расследования причин аварий и инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения, утвержденного приказом Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503.

В 2023 году аварий и инцидентов на ОПО Компании не происходило.

Информирование сотрудников по теме охраны труда

Мы обеспечиваем осведомленность работников в вопросах охраны труда в ходе подготовки, а также применяем все формы информационной и разъяснительной работы в филиалах Компании, в числе которых:

- ежемесячные производственные совещания;
- проведение дней охраны труда, декадника (месячника) по безопасности дорожного движения, дней мастера, а также проведение показательных допусков;
- организация соревнований по профессиональному мастерству, а также конкурсов и смотров по охране труда;
- организация наглядной агитации, в том числе оформление тематических стендов (уголков);
- контроль и мониторинг функционирования СУОТ;
- организация работы кабинетов по охране труда с использованием технических средств (учебно-тренировочные и обучающие программы, видеофильмы, компьютерные технологические карты объемного изображения и т. д.).

При обеспечении осведомленности работников информируют о следующих сведениях:

- обязанности, ответственность и полномочия по охране труда;
- особенности выполняемых технологических процессов и нежелательных последствий при отклонениях от требований при их проведении;
- важность соблюдения требований охраны труда, а также последствия нарушения требований и их влияние на результаты работы;
- материальные последствия аварий и инцидентов на производственных объектах, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Уровень осведомленности работников проверяется в ходе контроля и мониторинга функционирования СУОТ.

Ответственность за информирование работников в области охраны труда несут руководители структурных подразделений и непосредственные руководители работников.

Комплексная программа по снижению рисков травматизма персонала

GRI 403-3

В 2023 году мы продолжили реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (далее – Программа).

Программа предусматривает системные мероприятия по безопасному выполнению работ в условиях, которые представляют повышенный уровень опасности. Речь идет об опасности для персонала, связанной с конструктивными особенностями и расположением оборудования. Опасность также представляют возможные ошибки и неправильные действия самих работников, которые могут привести к тяжелой последствиям. На устранение этой угрозы направлены мероприятия по подготовке и контролю действий работников.

Ключевые мероприятия Программы:

- повышение квалификации, мотивация персонала, укомплектование и удержание персонала;
- совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- безопасность дорожного движения и эксплуатации транспортных средств (ТС);
- СИЗ для безопасного выполнения работ.

Ключевые направления расходов в области охраны труда и промышленной безопасности:

- замена травмоопасного оборудования и ликвидация травмоопасных мест – 132 млн руб.;
- оснащение спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала, современными средствами безопасности – 120 млн руб.;
- установка цифровых автомобильных устройств контроля режима труда и отдыха водителей (тахографов) на ТС, их обслуживание и ремонт, а также проведение анализа эксплуатации ТС водителями – 6 млн руб.

1,5 млрд руб.
расходы Компании на реализацию Программы в 2023 году

Персонал Компании обеспечивается современными СИЗ. Всем работникам, допущенным к самостоятельной работе в электроустановках, предоставляются специальная одежда, обувь и другие СИЗ, инструменты и приспособления в соответствии с требованиями правил и норм. В 2023 году Компания приобрела для своих работников СИЗ на 652 млн руб.

Основные направления финансирования в 2023 году в части оснащения средствами защиты:

- закупка оборудования для существенного снижения рисков электротравматизма и падения с высоты – комплектов штанг для установки переносных заземлений без подъема на опоры для воздушных ЛЭП 0,4–10 кВ – 55,5 млн руб.;
- приобретение комплектов спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги, комплектов спецодежды от проколов и порезов для лесосечных работ, а также средств защиты и приспособлений от падений с высоты.

В 2023 году мы продолжили обеспечивать всех работников, обслуживающих распределительные сети 0,4/6/10/20 кВ, индивидуальными сигнализаторами напряжения, а также видеокамерами для контроля действий бригад – 7,5 млн и 2,6 млн руб. соответственно. Для безопасности выполнения работ мы продолжили оснащать электроустановки запирающими устройствами, которые невозможно вскрыть без специальных ключей, – 2,3 млн руб.

Одно из приоритетных направлений нашей работы – расчистка и расширение просек ВЛ. Организацией безопасной в этой части занимаются подразделения производственной безопасности: проводят специализированное обучение работников и оснащают их СИЗ для лесосечных работ. Особое внимание уделяется обучению валки деревьев моторными пилами, работе с мульчерами¹, в том числе при разборке территорий, где деревья повалены ветром или выгорели, а также просек, подверженных

гололедным и снежным отложениям. Работники, не прошедшие соответствующее обучение и не оснащенные специальным комплектом спецодежды и СИЗ, к лесосечным работам не допускаются.

Наши сотрудники отрабатывают действия по техническому обслуживанию электроустановок и производству ремонтных работ на полигонах. Всего в «Россети Центр» 237 полигонов РЭС и 16 общесетевых учебно-тренировочных полигонов.

Мы проводим медицинские осмотры персонала, а также ведем учет работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, на основании данных результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда (СОУТ). В соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором указанным категориям работников предоставляются дополнительные льготы и компенсации.

Все работники, поступающие на работу с вредными и опасными условиями труда, обучаются безопасным методам и приемам выполнения работ. Работающие сотрудники проходят периодическое обучение по охране труда. Отдельные категории сотрудников также проходят проверку знаний требований охраны труда.

4 747

занятий проведено на учебно-тренировочных полигонах в 2023 году

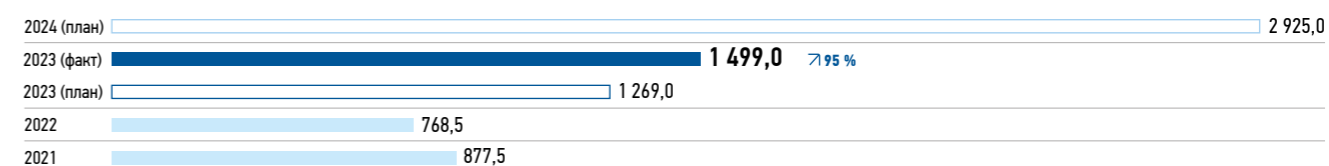
53 846

работников Компании прошли подготовку

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в 2021–2024 годах, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023		2024 (план)	Отклонение 2023/2022	
			План	Факт		Абс.	%
Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала	877,52	768,53	1 268,72	1 499,375	2 924,96	730,85	95

Затраты на реализацию Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала, млн руб.



В 2023 году мероприятия Комплексной программы по снижению рисков травматизма выполнены в полном объеме. Затраты выросли почти вдвое (на 95 %) в связи с периодичностью проведения

отдельных видов работ по охране труда – проведением специальной оценки условий труда – один раз в пять лет, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью – с учетом сроков

носки, проведением медицинских осмотров – один раз в два года, а также импортозамещением средств защиты иностранного производства на российские.

¹ Оборудование для измельчения древесины.

С 2021 года Компании внедряла глобальную концепцию нулевого травматизма (Vision Zero) в соответствии с меморандумом о привлечении национальных компаний к участию в глобальной кампании и к реализации стратегии профилактики травматизма, подписанным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. Компания утвердила Программу мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма, а также приступила к обучению сотрудников в этой области и развитию лидерских качеств концепции Vision Zero у руководителей и специалистов Компании. В 2022 году обучение продолжилось, о концепции нулевого травматизма были проинформированы руководители филиалов, проводились тренинги по внедрению концепции нулевого травматизма в структурных подразделениях филиалов «Россети Центр».

С 2023 года Компания реализует концепцию по снижению травматизма уже в виде Программы мероприятий по развитию культуры безопасности.

➔

Подробнее читайте в подразделе [«Профилактика травматизма на производстве и снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов»](#).

Затраты на охрану труда

Удельные затраты на охрану труда в 2021–2024 годах

Показатель	2021	2022	2023		2024		Отклонение 2023/2022	
			План	Факт	(план)	Абс.	%	
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника, тыс. руб.	20,5	27	35,7	34,8	38,3	7,8	29	
Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника, тыс. руб.	14,5	23	29,2	27,9	30,7	4,9	21	
Доля затрат на охрану труда в затратах на производство и реализацию продукции (услуг) ¹ , %	0,75	0,77	Не менее 0,2	0,8	Не менее 0,2	0,03	0,03 п. п.	

Затраты Компании на охрану труда в 2023 году увеличились на 117 % по сравнению с 2022 годом.

В 2023 году выросли затраты на обеспечение персонала СИЗ (на 120 %, до 762 млн руб.) и санитарно-гигиенические мероприятия по предупреждению заболеваний (на 122 %, до 138 млн руб.).

Незначительно сократились в абсолютном выражении затраты на мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и на мероприятия по общему улучшению условий труда.

➔

Подробнее расходы на охрану труда представлены в [Приложении 3](#) к Годовому отчету.

¹ Оценка исполнения статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

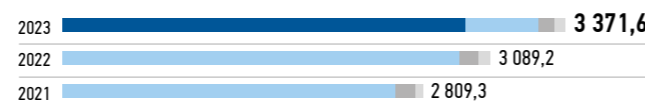
Оценка условий труда

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на всех рабочих местах Компании регулярно проводится СОУТ, определяются опасные и вредные факторы рабочей среды. Мы также намеряем мероприятия по снижению влияния опасных и вредных факторов на работников в процессе трудовой деятельности.

По результатам СОУТ разработаны мероприятия по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах. Все запланированные мероприятия на 2023 год реализованы. Затраты на реализацию составили около 20 млн руб.



Затраты на охрану труда в 2021–2023 годах, млн руб.



	2021	2022	2023
● Обеспечение работников СИЗ	497,78	636,63	761,83
● Проведение санитарно-гигиенических мероприятий	131,21	113,52	137,96
● Мероприятия по предупреждению несчастных случаев	38,34	35,65	31,05
● Мероприятия по общему улучшению условий труда	14,27	24,51	19,95

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Работы, связанные с повышенной опасностью

GRI 403-9

Производственный травматизм в 2023 году

Причинами несчастных случаев в 2023 году стали:

- неудовлетворительная организация безопасного производства работ;

- невыполнение технических мероприятий;
- расширение объема задания, самовольное выполнение работ;
- неверно выбранный скоростной режим ТС;
- причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц.

Показатели производственного травматизма в 2021–2023 годах

Показатели	2021	2022	2023
Для работников Компании:			
Количество случаев производственного травматизма на 1 тыс. сотрудников, шт.			
• Без потери трудоспособности	0	0	0
• Средней степени тяжести	0,0359	0,218	0,0001
• Со смертельным исходом	0,18	0,182	0
Коэффициент частоты травматизма (LTIFR)¹	0,216	0,401	0,220
Количество несчастных случаев на производстве, всего, шт., в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести	0	2	2
• с травмами тяжелой степени тяжести	1	2	3
• со смертельным исходом	5	5	0
Количество учтенных несчастных случаев на производстве, шт.	6	9	5
Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, человек, в том числе:			
• с травмами легкой степени тяжести	0	4	3
• с травмами тяжелой степени тяжести	1	2	3
• со смертельным исходом	5	5	0
Коэффициент тяжелого травматизма²	236	86,17	83,3
Коэффициент тяжелого травматизма, исключая смертельные случаи (high-consequence)³	0,0203	0,0401	0,0618
Коэффициент смертности⁴	0,1002	0,1016	0
Коэффициент производственных травм, подлежащих регистрации (TRIFR)⁵	0,1203	0,2234	0,1235
Количество профессиональных заболеваний на 1 тыс. сотрудников	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	51	34,55417	15,25
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	0,0001	0,0000612	0,00588
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией			
Количество несчастных случаев, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации			
Количество несчастных случаев, всего, шт. в том числе:			
• со смертельным исходом	0	0	0
• с травмами тяжелой степени тяжести	0	0	0
Количество пострадавших в результате несчастных случаев, всего, человек, в том числе:			
• с травмами тяжелой степени тяжести	0	0	0
• со смертельным исходом	0	0	0

¹ Кч.т. = $N \times 1\,000 / Ч$ (где N – количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней; Ч – среднесписочная численность работников).

² Кт.т. = $Д / N$ (где Д – сумма дней нетрудоспособности по всем случаям; N – общее количество несчастных случаев).

³ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших тяжелой степени тяжести, поделенное на численность с учетом совместителей.

⁴ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Количество пострадавших со смертельным исходом, поделенное на численность с учетом совместителей.

⁵ Данные в расчете на миллион отработанных часов. Общее количество пострадавших, поделенное на численность с учетом совместителей.